



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย  
เรื่อง แนวทางในการพิจารณาจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดวงเงินการเดือนเงินเดือน และกำหนดแนวทางในการบริหารวงเงินแล้วประกาศให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งเดือนเงินเดือน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย จึงประกาศแนวทางในการพิจารณาจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) รายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ การแบ่งกลุ่มการบริหารวงเงินเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

- (๑) กลุ่มข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓
- (๒) กลุ่มข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ข้อ ๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เดือนเงินเดือนให้แยกวงเงินการเดือนตามข้อ ๑ กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ให้แยกวงเงินการเดือนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ข้าราชการสายงานการสอน
- (๒) กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาระดับพื้นฐาน ศึกษานิเทศก์ และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้เดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อนหากวงเงินเดือนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเปลี่ยนไปให้ตำแหน่งอื่นได้ และมีรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. กำหนดให้แบ่งวงเงินในการเดือนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๘ จัดสรรให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาพิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๒ จัดสรรไว้สำหรับ

๑.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๑.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

๑.๒.๓ หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

๑.๒.๔ หน่วยงานการศึกษาที่มีความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๒.๕ อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการพิจารณาการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เห็นสมควร

๒. ให้สถานศึกษาบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรร โดยยึดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และถือหลักธรรมาภิบาล การบริหารวงเงินดังกล่าว จะใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน จะกระทำมิได้

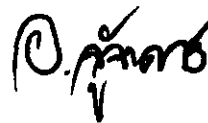
๓. สถานศึกษานำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนในระดับการประเมิน และร้อยละการโอนเงินเดือน ดังนี้

คะแนนประเมิน	ระดับการประเมิน	ร้อยละการเลื่อน
๙๐.๐๐ ขึ้นไป	ดีเด่น	๓.๐๐ ขึ้นไป
๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๕ - ๒.๙๙
๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	ดี	๒.๕๐ - ๒.๗๔
๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	พอใช้	๒.๒๕ - ๒.๔๙
๕๙.๙๙ ลงมา	ปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

การกำหนดอัตราร้อยละการโอนเงินเดือน ให้ถือหลักว่าผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับค่าคะแนนเท่ากัน ย่อมได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากัน กรณีมีค่าคะแนนการประเมินแตกต่างกันแต่ช่วงคะแนนอยู่ในระดับการประเมินเดียวกัน ผู้บังคับบัญชาจะกำหนดร้อยละของการเลื่อนในอัตราร้อยละที่เท่ากันหรือแตกต่างกันได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ กำหนดกรอบวงเงินในการโอนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบ และภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอรณพ จูจันทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย