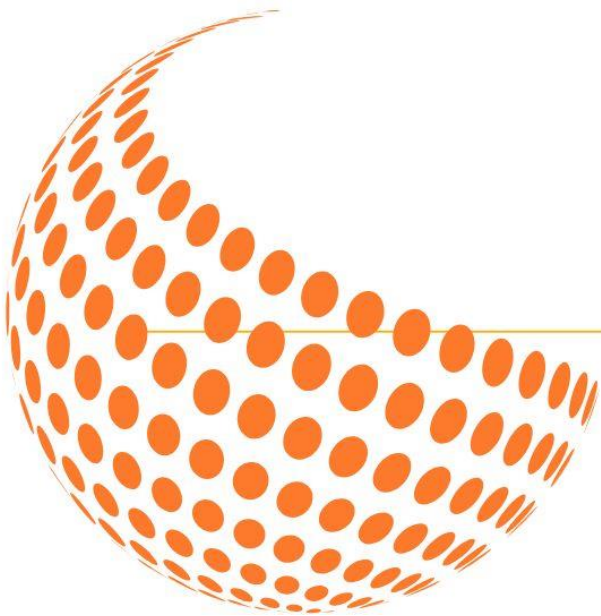




รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย



คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความก้าวหน้าในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริตในทุกภาคส่วนขององค์กร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตระหนักถึงความสำคัญอย่างยิ่งของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นวาระแห่งชาติและเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาต่อระบบราชการ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมุ่งเน้นการบูรณาการและขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ ที่ครอบคลุมทั้งด้านการป้องกัน การปราบปราม และการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด

รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงานที่สำคัญ กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคที่พบ ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสาธารณชน ในการรับทราบผลการดำเนินงานและร่วมกันขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ได้ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายด้วยดีเสมอมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่	
๑ บทนำ	๑
๒ แนวคิด ทฤษฎีและเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๖
๓ ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๓
ภาคผนวก	
๑. การอบรมพัฒนาศักยภาพการเงิน การบัญชี พัสดุ และครุตรวจสอบภายใน สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ ครุตรวจสอบภายในและผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ในด้านระเบียบกฎหมายการดำเนินการทางวินัย จริยธรรมและการแก้ไขปัญหานี้สิน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาทางสังคมที่มีมาอย่างยาวนานทั้งในประเทศไทยและทั่วโลก โดยมีรากฐานมาจากพฤติกรรมของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง โดยละเลยต่อผลเสียที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กร รัฐ หรือประชาชนในวงกว้าง ปรากฏการณ์ของการทุจริตอาจเกิดในหลายรูปแบบ เช่น การเรียกรับสินบน การใช้อำนาจโดยมิชอบ การใช้งบประมาณอย่างไม่โปร่งใส การเอื้อประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง การฮั้วประมูล หรือการแต่งตั้งโยกย้ายโดยมิชอบ เป็นต้น

ในประเทศไทย ปัญหาการทุจริตมีลักษณะฝังรากลึกในระบบราชการและวัฒนธรรมองค์กรบางแห่ง ซึ่งอาจเกิดจากโครงสร้างการบริหารที่ขาดประสิทธิภาพ ระบบตรวจสอบภายในที่ไม่เข้มแข็ง รวมถึงความไม่ตระหนักรู้ในคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐบางกลุ่ม นอกจากนี้ สังคมไทยในอดีตยังมีทัศนคติที่มองว่าการใช้เส้นสายหรือการให้สินบนเป็นเรื่องปกติในระบบราชการ ซึ่งยิ่งส่งผลให้ปัญหาการทุจริตดำรงอยู่ต่อเนื่องอย่างยาวนาน และยากแก่การแก้ไข

รัฐบาลไทยได้เล็งเห็นถึงผลกระทบร้ายแรงจากการทุจริต โดยเฉพาะต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ภาพลักษณ์ของประเทศ และความไว้วางใจของประชาชน จึงมีการจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะด้าน เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รวมถึงการผลักดันแผนแม่บทว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมสุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจของรัฐ

ในระดับหน่วยงาน การป้องกันการทุจริตจึงไม่ใช่เพียงหน้าที่ของหน่วยงานต่อต้านคอร์รัปชันเท่านั้น แต่ยังเป็นภารกิจสำคัญของทุกองค์กร โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเป็นแบบอย่างของความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล การจัดทำมาตรการภายในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การวางระบบงานที่รัดกุม การเผยแพร่ข้อมูลอย่างเปิดเผย และการปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรมแก่บุคลากร ล้วนเป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

ส่วนที่ ๒

แนวคิด ทฤษฎีและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดทิศทางการป้องกันการทุจริตให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความรุนแรง รวมถึงการสร้างตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม โดยมีแนวคิด ทฤษฎีและเอกสารที่เกี่ยวข้องสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๕. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)

๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๗. นโยบายนายกรัฐมนตรีแพทองธาร ชินวัตร ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สาระสำคัญทั้ง ๗ ด้านจะเป็นเครื่องมือชี้แนะทิศทางการปฏิบัติงานและการบูรณาการด้านต่อต้านการทุจริตของประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญ คือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว การที่รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและการบริหารบุคคลที่มีคุณธรรมนั้นสืบเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคลมีการโยกย้ายแต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรม บังคับหรือชี้แนะให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้องรัฐธรรมนูญ แห่ง

ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้มีความพยายามที่จะแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าต้องการสร้างประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมจริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ ๒๐ ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนา ระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนานมากขึ้น

๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดิจิทัล
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ พืชพันธุ์และป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ กลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการ

อุทกภัย อย่างบูรณาการ

- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้น ภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทย ยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการ

ทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับ การแก้ไขอย่างเร่งด่วนคือการรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการ ตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าตันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดี ทุจริตมีความรวดเร็ว เนียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ๒.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคง
- ๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
- ๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - ๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรม และตรวจสอบได้
- ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓. เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้ โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้นวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาภาครัฐ

มุ่งให้ภาครัฐเป็น “ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตอบโจทย์ประชาชน”

ส่งเสริมธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรมในราชการ

๒. เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายย่อย: เพิ่มระดับความโปร่งใสของภาครัฐ

มีตัวชี้วัด เช่น ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยที่ต้องปรับตัวดีขึ้น

๓. กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ ๑๓: การพัฒนาภาครัฐให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส

กลยุทธ์ย่อย ๑๓.๑: ยกระดับธรรมาภิบาลในภาครัฐ

- กลยุทธ์ย่อย ๑๓.๒: ปรับระบบตรวจสอบและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ
- กลยุทธ์ย่อย ๑๓.๓: ส่งเสริมระบบราชการดิจิทัลที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. แนวทางการขับเคลื่อน

- การสร้างระบบข้อมูลเปิด (Open Data) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลภาครัฐ
- พัฒนาแพลตฟอร์มร้องเรียน ตรวจสอบ และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ
- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดการติดต่อระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐ อันเป็นการลด

โอกาสเกิดการทุจริต

๕. หลักธรรมาภิบาล

- เป็นหลักการสำคัญของแผนฯ ในการพัฒนาทุกภาคส่วน โดยเฉพาะด้านนโยบายสาธารณะ
- เน้น “ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม” จากภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

- ๑) สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- ๒) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- ๓) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- ๕) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

บริบทที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ทำเนียบผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย



ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย



นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร
ผอ. สพม. เชียงราย

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย



นายปรีชารัตน์ รินทะ
รองผู้อำนวยการ



นายณรงค์ ดำสุขุม
รองผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการกลุ่ม



ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ



ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์



ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ผอ.กลุ่มอำนวยการ



ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน



ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี



ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม

พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม ส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีฯ

รายชื่อคณะกรรมการ อ.ค.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายรัชกฤช สติรานนท์	ประธานอนุกรรมการ
๒	นายพัฒนา สิริสมบัติ	อนุกรรมการ ผู้แทน กศจ.
๓	นายชูสวัสดิ์ สวัสดิ์	อนุกรรมการ นายอำเภอหรือผู้แทน
๔	นางกานดา ช่างชัย	อนุกรรมการ ผู้แทน ก.ค.ศ.
๕	นายอรณพ จุจันทร์	อนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล
๖	นายดุสิต แก้วหล้า	อนุกรรมการ ครู
๗	นายสุชาติ ราชคมน์	อนุกรรมการ บุคลากรทางการศึกษาอื่น
๘	นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙	นายณรงค์ คำสุขุม	รอง ผอ.สพม.เชียงราย
๑๐	นางบุญญธิดา คชรักษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑	น.ส.จิราพัชร ยะราช	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการติดตามตรวจสอบประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.)

รายชื่อ	ตำแหน่ง
๑.นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร	ประธานกรรมการ (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย)
๒.นางพรรณวิภา สมสะอาด	กรรมการผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ
๓.นายเทวา จันทร์ไผ่	กรรมการผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของเอกชน
๔.นายวัช คุมชอบ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๕. นายบุษกร เชื้อสีดา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๖. นายวรพงษ์ สันติวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
๗. รศ.ดร.อนุสรณ์ ทองอ่อน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัยและประเมินผล
๘. นายพิสันต์ จันทร์ศิลป์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม
๙.นายสุชาติ ราชคมน์	กรรมการและเลขานุการ (ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ)

บุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

จำนวนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรสำนักงาน

ที่	กลุ่ม/ตำแหน่ง	เอก		โท		ตรี		ต่ำกว่า ป.ตรี		ผลรวม ทั้งหมด
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๑	ผู้อำนวยการ สพท.			๑						๑
๒	รองผู้อำนวยการ สพท.			๑		๑				๒
๓	ศึกษานิเทศก์		๑	๖	๗					๑๔
๔	กลุ่มอำนวยการ				๒	๒	๑			๕
๕	กลุ่มนโยบายและแผน			๑	๑	๒	๑			๕
๖	กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์				๔		๔			๘
๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล				๕		๓	๑		๙
๘	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ						๑			๑
๙	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา			๑	๔		๒			๗
๑๐	หน่วยตรวจสอบภายใน				๒					๒
๑๑	กลุ่มกฎหมายและคดี			๒						๒
๑๒	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา			๑						๑
๑๓	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ			๑						๑
๑๔	พนักงานราชการ						๕			๕
๑๕	อัตราจ้าง					๓	๒	๒	๒	๙
ผลรวมทั้งหมด		๐	๑	๑๔	๒๕	๘	๑๙	๓	๒	๗๒

ข้อมูลจากกลุ่มบริหารงานบุคคล ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. บุคลากรในสถานศึกษา

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระดับ การศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา (คน)														รวม ทั้งสิ้น
	ผอ.ร.ร.		รอง ผอ.ร.ร.		ครู		ครูผู้ช่วย		พนักงาน ราชการ		อัตราจ้าง		ลูกจ้างประจำ		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ปริญญาเอก	๕	๑	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๘
ปริญญาโท	๓๐	๓	๓๕	๒๗	๒๑๒	๔๗๓	๔	๓	๐	๑	๐	๒	๐	๐	๗๙๐
ปริญญาตรี	๒	๐	๑	๐	๓๒๗	๕๑๕	๔๑	๕๕	๓๓	๔๒	๑๖	๕๒	๐	๐	๑,๐๘๔
ต่ำกว่า ปริญญาตรี	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๒๐	๕	๓๒	๑	๕๙
รวม	๓๗	๔	๓๖	๒๗	๕๓๙	๙๙๐	๔๕	๕๘	๓๓	๔๔	๓๖	๕๙	๓๒	๑	๑,๙๔๑

ข้อมูลจากกลุ่มบริหารงานบุคคล ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สภาพทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๑๕/๒๓ ถนนไกรสรสิทธิ์
ตำบลเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รหัสไปรษณีย์ ๕๗๐๐๐

โทรศัพท์ : ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๑

กลุ่มอำนวยการ ต่อ : ๑๒

กลุ่มการเงินสินทรัพย์การเงิน ต่อ : ๑๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล ต่อ : ๑๔

กลุ่มนโยบายและแผน ต่อ : ๑๕

กลุ่มตรวจสอบภายใน ต่อ : ๑๖

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ต่อ : ๑๗

หน้าห้อง ผอ.เขต ต่อ : ๒๗

กลุ่มศึกษานิเทศก์ : ๐๘๘-๒๕๘๑๘๗๔

โทรสาร Fax : ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐

พัสดุการเงินสินทรัพย์ โทร : ๐๘-๘๒๕๘-๑๘๗๐ นโยบายและแผน โทร : ๐๘-๘๒๕๘-๑๘๗๑

บริหารงานบุคคล โทร : ๐๘-๘๒๕๘-๑๘๗๒

ส่งเสริมการจัดการฯ โทร : ๐๘-๘๒๕๘-๑๘๗๓

ศึกษานิเทศก์ โทร : ๐๘-๘๒๕๘-๑๘๗๔

อำนวยการ โทร : ๐๘-๘๒๕๘-๑๘๗๕

ตรวจสอบภายใน โทร : ๐๘-๘๒๕๙-๑๒๓๒

อีเมล sesaocr@sesaocr.go.th

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประม าณ	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑	พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑.๑ การอบรมพัฒนา ศักยภาพการเงิน การบัญชี พัสดุ และครูตรวจสอบภายใน สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงิน การบัญชี พัสดุ ครู ตรวจสอบภายในและ ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	จัดอบรมพัฒนา ศักยภาพการเงิน การบัญชี พัสดุและครู ตรวจสอบภายใน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ ครูตรวจสอบ ภายในและผู้บริหาร สถานศึกษา ประจำปี	ธ.ค.๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรม ทราบถึงกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องฉบับใหม่ที่มีผล บังคับใช้และมีแนว ทางการบริหาร งบประมาณการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ครูผู้ตรวจสอบ	สถานที่การ อบรมและ เวลาของ ผู้เข้าร่วม อบรม ไม่ อำนวย เนื่องจากมี ภารกิจในการ	ควรมีการ บรรยาย หลักสูตรแต่ ละด้านให้มาก ขึ้น โดยแบ่ง การอบรมเป็น ๒ วัน วันที่ ๑ การเงินอบรม	กลุ่ม บริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประม าณ	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	ผู้รับผิดชอบ
				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ สหวิทยาเขต ดังนี้ ๑.สหวิทยาเขตสุตถิน ไทยวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียน แม่จันวิทยาคม ๒. สหวิทยาเขตเวียง กาหลง วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนแม่ลาว วิทยาคม ๓. สหวิทยาเขตอิงโขง วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียน บุญเรืองวิทยาม ๔. สหวิทยาเขตริมกก วันที่ ๑๗ กรกฎาคม		ภายในเป็นแนวทาง เดียวกันสอดคล้องกับ นโยบายของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา และ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานด้าน การเงินการบัญชี การพัสดุ และครูผู้ตรวจสอบภายใน ได้อย่างถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมายระเบียบและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้	เรียนการสอน ของสถานศึกษา ภาคเช้า การ บัญชีอบรม ภาคบ่าย วันที่ ๒ การ พัสดุอบรม ภาคเช้า การ ตรวจสอบ ภายในอบรม ภาคบ่าย		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประม าณ	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ สพม.เชียงราย จัดโครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารสถานศึกษาและ บุคลากรทางการศึกษาในด้าน ระเบียบกฎหมายการ ดำเนินการทางวินัย จริยธรรม และการแก้ไขปัญหาหนี้สิน ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๒๕๖๗ ณ โรงเรียน ดำรงราษฎร์สงเคราะห์ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เชียงรายจัดอบรม พัฒนาผู้บริหาร สถานศึกษาและ บุคลากรทางการศึกษา ในด้านระเบียบ กฎหมายการ ดำเนินการทางวินัย จริยธรรมและการแก้ไข ปัญหาหนี้สินของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงราย	๒๖ ม.ค.๖๗	๑. ผู้บริหาร สถานศึกษาและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย มีความรู้และ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและการ ดำเนินการทางวินัย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการ . ๒. ผู้บริหาร สถานศึกษาและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด	เนื่องจาก เนื้อหาในการ พัฒนาตาม โครงการมี จำนวนมาก ทำให้ไม่ สามารถที่จะ พัฒนาเพื่อให้ ความรู้กับผู้ เข้ารับการ พัฒนาได้ ละเอียด	ควรเพิ่ม จำนวนวัน อบรม๑-๒ วัน	กลุ่ม กฎหมาย และคดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประม าณ	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	ผู้รับผิดชอบ
				ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เอ็มบูทิก รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัด เชียงราย		ได้รับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติหน้าที่เพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และเป็น แบบอย่างที่ดีในด้าน คุณธรรมและจริยธรรม. ๓. ผู้บริหาร สถานศึกษาและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับ ความรู้และแนวทางใน การแก้ไขปัญหาหนี้สิน เพื่อให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษามี ความรู้และแนวทางใน			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประม าณ	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๓ การวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต ประเด็น “สินบน” เพื่อนำมาวาง แผนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑,๓๓๐	๑,๓๓๐	จัดประชุมบุคลากรใน วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ภูชี้ฟ้า สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงราย เพื่อวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อทราบถึงจุดอ่อน ที่ต้องพัฒนา เพื่อ จัดทำแผนปฏิบัติการ	๒๒ เม.ย. ๖๗	การบริหารจัดการหนี้สิน อย่างมีประสิทธิภาพ และ ลดปัญหาหนี้สินที่ส่งผล กระทบต่อการปฏิบัติ หน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เชียงรายสามารถนำผล จากการวิเคราะห์ในปีที่ผ่านมา มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม อำนวยการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประม าณ	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๔ กลั่นกรองข้อมูล ก่อนการนำเข้าข้อมูลการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบน เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย	๓,๐๔๐	๓,๐๔๐	ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณา กลั่นกรองข้อมูลการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ในวันที่ ๒๔และ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมภูชี้ฟ้า สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย ให้มีความ ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นข้อมูลปัจจุบันก่อน นำเสนอบนเว็บไซต์	วันที่ ๒๔ และ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	ข้อมูลข่าวสารที่นำเสนอ บนเว็บไซต์สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นข้อมูล ปัจจุบัน	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม อำนวยการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประม าณ	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	ผู้รับผิดชอบ
๒	การป้องกันการทุจริตการ สร้างค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริตเสริมสร้างการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒.๑ ประกาศนโยบาย No Gift Policy การไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประม าณ	สพม.เชียงใหม่ ดำเนินการประกาศ นโยบาย No Gift Policy การไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์	ม.ค.-ธ.ค.๖๗	๑. ป้องกันการทุจริต: การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลช่วยลดแรงจูงใจ และโอกาสในการให้หรือ รับสินบน เพื่อแลกเปลี่ยน กับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบ)Chula)	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม อำนวยการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประม าณ	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	ผู้รับผิดชอบ
				สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย		๒. รักษาความเป็นธรรม: นโยบายนี้ช่วยให้การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่าง ยุติธรรมและเท่าเทียมต่อผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยปราศจากอิทธิพลของ ผลประโยชน์ส่วนตัว ๓. สร้างความน่าเชื่อถือ: การแสดงเจตจำนงอย่าง ชัดเจนในการไม่รับ ของขวัญช่วยเสริมสร้าง ภาพลักษณ์และความ น่าเชื่อถือขององค์กรและ บุคลากร ๔. ปลุกฝังวัฒนธรรม องค์กรที่ดี: นโยบายนี้เป็น ส่วนหนึ่งของการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่น			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประม าณ	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	ผู้รับผิดชอบ
						ในความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม ๕ เป็นไปตามกฎหมาย: การปฏิบัติตามนโยบายนี้ เป็นการดำเนินการตาม กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑. สร้างภูมิคุ้มกัน: ช่วยให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจาก ความกังวลหรือแรงกดดัน จากผู้ที่ต้องการให้ผล ประโยชน์			

ภาคผนวก

๑. การอบรมพัฒนาศักยภาพการเงิน การบัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายใน
สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ ตรวจสอบภายในและผู้บริหาร
สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

SPM.CR.NEWS

องค์กรแห่งความสุข กับสมัย
บริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
สู่คุณภาพที่เป็นเลิศ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ห้องดี...มีคุณภาพสูง

**โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการเงิน การบัญชี พัสดุ
และตรวจสอบภายใน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน
(สหวิทยาเขตริมกก) ณ ห้องประชุมโรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์**

**โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ
ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ
และตรวจสอบภายใน**
สำหรับผู้ปฏิบัติงาน
พัสดุ ตรวจสอบภายใน
และผู้บริหารสถานศึกษา
วันพุธ
ณ ห้องประชุม
เรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์

วันที่ 17 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 น. นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ เป็นประธานเปิด
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และตรวจสอบ
ภายใน สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ ตรวจสอบ
ภายในและผู้บริหารสถานศึกษา (สหวิทยาเขตริมกก) โดยมีนายวิชาวัฒน์ จินทะ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ เป็นผู้กล่าว
รายงานการ ณ ห้องประชุม โรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงราย

**ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย**

**ข่าวประจำ
วันที่ 17 กรกฎาคม 2567**



สพม.เชียงใหม่

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน

การบัญชี การพัสดุ และตรวจสอบภายใน

สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ ตรวจสอบภายใน และผู้บริหารสถานศึกษา



วันอังคารที่ 12 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ มอบหมายให้นายปรีชารัตน์ รินทระ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ เป็นประธานเปิดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และตรวจสอบภายใน สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ ตรวจสอบภายใน และผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ (สหวิทยาเขตสุตถ์ดินไทย) ณ โรงเรียนแม่จันวิทยาคม อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

SPM.CR.NEWS องค์การแห่งความทันสมัย คุณภาพทั่วไทย ขับไต่ด้วยบริการ



ทอเด้น สภามหาวิทยาลัย

นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร
ผู้อำนวยการ
สพม.เชียงใหม่

นายณรงค์ ศักดิ์สุข
รอง ผอ. สพม.เชียงใหม่

นายธีรวัฒน์ นามะ
รอง ผอ. สพม.เชียงใหม่



Princess Chulabhorn Science High School, Chiang Rai

**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
แบบบูรณาการในระดับพื้นที่
ณ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย เชียงราย**



วันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2566 นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย มอบหมายให้นางสาวศรียุโร โพธิ์เจริญ ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์, นางสาวณณิ แก้วสระแสน ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน, นางสาวอภิลักษณ์ จันประยงค์ นักวิชาการเงินฯ นางสาวกนกพร จีระวงศ์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ และสำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย โดยนางสาวปนัดดา ดอกอินทร์ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ, นางนงนุช ปัญญาทิพย์ นักวิชาการคลังชำนาญการ และนางสาววิศนันทน์ วุฒินิ นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ เข้าดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ระหว่างวันที่ 16 พฤศจิกายน ถึง 7 ธันวาคม 2566 โดยรับฟังปัญหาอุปสรรค พร้อมให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงเรียนที่เป็นหน่วยเบิกจ่าย ในด้านระเบียบการเงินการคลัง New GFMS Thai พร้อมแนวทางการแก้ไขข้อผิดพลาด ณ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย เชียงราย

ข่าวประจำวัน ที่ 27 พฤศจิกายน 2566

☎ 0-5360-1451 🌐 www.sesaocr.go.th ○ ●

1

ชื่อโครงการ การอบรมพัฒนาศักยภาพการเงิน การบัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายใน
สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ ตรวจสอบภายใน
และผู้บริหารสถานศึกษา

กลุ่มงานรับผิดชอบ...กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ และหน่วยตรวจสอบภายใน.....

ผู้ประมวลผล...แต่ได้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวศรีอุไร โพธิ์เจริญ และบุคลากรในกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

นางดวงฉณี แก้วสระแสน และบุคลากรในหน่วยตรวจสอบภายใน

โทรศัพท์ 0897008082 โทรศัพท์ 0892641046

โครงการใหม่ ☒

โครงการต่อเนื่อง ☐

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผนแม่บท

M2

แผนระดับที่ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ

- () ด้านความมั่นคง
- () ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- () ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- () ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- () ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (/) ด้านการสร้างการรับรู้และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ/แผนความมั่นคงแห่งชาติ (Y)

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (ทั้งหมด 23 ประเด็น)

- () 1. ความมั่นคง
- () 2. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- () 3. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- () 4. การพัฒนาการเรียนรู้
- () 5. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- (/) 6. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- () 7. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- () อื่น ๆ (โปรดระบุประเด็น)

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ดูรายละเอียดจากแผนแม่บท)

ประเด็น (11) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

() การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

() การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

() การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

ประเด็น (12) การพัฒนาการเรียนรู้

() การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

() การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

แผนระดับที่ 2

แผนปฏิรูปประเทศ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ/แผนความมั่นคงแห่งชาติ

1.2 แผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน.....

() ด้านความมั่นคง

(/) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

() ด้านการศึกษา

1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) หมายเหตุ (มีทั้งหมด 13 หมายเหตุ)

() 12. ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

() เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มี

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมอันดับต้นของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

() เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการ

ผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

() เป้าหมายที่ 3 ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- เป้าหมายหลักของแผน 13

() 2. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

() 3. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

() 13. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

() เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

() เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

- เป้าหมายหลักของแผน 13

() 3. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

() 5. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและ

การเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

() อื่น ๆ โปรดระบุหมายเหตุ.....

แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

1.4 นโยบายรัฐบาลหลัก (12 ด้าน).....

- () 1. ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- () 2. สร้างความมั่นคงและปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
- () 3. ทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรม
- () 4. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
- () 5. การพัฒนาเศรษฐกิจ และความสามารถในการแข่งขันของไทย
- () 6. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
- () 7. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
- () 8. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของไทยทุกช่วงวัย
- () 9. สาธารณสุข ความเสมอภาคและสวัสดิการที่เหมาะสมกับกลุ่มประชาชน
- () 10. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
- (/) 11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
- () 12. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

1.5 นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (12 ด้าน).....

- () 1. แก้ไขปัญหาการดำรงชีวิตของประชาชน
- () 2. ปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- () 3. มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับการผันผวนของเศรษฐกิจโลก
- () 4. การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนาเกษตรกร
- () 5. การยกระดับศักยภาพของแรงงาน
- () 6. การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต
- () 7. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21
- () 8. การแก้ไขปัญหามลพิษและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่าย

ข้าราชการประจำ

- () 9. การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้
- (/) 10. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
- () 11. การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย
- () 12. การสนับสนุนให้มีการศึกษา การรับฟังความเห็นของประชาชนและการ

ดำเนินการเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- () 1. ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ
- () 2. จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลปวัฒนธรรม และประชาธิปไตย
- () 3. ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้ทันสมัยและหลากหลาย

- () 4. ส่งเสริมการอ่าน เพื่อเป็นวิถีในการค้นหาความรู้และต่อยอดองค์ความรู้ที่สูงขึ้น
- () 5. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- () 6. จัดการศึกษาแบบเรียนรวม
- () 7. จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ
- () 8. เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษา
- () 9. เพิ่มโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
- (/) 10. พัฒนาระบบและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

- () ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล
- () ๒. การแก้ไขปัญหานี้สัณครู
- () ๓. การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก และโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา
- () ๔. ลดภาระการประเมินของสถานศึกษา
- (/) ๕. สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต
- () ๖. การสื่อสาร และประชาสัมพันธ์องค์กร

ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

- () ๑. การเรียนรู้ทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Anytime) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- () ๒. สร้างความเข้มแข็งระบบแนะแนว การชี้แนะ (Coaching) และการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของผู้เรียน
- () ๓. ส่งเสริมระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)
- () ๔. ๓ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ
- () ๕. เสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้ดำเนินการปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ รวมถึงการปรับเปลี่ยนการบริหารงานราชการ โดยให้สถานศึกษามีฐานะเป็นนิติบุคคล การปฏิรูประบบบริหารภาครัฐด้านหนึ่งคือการปรับเปลี่ยนระบบงบประมาณการเงินและพัสดุ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศและส่งเสริมให้สถานศึกษามีบทบาทในการตัดสินใจมากขึ้น พร้อมทั้งจัดให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส แต่สถานศึกษาไม่มีบุคลากรสายสนับสนุนการสอนที่มาช่วยปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุ โดยตรง ต้องอาศัยครูที่มีภาระการสอนมาปฏิบัติหน้าที่ซึ่งทำให้การทำงานล่าช้า และการปฏิบัติอาจไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการส่งผลให้เกิดความเสียหายโดยรวม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชิงรยะ มีสถานศึกษาที่มีอยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๔๑ แห่ง ซึ่งยังมีปัญหาในการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชิงรยะ มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารงานการเงิน การบัญชี และพัสดุของสถานศึกษาในสังกัดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และแนวทางปฏิบัติที่ทางราชการกำหนด มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง ลดปัจจัยความเสี่ยง ความเสียหาย ที่จะเกิดขึ้นกับสถานศึกษา ประกอบกับปัจจุบัน กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่

เกี่ยวข้องด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ มีการเปลี่ยนแปลง ผู้ปฏิบัติงานฯ จึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยผู้บริหารสถานศึกษามีการบริหารจัดการงบประมาณ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หนังสือสั่งการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของทงรราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขียงรา ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยใช้ชื่อว่า โครงการ การอบรมพัฒนาศักยภาพการเงิน การบัญชี พัสดุ และครูตรวจสอบภายใน สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ ครูตรวจสอบภายใน และผู้บริหาร สถานศึกษา เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การ พัสดุ ในสถานศึกษา เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ถูกต้องตามระเบียบราชการ หันต่อ เวลาและบังเกิดผลดีต่อองค์กรโดยรวม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ทราบถึง กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ฉบับใหม่ที่มี ผลบังคับใช้และมีแนวทางการบริหารงบประมาณ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ เป็นแนวทาง เดียวกัน สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และ พัสดุ ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปควม กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย

เชิงผลผลิต(Output)

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน	จำนวน	๔๑ คน
๓.๑.๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี	จำนวน	๔๑ คน
๓.๑.๓ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	จำนวน	๔๑ คน
๓.๑.๔ ผู้ปฏิบัติตรวจสอบภายใน	จำนวน	๔๑ คน
๓.๑.๕ ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	๔๑ คน

เชิงผลลัพธ์(Outcome)

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารงบประมาณโดยใช้ จ่ายเงินให้เป็นตามวัตถุประสงค์ การบริหารจัดการและดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และครูผู้ปฏิบัติตรวจสอบภายใน มีความรู้ ความ เข้าใจ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบราชการ หันต่อเวลา มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และบังเกิดผลดีต่อการบริหารจัดการของสถานศึกษา

๔. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

(๑) เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๒๐๕ คน มีความรู้ความเข้าใจในระบบ การบริหารงบประมาณโดยใช้จ่ายเงินให้เป็นตามวัตถุประสงค์ การบริหารจัดการและดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๒๐๕ คน มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบราชการ ทันต่อเวลา มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และบังเกิดผลดีต่อการบริหารจัดการของสถานศึกษา

(๒) เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๒๐๕ คน มีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารงบประมาณโดยใช้จ่ายเงินให้เป็นตามวัตถุประสงค์ การบริหารจัดการและดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบราชการ ทันต่อเวลา มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และบังเกิดผลดีต่อการบริหารจัดการของสถานศึกษา

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โรงเรียนในสังกัดจำนวน ๔๑ โรงเรียนมีผู้มีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารงบประมาณโดยใช้จ่ายเงินให้เป็นตามวัตถุประสงค์ การบริหารจัดการและดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบราชการ ทันต่อเวลา มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และบังเกิดผลดีต่อการบริหารจัดการของสถานศึกษา

๖. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

๑. โรงเรียนในสังกัด	จำนวน	๔๑ โรงเรียน
๒. ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน	จำนวน	๔๑ คน
๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี	จำนวน	๔๑ คน
๔. ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	จำนวน	๔๑ คน
๕. ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	จำนวน	๔๑ คน
๖. ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	๔๑ คน

๗. พื้นที่ดำเนินโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย.....

๘. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ..ระหว่างวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖.

๙. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๑) วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการทั้งหมด๔๐,๐๐๐..... บาท

๒) แหล่งเงินงบประมาณ.....งบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย.....

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ (ธ.ค.-ก.พ.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ (มี.ค.-เม.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ (เม.ธ.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ					
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน					
๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ๓ ครั้ง ก่อน ๒ และหลังการอบรม ๑ ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน ๑๕"๑๒๐"๓ (๕,๐๔๐.-บาท)	๗,๙๘๐.-				๗,๙๘๐.-

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ (เม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๓๕๒*๓ (๒,๙๙๐.-บาท) รวมจำนวนเงิน					
๔. กำหนดเนื้อหาในการจัดทำคู่มือเพื่อ ใช้ในการปฏิบัติงาน					
๕. สำรวจความต้องการการเข้าร่วมการ อบรมฯ					
๖. จัดทำเอกสารการอบรมฯ -ค่าเอกสาร ๖๐๒๒๐ (๑๓,๖๐๐.-) ขอเบิกเพียง ๑๒,๑๙๐.-บาท	๑๒,๑๙๐.-				๑๒,๑๙๐.-
๗. จัดอบรมให้ความรู้แก่ กลุ่มเป้าหมาย - ค่าอาหารกลางวัน ๒๒๑๑๒๐ บาท (๒๖,๕๒๐.-บาท) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๒๑๑๒*๒ (๑๕,๙๙๐.-) -ค่าเบี้ยเลี้ยงบุคลากรเขต ๑๕๕๑๖๐ (๘,๙๖๐.-) -ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ ๓๕๒๔๐ (๒,๘๘๐.-) -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ (๖,๐๐๐.-บาท) รวมทั้งสิ้น ๕๙,๘๓๐.-บาท ผู้จ่ายทุกรายการ	๕๙,๘๓๐.-				๕๙,๘๓๐.-
๘. สรุป/ประเมินผล/รายงานผลการ ดำเนินงานตามโครงการ					
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (ผู้จ่ายทุกรายการ)	๘๐,๐๐๐.-				๘๐,๐๐๐.-

๓๐. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่วัดและประเมินผล
- ผู้เข้ารับการอบรม ทราบถึง กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้และมีแนวทางการบริหารงบประมาณการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ครูผู้ตรวจสอบภายในเป็นแนวทางเดียวกันสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน - ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี การพัสดุ และครูผู้ตรวจสอบภายใน ได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	- ให้ผู้เข้ารับการอบรมลงมือทำแบบทดสอบเตรียมความพร้อมก่อนการอบรม และ หลังการอบรม	- แบบทดสอบ - ก่อนการอบรม จำนวน ๑๐ ข้อ - หลังการอบรม จำนวน ๓๐ ข้อ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวศรีสุวิ ไทจิเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

ลงชื่อ.....ผู้รับรองโครงการ
(นางดวงณี แก้วสระแสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปรีชาวัฒน์ จันทระ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(.....ในนามอธิบดี.....อธิบดี.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ๒๕๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และผู้ตรวจสอบภายใน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ ครูตรวจสอบภายใน และผู้บริหารสถานศึกษา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ดำเนินงานตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และผู้ตรวจสอบภายใน สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้บริหารสถานศึกษา ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงเรียนคำม่างราษฎร์สงเคราะห์ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยการอบรมในครั้งนี้ จะจัดขึ้นในรูปแบบ ดังนี้

๑. อบรมในห้องประชุม สหวิทยาเขตริมกก จำนวน ๑๑ โรงเรียน โรงเรียนละ ๕ คน
๒. อบรมแบบออนไลน์ (ถ่ายทอดสดให้โรงเรียนในสังกัด) จำนวน ๔๑ โรงเรียน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้บริหารสถานศึกษา ของสถานศึกษา มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และผู้ตรวจสอบภายใน ได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ตลอดจนมีระบบการบริหารการเงิน การบัญชีและพัสดุที่เข้มแข็ง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และเพื่อเป็นการป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้นต่อทางราชการ

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ		
๑. นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร	ผู้อำนวยการ สพม.เชียงราย	ประธานกรรมการ
๒. นายปรีชารัตน์ รินทะ	รองผู้อำนวยการ สพม.เชียงราย	รองประธานกรรมการ
๓. นายณรงค์ คำสุขุม	รองผู้อำนวยการ สพม.เชียงราย	กรรมการ
๔. ว่าที่ ร.ท.ณัฐวิทย์ ไทญ่ผา	ผู้อำนวยการโรงเรียนคำม่างราษฎร์สงเคราะห์	กรรมการ
๕. นางดวงมณี แก้วสระแสน	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ

/๖. นางสาวศรีอุไร...

คณะกรรมการฝ่ายประสานงานและเอกสารคู่มือ

๑. นางสาวณัฏฐิ แก้วสระแสน	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศรีอุไร โพธิ์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๓. นางศรัณญา ชัยนาท	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวสุภาพร สงสำเนา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางจารุวัลย์ วุฒิ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวกนกพร จีระวงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวอภินันท์พร จักรประยงค์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางสาวพัชรี รัตนจันทร์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางอังคณา ใจยา	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๐. นางสาวศิริประภา จันทร์สมิคร	พนักงานธุรการการเงิน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงาน อำนาจความสะดวกให้กับคณะกรรมการดำเนินงานและผู้เข้าร่วมโครงการ, จัดเตรียมเอกสารคู่มือในการดำเนินการโครงการ, จัดทำบัญชีลงเวลาผู้เข้าร่วมโครงการ, รับ-ส่ง ข้อคำถามให้ คณะวิทยากร

คณะกรรมการฝ่ายงบประมาณ

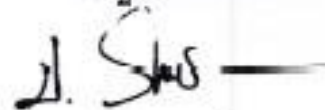
๑. นางสาวศรีอุไร โพธิ์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๒. นางศรัณญา ชัยนาท	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางจารุวัลย์ วุฒิ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวอภินันท์พร จักรประยงค์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นางสาวพัชรี รัตนจันทร์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางอังคณา ใจยา	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๗. นางสาวศิริประภา จันทร์สมิคร	พนักงานธุรการการเงิน	กรรมการ
๘. นางสาวสุภาพร สงสำเนา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำรายละเอียดของโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ, จัดทำรายรับ-รายจ่าย งบประมาณ, ดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปรีชา รัตน) (นายปรีชา รัตน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา

ในด้านระเบียบกฎหมายการดำเนินการทางวินัย จริยธรรมและการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญของ
กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ
หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจ
ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เป็นหน่วยงานที่
บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่
เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่
การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตน
เป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย



The Secondary Educational Service Area Office Chiang Rai

Subject: No Gift Policy Fiscal Year 2567 B.E.

The Secondary Educational Service Area Office Chiang Rai, acknowledges the importance of enhancing organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any other benefits from performing duties to prevent actions that may affect the misuse of power for personal or others' benefit, in line with the government's policy on reforming corruption prevention and combating corruption and misconduct.

To demonstrate a commitment to combating corruption in all forms, as well as to promote virtues, ethics, and integrity in work performance, resulting in transparency in operations according to good governance principles, it is hereby announced that the Secondary Educational Service Area Office Chiang Rai, is an organization where all personnel do not accept any gifts or rewards of any kind while performing their duties, before, during, and after their duties, to avoid actions that may affect impartiality or decision-making in performing duties, leading to conflicting interests. Managers and supervisors at all levels will serve as good examples and oversee personnel under their jurisdiction to conduct themselves properly and strictly adhere to measures for preventing corruption and misconduct.

Therefore, this announcement is made for general knowledge and strict compliance.

Announced on March 29th, 2024 B.E.

(Mr. Kriangsak Yotsan)

Director of the Secondary Educational Service Area Office Chiang Rai