

รายงานการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มุ่งเน้นการบริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และเพื่อตอบสนองต่อเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้รวบรวม จัดทำ และเผยแพร่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลทุกมิติ เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนได้รับทราบถึงสิทธิ หน้าที่ และกระบวนการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อลดปัญหาการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นธรรม

๒. การดำเนินการและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้นำหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เป็นปัจจุบัน (ปรับปรุงข้อมูลล่าสุด ปี พ.ศ. ๒๕๖๙) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย โดยเข้าไปยังเมนูกลุ่มงาน “กลุ่มบริหารงานบุคคล” ที่หน้าเพจกลุ่มงานบริหารงานบุคคล จะพบเมนู " OIT" หรือ <https://sites.google.com/spm๓๖.go.th/personnel/oit>

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้:

๓.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร: เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอัตราจ้าง, การสอบแข่งขันบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร: เปิดเผยแพร่นโยบายและปฏิทินการโยกย้ายข้าราชการครูประจำปี (รอบปกติและกรณีพิเศษ) รวมถึงหลักเกณฑ์การย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบดิจิทัล เพื่อความโปร่งใสและลดการใช้ดุลยพินิจ

๓.๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน: แสดงหลักเกณฑ์และตัวชี้วัด (KPIs) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๓.๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล: เผยแพร่แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๖ การสร้างขวัญกำลังใจ: ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์, การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๔. ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๑ สร้างความโปร่งใส: เจ้าหน้าที่ในสังกัดสามารถเข้าถึงข้อมูล หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการบริหารงานบุคคล ได้ตลอดเวลา ลดปัญหาและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการโยกย้าย และการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๔.๒ เป็นธรรมและเท่าเทียม: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๔.๓ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ครบถ้วน

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

<https://sites.google.com/spm๓๖.go.th/personnel/oit>

1115/23 อ.โกลาสลิตี ต.เมือง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย 57000 0-5360-1450 sesaocr@sesaocr.go.th

สพม.เชียงราย
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE CHIANG RAI

หน้าแรก สารสนเทศ องค์กร กลุ่มงาน E-Service ติดต่อเรา

น้อมสำนึกในพระกรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอย่างหาที่
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

ข้าพระพุทธเจ้า ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

41 โรงเรียนในสังกัด 35,060 นักเรียน 2,042 ครูและบุคลากร 98% ผลประเมิน ITA

- อำนาจการ
- นโยบายและแผน
- ส่งเสริมการจัดการศึกษา
- กลุ่มบริหารงานบุคคล**
- กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
- หน่วยตรวจสอบภายใน
- กลุ่มนิติบุคคลตามา
- ส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร
- กลุ่มกฎหมายและคดี

www.sesaocr.go.th

หน้าแรก คู่มือการใช้งาน **OIT** ประสานสัมพันธ์กลุ่ม ข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) ผลงานรางวัลนวัตกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE
AREA OFFICE CHIANG RAI

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

“ดวงดาวแห่งการเรียนรู้และการศึกษาไทย”

SPMCR

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

www.sesaocr.go.th

หน้าแรกคู่มือการปฏิบัติงานOITเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กลุ่มข้อมูลกองในการปฏิบัติงาน(PAI)ผลงานทางวิชาการนวัตกรรม

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
- แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569