



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จัดทำขึ้นเพื่อสรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อันเป็นการขับเคลื่อนนโยบายความโปร่งใส สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานเชิงรุก และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สาระสำคัญของรายงานประกอบด้วย ความเป็นมาและกรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยง ผลการดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตรายประเด็น การวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ของการควบคุมภายใน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และขอขอบคุณคณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานจนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สารบัญ

บทที่ ๑	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ.....	ผิดพลาด! ไม่ได้กำหนดบุ๊กมาร์ก
๑.๒ วัตถุประสงค์.....	ผิดพลาด! ไม่ได้กำหนดบุ๊กมาร์ก
๑.๓ ขอบเขตของรายงาน.....	ผิดพลาด! ไม่ได้กำหนดบุ๊กมาร์ก
๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผิดพลาด! ไม่ได้กำหนดบุ๊กมาร์ก
บทที่ ๒	๒
๒.๑ กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยง (COSO ERM)	๒
๒.๒ ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment)	๒
บทที่ ๓	๓
สรุปภาพรวมผลการดำเนินงาน	๓
บทที่ ๔	๕
๔.๑ การวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด	๕
๔.๒ ปัญหาและอุปสรรค	๕
บทที่ ๕	๖
๕.๑ สรุปผลการดำเนินงาน	๖
๕.๒ แนวโน้มการจัดการความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๖
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๖

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประยุกต์ใช้กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล (COSO ERM) ครอบคลุมกระบวนการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่ (๑) การจัดทำข้อมูลการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (๒) การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีจำเป็นหรือเหตุพิเศษ และ (๓) การจัดซื้อพัสดุและครุภัณฑ์

ผลการดำเนินงานตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง พบว่าสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง ๓ ประเด็น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มาตรการควบคุมเชิงรุกที่นำมาใช้ อาทิ การแยกคณะกรรมการจัดทำข้อมูลอย่างอิสระ การปกปิดรายชื่อกรรมการ การเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ e-GP และการสลับหมุนเวียนคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงสุทธิ (Residual Risk) ของทุกประเด็นลดลงมาอยู่ในระดับต่ำและยอมรับได้ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ปรากฏคดีความหรือข้อร้องเรียนด้านการทุจริตต่อหน่วยงานแต่อย่างใด

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายมีทิศทางเปลี่ยนผ่านการควบคุมภายในไปสู่ระบบดิจิทัล (Digitalization) เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตอย่างยั่งยืน

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐสร้างระบบรากฐานที่แข็งแกร่งในการต่อต้านการทุจริตเชิงรุก โดยเปลี่ยนผ่านจากการตั้งรับเป็นการเฝ้าระวังและการควบคุมภายใน ประกอบกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้หน่วยงานต้องประเมินความเสี่ยงการทุจริต กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง และรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ในฐานะหน่วยงานบริหารจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐานในระดับมัธยมศึกษา มีภารกิจหลักครอบคลุมทั้งการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการจัดการสินทรัพย์ ซึ่งเป็นข้อบ่งชี้ที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการประพฤติมิชอบ จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กำหนดมาตรการควบคุม และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและสาธารณชน

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เพื่อเปิดเผยกระบวนการควบคุมภายในและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อสาธารณชน ตามเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. เพื่อรวบรวมปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะ สำหรับการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๓ ขอบเขตของรายงาน

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยเน้นกระบวนการภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และกลุ่มอำนวยการ ที่ตรวจพบว่ามีระดับความเสี่ยงในเกณฑ์ที่ต้องเฝ้าระวัง

๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานมีข้อมูลผลการดำเนินงานที่เป็นระบบ สามารถใช้ประกอบการประเมิน ITA และการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

๒. บุคลากรเกิดความตระหนักรู้และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. หน่วยงานมีฐานข้อมูลสำหรับการปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในปีงบประมาณถัดไป

บทที่ ๒

กรอบแนวคิดและกระบวนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒.๑ กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยง (COSO ERM)

หน่วยงานได้ประยุกต์ใช้กรอบมาตรฐานสากลด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร (COSO Enterprise Risk Management) ในการระบุปัจจัยเสี่ยง (Risk Identification) การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดและผลกระทบ (Likelihood & Impact) และการกำหนดระดับเกณฑ์ความเสี่ยง โดยพิจารณาบริบทเฉพาะของระบบราชการ ส่วนภูมิภาคเป็นหลัก ทั้งนี้ ได้แบ่งระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ
๔	สูงมาก (Extreme)	ต้องกำหนดมาตรการควบคุมเร่งด่วน และรายงานผู้บริหารระดับสูงโดยตรง
๓	สูง (High)	ต้องมีมาตรการควบคุมเชิงรุกและติดตามผลอย่างใกล้ชิดทุกไตรมาส
๒	ปานกลาง (Medium)	กำหนดมาตรการควบคุมและเฝ้าระวังตามรอบการติดตามปกติ
๑	ต่ำ (Low)	ยอมรับความเสี่ยงได้ ภายใต้การควบคุมภายในตามปกติ

๒.๒ ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment)

กระบวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประกอบด้วยกระบวนการระบุขั้นตอนย่อยของงานที่มีโอกาสสัมผัสกับผลประโยชน์ภายนอก หรือมีการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ จากนั้นจึงวิเคราะห์และจัดระดับความเสี่ยง จัดทำแผนปฏิบัติการรองรับ (Risk Response) และกำหนดมาตรการควบคุมภายใน (Control Activities) เพื่อลดโอกาสการเกิดการทุจริตให้ลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) พร้อมทั้งติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงานการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้ จำนวน ๓ ประเด็น โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ
๑. การจัดทำข้อมูลการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (กลุ่มบริหารงานบุคคล)	ต่ำ (Low)	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและจัดทำข้อมูลแยกอิสระเป็น ๒ ชุด ๒) ปกปิดรายชื่อกรรมการและแจ้งคำสั่งประชุมทางลับล่วงหน้าเพียง ๑ วัน เพื่อป้องกันการวิ่งเต้น ๓) กำหนดมาตรการห้ามนำเครื่องมือสื่อสารเข้าห้องประชุมกลั่นกรองข้อมูลก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	ดำเนินการเสร็จสิ้นในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการปฏิบัติงานแยกส่วนอย่างเด็ดขาด ส่งผลให้ไม่มีข้อมูลรั่วไหล กระบวนการกลั่นกรองคะแนนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. อย่างโปร่งใส ไม่พบการร้องเรียนหรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์
๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีจำเป็น/เหตุพิเศษ	ต่ำ (Low)	๑) ออกประกาศประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ สพม.เชียงราย ๒) เปิดช่องทางร้องเรียนตรง (Direct Line) ถึง ผอ.สพม.เชียงราย และกลุ่มกฎหมายและคดี ๓) สุ่มคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการสอบสัมภาษณ์ทางลับในเช้าวันปฏิบัติหน้าที่	การตรวจสอบสัมภาษณ์และประเมินภาค ค เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม ผู้เข้าสอบและกรรมการไม่มีการติดต่อกันล่วงหน้า ระบบคะแนนตรวจสอบย้อนกลับได้ทุกมิติ ไม่ปรากฏพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์แอบแฝง

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ
๓. การจัดซื้อพัสดุและครุภัณฑ์ (กรณีครุภัณฑ์โต๊ะ-เก้าอี้นักเรียน หรือจัดซื้อรายเดียว)	ต่ำ (Low)	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนร่างขอบเขตงาน (TOR) และราคากลางเพื่อป้องกันการล็อกสเปก ๒) นำร่าง TOR ขึ้นรับฟังคำวิจารณ์ผ่านระบบ e-GP ของกรมบัญชีกลางอย่างเปิดเผย ๓) สลับหมุนเวียนคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อป้องกันความคุ้นเคยกับผู้ประกอบการ	การจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกโครงการดำเนินการผ่านระบบ e-GP ร้อยละ ๑๐๐ มีการเผยแพร่ตารางแสดงวงเงินและราคากลาง (แบบ สขร.๑) อย่างโปร่งใส กระบวนการแข่งขันเปิดกว้างเป็นธรรม ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการกีดกันทางการค้า

สรุปภาพรวมผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง ๓ ประเด็น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผนที่กำหนด โดยทุกมาตรการสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง มีหลักฐานเชิงประจักษ์ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียนด้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในกระบวนการที่เกี่ยวข้องตลอดปีงบประมาณ

บทที่ ๔

การวิเคราะห์และประเมินผลสัมฤทธิ์การควบคุมภายใน

๔.๑ การวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด

จากการปฏิบัติตามมาตรการในบทที่ ๓ พบว่ามาตรการควบคุมเชิงรุก (Proactive Control) เช่น การปกปิดข้อมูลกรรมการ การใช้ระบบตรวจสอบอิสระ และการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สามารถช่วยลดค่าคะแนนความเสี่ยงสุทธิ (Residual Risk) ให้อยู่ในระดับต่ำและยอมรับได้ ความโปร่งใสในกระบวนการส่งผลให้ สพม. เชียงราย ไม่มีคดีความหรือข้อร้องเรียนด้านการทุจริตในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสรุปการเปลี่ยนแปลงระดับความเสี่ยงได้ ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงก่อนดำเนินมาตรการ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ (Residual Risk)
๑. การจัดทำข้อมูลการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	ต่ำ (Low)	ไม่มีความเสี่ยง
๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีจำเป็น/เหตุพิเศษ	ต่ำ (Low)	ไม่มีความเสี่ยง
๓. การจัดซื้อพัสดุและครุภัณฑ์	ต่ำ (Low)	ไม่มีความเสี่ยง

๔.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๑. การรักษาความลับในระบบเอกสารกระดาษยังคงมีความเสี่ยงต่อการเข้าถึงโดยมิชอบ หากไม่มีการจำกัดสิทธิ์ผู้เข้า-ออกห้องจัดทำข้อมูล

๒. ภาระงานที่กระจุกตัวในช่วงฤดูกาลโยกย้ายและสอบบรรจุ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกิดความเหนื่อยล้า ซึ่งอาจส่งผลให้ความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบเอกสารลดลง

บทที่ ๕

สรุปผล แนวโน้ม และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๕.๑ สรุปผลการดำเนินงาน

ภาพรวมการจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประสบความสำเร็จตามกรอบนโยบาย มาตรการที่บังคับใช้มีความสอดคล้องกับพฤติการณ์ความเสี่ยงและสามารถปฏิบัติได้จริง ส่งผลให้กระบวนการบริหารงานบุคคลและงานพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และระดับความเสี่ยงคงเหลือของทุกประเด็นอยู่ในระดับไม่มีความเสี่ยง

๕.๒ แนวโน้มการจัดการความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีทิศทางในการเปลี่ยนผ่านการควบคุมภายในไปสู่ระบบดิจิทัลและการบริหารจัดการทางไกล (Digitalization) เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่และลดการสัมผัสระหว่างบุคคล โดยเน้นพัฒนาแพลตฟอร์ม E-Service มาใช้ในการให้บริการและตรวจสอบสิทธิ์ต่าง ๆ เพื่อความแม่นยำและป้องกัน “พฤติกรรมสีเทา” หรือการแสวงหาผลประโยชน์ในรูปแบบใหม่

๕.๓ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ที่ชัดเจน แจกจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ควรกำหนดมาตรการจำกัดสิทธิ์การเข้า-ออกพื้นที่จัดทำข้อมูลลับ และทยอยปรับเปลี่ยนระบบเอกสารสำคัญไปสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการควบคุมสิทธิ์การเข้าถึง เพื่อลดความเสี่ยงจากการเข้าถึงข้อมูลโดยมิชอบ

๓. ควรวางแผนบริหารอัตรากำลังและกระจายภาระงานในช่วงฤดูกาลโยกย้ายและสอบบรรจุ เพื่อลดความเหนื่อยล้าของเจ้าหน้าที่และคงความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบเอกสาร

ภาคผนวก

SPM.CR.NEWS



องค์กรแห่งความสุข ทันสมัย

บริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

สู่คุณภาพที่เป็นเลิศ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล



ขอแจ้ง เรื่องดี...มีความสุข 😊

การประชุมคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568



วันพุธที่ 2 เมษายน 2568 เวลา 13.30 น.

นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ปทุมธานี และนายดิเรกขุฑุฑ์ ธีระภักดิ์ ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปทุมธานี เขต 1 เป็นประธาน
การประชุมคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568
โดยมีนายณรงค์ คำสุขุม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การ
ศึกษาปทุมธานี เขต 1 พร้อมด้วยคณะกรรมการดำเนินการ
สอบการประจักษ์ฯ เข้าร่วมด้วย ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปทุมธานี เขต 1



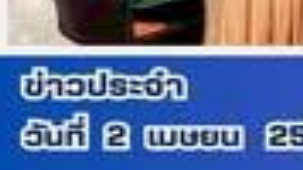















ข่าวประจำ

วันที่ 2 เมษายน 2568

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปทุมธานี เขต 1



สพม.เชียงราย

ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568

วันที่ 8 พฤษภาคม 2568 เวลา 13.30 น.
นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาเชียงราย เป็นประธานในประชุมคณะกรรมการ
ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้า
รับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568
โดยมีนายณรงค์ คำสุขุม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย , นางสาวภาวิศา เชื้อจืดตน
รองผู้อำนวยการโรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์ ผู้อำนวยการ
กลุ่ม/หน่วย และคณะกรรมการดำเนินการเข้าร่วมการประชุม
ณ ห้องประชุมด้วยจอมทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาเชียงราย



ข่าวประจำ

วันที่ 8 พฤษภาคม 2568

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย



ประชาสัมพันธ์ สนามสอบ **ครูผู้ช่วย**

ประจำปีการศึกษา 2568

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สนามสอบ

โรงเรียนสามัคคีวิทยาคม อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

- ภาษาไทย จำนวน 2 ห้องสอบ
- ภาษาอังกฤษ จำนวน 9 ห้องสอบ
- สังคมศึกษา จำนวน 13 ห้องสอบ

รวม 24 ห้องสอบ

วันที่ 16 สิงหาคม 2568 **สอบภาค ก**

- ความรู้ ความสามารถทั่วไป

วันที่ 17 สิงหาคม 2568 **สอบภาค ข**

- มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

สามารถสแกน QR CODE
เพื่อหาที่พักใกล้บริเวณสนามสอบ



องค์กรแห่งความสุข กั้นสมัย บริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม
สู่คุณภาพความเป็นเลิศ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

หากพบเบาะแสพบเจอเหตุการณ์ผิดที่ส่วไปในทางทุจริต แจ้งที่

ประธาน อ.ก.ค.ศ. โทร 06 6153 9356

ผอ.สพม.เชียงราย โทร 08 0951 6199

กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.เชียงราย โทร 08 8258 1872

f ข่าวเด่น สพม.เชียงราย



WWW.SESAOCR.GO.TH

เรียนดี มีความสุข

นายวิสิทธิ์ ใจดี
ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาเชียงราย

นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร
ผอ.สพม.เชียงราย

นายปรีชารัตน์ รินทะ
รอง ผอ.สพม.เชียงราย

นายณรงค์ คำสุพ
รอง ผอ.สพม.เชียงราย



Dos & Don'ts “SPM CR”

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ข้อควรทำ (DOS)

- 1

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- 2

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- 3

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- 4

มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- 5

ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- 6

ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

ข้อไม่ควรทำ (DON'TS)

- 1

ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
- 2

ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- 3

ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 4

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- 5

ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
- 6

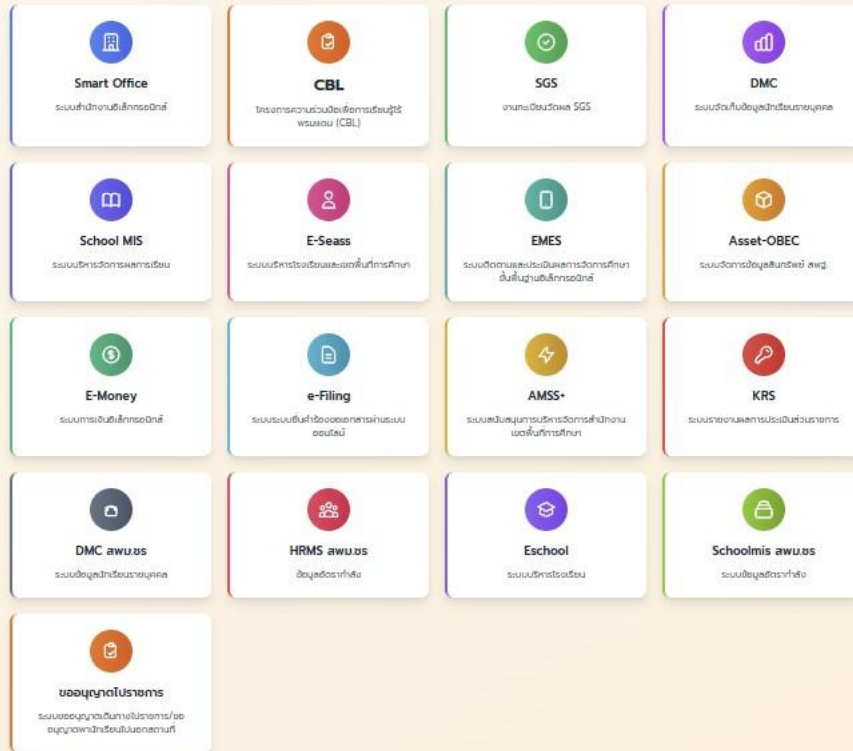
ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

****สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย****

The Secondary Educational Service Area Office Chiang Rai

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ค้นหาบริการ..

[illegible]