การดำเนินการตามนโยบาย
หรือแผนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

นายอรรณพ จูจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

แนวทางและผลการดำเนินงาน ๕ ด้าน

ด้านที่ ๑ ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒

ด้านที่ ๒ ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ๖

ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาบุคลากร ๑๓

ด้านที่ ๔ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๑๕

ด้านที่ ๕ ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ ๑๘

ภาคผนวก

ด้านที่ ๑

การวางแผนอัตรากำลังคน

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการประเมินผล การควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตามอย่างเป็นระบบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เกิดประโยชนสูงสุด ต่อหน่วยงาน สอดคล่องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีการดำเนินการและผลที่เกิดขึ้นรายด้าน ดังนี้

ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายดำเนินการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้สอดคล้องตามนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคนและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีข้อมูลสภาพอัตรากำลังที่ถูกต้อง สามารถวิเคราะห์ข้อมูลและตอบสนองภารกิจ ความต้องการของสถานศึกษา เพื่อให้เกิดเหมาะสมและสอดคล้องต่อความต้องการอัตรากำลัง ลดสภาพปัญหาความขาดแคลนครูตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ และเป็นการบริหารจัดการอัตรากำลังคนให้เกิดความคุ้มค่า ต่อการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา โดยการดำเนินการ ดังนี้

๑. การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย สำรวจข้อมูลอัตรากำลังและข้อมูลที่จำเป็นไปยังสถานศึกษา และให้สถานศึกษารวบรวมข้อมูลอัตรากำลังและปริมาณงานของสถานศึกษาให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ภายในเดือนมิถุนายน ของทุกปี โดยใช้ข้อมูลในการจัดทำข้อมูล ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลสถานศึกษา

๑.๒ ข้อมูลนักเรียนและการจัดชั้นเรียน (ใช้ข้อมูลนักเรียน DMC จากกลุ่มนโยบายและแผน)

๑.๓ ข้อมูลจำนวนข้าราชการครูในสถานศึกษา

๑.๔ ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนด

๑.๕ ความต้องการครูตามสาระวิชาเอก

๑.๖ วิชาที่สอนของครูเกษียณ จำแนกรายวิชาที่สอน

๑.๗ ข้อมูลครูช่วยราชการ จำแนกรายวิชาที่สอน

๑.๘ พนักงานราชการ(ครูผู้สอน) และอัตราจ้างชั่วคราว(ครูผู้สอน) ด้วยเงินงบประมาณสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๙ ข้อมูลวุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอกที่จบการศึกษา

๑.๑๐ ข้อมูลการสอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

๑.๑๑ จำนวนชั่วโมง/จำนวนคาบการสอนตามหลักสูตรของสถานศึกษา

๑.๑๒ จำนวนอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา

๒. วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดทำปริมาณงานสถานศึกษา ๑๐ มิ.ย. ข้อมูลครูตามมาตรฐานวิชาเอก และข้อมูลความขาดเกินตามสาระวิชาเอกตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. จัดทำรายงานสภาพอัตรากำลังและแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ ๑ ปี และ ๕ ปี เพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการบริหารจัดการด้านอัตรากำลัง

๔. ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง เช่น การเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การจัดสรรอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการรับย้าย รับโอน บรรจุและแต่งตั้ง

๕. จัดทำข้อมูลอัตรากำลังในระบบ HRMS ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผลการดำเนินงาน

๑. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายทุกโรงเรียน ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเกลี่ยอัตรากำลังครู เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และฐานข้อมูลวิชาเอก ที่เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลัง และใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศแก่สถานศึกษาและหน่วยงานภายนอก

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีปริมาณงานสถานศึกษา ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ แสดงรายละเอียดความขาดเกินอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังความขาดเกินภาพรวม ความขาดเกินตามสาระวิชาเอก

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีรายงานสภาพอัตรากำลังและแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ ๑ ปี และ ๕ ปี เพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการบริหารจัดการด้านอัตรากำลัง

๒. การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เมื่อมีตำแหน่งว่างทุกกรณี หรือได้รับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายได้ดำเนินการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

๒. จัดทำรายละเอียดข้อมูลอัตรากำลังตำแหน่งที่ว่างหรือได้รับการจัดสรร

๓. ประชุมพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังโดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. เสนอ กศจ.เชียงราย พิจารณาอนุมัติการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. แจ้งผลการพิจารณาจัดสรรและคำสั่งให้โรงเรียนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับทราบ

ผลการดำเนินงาน

๑. การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อตอบสนองความต้องการของสถานศึกษา เกิดเหมาะสมและสอดคล้องต่อความต้องการอัตรากำลัง ลดสภาพปัญหาความขาดแคลนครูตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลัง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง

ด้านที่ ๒

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีการดำเนินการสรรหาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ คนเก่ง คนดี มีความสามารถ ตรงตามคุณลักษณะที่กำหนด โดยยึดกรอบแนวทางการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ดังนี้

๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างครูผู้สอน พร้อมข้อมูลอัตรากำลังของสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรตำแหน่งว่างให้กับสถานศึกษา

๒. สำรวจความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีตำแหน่งครูผู้สอน ที่จะใช้พิจารณาประกาศตำแหน่งว่าง

๓. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการ และองค์ประกอบตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูในสังกัดและต่างสังกัด ที่มีความประสงค์จะยื่นคำร้องขอย้าย ให้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ตามปฏิทินการดำเนินการที่กำหนดไว้ ตลอดจนประกาศตำแหน่งว่าง วิชาเอก และรายชื่อสถานศึกษาที่ใช้สำหรับรับย้าย

๔. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และการระบุวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ส่งมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

๕. สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย รวบรวมคำร้องขอย้ายโดยแยกเป็นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา และย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ของย้าย เอกสารประกอบการย้าย เพื่อนำรายชื่อผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ขออนุมัติ กศจ.เชียงราย ในการส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อได้รับอนุมัติแล้วให้จัดส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอย้ายพร้อมมติการประชุม กศจ.เชียงราย ครั้งที่อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายดังกล่าว ซึ่งต้องดำเนินการภายในกำหนดตามปฏิทินที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๖. จัดทำรายละเอียดข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตและขอย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอขอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประสงค์ขอย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง

๗. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และจัดประชุมคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อจัดทำข้อมูลรายละเอียดฯ ให้แล้วเสร็จ

๘. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและตามรายละเอียดที่ส่วนราชการกำหนด และจัดประชุมคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อมูลที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดนำเสนอ ให้แล้วเสร็จ

๙. นำเสนอข้อมูลที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรองในระดับเขตพื้นที่การศึกษา จัดส่งไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อเสนอต่อ อ.ก.ศ.จ.เชียงราย เพื่อพิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นชอบการย้าย ก่อนเสนอ กศจ.เชียงรายเพื่อพิจารณาอนุมัติการย้าย ต่อไป

๑๐. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๑. จัดส่งคำสั่งย้ายฯ ไปยังโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ๆ เพื่อดำเนินการในการส่งตัวและรับตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาย้าย พร้อมทั้งรายงาน ก.ค.ศ. ให้ทราบ

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการย้ายครู ในรอบที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งหมดจำนวน ๑๐ ราย

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการย้ายครู ในรอบที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งหมดจำนวน ๒๕ ราย

จากการดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนดังกล่าว ซึ่งเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ มีความโปร่งใส ยุติธรรมกับผู้ขอย้ายทุกราย สถานศึกษาได้รับการจัดสรรตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔

กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรอัตราตำแหน่งว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ อัตรา โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับจัดสรร พิจารณาสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดครูตามสาขาวิชาที่กำหนด

จังหวัด	ภาษาไทย	ประถมศึกษา	คณิตศาสตร์	สังคมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาอังกฤษ	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป)	พลศึกษา	คหกรรมศาสตร์	เกษตรกรรม	สุขศึกษา	นาฏศิลป์	อุตสาหกรรมศิลป์	จิตวิทยาและแนะแนว	เคมี	รวม
เชียงราย	๒		๑	๑		๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๕
รวม	**๒**		**๑**	**๑**		**๒**	**๑**	**๑**	**๑**	**๑**	**๑**	**๑**	**๑**	**๑**	**๑**	**๑๕**

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อบริหารสรรอัตรากำลังตามที่ได้รับให้กับสถานศึกษาในสังกัด โดยพิจารณาสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดครูตามสาขาวิชาที่กำหนด

๓. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งรายชื่อนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่สำเร็จการศึกษาให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ได้อนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย รับรายงานตัวนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาในสังกัด

๖. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗. จัดส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งฯ ไปยังโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรายงาน ก.ค.ศ. ให้ทราบ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย (ไม่มีผู้สมัคร จำนวน ๑๐ ราย จากตำแหน่งว่างทั้งหมด ๑๕ ราย)

๒.๒ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีปกติ

กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย สำรวจอัตราตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ซึ่งว่างจากการพิจารณาย้ายและไม่มีผู้ประสงค์จะย้าย เพื่อนำอัตราว่างไปบรรจุและแต่งตั้ง โดยการขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.เชียงราย หรือ กศจ.อื่น (หากในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.เชียงราย ไม่มี)

๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ได้อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.เชียงราย และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.อื่น ในวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการ

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย รับรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาในสังกัด

๔. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งฯ

๕. จัดส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งฯ ไปยังโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรายงาน ก.ค.ศ. ให้ทราบ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีปกติ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.เชียงราย และ กศจ.อื่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๗ ราย ดังนี้

๑. วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีปกติ จำนวน ๓ ราย

๒. วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีปกติ จำนวน ๑๗ ราย

๓. วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีปกติ จำนวน ๑๕ ราย

๔. วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีปกติ จำนวน ๕ ราย

๓. การเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ (๒)

กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตรวจสอบตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ (๒) ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เสนอตำแหน่งว่างไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างในการเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามประเภทของการเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอน

๓. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการ และองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดและต่างสังกัด ที่มีความประสงค์จะยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย ขอโอน ให้จัดส่งคำร้องพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ตามปฏิทินการดำเนินการที่กำหนดไว้

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนด โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๕. กศจ.เชียงราย ประกาศผลการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย และประสานวันรับย้าย/รับโอน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งต่อไป

๖. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งรับย้าย/รับโอน

๗. จัดส่งคำสั่งรับย้าย/รับโอน ไปยังหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อดำเนินการในการส่งตัวและรับตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณา พร้อมทั้งรายงาน ก.ค.ศ. ให้ทราบ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย การเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ (๒) รวมทั้งหมด จำนวน ๓ ราย

๔. การสรรหา การคัดเลือก การลาออกจากราชการ ของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้รับแจ้งอัตราว่างจากสถานศึกษา ดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งว่างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นอกเหนือจากตำแหน่งดังกล่าว ตามแนวทางการบริหารอัตรากำลังอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ต้องรายงานคืนอัตราว่างให้กับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการแจ้งรายงานอัตราว่างจากสถานศึกษาไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรณี ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน ๗ อัตรา

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการตรวจสอบอัตราวิชาเอกที่ขาดแคลนแต่ละโรงเรียน กรณีพนักงานราชการที่มีตำแหน่งเดิม โรงเรียนเดิมกรณีขาดแคลนวิชาเอก หากสำนักงานเขตพื้นการศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายไม่มีบัญชีวิชาเอกดังกล่าว ดำเนินการสำรวจเพื่อขอใช้บัญชีไปสำนักงานเขตพื้นที่มีวิชาเอกที่ต้องการ และกรณีเป็นลูกจ้างชั่วคราวดำเนินการส่งแจ้งจัดสรรให้กับโรงเรียนที่มีความจำเป็นต้องมีลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ดำเนินการสรรหาต่อไป

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย การคัดเลือก การลาออกจากราชการ ของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งหมด จำนวน ๖๗ ราย รายละเอียดดังนี้

๑. การสรรหา ๓๐ คน

๒. การลาออก ๓๗ คน

ด้านที่ ๓

การพัฒนาบุคลากร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือและวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและกรอบภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย และสอดคล้องแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงาน

๓.๑ วิเคราะห์ สภาพ ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ตามความต้องการของตนเอง และความก้าวหน้าทางวิชาชีพด้วยการอบรมกับหน่วยงานภายใน และภายนอก

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูพัฒนาตนเองผ่านระบบ Online และแบบ face to face training

๓.๕ นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทอย่างต่อเนื่องทั้งระบบ

๓.๖ พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

๓.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัด ที่มีต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ

ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาทักษะของตนเองด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถใช้วุฒิบัตรที่ได้รับเป็นส่วนหนึ่งใน การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนา ตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลาย สามารถนำผลที่ได้รับจากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านที่ ๔

การประเมินผล

การปฏิบัติงานบุคลากร

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายได้ให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร โดยได้ดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการ มีกระบวนการพิจารณาผลการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามภาระกรอบงาน โดยในการประเมินตั้งอยู่บนหลักของความยุติธรรม โปร่งใส มีมาตรฐานเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติ มีความชัดเจนเป็นที่ยอมรับของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทั้งภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย และสถานศึกษาในสังกัด เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดจากการให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยมีแนวทางดำเนินงานดังนี้

๔.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๑. แจ้งโรงเรียนและผู้เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒

๒. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. แจ้งโรงเรียนนับตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒

๔. แจ้งโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๑ คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนฯ

๕.๒ คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ กลั่นกรองข้อมูล พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ

๕.๓ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๖. แจ้งจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนฯ ตามที่คณะกรรมการบริหารวงเงินได้มีมติพิจารณาจัดสรรวงเงิน

๗. แจ้งโรงเรียนดำเนินการพิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือนฯ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษาและส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการต่อไป

๘. นำผลการพิจารณาของโรงเรียนเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๙. นำผลการพิจารณาที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา เสนอต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือนตามอำนาจหน้าที่ (ม.๕๓)

๑๐.แจ้งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้โรงเรียนและผู้เกี่ยวข้องทราบ

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผย เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนางาน

ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๗๓๗ ราย
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) จำนวน ๓๓ ราย

๔.๒ การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ และค่าตอบแทนพิเศษให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๑. กำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำตามแนวปฏิบัติสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕

๒. นับมีตัวลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๓. แจ้งโรงเรียนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการระดับโรงเรียน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและส่งผลการประเมินตามแบบที่กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการภายในกำหนดเวลา

๔.แต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ

๕. แจ้งผลการพิจารณาให้โรงเรียนทราบ เพื่อดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดต่อไป

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้ลูกจ้างประจำปฏิบัติงานในสถานศึกษา จำนวน ๕๐ ราย

ด้านที่ ๕
การให้คุณให้โทษและ
การสร้างขวัญและกำลังใจ

๕. ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลากหลายช่องทาง เพื่อการรับรู้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการใช้ประโยชน์ในการควบคุมกำกับ ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การบริหารงานบุคคลที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง ทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกันทาง เว็ปไซต์ www.sesaocr.go.th และให้มีการเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียม

๒. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับทางด้านกฎหมายและสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย โดยการปฐมนิเทศครูบรรจุใหม่

๓. การส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะสูงขึ้น(ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๓.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ผู้มีคุณสมบัติ ยื่นคำขอต่อสถานศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐาน และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน เพื่อส่งผ่านข้อมูลไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติ หากผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานไม่ครบถ้วนถูกต้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ไปยังสถานศึกษาเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

๔. กรณีผู้ขอเป็นผู้มีคุณสมบัติและข้อมูลคำขอและหลักฐานครบถ้วนถูกต้อง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษารับรองข้อมูล และนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเห็นชอบการตรวจสอบ รับรองการตรวจคุณสมบัติและเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยดำเนินการสุ่มคัดเลือกกรรมการ ผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมิน

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำผลการประเมินที่ได้รับจากกรรมการทั้ง ๓ คน เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA

๗. กรณีอนุมัติ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. และสถานศึกษา

๘. กรณีไม่อนุมัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งมติไม่อนุมัติไปยังสถานศึกษาเป็นลายลักษณ์อักษร

ผลการดำเนินงาน (จำนวน ๖๕ ราย)

๑. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน - ราย

๒. อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติผลการประเมิน จำนวน ๓ ราย

๓. อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินในระบบ DPA จำนวน ๖๒ ราย

๓.๒ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑. ผู้มีคุณสมบัติ ยื่นคำขอต่อสถานศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐาน และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน เพื่อส่งผ่านข้อมูลไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติ หากผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานไม่ครบถ้วนถูกต้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ไปยังสถานศึกษาเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

๔. กรณีผู้ขอเป็นผู้มีคุณสมบัติและข้อมูลคำขอและหลักฐานครบถ้วนถูกต้อง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษารับรองข้อมูล และนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเห็นชอบการตรวจสอบ รับรองการตรวจคุณสมบัติและเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยดำเนินการสุ่มคัดเลือกกรรมการ ผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมิน

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำผลการประเมินที่ได้รับจากกรรมการทั้ง ๓ คน เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA

๗. กรณีอนุมัติ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. และสถานศึกษา

๘. กรณีไม่อนุมัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งมติไม่อนุมัติไปยังสถานศึกษาเป็นลายลักษณ์อักษร

ผลการดำเนินงาน (จำนวน ๕๕ ราย)

๑. แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน - ราย

๒. อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติผลการประเมิน จำนวน ๒ ราย

๓. อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินในระบบ DPA จำนวน ๕๓ ราย

๔. เผยแพร่ความรู้ ระเบียบกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงาน บนเว็บไซค์ www.sesaocr.go.th เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและอยู่ในกฎ ระเบียบ วินัย

๔. งานการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖

การดำเนินงาน ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด,พนักงานราชการและ ลูกจ้างประจำ(หมวดฝีมือ) ในสังกัดตลอดจนผู้กระทำความดี ความชอบ อันเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติ ศาสนา และประชาชน ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบฯ จัดส่งแบบเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและกลั่นกรองความดีความชอบของผู้ที่ เสนอขอพระราชทานเครื่องราชย์ ประจำปี ๒๕๖๖ และดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชย์ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘๔ ราย และได้จัดทำบัญชีเสนอขอพระราชทานฯ และรวบรวมเอกสารประกอบคำขอให้ เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. การส่งเสริมให้เข้าร่วมประกวดและแข่งขัน ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ เช่นการแข่งขัน OBEC award

๗. จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ครูดีในดวงใจ การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ และบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเสริมสร้างความรักความผูกพันระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมายที่กำหนดและเพื่อเป็นป้องปรามการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการป้องกันการ ทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับทราบข่าวสาร ความเคลื่อนไหวในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เพื่อสร้างความรับรู้ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม

๓. การที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะที่สูงขึ้นและได้รับเลื่อนและตำแหน่งที่สูงขึ้น

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สามารถนำผลที่เกิดจากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และนำประกอบการเสนอขอรับรางวัลดีเด่น ทั้งระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด ระดับภูมิภาค และระดับชาติ ของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชน อาทิเช่น รางวัลคุรุสดุดี ครูดีในดวงใจ ครูดีไม่มีอบายมุข รางวัลพฤหัสบดี เป็นต้น

๕. บุคลากรเกิดขวัญกำลังใจและเกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้มีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. บุคลากรในทุกตำแหน่งและทุกระดับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลอย่างสอด คล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ

๗. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายทุกคน ปฏิบัติกิจกรรมเขตสุจริตร่วมกัน ได้แก่ เคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต รองเพลงสรรเสริญพระบารมี ร้องเพลงสดุดีจอมราชา จนเป็นกิจนิสัย และกิจวัตรประจำวันอย่างต่อเนื่อง

๘. บุคลากรในสำนักงานมีจริยธรรมที่ดี มีการรักษาระเบียบวินัย มีส่วนร่วมในองค์กรและมีความสัมพันธ์ที่ดีให้แก่กันและกันในหน่วยงาน

ภาคผนวก

เอกสารประกอบในแต่ละด้าน

ด้านที่ ๑

การวางแผนอัตรากำลังคน

ข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครู

ประจำปี 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
1. สารบัญ		
2. คำนำ		
3. ส่วนที่ 1	**บทนำ**	
	- ข้อมูลและสภาพทั่วไป	1 - 5
	- ขอบข่ายและภารกิจงาน	
4. ส่วนที่ 2	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	5
	- Flow Chart การปฏิบัติงาน	6
	- เกณฑ์การจัดห้องเรียนและอัตรากำลังข้าราชการครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	7 - 9
	- แบบเก็บข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา	9 - 15
5. ส่วนที่ 3	**ผลการดำเนินการ**	16
	- แบบแสดงปริมาณงาน (ข้อมูล 10 มิ.ย.)	17 - 18
	- แบบสรุปข้อมูลอัตรากำลัง ตามสาระวิชา	19 - 20

คำนำ

การจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกระบวนการดำเนินการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสม ทั้งปริมาณและคุณภาพ ในระยะเวลาที่เหมาะสมตามความต้องการของหน่วยงานทางการศึกษาในตำแหน่งที่เหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาแล้ว ยังต้องวางแผนกำลังคนเพื่อใช้กำลังคนให้ได้ประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงได้จัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารสภาพอัตรากำลัง แนวทางการพัฒนางาน และเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารจัดการอัตรากำลัง

งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ข้อมูลและสภาพทั่วไป

กระทรวงศึกษาธิการ เป็นองค์กรการศึกษาขนาดใหญ่ โดยมีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นหน่วยงานขับเคลื่อนนโยบายและดำเนินงานภายใต้กระบวนการทำงานด้านต่างๆให้เกิดผลสัมฤทธิ์ทั้งทางด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอน ด้านข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ด้วยสถานศึกษาในปัจจุบันยังมีปัญหาในการผลิตครูในสาขาวิชาต่างๆเพื่อให้สอดคล้องและเพียงพอแก่การจัดการเรียนการสอนแก่นักเรียน รวมถึงปัญหาในการจัดการอัตรากำลังที่ขาดเกินเกณฑ์ในสถานศึกษา ดังนั้น การวางแผนบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นเพื่อให้ทราบถึงความต้องการครู หรือความขาดแคลนครูในแต่ละสาระวิชา การสูญเสียอัตรากำลังครูในแต่ละ ปีการศึกษา ทำให้สถานศึกษาขาดแคลนครู และสถานศึกษาบางแห่งมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อจำนวนครูในสถานศึกษา

การจัดทำข้อมูลสภาพกำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นการวิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา วิเคราะห์สภาพอัตรากำลังให้เหมาะสมและสอดคล้องต่อความต้องการอัตรากำลัง เพื่อลดสภาพปัญหาความขาดแคลนครูตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ และเป็นการบริหารจัดการอัตรากำลังคนให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา ซึ่งปัจจุบันอัตรากำลังภาพรวมในสถานศึกษาไม่สอดคล้องกับความขาดแคลน หรือความต้องการครู ทำให้ขาดแคลนครูในกลุ่มสาระ จึงกลายเป็นสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในสถานศึกษาในปัจจุบัน ดังนั้น จัดทำข้อมูลสภาพกำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะนำไปสู่การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง สามารถใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารอัตรากำลังภายในสถานศึกษาได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีสถานศึกษาในสังกัดทั้งหมด 41 โรง โดยสถานศึกษาในสังกัดยังมีความขาดแคลนครูเป็นจำนวนมากและยังมีสถานศึกษาที่อัตรากำลังภาพรวมเกินเกณฑ์แต่ยังมีความขาดแคลนครูบางกลุ่มสาระการเรียนรู้ ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้มีแนวทางการจัดทำข้อมูลอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษาเพื่อจะได้ดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังให้สถานศึกษาที่ขาดแคลนครูอย่างแท้จริง ตลอดจนครอบคลุมไปถึงการสรรหา การย้าย ให้ได้อัตรากำลังตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

รายละเอียดข้อมูลสถานศึกษาและอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 41 โรง โดยแบ่งเป็น 4 สหวิทยาเขต ดังนี้

1. สหวิทยาเขตริมกก (11 โรงเรียน)			
1.	สามัคคีวิทยาคม	7.	จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย
2.	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	8.	สามัคคีวิทยาคม 2
3.	เม็งรายมหาราชวิทยาคม	9.	เวียงชัยวิทยาคม
4.	ห้วยสักวิทยาคม	10.	ดอนศิลาผางามวิทยาคม
5.	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย	11.	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม
6.	ดอนชัยวิทยาคม		
2. สหวิทยาเวียงกาหลง (11 โรงเรียน)			
1.	พานพิทยาคม	7.	แม่สรวยวิทยาคม
2.	พานพิเศษพิทยา	8.	วาวีวิทยาคม
3.	นครวิทยาคม	9.	แม่เจดีย์วิทยาคม
4.	แม่อ้อวิทยาคม	10.	เวียงป่าเป้าวิทยาคม
5.	ดอยงามวิทยาคม	11.	แม่ลาววิทยาคม
6.	ป่าแดดวิทยาคม		
3. สหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย (8 โรงเรียน)			
1.	แม่จันวิทยาคม	5.	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์
2.	จันจว้าวิทยาคม	6.	วัดถ้ำปลาวิทยาคม
3.	เชียงแสนวิทยาคม	7.	สันติคีรีวิทยาคม
4.	บ้านแซววิทยาคม	8.	ดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก
4. สหวิทยาเขตอิงโขง (11 โรงเรียน)			
1.	เชียงของวิทยาคม	7.	ไม้ยาวิทยาคม
2.	บุญเรืองวิทยาคม	8.	แม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม
3.	ห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	9.	เวียงแก่นวิทยาคม
4.	เทิงวิทยาคม	10.	ขุนตาลวิทยาคม
5.	ปล้องวิทยาคม	11.	ยางฮอมวิทยาคม
6.	พญาเม็งราย		

ข้อมูลจำนวนนักเรียนและอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สพม.เชียงราย

ข้อมูลจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2565

ระดับชั้น	ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม	
	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง
จำนวน (คน)	5,663	171	5,426	167	5,412	165	5,636	174	5,374	168	4,954	152	32,465	997

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2565

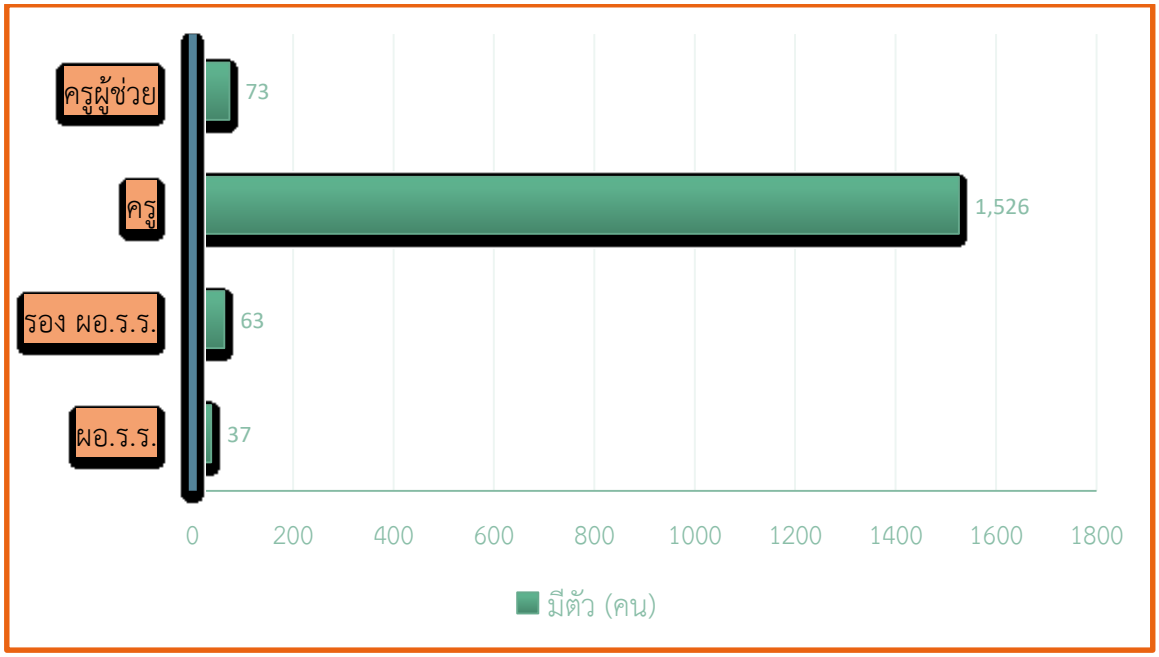
จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน			
ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.							
ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม
41	69	1,643	1,753	41	69	1,642	1,752	0	0	1	1

จำแนกรายละเอียดข้าราชการครู ดังนี้

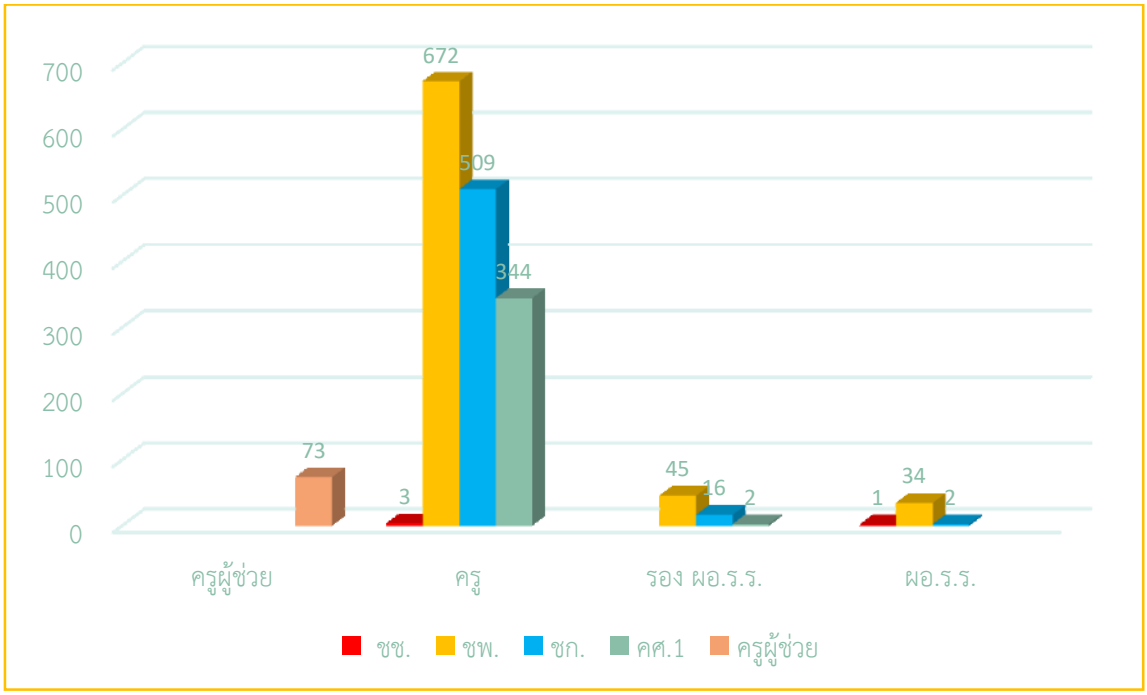
รายการ	ผอ.ร.ร.	รอง ผอ.ร.ร.	ครู	ครูผู้ช่วย	ผลรวมทั้งหมด
มีตัว (คน)	37	63	1,526	73	1,699
ตำแหน่งว่าง	4	6	29	15	54
รวมทั้งหมด (ตำแหน่ง)	41	69	1,555	88	1,753

แผนภูมิแสดงข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

1.แผนภูมิแสดง จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครู



2.แผนภูมิแสดง วิทยฐานะข้าราชการครู



ขอบข่ายและภารกิจงานอัตรากำลังคน มีดังนี้

1. การจัดเก็บข้อมูลสภาพอัตรากำลัง การวางแผนอัตรากำลังคนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและครูอัตราจ้าง

2. ประสานการดำเนินการและประเมินสภาพความต้องการอัตรากำลังคนกับภารกิจของหน่วยงานและสถานศึกษา

3. กำหนดจำนวนอัตรากำลังของสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4. จัดทำข้อมูลอัตรากำลังของเขตพื้นที่การศึกษา

5. ส่งเสริมให้สถานศึกษา จัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา นำแผนสู่การปฏิบัติ

6. ติดตามประเมินผลการใช้อัตรากำลังอย่างคุ้มค่า เหมาะสมและเสนอเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนต่อ อกศจ.

ขั้นตอนการดำเนินการ

ข้อมูลอัตรากำลัง เป็นข้อมูลที่ได้จากสถานศึกษาและเป็นข้อมูลหลักที่จะนำมาวางแผนอัตรากำลัง ดังนั้นข้อมูลที่ใช้ต้องเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อจะได้นำมาวิเคราะห์และบริหารอัตรากำลังได้ตรงตามความต้องการและลดความขาดแคลนครูในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลอัตรากำลังของสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย สำรวจข้อมูลอัตรากำลังและข้อมูลที่จำเป็นไปยังสถานศึกษา และให้สถานศึกษารวบรวมข้อมูลอัตรากำลังและปริมาณงานของสถานศึกษาให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ภายในเดือนมิถุนายน ของทุกปี โดยใช้ข้อมูลในการจัดทำข้อมูล ประกอบด้วย

(๑.) ข้อมูลสถานศึกษา

(๒.) ข้อมูลนักเรียนและการจัดชั้นเรียน (ใช้ข้อมูลนักเรียน DMC จากกลุ่มนโยบายและแผนงาน)

(๓.) ข้อมูลจำนวนข้าราชการครูในสถานศึกษา

(๔.) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนด

(๕.) ความต้องการครูตามจำนวนที่ขาดเกณฑ์ (เฉพาะโรงที่ขาดเกณฑ์)

(๖.) วิชาที่สอนของครูเกษียณ จำแนกรายวิชาที่สอน

(๗.) ข้อมูลครูช่วยราชการ จำแนกรายวิชาที่สอน

(๘.) พนักงานราชการ(ครูผู้สอน) และอัตราจ้างชั่วคราว(ครูผู้สอน) ด้วยเงินงบประมาณ สพฐ.

(๙.) ข้อมูลวุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก

(๑๐.) ข้อมูลการสอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

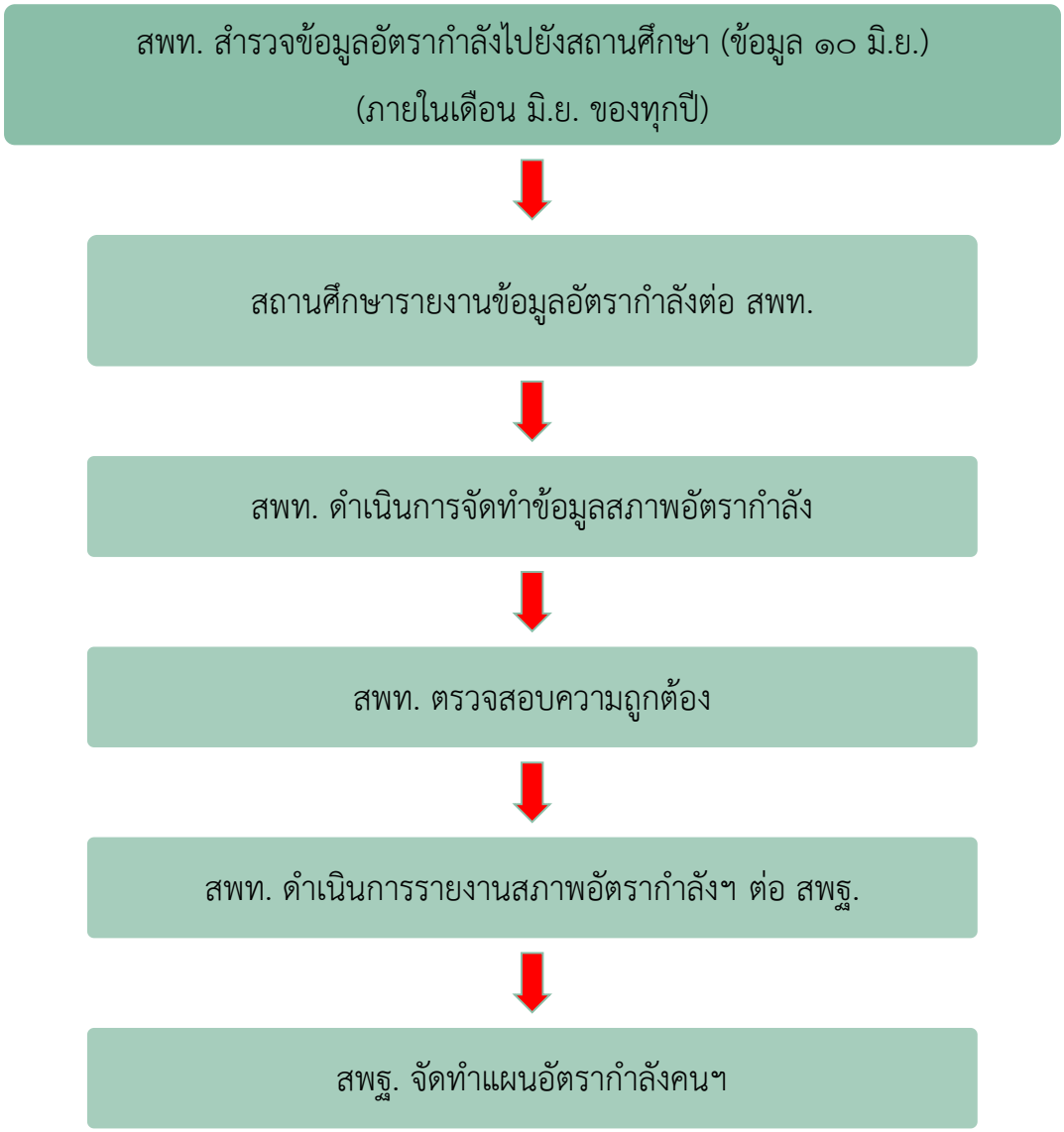
(๑๑.) จำนวนชั่วโมง/จำนวนคาบการสอนตามหลักสูตรของสถานศึกษา

(๑๒.) จำนวนอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูในภาพรวม ความต้องการ ความขาดแคลนอัตรากำลัง และกลุ่มสาระการเรียนรู้ในสถานศึกษา เทียบกับหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดเพื่อประมวลผลความขาดเกินอัตรากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่และรายสถานศึกษา

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายดำเนินการในส่วนที่เป็นอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การเกลี่ยอัตรากำลัง และการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครู เสนอต่อ อกศจ. และรายงานอัตรากำลังฯ ต่อ สพฐ.

Flow Chart การปฏิบัติงาน



เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว23/2563)

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

๕.๑ ระดับปฐมวัย	(ชั้นอนุบาล ๑-๓)	กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง
๕.๒ ระดับประถมศึกษา	(ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖)	กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง
๕.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	(ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓)	กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง
๕.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	(ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖)	กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง เช่น ชั้นอนุบาล ๑ มีนักเรียน ๓๘ คน (มีเศษ ๘ คน) จะคิดเป็น ๑ ห้อง และชั้นอนุบาล ๒ มีนักเรียน ๔๕ คน (มีเศษ ๑๕ คน) จะคิดเป็น ๒ ห้อง รวมจำนวนห้องที่จะนำไปคำนวณอัตรากำลังระดับปฐมวัย จำนวน ๓ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

๗.๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป (ทุกพื้นที่) ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๑-๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
๑๒๐-๗๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
๗๒๐-๑,๐๗๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ กลุ่มสถานศึกษา ถือเป็นเพียงหนึ่งสถานศึกษา และกลุ่มสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๗.๑.๒

๗.๒ สายงานการสอน

๗.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา กำหนดอัตรากำลังตามจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
๑-๔๐ คน	๑-๔ อัตรา
๔๑-๘๐ คน	๖ อัตรา
๘๑-๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๗.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

การคำนวณอัตรากำลังสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๗.๓ สายงานสนับสนุนการศึกษา

กำหนดอัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษาในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความจำเป็น และภาระงานของสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษา	
	พนักงานราชการ/ อัตราจ้าง	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๑-๓๕๙ คน	๑ อัตรา	-
๓๖๐-๗๑๙ คน	-	๑ อัตรา
๗๒๐-๑,๐๗๙ คน	-	๒ อัตรา
๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน	-	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	-	๔ อัตรา

๓. การกำหนดจำนวนอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา

ให้โรงเรียนมัธยมศึกษาที่เปิดสอนระดับชั้นมัธยมศึกษา ซึ่งมีครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑๐ อัตรา ให้สถานศึกษากำหนด ดังนี้

อัตราที่ ๑ – ๕ ภาษาไทย, คณิตศาสตร์, วิทยาศาสตร์, ภาษาอังกฤษ, สังคมศึกษา

อัตราที่ ๖ สุขศึกษาหรือพลศึกษา

อัตราที่ ๗ ศิลปะ หรือดนตรี หรือนาฏศิลป์

อัตราที่ ๘ คอมพิวเตอร์ หรือเกษตรกรรม หรือ คหกรรม หรืออุตสาหกรรมศิลป์

อัตราที่ ๙ – ๑๐ สาขาวิชาเอกเพิ่มเติมตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน/หลักสูตรสถานศึกษา ซึ่งอาจจะเป็นสาขาวิชาเอก เดียวกับที่กำหนดในอัตราที่ ๑-๘ ก็ได้

๔. แบบเก็บข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย.) ที่ใช้ประกอบการจัดทำข้อมูลอัตรากำลัง

๑. ข้อมูลสถานศึกษา

๒. ข้อมูลนักเรียนและการจัดชั้นเรียน (ใช้ข้อมูลนักเรียน DMC จากกลุ่มนโยบายและแผนงาน)

๓. ข้อมูลจำนวนข้าราชการครูในสถานศึกษา

๔. ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนด

๕. ความต้องการครูตามคำนวณที่ขาดเกณฑ์จาก ก.ค.ศ. (เฉพาะโรงที่ขาดเกณฑ์)

๖. วิชาที่สอนของครูเกษียณ จำแนกรายวิชาที่สอน

๗. ข้อมูลครูช่วยราชการ จำแนกรายวิชาที่สอน

๘. พนักงานราชการ(ครูผู้สอน) และอัตราจ้างชั่วคราว(ครูผู้สอน) ด้วยเงินงบประมาณ

๙. ข้อมูลวุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก

๑๐. ข้อมูลการสอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

๑๑. จำนวนชั่วโมง/จำนวนคาบการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรของสถานศึกษา

๑๒. จำนวนอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา

แบบสำรวจและแบบเก็บข้อมูลปริมาณงาน

| รายการ | รหัส DMC | ชื่อสถานศึกษา | สังกัด | ผู้บริหาร | | ครู จ.18 จำแนกตามสาขาวิชาที่จบการศึกษา | | |

แบบสำรวจข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู

ที่	รหัส	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเลขบัตรประชาชน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล
1	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
2	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
3	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
4	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
5	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
6	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
7	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
8	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
9	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
10	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
11	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
12	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
13	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
14	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
15	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
16	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
17	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
18	57012001	สามัคคีวิทยาคม									

วุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ป.ตรี (ถ้ามี) /ป.ตรี ,ป.บัณฑิต (ให้ระบุอักษรย่อวุฒิ เช่น ค.บ. , วท.บ.)	วิชาเอก	**วุฒิการศึกษา ป.โท** (ให้ระบุอักษรย่อวุฒิ เช่น ค.ม. , กศ.ม.)	วิชาเอก	**วุฒิการศึกษา ป.เอก** (ให้ระบุอักษรย่อวุฒิ เช่น กศ.ด. ,ปร.ด.)	วิชาเอก	**สอนกลุ่มสาระ** (หากสอนหลายกลุ่มสาระ ให้เลือกเพียง 1 กลุ่มสาระ ที่สอนมากที่สุด)	สอบระดับชั้น **ม.ต้น** (ให้ทำ เครื่องหมาย X)	สอบระดับชั้น **ม.ปลาย** (ให้ทำ เครื่องหมาย X)

แบบสำรวจจำนวนคาบสอน ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนในสังกัด สพม.เชียงราย

ลำดับที่	โรงเรียน	จำนวนคาบสอน ต่อสัปดาห์																																										รวม
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38						
		ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	เทคโนโลยี	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป)	เคมี	ชีววิทยา	ฟิสิกส์	สังคมศึกษา	สุขศึกษา	พลศึกษา	ศิลปศึกษา	ทัศนศิลป์	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	ดุริยางคศิลป์	นาฏศิลป์	นาฏยศิลป์	คหกรรมศาสตร์	อุตสาหกรรมศิลป์	อุตสาหกรรม	คหกรรม	เกษตรกรรม	การงานอาชีพ	ภาษาต่างประเทศ	ภาษาอังกฤษ	ภาษาฝรั่งเศส	ภาษาเยอรมัน	ภาษาสเปน	ภาษาญี่ปุ่น	ภาษาจีน	ภาษาเกาหลี	ภาษาอื่นๆ	ภาษาบาลี	ภาษาอาหรับ	ภาษาเวียดนาม	ภาษาพม่า	ภาษาลาว	ภาษาเขมร	ภาษามลายู	ภาษาอินโดนีเซีย	ภาษาตากาล็อก	ภาษาฮินดี	
1	สามัคคีวิทยาคม																																											
2	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์																																											
3	เม็งรายมหาราชวิทยาคม																																											
4	ห้วยสักวิทยาคม																																											
5	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย																																											
6	ดอนชัยวิทยาคม																																											
7	วิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย																																											
8	สามัคคีวิทยาคม 2																																											
9	ดอนศิลาผางามวิทยาคม																																											
10	เวียงชัยวิทยาคม																																											
11	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม																																											

แบบ 2 ร.ร. มาตรฐานวิชาเอก

ตารางแสดงมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียน ประเภทโรงเรียน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

จำนวนนักเรียน		คน					
จำนวนห้องเรียน (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)		ห้อง					
จำนวนผู้บริหาร (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)		อัตรา	ตาม (จ. 18)		อัตรา	ขาด/เกิน (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	0
จำนวนครู (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)		อัตรา	ตาม (จ. 18)		อัตรา	ขาด/เกิน (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	0

ที่ (1)	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ตามมาตรฐานวิชาเอก (2)	จำนวนครูผู้สอน			จำนวนครูที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี (คน) (6)										รวมเกษียณ 10 ปี	check
		ตามมาตรฐานวิชาเอก (เกณฑ์ สพฐ.) (3)	ตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) (อัตรา) (4)	ขาด/เกิน (อัตรา) (5)	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573		
1	การประถมศึกษา			0											0	ถูกต้อง
2	การศึกษาปฐมวัย			0											0	ถูกต้อง
3	ภาษาไทย			0											0	ถูกต้อง
4	คณิตศาสตร์			0											0	ถูกต้อง
5	ภาษาอังกฤษ			0											0	ถูกต้อง
6	สังคมศึกษา			0											0	ถูกต้อง
7	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0											0	ถูกต้อง
8	ฟิสิกส์ (เฉพาะมัธยมปลาย)			0											0	ถูกต้อง
9	เคมี (เฉพาะมัธยมปลาย)			0											0	ถูกต้อง
10	ชีววิทยา (เฉพาะมัธยมปลาย)			0											0	ถูกต้อง
11	ลูกเสือ			0											0	ถูกต้อง
12	พลศึกษา			0											0	ถูกต้อง
13	ศิลปะ			0											0	ถูกต้อง
14	พัฒนศิลป์			0											0	ถูกต้อง
15	ดนตรีศึกษา			0											0	ถูกต้อง
16	ดนตรีไทย			0											0	ถูกต้อง
17	ดนตรีสากล			0											0	ถูกต้อง
18	ดุริยางค์ศิลป์			0											0	ถูกต้อง
19	นาฏศิลป์			0											0	ถูกต้อง
20	คอมพิวเตอร์			0											0	ถูกต้อง
21	เกษตรกรรม			0											0	ถูกต้อง
22	คหกรรมศาสตร์			0											0	ถูกต้อง
23	อุตสาหกรรมศิลป์			0											0	ถูกต้อง
24	ภาษาฝรั่งเศส			0											0	ถูกต้อง
25	ภาษาเยอรมัน			0											0	ถูกต้อง
26	ภาษาสเปน			0											0	ถูกต้อง
27	ภาษารัสเซีย			0											0	ถูกต้อง
28	ภาษาจีน			0											0	ถูกต้อง
29	ภาษาเกาหลี			0											0	ถูกต้อง
30	ภาษาญี่ปุ่น			0											0	ถูกต้อง
31	ภาษามลายู			0											0	ถูกต้อง
32	ภาษาเมียนมาร์			0											0	ถูกต้อง
33	ภาษาเวียดนาม			0											0	ถูกต้อง
34	ภาษาเขมร			0											0	ถูกต้อง
35	ภาษาอาหรับ			0											0	ถูกต้อง
36	โสตทัศนศึกษา			0											0	ถูกต้อง
37	วัดผลการศึกษา			0											0	ถูกต้อง
38	บรรณารักษ์			0											0	ถูกต้อง
39	จิตวิทยาและการแนะแนว			0											0	ถูกต้อง
40	การเงิน/พัสดุ			0											0	ถูกต้อง
41	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
42	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
43	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
	รวมตามมาตรฐานวิชาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ถูกต้อง

ที่ (1)	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ตามมาตรฐานวิชาเอก (2)	จำนวนครูผู้สอน			Page 2 จำนวนครูที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี (คน) (6)										รวมเกษียณ 10 ปี	check
		ตามมาตรฐานวิชาเอก (เกณฑ์ สพฐ.) (3)	ตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) (อัตรา) (4)	ขาด/เกิน (อัตรา) (5)	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573		
	นอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอก															
1	บริหารการศึกษา		1	1											0	ถูกต้อง
2	พ.ม.		2	2											0	ถูกต้อง
3	ป.กศ.			0											0	ถูกต้อง
4	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
5	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
6	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
	รวมนอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอก		3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ถูกต้อง
	ตำแหน่งว่าง (เกินเกณฑ์)		1	1											0	ถูกต้อง
	รวมทั้งสิ้น		4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ถูกต้อง
	check	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง												

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

.....

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.....

วัน/เดือน/ปี .....

คำชี้แจง

การกรอกข้อมูลสาขาวิชาเอกตาม สดมภ์ที่ 4 (จ.18) ให้ระบุดังนี้

(1) กรณีที่จบการศึกษาหลายระดับ (ป.เอก/ป.โท/ป.ตรี/ป.กศ. สูง เป็นต้น) หรือหลายสาขาวิชาเอก ให้ระบุเพียงสาขาวิชาเอกเดียว โดยเลือกระบุในสาขาวิชาเอกที่สอนมากที่สุด เช่น ป.ตรี คณิตศาสตร์, ป.ตรี วิทยาศาสตร์, ป.โท วิจัย แต่สอนวิชา คณิตศาสตร์ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "คณิตศาสตร์" เป็นต้น

(2) กรณีครูที่มีสาขาวิชาเอกไม่ตรงกับมาตรฐานวิชาเอกที่ สพฐ. กำหนด ให้ระบุตามกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชา ที่สมัครสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเข้าเป็นข้าราชการครู เช่น

(2.1) สาขาวิชาเอก ภาษาไทย, การสอนภาษาไทย, วิธีสอนภาษาไทย, ภาษาและวรรณคดีไทย,ภาษาและวัฒนธรรมไทย ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "ภาษาไทย"

(2.2) สาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์, การสอนคณิตศาสตร์, คณิตศาสตร์ศึกษา, คณิตศาสตร์ประยุกต์, สถิติ, ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "คณิตศาสตร์"

(2.3) สาขาวิชาเอก สังคมศึกษา, การสอนสังคมศึกษา, พัฒนาสังคม, สังคมศาสตร์, สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา, ภูมิศาสตร์, ประวัติศาสตร์ ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "สังคมศึกษา"

(2.4) สาขาวิชาเอก วิทยาศาสตร์, วิทยาศาสตร์ทั่วไป, วิทยาศาสตร์กายภาพ, วิทยาศาสตร์ศึกษา, การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "วิทยาศาสตร์"

(2.5) สาขาวิชาเอก อุตสาหกรรมศึกษา, การสอนอุตสาหกรรมศิลป์, อุตสาหกรรมไฟฟ้า, อุตสาหกรรมก่อสร้าง, วิศวอุตสาหการ ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "อุตสาหกรรมศิลป์"

(2.6) สาขาวิชาเอก วิทยาการคอมพิวเตอร์, คอมพิวเตอร์ศึกษา, คอมพิวเตอร์ธุรกิจ, เทคโนโลยีสารสนเทศ ฯลฯ ให้ระบุสาขาวิชาเอก "คอมพิวเตอร์"

(3) กรณีครูที่มีวุฒิ ต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น ป.กศ./พ.ม. หรือมีสาขาวิชาเอกไม่ตรงตามมาตรฐานวิชาเอก ให้ระบุสาขาวิชาเอกในช่อง "นอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอกฯ" (สดมภ์ที่ 4)

(4) ตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์หรือต่ำกว่าเกณฑ์ ให้ระบุสาขาวิชาเอกตามสาขาวิชาเอกของครู เช่น โรงเรียน ก. มีครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน 3 อัตรา มีครูตาม จ. 18 จำนวน 3 อัตรา มีคนครองจำนวน 2 คน (วิชาเอก ภาษาไทย 1 คน ปฐมวัย 1 คน) ตำแหน่งว่าง จำนวน 1 อัตรา ให้ระบุสาขาวิชาเอก ประถมศึกษา เป็นต้น

(5) ตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ให้ระบุจำนวนตำแหน่งว่าง เท่ากับอัตรากำลังครูที่เกินเกณฑ์ เช่น โรงเรียน ข . มีครูตามเกณฑ์ จำนวน 5 อัตรา มีครูตาม จ. 18 จำนวน 6 อัตรา เกินเกณฑ์ 1 อัตรา มีคนครองจำนวน 4 คน (ประถมศึกษา 1 คน, ภาษาไทย 1 คน, คณิตศาสตร์ 1 คน,ภาษาอังกฤษ 1 คน) ตำแหน่งว่าง 2 อัตรา ให้ระบุสาขาวิชาเอก จำนวน 1 อัตรา คือ ปฐมวัย ส่วนอีก 1 อัตรา ให้ระบุในช่อง "ตำแหน่งว่าง (เกินเกณฑ์)"

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย นำข้อมูลที่ได้สำรวจอัตรากำลังจากสถานศึกษามาวิเคราะห์ข้อมูลและเพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง โดยใช้หลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. ที่กำหนดไว้ ซึ่งสามารถคำนวณอัตรากำลังภาพรวมของข้าราชการครูและรายสาระวิชา เพื่อมากำหนดการจัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังให้เหมาะสมลดความขาดเกินเกณฑ์ และตรงตามความต้องการภายในสถานศึกษา โดยคำนึงถึงการบริหารอัตรากำลังที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษาตลอดไปจนให้เกิดความคุ้มค่าต่อผู้เรียน ข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์นั้นนอกจากนำมาเป็นบริหารจัดการอัตรากำลังแล้ว ยังเป็นข้อมูลที่จะใช้พิจารณาด้านอื่นๆ เช่น การบรรจุแต่งตั้งและการย้าย เป็นต้น รายละเอียดข้อมูลที่ได้จากการสำรวจและรวบรวมจากสถานศึกษามีดังนี้

1.ข้อมูลปริมาณงาน 10 มิ.ย. เป็นข้อมูลแสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังทั้งหมดของสถานศึกษาในสังกัดและข้อมูลอัตรากำลังตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. แสดงภาพรวมความขาดเกินเกณฑ์รายโรง (ตารางที่ 1)

2.สรุปข้อมูลรายสาระวิชา โดยข้อมูลนี้สามารถทราบรายละเอียดอัตรากำลังตามสาระวิชา แยกเป็นรายโรง (ตารางที่ 2) ดังนี้

- จำนวนครูมีตัวจริงในสถานศึกษา ตามสาระวิชา
- จำนวนพนักงานราชการ ตามสาระวิชา (เฉพาะครูผู้สอน)
- จำนวนครูอัตราจ้าง ตามสาระวิชา (เฉพาะครูผู้สอน)
- จำนวนครูไปช่วย-มาช่วยราชการ ตามสาระวิชา
- จำนวนอัตรากำลังตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ตามสาระวิชา
- สรุปความขาด-เกินอัตรากำลัง ตามสาระวิชา

ปัญหาในการจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังคน

1. สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์เป็นส่วนใหญ่ โดยเฉพาะโรงเรียนขนาดเล็ก เนื่องจากจำนวนนักเรียนน้อยลง และข้าราชการครูไม่ประสงค์ย้ายออก

2. สถานศึกษามีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ แต่ขาดแคลนบางสาระวิชา

3. การบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด ทำให้ขาดแคลนอัตรากำลังบางกลุ่มสาระ

ตารางที่ ๑ แบบแสดงปริมาณงาน (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ๖๕)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานของสถานศึกษา															จำนวนครู								จำนวน - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พรค. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)
		ขนาดสถานศึกษา	ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.													
			นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(28)	(27)	(28)	(27)
23	จันจว้าวิทยาคม	กลาง	55	2	38	1	40	1	47	2	32	1	25	1	237	8	1	1	13	15	1	1	13	15			0	0	0.00			4	
24	แม่จันวิทยาคม	ใหญ่พิเศษ	369	11	337	10	364	11	424	12	382	11	361	11	2237	66	1	4	99	104	1	4	108	113			-9	-9	-7.96			1	1
25	เชียงแสนวิทยาคม	ใหญ่	198	6	202	6	193	6	260	8	221	7	184	5	1258	38	1	3	56	60	1	3	62	66			-6	-6	-9.09		1	1	
26	บ้านแซววิทยาคม	กลาง	52	2	53	2	56	2	48	2	39	1	45	2	293	11	1	1	18	20	1	1	18	20			0	0	0.00		1	1	1
27	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	ใหญ่พิเศษ	515	15	543	16	481	14	488	14	484	14	440	13	2951	86	1	4	138	143	1	4	139	144			-1	-1	-0.69	6		3	1
28	วัดถ้ำปลาวิทยาคม	กลาง	77	2	71	2	83	3	27	1	18	1	15	1	291	10	1	1	16	18	1	1	16	18			0	0	0.00			4	
29	สันติคีรีวิทยาคม	ใหญ่	170	5	158	5	182	5	126	4	154	5	146	4	936	28	1	2	45	48	1	2	45	48			0	0	0.00			2	1
30	ดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	กลาง	80	3	74	2	71	2	53	2	59	2	42	1	379	12	1	1	19	21	1	1	19	21			0	0	0.00		1	1	
31	เชียงของวิทยาคม	ใหญ่	153	5	154	5	143	4	235	7	209	6	189	6	1083	33	1	3	52	56	1	3	54	58			-2	-2	-3.45	1		2	1
32	บุญเรืองวิทยาคม	กลาง	33	1	27	1	29	1	36	1	31	1	36	1	192	6	1	1	11	13	1	1	10	12			1	1	8.33			1	1
33	ห้วยข้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	กลาง	90	3	92	3	84	3	123	4	109	3	80	3	578	19	1	1	29	31	1	1	31	33			-2	-2	-6.06			3	
34	เทิงวิทยาคม	ใหญ่พิเศษ	452	13	462	13	438	13	408	12	400	12	359	10	2519	73	1	4	115	120	1	4	118	123			-3	-3	-2.44	1	1	2	1
35	ปล้องวิทยาคม	กลาง	111	3	124	4	112	3	73	2	90	3	76	2	586	17	1	1	27	29	1	1	27	29			0	0	0.00	1	1	1	1
36	พญาเม็งราย	กลาง	112	3	105	3	112	3	118	4	101	3	78	2	626	18	1	1	28	30	1	1	29	31			-1	-1	-3.23		1	2	1
37	แม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม	กลาง	56	2	49	2	61	2	34	1	56	2	36	1	292	10	1	1	16	18	1	1	16	18			0	0	0.00				1
38	ไม้ยาวิทยาคม	กลาง	42	1	39	1	44	1	35	1	40	1	14	1	214	6	1	1	16	18	1	1	10	12			6	6	50.00			3	1
39	เวียงแก่นวิทยาคม	ใหญ่	164	5	98	3	116	4	199	6	161	5	149	4	887	27	1	2	41	44	1	2	44	47			-3	-3	-6.38	2		1	1
40	ขุนตาลวิทยาคม	กลาง	41	1	23	1	51	2	43	1	29	1	42	1	229	7	1	1	20	22	1	1	11	13			9	9	69.23		1		1
41	ยางฮอมวิทยาคม	เล็ก	21	1	19	1	28	1	17	1	11	1	19	1	115	6	1	0	10	11	1		10	11			0	0	0.00		1	4	1
	รวม		5663	171	5426	167	5412	165	5636	174	5374	168	4954	152	32465	997	41	69	1643	1753	41	69	1642	1752	0	0	1	1	183.90	14	13	73	33

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานของสถานศึกษา																จำนวนครู								จำนวน - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)
		ขนาดสถานศึกษา	ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม			ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.											
			นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(28)	(27)	(28)	(27)
23	จันจว้าวิทยาคม	กลาง	55	2	38	1	40	1	47	2	32	1	25	1	237	8	1	1	13	15	1	1	13	15			0	0	0.00			4	
24	แม่จันวิทยาคม	ใหญ่พิเศษ	369	11	337	10	364	11	424	12	382	11	361	11	2237	66	1	4	99	104	1	4	108	113			-9	-9	-7.96			1	1
25	เชียงแสนวิทยาคม	ใหญ่	198	6	202	6	193	6	260	8	221	7	184	5	1258	38	1	3	56	60	1	3	62	66			-6	-6	-9.09		1	1	
26	บ้านแซววิทยาคม	กลาง	52	2	53	2	56	2	48	2	39	1	45	2	293	11	1	1	18	20	1	1	18	20			0	0	0.00		1	1	1
27	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	ใหญ่พิเศษ	515	15	543	16	481	14	488	14	484	14	440	13	2951	86	1	4	138	143	1	4	139	144			-1	-1	-0.69	6		3	1
28	วัดถ้ำปลาวิทยาคม	กลาง	77	2	71	2	83	3	27	1	18	1	15	1	291	10	1	1	16	18	1	1	16	18			0	0	0.00			4	
29	สันติคีรีวิทยาคม	ใหญ่	170	5	158	5	182	5	126	4	154	5	146	4	936	28	1	2	45	48	1	2	45	48			0	0	0.00			2	1
30	ดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	กลาง	80	3	74	2	71	2	53	2	59	2	42	1	379	12	1	1	19	21	1	1	19	21			0	0	0.00		1	1	
31	เชียงของวิทยาคม	ใหญ่	153	5	154	5	143	4	235	7	209	6	189	6	1083	33	1	3	52	56	1	3	54	58			-2	-2	-3.45	1		2	1
32	บุญเรืองวิทยาคม	กลาง	33	1	27	1	29	1	36	1	31	1	36	1	192	6	1	1	11	13	1	1	10	12			1	1	8.33			1	1
33	ห้วยข้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	กลาง	90	3	92	3	84	3	123	4	109	3	80	3	578	19	1	1	29	31	1	1	31	33			-2	-2	-6.06			3	
34	เทิงวิทยาคม	ใหญ่พิเศษ	452	13	462	13	438	13	408	12	400	12	359	10	2519	73	1	4	115	120	1	4	118	123			-3	-3	-2.44	1	1	2	1
35	ปล้องวิทยาคม	กลาง	111	3	124	4	112	3	73	2	90	3	76	2	586	17	1	1	27	29	1	1	27	29			0	0	0.00	1	1	1	1
36	พญาเม็งราย	กลาง	112	3	105	3	112	3	118	4	101	3	78	2	626	18	1	1	28	30	1	1	29	31			-1	-1	-3.23		1	2	1
37	แม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม	กลาง	56	2	49	2	61	2	34	1	56	2	36	1	292	10	1	1	16	18	1	1	16	18			0	0	0.00				1
38	ไม้ยาวิทยาคม	กลาง	42	1	39	1	44	1	35	1	40	1	14	1	214	6	1	1	16	18	1	1	10	12			6	6	50.00			3	1
39	เวียงแก่นวิทยาคม	ใหญ่	164	5	98	3	116	4	199	6	161	5	149	4	887	27	1	2	41	44	1	2	44	47			-3	-3	-6.38	2		1	1
40	ขุนตาลวิทยาคม	กลาง	41	1	23	1	51	2	43	1	29	1	42	1	229	7	1	1	20	22	1	1	11	13			9	9	69.23		1		1
41	ยางฮอมวิทยาคม	เล็ก	21	1	19	1	28	1	17	1	11	1	19	1	115	6	1	0	10	11	1		10	11			0	0	0.00		1	4	1
	รวม		5663	171	5426	167	5412	165	5636	174	5374	168	4954	152	32465	997	41	69	1643	1753	41	69	1642	1752	0	0	1	1	183.90	14	13	73	33

ตารางที่ ๒ ตัวอย่างแบบสรุปข้อมูลอัตรากำลัง ตามสาระวิชา

ที่	ชื่อโรงเรียน	ประเภทข้อมูล	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	คอมพิวเตอร์	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป)	เคมี	ชีววิทยา	ฟิสิกส์	สังคมศึกษา	สุขศึกษา	พลศึกษา	ศิลปศึกษา	ทัศนศิลป์	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	ดุริยางคศิลป์	นาฏศิลป์	เกษตรกรรม	คหกรรมศาสตร์	อุตสาหกรรมศิลป์	ภาษาอังกฤษ	ภาษาฝรั่งเศส	ภาษาเยอรมัน	ภาษาสเปน	ภาษารัสเซีย	ภาษาจีน	ภาษาญี่ปุ่น	ภาษามลายู	ภาษาเวียดนาม	ภาษาอาหรับ	ภาษาเขมร	ภาษาบาลี	การศึกษาพิเศษ	พัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นฯ	อาเซียนศึกษา	อิสลามศึกษา	บรรณารักษ์	การเงิน/บัญชี	โสตทัศนศึกษา	เทคโนโลยีทางการศึกษา	รวม
1	สามัคคีวิทยาคม	ครู ตาม จ.18	12	27	9	6	11	11	9	18	3	3	2	1	1	1	1		1	3		2	19	2				2		2							4	4	2				156
		ครูไปช่วยฯ																																								
		ครูมาช่วยฯ																																								
		พนักงานราชการ				1																																		1	2
		ครูอัตราจ้าง																					1														2					3
		ครู มีจริง	12	27	9	7	11	11	9	18	3	3	2	1	1	1	1		1	3		2	20	2				2		2							4	6	2			1	161
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	13	24	10	7	9	9	8	18	2	5		3		2	1		1	1	2		25	1				5		2							3	5	1				157
		สรุป ขาด/เกิน	-1	3	-1		2	2	1		1	-2	2	-2	1	-1				2	-2	2	-5	1				-3									1	1	1			1	
2	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	ครู ตาม จ.18	15	23	1	8	4	6	7	17	1	5	6										19	2				3		2							12	3	2				136
		ครูไปช่วยฯ																																								
		ครูมาช่วยฯ																																								
		พนักงานราชการ		1									1																											1			3
		ครูอัตราจ้าง										1																															1
		ครู มีจริง	15	24	1	8	4	6	7	17	1	6	7										19	2				3		2							12	3	2	1			140
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	11	18	7	7	5	4	6	19	4	2	1	1		2	2		2				21	2				3		2							5	4					128
		สรุป ขาด/เกิน	4	6	-6	1	-1	2	1	-2	-3	4	6	-1		-2	-2		-2				-2														7	-1	2	0			
3	เม็งรายมหาราชวิทยาคม	ครู ตาม จ.18	5	7	2	4	2	1	2	7		2			2								8					1									1	2					46
		ครูไปช่วยฯ																																								
		ครูมาช่วยฯ																																								
		พนักงานราชการ																																								
		ครูอัตราจ้าง																																								
		ครู มีจริง	5	7	2	4	2	1	2	7		2			2								8					1									1	2					46
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	5	6	4	5	1	1	1	8	2	1	1	1							1		8					1		1							2	2	1				52
		สรุป ขาด/เกิน		1	-2	-1	1		1	-1	-2	1	-1	-1	2						-1									-1							-1		-1				

4	ห้วยสักวิทยาคม	ครู ตาม จ.18	4	4	2	1	2	1	1	3	1	2			1				1	1	1		4					1															30
		ครูไปช่วยฯ																																									
		ครูมาช่วยฯ								1																																	1
		พนักงานราชการ								1																										1							2
		ครูอัตราจ้าง																																									
		ครู มีจริง	4	4	2	1	2	1	1	5	1	2			1				1	1	1		4					1								1							33
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	3	4	2	2	1	1	1	5	1	1											3					1								1	1						27
		สรุป ขาด/เกิน	1			-1	1					1			1				1	1	1		1													-1							
5	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย	ครู ตาม จ.18	4	2		2	1	1	2	1		1	1										2					1								1							19
		ครูไปช่วยฯ																																									
		ครูมาช่วยฯ								1													1																				2
		พนักงานราชการ																																								1	1
		ครูอัตราจ้าง																																									
		ครู มีจริง	4	2		2	1	1	2	2		1	1										3					1								1						1	22
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	4	5	1	6	1	1	1	5	2	1	2										5					1								2	1						38
		สรุป ขาด/เกิน		-3	-1	-4			1	-3	-2		-1										-2													-1	-1				1		
6	ดอนชัยวิทยาคม	ครู ตาม จ.18	2	2		5				2		1	1										3													1							17
		ครูไปช่วยฯ																																									
		ครูมาช่วยฯ		1																																							1
		พนักงานราชการ																																									
		ครูอัตราจ้าง				1																																				1
		ครู มีจริง	2	3		6				2		1	1										3													1							19
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	2	3	1	1	1	1	1	2		1		1									1					1								1							17
		สรุป ขาด/เกิน			-1	5	-1	-1	-1				1	-1									2					-1														

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ปี พ.ศ.2564 - 2568 (แผน 5 ปี)

งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ให้ความสำคัญการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. 2564 – 2568 (แผน 5 ปี) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะเป็นประโยชน์และนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ

- ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา หน้า 1
- วัตถุประสงค์ หน้า 1
- ขอบเขตการรายงาน หน้า 2
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ หน้า 2

บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

- ความหมายของการวางแผนอัตรากำลัง หน้า 3
- แนวคิดเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคน หน้า 5
- เกณฑ์อัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา หน้า 20
- เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา หน้า 24

บทที่ 3 วิธีดำเนินการ

- เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล หน้า 25
- การเก็บรวบรวมข้อมูล หน้า 25
- การวิเคราะห์ข้อมูล หน้า 25

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล หน้า 29

บทที่ 5 สรุปผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะ

- สรุปผลการดำเนินการ หน้า 47
- ข้อเสนอแนะ หน้า 56

บรรณานุกรม หน้า 57

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายในการปฏิรูปการศึกษา โดยให้พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพ เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งปรับระบบการประเมินสมรรถนะที่สะท้อนประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้นการวางแผนอัตรากำลังคนจึงมีความสำคัญทำให้หน่วยงานสามารถคาดการณ์สิ่งที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตจากการเปลี่ยนแปลงได้ ทำให้ทราบถึงข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับสมรรถนะของกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อนำไปปรับการใช้อัตรากำลังคน ให้ยืดหยุ่นเข้ากับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เป็นการเชื่อมโยงระหว่างการบริหารทรัพยากรมนุษย์เข้ากับกระบวนการวางแผนของหน่วยงาน

การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะวางแผนให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาแล้ว ยังต้องวางแผนกำลังคนเพื่อใช้กำลังคนให้ได้ประโยชน์สูงสุดด้วย กล่าวคือ จะต้องมีการวางแผนการกระจายกำลังคนหรือเริ่มวางแผนกำลังคนตั้งแต่ระดับสถานศึกษา ซึ่งในปัจจุบันพบว่าข้าราชการครูในระดับโรงเรียนหลายโรงเรียนมีสภาพอัตรากำลังที่ขาดแคลน ในขณะที่ภาพรวมของอัตรากำลังไม่ได้สะท้อนภาพดังกล่าว และหากพิจารณาในรายละเอียดเกี่ยวกับสาขาวิชาที่ข้าราชการครูที่สำเร็จการศึกษาพบว่า บางสาขาวิชาขาดแคลนครูเป็นจำนวนมาก ดังนั้น การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูจึงควรแก้ปัญหาในเรื่องจำนวนและคุณภาพของข้าราชการครู ในสถานศึกษา

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงให้ความสำคัญด้านข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ความต้องการอัตรากำลังครูภายใน เพื่อนำมาใช้ในการการวางแผน การทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง กำหนดความต้องการรายวิชาตามมาตรฐานวิชาเอก และวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา และเพื่อนำมาเป็นข้อมูลสารสนเทศของเขตพื้นที่การศึกษา ต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำมาวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง และนำมาใช้เป็นกรอบและแนวทางปฏิบัติงานอัตรากำลัง
2. เพื่อวางแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ทั้งในด้านปริมาณและความสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ
3. เพื่อกำหนดมาตรการรองรับและทดแทนความขาดแคลนอัตรากำลังครู
4. เพื่อให้มีแนวทางการบริหารงานบุคคลที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด
5. เพื่อให้สถานศึกษามีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถบริหารอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด
6. เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังเพียงพอครบตามเกณฑ์และมีครูครบตามมาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ.กำหนด และได้รับจัดสรรอัตรากำลังตามความต้องการของสถานศึกษา

1.3 ขอบเขตการรายงาน

การรายงานจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปี พ.ศ. 2564 – 2568 (แผน 5 ปี)

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครบทุกด้าน
2. มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบและแนวทางปฏิบัติงานอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ทั้งในด้านปริมาณและความสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ
3. มีแผนการรองรับและทดแทนความขาดแคลนอัตรากำลังครู
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายและสถานศึกษา มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน นำไปใช้ในการบริหารอัตรากำลังและดำเนินการสรรหาได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด
5. สถานศึกษามีอัตรากำลังเพียงพอครบตามเกณฑ์และมีครูครบตามมาตรฐานวิชาเอก ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้รับจัดสรรอัตรากำลังตามความต้องการของสถานศึกษา

บทที่ 2
เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอัตรากำลังครู เป็นแนวทางสำหรับวิเคราะห์และกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมและเป็นระบบ กำหนดกรอบความต้องการตามกรอบอัตรา เพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาตามมาตรฐานวิชาเอก และการจัดทำข้อมูลเพื่อจัดทำแผนความต้องการครู

ความหมายของการวางแผนกำลังคน

การวางแผนอัตรากำลังคน คือ กระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานด้านกำลังคนเพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและเพียงพอ ทั้งในด้านจำนวนและคุณภาพ มาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการโดยมีแผนการใช้และพัฒนาคนเหล่านั้น อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง และเพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่องต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวางแผนกำลังคน

สุนันทา เลาหนันทน์ (2546: 88) กล่าวว่า การวางแผนอัตรากำลังคนในองค์กรมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อคาดคะเนความต้องการ จำนวนและประเภทของทรัพยากรบุคคลที่จะปฏิบัติงาน รวมถึงระดับของทักษะความรู้ และความสามารถที่ต้องการ
2. เพื่อให้ได้มาและธำรงไว้ซึ่งบุคคลในจำนวนและคุณภาพที่ต้องการ
3. เพื่อบริหารการใช้ทรัพยากรบุคคลในองค์การที่มีอยู่ให้ได้ประโยชน์สูงสุด และป้องกันพนักงานที่มีความรู้ความสามารถออกจากงาน หลังจากที่ได้รับการพัฒนาจากองค์กรแล้ว
4. เพื่อคาดคะเนล่วงหน้าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับบุคคล เช่น ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรและปัญหาการมีบุคลากรเกินความต้องการ เป็นต้น
5. เพื่อจัดเตรียมมาตรการที่เหมาะสมสำหรับป้องกันและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับบุคคลในองค์กร
6. เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับสภาพบุคคลของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร ซึ่งจะเชื่อมโยงไปถึงการเกลี่ยกำลังคนระหว่างหน่วยงานในที่สุด

ความสำคัญของการวางแผนกำลังคน

ณัฏฐพันธ์ เขจรนันทน์ (2546 : 69-73) ได้เสนอแนวคิดเกี่ยวกับความสำคัญของการวางแผนอัตรากำลังคนไว้ 4 ประการดังนี้

1. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เกิดขึ้นมีอัตราที่รวดเร็วขึ้นกว่าเดิมมาก เนื่องจากผลกระทบจากวิทยาการที่ก้าวหน้าทางระบบการสื่อสารโทรคมนาคมระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีชีวภาพ ซึ่งส่งผลกระทบต่องานทรัพยากรมนุษย์ต่อองค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนั้น การบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องจัดทำแผนบุคลากรขึ้น เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างสอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้องค์การสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้องค์กรมีความพร้อม การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นต่อองค์กรมีทั้งการเปลี่ยนแปลงภายนอกองค์กรและการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กรที่ส่งผลต่อรูปแบบในการจัดทรัพยากรมนุษย์ด้วยเช่นกัน ความเจริญเติบโตขององค์กรย่อมส่งผลต่อความต้องการของบคุลากรในสาขาต่าง ๆ เพื่อที่จะส่งผลเชื่อมโยงถึงผลิตภาพ (Productivity) การแก้ปัญหาเพื่อให้องค์การมีความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง จึงนับเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างนิ่งสำหรับนักบริหารงานบุคคลที่จะต้องทำการบริหารงานบุคลากร เพื่อเป็นการสร้างความพร้อมขององค์กรในการารองรับการเปลี่ยนที่เกิดขึ้น ซึ่งจำให้องค์กรสามารถดำเนินการได้อย่างมั่นคงต่อไปในอนาคต

3. เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการปฏิบัติงาน การจัดทรัพยากรมนุษย์จะเกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่าง ๆ ด้านบุคลากร ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้ายและการให้เงินเดือนและสวัสดิการ ตลอดจนการพ้นออกจากองค์การของบุคลากร ซึ่งจะเห็นได้ว่าการจัดทรัพยากรมนุษย์เป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องและเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน จึงนับเป็นความจำเป็นที่องค์การจะต้องมีการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงาขององค์กร อันจะส่งผลต่อการพัฒนาและการใช้บุคลากรได้อย่างเต็มความสามารถ อันจะทำให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้า สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้

4. เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์มีหน้าที่สำคัญที่จะต้องวางแผนบุคลากรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้องค์การมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในปริมาณที่เหมาะสม นอกจากนี้ผลของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสิ่งแวดล้อมจะผลักดันให้องค์การมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมอยู่เสมอ ดังนั้นการวางแผนบุคลากรจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับแต่ละหน่วยงาน เนื่องจากการวางแผนอัตรากำลังคนเป็นการคาดการณ์ความต้องการบุคลากรในองค์การเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอดจนเป็นการจัดวางแนวทางเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และการจัดการบำรุงรักษรให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานกับองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

แนวคิดการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ มีความสำคัญดังต่อไปนี้

1. ทำให้องค์กรสามารถที่จะพยากรณ์เกี่ยวกับเงื่อนไขต่าง ๆ ในอนาคตไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงในทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยี ซึ่งถ้าได้มีการคาดการณ์ก็จะได้มีการเตรียมมาตรการเพื่อรองรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทำให้ปัญหาที่องค์การจะเผชิญในอนาคตด้านกำลังคนลดความรุนแรงลงได้ ยังผลให้องค์การสามารถดำเนินการได้อย่างมั่นคงท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น

2. ทำให้องค์กรสามารถที่จะปริมาณ ประเพท และระดับทักษะของทรัพยากรมนุษย์ในองค์การให้มีความเหมาะสมกับงาน ระยะเวลา เพื่อให้การปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ทำให้องค์กรสามารถวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรในแต่ละกลุ่มงานในแต่ละระดับความรับผิดชอบได้ ช่วยให้บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน

4. ทำให้องค์กรทราบข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับสมรรถนะของทรัพยากรมนุษย์ที่มีอยู่ในปัจจุบันทำให้มีการปรับการใช้กำลังคนให้ยืดหยุ่นตามสภาพที่เปลี่ยนแปลงไป

5. เป็นสิ่งที่เชื่อมโยงระหว่างการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เข้ากับกระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ขององค์กร แผนทรัพยากรมนุษย์ที่สมบูรณ์เปรียบเสมือนเข็มทิศชี้นำการปฏิบัติไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

จากความสำคัญของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ที่กล่าวมาข้างต้น สรุปได้ว่า การวางแผนทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญ คือ เพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงในการใช้ทรัพยากรเกี่ยวกับมนุษย์ขององค์กร เพื่อการตอบสนองความพอใจของพนักงาน และเพื่อโอกาสที่จะได้มีการพัฒนาพนักงานได้มากขึ้นกว่าเดิม ซึ่งจะทำให้องค์กรสามารถดำเนินกาอย่างมีประสิทธิผล และประสิทธิภาพในอนาคตเพราะการวางแผนบุคคลเป็นองค์ประกอบสำคัญของการวางแผนกลยุทธ์ให้แก่ผู้บริหารระดับสูงขององค์กร ส่งผลให้องค์กรสามารถดำเนินการอย่างมั่นคงท่ามกลางสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงและทำให้องค์กรมีแผนดำเนินงานอย่างละเอียดที่จะปฏิบัติงานด้านบุคคลอย่างมีขั้นตอนอันจะส่งผลต่อความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนขององค์กรในอนาคตต่อไป

ประโยชน์ของการวางแผนกำลังคน

1. ทำให้ทราบถึงความต้องการด้านบุคลากรในระยะยาว เพราะช่วยให้การจ้างพนักงานใหม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถคำนวณงบประมาณด้านเงินเดือน ผลประโยชน์พิเศษและสวัสดิการด้านต่าง ๆ ดังนั้นการกำหนดรับพนักงานใหม่ จะต้องยึดแผนด้านบุคคล

2. ช่วยให้องค์การใช้บุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด การวางแผนทรัพยากรมนุษย์จะทำให้เห็นภาพรวม การใช้กำลังคนในแผนกและฝ่ายต่าง ๆ รวมถึงการพัฒนาบุคคลอย่างชัดเจน ซึ่งทำให้บุคคลที่รับเข้ามาในองค์การ มีคุณค่าทำให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงแก่องค์กร

3. ทำให้กระบวนการเลือกสรรคนเข้ามาทำงานในองค์การมีประสิทธิภาพ เพราะเป็นระบบที่มีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกันตั้งแต่การวิเคราะห์งาน การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การปฐมนิเทศ การพัฒนาและฝึกอบรม ทำให้ไม่เกิดปัญหาการขาดแคลนบุคลากร

4. ทำให้การขยายหรือการปรับปรุงองค์การในอนาคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการวางแผนการพัฒนาและการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้แก่พนักงานสามารถทำงานในตำแหน่งใหม่ได้ เป็นการส่งเสริมและพัฒนาโอกาสให้พนักงานก้าวหน้า

5. เป็นแนวทางในสถาบันการศึกษาพัฒนาหลักสูตร ให้เป็นความต้องการของตลาดแรงงาน ข้อมูลจากองค์การที่มีการวางแผนบุคคล จะเป็นประโยชน์และช่วยสนับสนุนให้สถาบันผลิตนักศึกษาได้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานต่าง ๆ ทำให้ไม่เกิดปัญหาการว่างงาน เป็นการช่วยพัฒนาความมั่นคงของประเทศ

6. เป็นการปรับปรุงการใช้บุคคลขององค์กรอย่างคุ้มค่า

7. ช่วยให้กิจกรรมต่าง ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์การอย่างมีประสิทธิภาพ

8. ช่วยให้การจ้างพนักงานใหม่ขององค์กรเป็นอย่างประหยัด

9. ช่วยให้การจัดทำฐานข้อมูลด้านบริหารงานบุคคล มีคุณภาพและสมบูรณ์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อกิจกรรมการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ รวมทั้งหน่วยงานย่อยอื่น ๆ ภายในองค์การด้วย

10. ช่วยให้การสร้างอุปสงค์ของแรงงานในตลาดแรงงานท้องถิ่นประสบความสำเร็จ

11. ช่วยขจัดปัญหาคนที่เหมือนกับไม้ที่ตายแล้ว (dead wood) ให้หมดไปจากองค์การทำให้เกิดการประหยัดค่าใช้จ่าย

12. ช่วยในการประสานความแตกต่างระหว่างโปรแกรมการบริหารงานบุคคล เช่น แผนการปฏิบัติงานและความจำเป็นในการจ้างบุคคล

จากที่กล่าวมา สรุปได้ว่า การวางแผนกำลังคนมีประโยชน์คือ ให้ทราบถึงความต้องการด้านบุคลากรในระยะยาว เพราะช่วยให้การบริหารจัดการบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถคำนวณงบประมาณด้านเงินเดือน ผลประโยชน์พิเศษและสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะช่วยให้การจัดทำฐานข้อมูลด้านบริหารงานบุคคลมีคุณภาพและสมบูรณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อกิจกรรมการบริหารงานบุคคล อันได้แก่ การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การปฐมนิเทศ การพัฒนาและฝึกอบรมคนเขามาทำงานในองค์การมีประสิทธิภาพ เพราะเป็นระบบที่มีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกันตั้งแต่การวิเคราะห์งาน รวมทั้งทำให้การขยายหรือการปรับปรุงองค์การในอนาคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หลักการกำหนดทิศทางของแผนกำลังคน

ในการกำหนดทิศทางของแผนบุคคล จะต้องดำเนินการเรื่องต่อไปนี้

1. การกำหนดทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน เช่น แผนบุคคลขององค์กรจะต้องเป็นระบบและตอบสนองต่อการขยายตัวทางธุรกิจ และใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

2. การกำหนดระยะเวลาที่จะดำเนินการ มีการระบุปฏิทินการปฏิบัติงานตามแผนอย่างชัดเจน

3. การทำความเข้าใจเรื่องแผนบุคคล โดยดำเนินการดังนี้

3.1 ชี้แจงเรื่องแผนอัตรากำลังให้ทุกระดับเข้าใจร่วมกัน เพื่อกำหนดทิศทางและวัตถุประสงค์

3.2 ฝ่ายบริหารจะต้องมีความมั่นใจว่าบุคคลทุกฝ่ายทุกระดับมีการรับรู้ ยอมรับและเข้าใจความจำเป็นและความสำคัญของการวางแผนบุคคลของหน่วยงาน

4. การสื่อสารสมมติฐานที่ใช้ประกอบการวางแผนบุคคลที่ชัดเจนเป็นที่เข้าใจของทุกฝ่ายในองค์กร สมมติฐานที่สำคัญ เช่น

4.1 อัตราการเจริญเติบโตขององค์การ จะต้องมีอัตราก้าวหน้าสูงกว่าอัตราเจริญเติบโตของสภาวะเศรษฐกิจ

4.2 องค์กรมีเป้าหมายการใช้กำลังคนในการให้บริการแก่ลูกค้า จะไม่เปลี่ยนแปลงไปใช้อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีแทน

4.3 มุ่งใช้บุคคลที่มีอยู่ในแต่ละแผนกให้คุ้มค่า ในกรณีนี้อาจกำหนดนโยบาย เช่น มีเป้าหมายในการพัฒนากำลังคนทดแทนจากภายในองค์กร แทนที่จะสรรหามาจากภายนอก

5. ผู้รับผิดชอบด้านการวางแผนบุคคล จะต้องแผลสมมติฐานด้านกำลังคน เช่น ทิศทางของแผนที่จะเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ธุรกิจขององค์การ แต่ละส่วนจองงานจะต้องตระหนักถึงปัญญาและความต้องการภายในของแต่ละงานเป็นสำคัญ โดยจะต้องดำเนินกิจกรรมต่อไปนี้

5.1 สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาด้านกำลังบุคคล

5.2 วิเคราะห์แนวโน้มและเป้าหมายด้านกำลังบุคคล

5.3 กำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านบุคคลในเรื่องการใช้กำลังคนการพัฒนากำลังคน การสรรหา การโยกย้ายสับเปลี่ยนงาน และการพัฒนาอาชีพ

5.4 สื่อสารและทำความเข้าใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้โดยได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง และทุกฝ่ายให้ความร่วมมือ

6. สิ่งที่มีผลกับการวางแผนบุคคล จะต้องพิจารณาถึงเรื่องต่อไปนี้

6.1 บุคคลที่มีอยู่ได้ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การแล้วหรือไม่เพียงใดและได้ประโยชน์คุ้มค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายหรือไม่

6.2 มีแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลในองค์การหรือไม่ อย่างไร

6.3 อัตราสูญเสียกำลังคนในอนาคตจะรุนแรงหรือไม่ โดยพิจารณาว่าจะสูญเสียกำลังคนประเภทใด ระดับใดในกลุ่มสายงานใด มีจุดใดบ้างที่ได้รับผลกระทบและเมื่อใด รวมถึงศึกษาสาเหตุของการสูญเสียว่ามีอะไรบ้าง

6.4 จะใช้เทคนิคและวิธีการในการคาดคะเนบุคคลทั้งในด้านอุปสงค์และอุปทาน วิธีใดจึงจะเหมาะสม

6.5 การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งจะกระทำโดยวิธีใดจึงจะเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพปัญหาการขาดแคลนกำลังคน

6.6 ระยะเวลาที่เหมาะสมในการวางแผนบุคคลควรจะเป็นเท่าใด เช่น ทบทวนทุก ๆ 3 ปี หรือ 5 ปี เป็นต้น

7. การจัดทำแผนบุคคลให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจอย่างเป็นระบบหลักการต่าง ๆ ที่ได้นำเสนอข้างต้นนี้ จะต้องนำมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนบุคคลขององค์กร

จากที่กล่าวมา สรุปได้ว่าในการกำหนดทิศทางของแผนบุคคลจะต้องพิจารณาสิ่งที่เกี่ยวข้องคือ การกำหนดทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน กำหนดระยะเวลาที่จะดำเนินการมีการระบุปฏิทินการปฏิบัติงานตามแผนอย่างชัดเจนและมีความเหมาะสม ชี้แจงเรื่องแผนอัตรากำลังให้ทุกระดับเข้าใจร่วมกัน เพื่อกำหนดทิศทางและวัตถุประสงค์ กำหนดผู้รับผิดชอบด้านการวางแผนบุคคลและมีแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลในองค์กร เพื่อให้บุคลากรที่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่ได้ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนกำลังคน

1. องค์ประกอบภายนอกองค์กร หมายถึง ปัจจัยต่าง ๆ ที่เป็นสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ซึ่งองค์การไม่สามารถจะควบคุมได้ และยากที่จะทำการคาดการณ์ประเมินความเป็นไปได้ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว องค์ประกอบภายนอกองค์การที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อการกำหนดความต้องการกำลังคนขององค์การมี 4 ประการ ได้แก่

1.1 สภาพเศรษฐกิจ (economics) โดยปกติระบบเศรษฐกิจแปรเปลี่ยนไปตามระยะเวลา โดยมีลักษณะเป็นวัฏจักรประกอบด้วย

1.1.1 ภาวะรุ่งเรือง (boom)

1.1.2 ภาวะถดถอย (recession)

1.1.3 ภาวะตกต่ำ (depression)

1.1.4 ภาวะฟื้นตัว (recovery)

ในภาวะเศรษฐกิจรุ่งเรืองจะเป็นผลให้ยอดขายสินค้าและบริการขององค์กรเพิ่มขึ้น เนื่องจากประชาขนมีรายได้ที่แท้จริงสูง ทำให้มีอำนาจการซื้อมากขึ้น ดังนั้นจะเป็นผลให้ความต้องการกำลังคนขององค์กรเพิ่มขึ้นด้วย เนื่องจากแรงงานคนเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับกระบวนการผลิต ในทางตรงกันข้ามถ้าเศรษฐกิจซบเซา อำนาจซื้อของประชาชนต่ำ องค์การจำเป็นต้องลดประมาณการผลิตย่อมเป็นผลให้ความต้องการกำลังคนขององค์การลดต่ำลงด้วยผลกระทบที่เกิดจากสภาวะเศรษฐกิจสามารถมองเห็นได้ค่อนข้างชัดเจน แต่การประเมินสภาวะเศรษฐกิจนั้นทำได้ค่อนข้างยาก ทั้งนี้ อาจพิจารณาจากตัวบ่งชี้ ที่สำคัญได้แก่ภาวะเงินเฟ้อ ภาวการณ์ว่างงาน อัตราดอกเบี้ย เป็นต้น

1.2 ปัจจัยด้านสังคม การเมือง และกฎหมาย (social, political and legal) ปัจจัยทางสังคมพิจารณาจาก ระเบียบประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยม เป็นต้น ตัวอย่างของผลกระทบที่เกิดจากปัจจัยด้านสังคม เช่น ค่านิยมในการทำงานนอกบานของหญิงไทย มีผลต่อการกำหนดความต้องการกำลังแรงงานเพศหญิงและเพศชาย องค์การสามารถจัดจ้างแรงงานหญิงได้มากขึ้น และสามารถลดแรงงานชายลงบางประเภท ภาวะทางการเมืองและกฎหมายเป็นเรื่องที่เกี่ยวเนื่องกันซึ่งสามารถคาดการณ์ได้โดยงาน ตัวอย่างเช่น กรณีที่รัฐบาลออกกฎหมายการเกษียณอายุราชการฉบับใหม่ โดยให้ข้าราชการเกษียณอายุเร็วกว่าหรือช้ากว่าเดิม นักวางแผนบุคคลก็จำเป็นต้องนำมาพิจารณาในการกำหนดความต้องการกำลังคนขององค์กรด้วย

1.3 ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (technology) ภาวการณ์เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีนั้นยากที่จะคาดการณ์และยากที่จะประเมิน แนวความคิด ส่วนใหญ่เชื่อว่าการขยายตัวและความก้าวหน้าด้านคอมพิวเตอร์เป็นสาเหตุให้มีการว่างงานอย่างมากมายเพราะคอมพิวเตอร์สามารถทำงานแทนแรงงานคนได้อย่างรวดเร็ว แต่หากพิจารณาให้ดีแล้ว แม้ว่าธุรกิจคอมพิวเตอร์จะเป็นสาเหตุให้ความต้องการกำลังคนในธุรกิจหลายประเภทลดลง เช่น ธุรกิจการเงินการธนาคาร ธุรกิจร้านขายหนังสือ เป็นต้น แต่มีธุรกิจบางประเภทที่จำเป็นต้องจ้างคนเพิ่มขึ้น เช่น ธุรกิจที่บริการ โดยใช้คอมพิวเตอร์ ได้แก่ การพิมพ์เอกสารการวิเคราะห์ผลวิจัย เป็นต้น นอกจากนี้วัฒนาการการนำหุ่นยนต์มาใช้แทนแรงงานคนในอนาคตย่อมมีผลกระทบต่อการกำหนดความต้องการกำลังคนขององค์กรด้วย

1.4 ปัจจัยด้านคู่แข่งขัน (competitors) การมีคู่แข่งขันอาจเป็นผลต่อความเติบโตของอุตสาหกรรม เพราะส่วนแบ่งตลาดของธุรกิจย่อมถูกคู่แข่งขันช่วงชิงเอาไปไม่มากก็น้อย ตัวอย่าง เช่น อุตสาหกรรมรถยนต์และอุตสาหกรรมเหล็กมีอัตราการเติบโตน้อยมาก เนื่องจากมีคู่แข่งขันจากต่างประเทศ อย่างไรก็ตามการแข่งขันในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ก็เป็นผลให้ราคาสินค้าลดต่ำลงธุรกิจสามมารถขยายตลาดได้กว้างขึ้นและทำให้ธุรกิจต้องจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น

2. องค์ประกอบด้านองค์กร หมายถึง การตัดสินใจในเรื่องสำคัญ ๆ ขององค์กรที่มีผลกระทบต่อความต้องการบุคคลขององค์กรในที่นี้จะกล่าวถึงองค์ประกอบด้านองค์กรที่มีผลต่อการวางแผนกำลังคน 5 ประการ ได้แก่

2.1 แผนกลยุทธ์ (strategic plans) นับเป็นองค์ประกอบที่มีอิทธิพลต่อความต้องการกำลังคนมากที่สุด เนื่องจาก แผนกลยุทธ์เป็นแผนที่สัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ระยะยาว เช่น วัตถุประสงค์เกี่ยวกับอัตราความเติบโต (growth rate) ผลิตภัณฑ์ใหม่ (new products) ตลาด (market) และบริการ (services) เป็นต้น วัตถุประสงค์เหล่านี้ จะชี้ให้เห็นถึงจำนวนและประเภทของพนักงานที่จำเป็นสำหรับองค์การในอนาคต นักบริหารงานบุคคลจำเป็นต้องพัฒนาแผนบุคคลระยะยาวให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์เหล่านี้ได้

2.2 งบประมาณ (budgets) งบประมาณเป็นเครื่องมือการดำเนินงานสำหรับแผนกลยุทธ์ระยะสั้น ดังนั้นการตัดสินใจของฝ่ายบริหารในการเพิ่มหรือลดงบประมาณ จะส่งผลต่อความจำเป็นด้านบุคคลในระยะสั้น

2.3 การพยากรณ์ยอดขายและปริมาณการผลิต (sales and production forecasts) แม้ว่าข้อมูลที่ได้จากการพยากรณ์ยอดขายและปริมาณการผลิต จะให้ความถูกต้องน้อยกว่างบประมาณ แต่ก็สามารถให้ข้อสังเกตได้รวดเร็วเกี่ยวกับความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงในระยะสั้นของความต้องการบุคคลในองค์การ

2.4 การลงทุนในธุรกิจใหม่ (new ventures) เมื่อองค์การกำลังดำเนินการลงทุนในธุรกิจใหม่ นักวางแผนจะต้องทำการพัฒนาแผนการจ้างงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาวและในกรณีที่การลงทุนในธุรกิจใหม่เกิดจากการร่วมลงทุน (mergers) หรือการควบกิจการ (acquisitions) ก็จำเป็นต้องทบทวนอุปสรรค์ด้านบุคคลในทันที ซึ่งจะนำไปสู่การออกแบบองค์กรและการออกแบบงานใหม่

2.5 การออกแบบองค์กรและการออกแบบงาน (organization and job designs) ช่วงหลังจากมีการร่วมลงทุน หรือการควบกิจการ องค์กรจะมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์การ (reorganization) อย่างฉับพลัน ทำให้แผนกำลังคนต้องการการปรับให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ใหม่ขององค์การในขณะเดียวกันการออกแบบงานใหม่ก็ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงความต้องการระดับทักษะของพนักงานในอนาคตด้วย

3. ปัจจัยด้านกำลังแรงงาน (work-force factor) อุปสงค์ของบุคคลขององค์กรจะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงกำลังแรงงานภายในองค์กร ซึ่งเกิดจากสาเหตุหลายประการ ได้แก่

3.1 การเกษียณอายุ (retirement)

3.2 การลาออก (resignation)

3.3 การตาย (deaths)

3.4 การสิ้นสุดสัญญาจ้าง (terminations)

สรุปได้ว่า การวางแผนกำลังคนจำเป็นต้องคาดการณ์แนวโน้มของกำลังแรงงาน โดยศึกษาข้อมูลจากอดีต และนำเอาผลของการคาดการณ์มาใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนกำลังคนในอนาคตขององค์กร ดังนั้น การวางแผนอัตรากำลังคนควรคำนึงถึงปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกองค์กร ได้แก่ สภาพเศรษฐกิจ สังคม การเอง กฎหมาย เทคโนโลยี และคู่แข่งขัน และปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในองค์กร ได้แก่ แผนกลยุทธ์ งบประมาณ การพยากรณ์ ปริมาณผลผลิต การลงทุนในธุรกิจใหม่ และการออกแบบองค์กรและการออกแบบงาน รวมทั้งปัจจัยด้านกำลังแรงงาน ได้แก่ การเกษียณอายุ การลาออก การตาย และการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เป็นต้น

กระบวนการวางแผนกำลังคน

กระบวนการวางแผนกำลังคนควรประกอบด้วยขั้นตอนหรือกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้ (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 2554 : 3-6)

1. เป้าหมาย และแผนขององค์กร (Goals and Plans of Organization) งานสำหรับนักวางแผนบุคคลจะกระทำ คือ การศึกษาและพิจารณาแผนกลยุทธ์การได้กำหนดไว้ศึกษานโยบายสาธารณะ แนวโน้มทางด้านการเมือง กฎหมายที่จะส่งผลดำเนินงานขององค์การ สภาพเศรษฐกิจที่การแข่งขัน ภาวะเงินเฟ้อ ระดับการวางแผนงานในการทำงาน ตลอดจนความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อที่จะนำผลของการเหล่านี้มาจัดวางข้อมูลด้านบุคคลที่ควรจะเป็นในอนาคตได้อย่างมีความเหมาะสม

2. สภาพการณ์ของบุคคลในปัจจุบัน (Current Human Resource Situation) สำรวจจำนวนพนักงานทั้งหมดที่มีอยู่ โดยจำแนกออกตามประเภทต่าง ๆ เช่น ตามลักษณะของงาน ตามแผนก ตามอายุ ตามระดับการศึกษา เป็นต้น

3. การคาดการณ์บุคคล (Human Resource Forecast) ในขั้นนี้ นักวางแผนบุคคลจะพิจารณาถึงจำนวน และประเภทของพนักงานที่องค์กรต้องการ พร้อมทั้งจำนวนและประเภทของคนที่ต้องจ้างใหม่ในขั้นนี้จะต้องพิจารณาให้ละเอียด ตรวจสอบพนักงานที่จะครบเกษียณอายุ การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง จะได้ทราบจำนวนและประเภทของพนักงานที่มีอยู่จริง ๆ ว่ามีจำนวนเท่าไร แล้วนำมาเปรียบเทียบกับจำนวนที่องค์การทั้งหมด ก็จะสามารถรู้ว่าองค์การต้องจ้างพนักงานใหม่ในกลุ่มใดบ้าง และในระยะเวลาใด ในการคาดการณ์บุคคลเป็นงานที่ละเอียดซับซ้อน ซึ่งพอจะกล่าวถึงขั้นตอนในการคาดการณ์บุคคลพอสรุปได้ 13 ประการ ดังนี้

3.1 เก็บข้อมูล

3.2 ศึกษาข้อมูลการเปลี่ยนแปลงในการเข้าออกของพนักงาน

3.3 หาเครื่องบ่งชี้ที่จะแสดงจำนวนพนักงานลูกจ้างในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ หรืองาน ประเภทสำคัญ ๆ เช่น ดุจำนวนพนักงานในด้านการผลิต

3.4 พยากรณ์จำนวนพนักงานที่เกี่ยวกับงานหลัก (Line) พนังกานที่ปฏิบัติงานด้านสนับสนุน (Staff) ว่า จะเป็นจำนวนเท่าไร

3.5 ชี้ให้เห็นถึงเหตุการณ์ที่ผ่านมา แต่เหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอันจะทำให้เปลี่ยนแปลงนั้น อาจจะไม่เคยเกิดขึ้นในอดีตที่ผ่านมา

3.6 เป็นข้อมูลที่ได้จากระดับต้นไปสู่ระดับสูง การเปิดโอกาสให้ฝ่ายจัดการตั้งแต่ระดับต้นได้มีส่วนร่วมในการออกความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การถึงแม้ว่าบางครั้งฝ่ายจัดการจะมีคำตอบอยู่แล้วก็ตาม

3.7 การสอบถามจากหัวหน้างานในระดับต่าง ๆ นั้น จะส่งเสริมบรรยากาศในการทำงาน ทำให้หัวหน้างานมีความภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมกับฝ่ายจัดการขึ้นสูง

3.8 การศึกษาถึงโครงการต่าง ๆ

3.9 หลักการที่สำคัญที่ควรพิจารณาอีกอย่างหนึ่งคือ การวิเคราะห์งาน

3.10 พิจารณาเวลาทำงานที่แท้จริงของพนักงานลูกจ้างแต่ละคน

3.11 พิจารณาผลิตผลของงาน อาจจะศึกษาเปรียบเทียบจำนวนคนกับจำวนผลิตผลของงาน

3.12 วิธีใช้ตัวเลขสถิติต่างหรือจากวิจารณญาณของผู้รับผิดชอบ

3.13 ต้องติดตามข่าวคราวความเคลื่อนไหว การพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่

4. การกำหนดแผนปฏิบัติการ (Implementation Programs) หลังจากได้มีการคาดการณ์บุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงกำหนดออกมาเป็นแผนปฏิบัติการของฝ่ายบุคคล เช่น แผนการสรรหาพนักงาน แผนการคัดเลือกและบรรจุพนักงาน แผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน แผนการโอนย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนา เป็นต้น

5. การตรวจสอบและการปรับปรุง (Audit and Adjustment) ในขั้นนี้เป็นการตรวจสอบความเหมาะสมและความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติงาน การเปรียบเทียบแผนต่าง ๆ การแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องการเปลี่ยนแปลงแผนบุคคล และถ้ามีการเปลี่ยนแปลงแผนขององค์การ การจัดทำดัชนีแรงงานที่ทันสมัยควรได้รับการพิจารณาศึกษา ทั้งนี้เพราะข้อมูลที่เชื่อถือได้เป็นสิ่งสำคัญของการวางแผน

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, (2529 : 6-10) ได้ให้แนวคิดเกี่ยวกับกระบวนการในการวางแผนกำลังคน ควรประกอบด้วยขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้

1. การเก็บข้อมูลกำลังคน การวางแผนกำลังคนจะประสบผลสำเร็จจะต้องอาศัยข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์เชื่อถือได้เป็นฐาน การเก็บข้อมูลนั้นจะต้องครอบคลุมทั้งด้านอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ทั้งนี้การเก็บข้อมูลดังกล่าว เพื่อใช้เป็นฐานในการวิเคราะห์ และพยากรณ์เพื่อการวางแผนแก้ปัญหากำลังคน ซึ่งต้องจัดทำอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีการเก็บข้อมูล ประมวลผล และรายงานจ้อมูลอย่างถูกต้องทันสมัย สามารถนำมาใช้ในการวิเคราะห์และพยากรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. กา รพยากรณ์อุปสงค์กำลังคน หมายถึง การพยาการณ์เกี่ยวกับความต้องการกำลังคนในอนาคต โดยใช้ข้อมูลกำลังคนที่เก็บในข้อ 1 ประกอบกับข้อมูลด้านนโยบาย แผนปฏิบัติงานและปริมาณงานของส่วนราชการนั้น ๆ เพื่อทำการวิเคราะห์และพยากรณ์ความต้องการกำลังคนให้อดคล้องกับความจำเป็นตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณที่แท้จริง โดยกำหนดจำนวนและประเภทของกลังคนที่ต้องการให้แน่ชัดและพยากรณ์ความต้องการกำลังคนเป็นรายปี 3 ปี 5 ปี ตามความเหมาะสมโดยใช้เทคนิคในการพยากรณ์ความต้องการก่ำลังคนได้แก่ การใช้วิจารณญาณ อัตราส่วนและการใช้เทคนิคการวัดงาน เป็นต้น

3. การพยากรณ์อุปทานกำลังคน หมายถึง การพยากรณ์เกี่ยวกับสภาพการณ์และปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต โดยวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ เช่น การสูญเสียกำลังคน กำลังคงเหลือ การย้ายสับเปลี่ยน ผู้ที่ทำหน้าที่พยากรณ์อุปทานกำลังคนจะต้องทราบข้อมูลกำลังคนในหน่วยงานของตน การวิเคราะห์ข้อมูลทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้ผลการวิเคราะห์เป็นฐานในการพยากรณ์ เช่น การสูญเสียกำลังคนในอีก 5-10 ปีข้างหน้า ตลอดจนการพยากรณ์ถึงผลกระทบสืบเนื่องจากรูปแบบและสภาพการณ์ด้านกำลังคนที่จะมีการบริหารงาน

4. การวิเคราะห์การใช้กำลังคนให้มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องศึกษาวิเคราะห์เป็นระยะ ๆ เพื่อให้แน่ใจว่าหน่วยงานมีการใช้กำลังคนอย่างประหยัดและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งในการงวิเคราะห์การใช้กำลังคนอาจใช้เทคนิคการวิเคราะห์ความคุ้มทุน (Cost/Benefit Analysis) เพื่อวิเคราะห์ว่าผลการปฏิบัติงานที่ได้จากเจ้าหน้าที่คุ้มกับค่าใช้จ่ายหรือไม่ นอกจากนี้อาจใช้เทคนิคการวิเคราะห์หาทางเลือกหาต้นทุนน้อยที่สุด (Least-Cost Approach) เป็นการวิเคราะห์เปรียบเทียบเพื่อหาทางเลือกที่เสียค่าใช้จ่ายน้อยที่สุด เพื่อเสนอให้ผู้บริหารใช้พิจารณาประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับอัตรากำลังคน

5. การพยากรณ์ปัญหาด้านกำลังคน หลังจากทราบข้อมูลทั่วไปและข้อมูลในการพยากรณ์ด้านอุปสงค์ อุปทานและการใช้กำลังคนแล้ว ลำดับขั้นต่อไปคือการกระบวนการวางแผนกำลังคน คือการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพยากรณ์ด้านกำลังคนว่ามีความรุนแรงและมีผลกระทบต่อหน่วยงานแค่ไหน เพียงใด รวมทั้งปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เช่น การสูญเสียกำลังคน การขาดความสมดุลในโครงสร้างกำลังคน เป็นต้น

6. การจัดทำแผนกำลังคน แผนกำลังคน คือ แผนปฏิบัติการต่าง ๆ ที่จะดำเนินการเพื่อป้องกันหรือแก้ปัญหากำลังคน เมื่อได้ทราบปัญหาต่าง ๆ ทั้งที่กำลังเกิดขึ้น และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต กิจกรรมสำคัญต่อมาคือ การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อแก้ไขปรับปรุงปัญหาต่าง ๆ เหล่านั้น ซึ่งแผนกำลังคนควรครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

6.1 นโยบาย เป้าหมาย เกี่ยวกับการบริหารกำลังคน

6.2 แผนการสรรหา

6.3 แผนพัฒนาและฝึกอบรม

6.4 แผนด้านเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

6.5 แผนการขยายหรือปรับปรุงเพิ่มคุณค่าของงาน

6.6 แผนการเกลี่ยอัตรากำลังคน

6.7 แผนเตรียมกำลังคน เพื่อสืบทอดตำแหน่ง

7. การนำแผนไปปฏิบัติ ตรวจสอบ และประเมินผล การนำแผนกำลังคนไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลในการแก้ปัญหาต่าง ๆ เป็นขั้นตอนที่ผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานต้องรับผิดชอบและแก้ปัญหาโดยตรง โดยฝ่ายบริหารควรกำหนดเป็นนโยบายที่ชดเจน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนกำลังคนให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ ต้องมีการติดตามตรวจสอบว่าเป็นไปตามแผนหรือไม่ รวมทั้ง มีการประเมินผลเพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผน อันจะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการวางแผนกำลังคนต่อไป

จากที่กล่าวมา สรุปได้ว่า กระบวนการวางแผนบุคคล อย่างน้อยควรประกอบไปด้วย 5 ขั้นตอน คือ 1) ศึกษาเป้าหมายและแผนขององค์การ 2) สภาพการณ์ของบุคคลในปัจจุบัน 3) การคาดการณ์บุคคล 4) การกำหนดแผนปฏิบัติงาน และ 5) การตรวจสอบ ประเมินผล และการปรับปรุง

การคาดการณ์ความต้องการด้านบุคคล

1. การคาดการณ์จากสมการณ์พื้นฐาน วิธีการนี้จะเป็นการคำนวณหาจำนวนบุคลากรที่องค์กรต้องการในแต่ละช่วงเวลา จากสูตรพื้นฐานทางคณิตศาสตร์ คือ จำนวนบุคลากรที่ต้องการเพิ่มขึ้น = จำนวนบุคลากรที่ต้องการทั้งหมด-จำนวนบุคลากรคงเหลือจำนวนบุคลากรที่ต้องการทั้งหมด = จำนวนงานอัตรากำลังส่วนของงานต่อบุคลากร

2. การใช้แบบจำลองการวางแผนรวม (Aggregate Planning Model) วิธีการนี้จะคาดการณ์ปริมาณความต้องการบุคลากรขององค์การในช่วงระยะเวลาหนึ่ง เพื่อให้สามารถนำมาใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การใช้วิธีการทางสถิติ (Statistical Forecasting Methods) วิธีการนี้จะนำหลักการทางสถิติและคณิตศาสตร์ เช่น กำหนดการเส้นตรง (Linear Programming) และการวิเคราะห์การถดถอย (Regression Technique) มาช่วยในการพยากรณ์ความต้องการบุคคลขององค์กรในช่วงระยะเวลาที่สนใจ

4. การใช้แบบจำลองของมาร์คอฟ (Markov-model) วิธีกานี้นำหลักการคณิตศาสตร์ขั้นสูงมาประยุกต์ในการศึกษาและวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงของบุคคลในอนาคต เพื่อองค์การจะได้จัดเตรียมแผนในการสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละตำแหน่ง

จากที่กล่าวมา สรุปได้ว่า วิธีการคาดการณ์ความต้องการด้านบุคคล มี 4 วิธีการ คือ การคาดการณ์จากสมการพื้นฐาน การใช้แบบจำลองการวางแผนรวม การใช้วิธีการทางสถิติ และการใช้แบบจำลองของมาร์คอฟ เป็นต้น

เทคนิคในการพยากรณ์

1. ระยะเวลา (Time Horizon) ปัจจุบันเวลาเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นผู้ที่ทำหน้าที่ด้านการพยาการณ์ความต้องการบุคคลจะต้องเลือกวิธีการที่มีระยะเวลาเหมาะสมกับความต้องการของงาน โดยให้ผลลัพธ์ที่ได้มีระดับของความถูกต้องและเชื่อถือได้ เหมาะสมกับการใช้งาน โดยให้ผลลัพธ์ที่ได้มีระดับของความถูกต้องและเชื่อถือได้ เหมาะสมกับการใช้งาน โดยไม่เสียเวลาในการประเมินผลมากเกินไป

2. ลักษณะของข้อมูล (Pattern of Data) นักพยากรณ์ที่มีความสามารถจะต้องคำนึงถึงธรรมชาติหรือลักษณะของข้อมูลทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณเป็นสำคัญ เพื่อให้สามารถคัดเลือกเครื่องมือในการพยากรณ์ได้อย่างเหมาะสม และสามารถคาดการณ์เหตุการณ์ที่จะเกิดได้อย่างใกล้เคียง

3. ค่าใช้จ่าย ผCost) ค่าใช้จ่ายเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานทางธุรกิจเกือบทุกประเภท ดังนั้นนักพยากรณ์ต้องพิจารณาค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมของการพยากรณ์แต่ละวิธีว่ามีความเหมาะสมอย่างไร โดยเปรียบเทียบระหว่างกันเอง หรือเปรียบเทียบกับความต้องการของงาน

4. ความแม่นยำ ผAccuracy) ความถูกต้องและแม่นยำของเครื่องมือที่ใช้เป็นหัวใจสำคัญของการพยากรณ์ ดังนั้น นักพยากรณ์สมควรต้องเลือกใช้วิธีการที่มีความถูกต้องและแม่นยำในระดับที่ยอมรับได้สำหรับงานแต่ละชนิด

5. ความง่ายในการนำไปใช้ (Ease of Application) เนื่องจากสมาชิกแต่ละคนของหน่วยงานวางแผนบุคคลต่างมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่แตกต่างกัน ดังนั้นนักพยากรณ์จึงต้องเลือกวิธีการที่มีความง่ายในการนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อที่สมาชิกทุกคนในทีมงานจะได้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่นและมีอุปสรรค์น้อยที่สุด

จากที่กล่าวมา สรุปได้ว่า ในการเลือกเทคนิคสำหรับการพยากรณ์ความต้องการกำลังคน สิ่งที่ต้องคำนึงถึงคือ ระยะเวลา ลักษณะของข้อมูล ค่าใช้จ่าย ความแม่นยำ และความง่ายในการนำไปใช้

บทบาทของกลุ่มบริหารงานบุคคลเกี่ยวข้องการวางแผนกำลังคน

1. ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานกำลังคนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดในองค์การและมีจำกัด จึงจำเป็นต้องมีการบริหารที่ดี เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด จากการใช้กำลังคนที่มีอยู่

2. หัวหน้าหน่วยงานระดับกองเป็นผู้มีบทบาทในการใช้ควบคุมกำลังคน จำเป็นต้องมีข้อมูลกำลังคนเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีกำลังคนในคุณภาพและจำนวนที่ต้องการ ข้อมูลสำหรับการพยากรณ์ความต้องการกำลังคนในอนาคต เพื่อใช้ในการตัดสินใจดำเนินการตามแผนกำลังคนด้านต่าง ๆ และเพื่อเสนอแนะผู้บริหารระดับสูง

3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องวางแผนกำลังคน เป็นผู้มีบทบาทในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคนแก่ข้าราชการทุกระดับ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งสูงกว่า นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่วางแผนกำลังคนจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล รับข้อแนะนำจากหัวหน้าหน่วยงานเกี่ยวข้องปัญหากำลังคนและเพื่อนเสนอแนะแผนและแนวปฏิบัติที่เหมาะสมกับการแก้ไขปัญหาให้ฝ่ายบริหารพิจารณา

วิธีการวางแผนกำลังคน

1. ประเภทของข้อมูล ประกอบด้วย ข้อมูลบุคคล คือ ข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับตัวบุคคล เช่น ชื่อ สกุล ข้อมูลสำหรับการวางแผนกำลังคน ที่สำคัญได้แก่ ชื่อ สกุล ตำแหน่งในสายงาน ระดับตำแหน่งฝ่าย กอง กรม วุฒิการศึกษา การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน วันเข้ารับราชการเงินเดือน

2. ข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการวางแผนกำลังคน ประกอบด้วยความต้องการกำลังคนในช่วงระยะเวลาที่จัดทำแผนกำลังคน สภาพกำลังคนปัจจุบัน การสูญเสียกำลังคนและการได้กำลังคนเพิ่ม

3. ขั้นตอนการวางแผนกำลังคน ประกอบด้วยการเก็บข้อมูล ควรกำหนดช่วงเวลาในการเก็บข้อมูลให้ชัดเจนและควรจัดแบ่งและกำหนดกลุ่มงานที่จะวิเคราะห์ การประมวลผลข้อมูลเป็นการนำข้อมูลทุกชนิดที่ได้รวบรวมไว้มาคำนวณเพื่อหากำลังคนที่ต้องการ และการวิเคราะห์ข้อมูลควรดำเนินการวิเคราะห์เป็นรายปีทดแทนการสูญเสียในเรื่องจำนวน และพิจารณาในด้านคุณภาพด้วย

4. การวางแผนปฏิบัติการ เพื่อแก้ปัญหาหลังจากการวิเคราะห์ข้อมูลแล้ว

จากที่กล่าวมา สรุปได้ว่า วิธีการวางแผนกำลังคนสิ่งที่ต้องคำนึงถึงคือ ประเภทของข้อมูล ข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการวางแผนกำลังคน ขั้นตอนการวางแผนกำลังคน และการวางแผนปฏิบัติการ

กลวิธีในการแก้ไขปัญหากำลังคน

1. นโยบาย เป้าหมาย เกี่ยวกับการบริหารกำลังคน หน่วยงานควรมีการกำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านกำลังคนให้ชัดเจน โดยต้องคำนึงถึงปัญหาและความต้องการกำลังคน ดังนี้

1.1 สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาด้านกำลังคน เช่น การขาดแคลนกำลังคนการสูญเสียกำลังคน คุณภาพกำลังคน ขวัญกำลังใจของกำลังคน ปัญหาเหล่านี้มีความรุนแรงแค่ไหนเพียงใด จัดลำดับความสำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนและกำหนดวิธีในการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสม

1.2 วิเคราะห์แนวนโยบายและเป้าหมายด้านกำลังคน ว่าอนาคตเป็นอย่างไร ต้องการแก้ปัญหาเรื่องใด การกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนก็ควรมุ่งเน้นในเรื่องนั้น ๆ และควรต้องวิเคราะห์แผนงานในอนาคตของส่วนราชการด้วย เพื่อจะได้ทราบว่าจะต้องเตรียมกำลังคนอย่างไร จึงจะสามมารถปฏิบัติภารกิจตามแผนงานเหล่านั้นให้บรรลุผลสำเร็จได้

1.3 กำหนดนโยบายและเป้าหมายกำลังคน เมื่อดำเนินการตามข้อ 1.1 และ 1.2 แล้วจึงกำหนดให้แน่ชัดว่าต้องการแก้ปัญหาในเรื่องใด หรือจะปรับปรุงกำลังคนในเรื่องใด เป้าหมายการใช้กำลังคนเป็นอย่างไร

1.4 สื่อสารและทำความเข้าใจ ควรมีการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าใจนโยบายและเป้าหมายเพื่อให้ความร่วมมือดำเนินการตามนโยบายคือ ผู้บริหารระดับสูงต้องสนับสนุน มีเป้าหมายและแผนงานชัดเจน เช่น การย้ายสับเปลี่ยนเพื่อการพัฒนากำลังคนและสามารถปฏิบัติได้

2. การสรรหา เป็นวิธีการให้ได้บุคคลตามความต้องการ เป็นจุดเริ่มต้นในที่จะทำให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ ประกอบด้วย 5 ขั้นตอน ดังนี้

2.1 การแยกประเภทตำแหน่ง

2.2 วิธีการสรรหา

2.3 การสำรวจสภาพกำลังคน

2.4 การประเมินผล

2.5 วิธีการประเมิน

3. การพัฒนาและการฝึกอบรม มีจุดมุ่งหมายในการเพิ่มพูนสมรรถภาพของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งในหน้าที่ปัจจุบันและในอนาคต รวมถึงการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร มีคุณธรรม และความเป็นมนุษย์ที่ดียิ่งขึ้น มีจิตใจและพลานามัยที่สมบูรณ์ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม

4. เจ้าหน้าที่สัมพันธ์ งานเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ หมายถึง กิจกรรมต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่กับหน่วยงาน เช่น การจัดให้มีการปฐมนิเทศ สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

5. การปรับปรุงงาน ในการปรับปรุงงานนั้นประกอบด้วยดังนี้

5.1 การขยายงานการขยายงานที่ใช้ความสามารถอย่างเดียวกัน ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่เบื่อหน่ายในการปฏิบัติงาน และเป็นการเตรียมเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ การขยายงานที่ใช้ความสามารถต่างกัน ผู้บังคับบัญชาควรมอบหมายงาน ซึ่งคาดว่าผู้นั้นจะสามารถปฏิบัติได้ เพื่อปฏิบัติงานเกิดความกระตือรือร้นและสนใจในการปฏิบัติงาน

5.2 การปรับปรุงเพิ่มคุณค่าของงาน เพื่อให้เกิดความท้าทายต่อความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน เช่น มอบหมายงานให้ดำเนินการตั้งแต่ต้นจนจบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติ การทราบผลการปฏิบัติ

6. การเกลี่ยกำลังคน หมายถึง การถ่ายเทกำลังคนจากหน่วยงานที่มีความจำเป็นน้อยกว่าไปปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีความจำเป็นมากกว่า เพื่อให้การใช้กำลังคนเกิดประโยชน์สูงสุด

7. การเตรียมกำลังคนเพื่อสืบทอดตำแหน่ง เหตุผลความจำเป็นในการสืบทอดตำแหน่งคือ

7.1 สร้างความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานจะมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอและมีคุณภาพที่เหมาะสม

7.2 การเลือกคนไว้ทดแทนต้องรอบคอบ โดยเฉพาะการพัฒนาคน

7.3 ผู้มีความรู้ความสามารถสูงสุด มักถูกชักจูงไปทำงานกับหน่วยงานอื่น จึงจำเป็นต้องเฟ้นหาตัวบุคคลเพื่อทดแทน เพื่อมิให้เกิดช่องว่างหรือขาดแคลนกำลังคนระดับสมอง

จากที่กล่าวมา สรุปได้ว่า กลวิธีในการแก้ไขปัญหากำลังคน มีกลวิธีที่ต้องคำนึงหลากหลายประการ คือ นโยบาย เป้าหมาย เกี่ยวกับการบริหารกำลังคน การสรรหา การพัฒนาและการฝึกอบรม งานเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ การเกลี่ยกำลังคน การปรับปรุงงาน และการเตรียมกำลังคนเพื่อสืบทอดตำแหน่ง

การนำไปใช้ประโยชน์

การวางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นประโยชน์ที่นำไปใช้ในเรื่องการบริหารงานบุคคลได้ดังนี้

1. นำไปใช้วางแผนกำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานที่แท้จริง

2. นำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาได้ตรงกับกลุ่มสาระที่ต้องการ และต้องตามความต้องการของสถานศึกษา

3. นำไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

4. ฝ่ายผลิตข้าราชการครูสามารถนำไปวางแผนการผลิตข้าราชการครูให้สอดคล้องกับความต้องการใช้อัตรากำลังคนในสถานศึกษา

จากที่กล่าวมา สรุปได้ว่า การวางแผนอัตรากำลังคนมีประโยชน์คือ สามารถกำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานที่แท้จริง เพื่อให้บุคลากรการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การบริหารอัตรากำลังคน

ปรัชญาของการบริหารอัตรากำลังคน

1. องค์กรที่ประกอบด้วยสมาชิกที่มีความรู้ ความสามารถ จะทำให้องค์กรพัฒนาและเจริญเติบโต ถ้าผู้บริหารบุคคลเชื่อและยอมรับข้อความนี้ จะดำเนินการสรรหา คัดเลือก และบรรจุบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับงานเข้ามาอยู่ในองค์กร ทำให้องค์การไม่เกิดปัญหาการปฏิบัติงานให้บรรลุแผนงานที่กำหนดไว้

2. องค์กรประกอบด้วยสมาชิกที่มีความพึงพอใจระหว่างสมาชิกกับสมาชิก และระหว่างสมาชิกกับผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ แล้ว จะก่อให้เกิดบรรยากาศที่ดีในองค์กร จากความคิดดังกล่าว จะเป็นแนวทางแก่ฝ่ายบริหารบุคคลดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพ การสื่อสารการสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่มวลสมาชิก เพื่อก่อให้เกิดความจงรักภักดีต่อองค์การ

3. การจัดให้บุคคลได้ทำงานตรงกับความถนัด ความสามารถของตน จะเกิดความพึงพอใจและมีความสุขในการทำงาน แนวความคิดนี้คล้ายข้อแรกแตกต่างตรงที่เน้นบุคคล ฉะนั้นการพัฒนาบุคลากร การเลื่อนตำแหน่งและการโยกย้าย ควรคำนึงถึงแนวคิดนี้ เพื่อก่อให้เกิดผลดีในการบริหารบุคคลในองค์กร

4. บุคคลที่เข้ามาทำงานในองค์กรนั้น มีส่วนช่วยเหลือและพัฒนาให้องค์กรเจริญเติบโต

5. การประนีประนอม การประสานประโยชน์ระหว่างสมาชิกกับองค์กร องค์กรกับสังคมและก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีต่อกันและสร้างความสุงบสุขแก่สังคมโดยส่วนรวม

6. สภาพสังคมมีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ฉะนั้นวิทยาการใหม่ ๆ และความทันสมัยในความรู้ที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ

7. องค์การเป็นระบบหนึ่งที่มีส่วนรับผิดชอบต่อสังคม ฉะนั้น ควรมีการพิจารณาจัดหาเงินทดแทน เมื่อสมาชิกในองค์กรเกิดอันตรายต่าง ๆ ขณะปฏิบัติงาน และเมื่อทำงานครบเกษียณที่จะต้องออกจากงาน ทั้งนี้เพื่อให้สมาชิกเหล่านี้ มีความสุขใจ เมื่อต้องออกไปเผชิญกับสังคมภายหน้าขณะเดียวกันการดำเนิน

กิจกรรมในลักษณะนี้ ยังส่งผลสะท้อนกลับให้บุคคลที่กำลังปฏิบัติงานมีกำลังใจและมองเห็นได้ว่ามีการเอาใจใส่พวกตน อันเป็นการเพิ่มความจงรักภักดีต่อองค์การและยังเป็นการสร้างความรู้สึกที่ดีต่อมวลสมาชิกในสังคมทั่วไปยอมรับและศรัทธาองค์กรมากยิ่งขึ้น

ปรัชญาสู่การปฏิบัติงาน

ปรัชญาการบริหารบุคคล จะเป็นกรอบความคิดในการกำหนดปรัชญาของผู้บริหาร ดังนั้น จึงขอเสนอแนวทางสำหรบผู้บริหารและผู้ที่มีความสนใจ ดังนี้

1. การเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงานในองค์กร ควรดำเนินการด้วยความรอบคอบเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับงาน ด้วยหลักที่ว่า จัดบุคลากรให้ตรงกับงาน (Put the Right Man into the Right Job)

2. การช่วยพนักงานให้รู้จักการปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานและลักษณะงานในระยะแรกของการเข้าทำงาน จะเป็นการสร้างความประทับใจให้กับพนักงานใหม่ เกิดความรู้สึกที่ดี เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

3. การสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานจะเป็นแรงผลักดันให้พนักงานทุ่มเทกำลังกายกำลังใจในการทำงานให้กับองค์การ ซึ่งสามารถกระทำได้หลายวิธี เช่น การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การให้สิทธิพิเศษ เป็นต้น หรือแม้แต่คำชมเชย การยกย่อง และการให้เกียรติ ก็ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน สิ่งเหล่านี้จะมีผลต่อการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาองค์กร

4. การเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กร ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระดับที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานได้เกิดความรู้สึกว่าตนเองมีส่วนเป็นเจ้าของกิจการด้วย จะช่วยสร้างความมั่นใจ มีความคิดริเริ่ม รักและภักดีต่อองค์การ เกิดความมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานให้ก้าวหน้า

5. การประนีประนอม จะช่วยให้ลดข้อขัดแย้งระหว่างบุคคลกับบุคคล บุคคลกับองค์กรและองค์การกับองค์กร ดังนั้น การใช้วิธีการเจรจาหรือการปรึกษาหารือจะเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาขององค์กร

6. การจัดระบบงานในองค์กรให้ชัดเจน มีเป้าหมายที่แน่นอนกำหนดสายการบังคับบัญชา แจกแจงลักษณะงานสำหรบพนักงานทุกระดับ เพื่อให้รู้บทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน จะช่วยให้เกิดความเข้าใจบุคคลและงานที่ปฏิบัติ

7. การพัฒนาบุคลากร เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เนื่องจากวิทยาการมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว การแข่งขันในระบบการตลาดมีสูง การเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรในองค์กรจึงเป็นสิ่งจำเป็น ซึ่งอาจทำได้หลายลักษณะ เช่น การฝึกอบรม การศึกษานอกสถานศึกษาและการศึกษาต่อ เป็นต้น

8. การสร้างความยุติธรรมในองค์การ จะช่วยให้องค์การอยู่รอด มีความมั่นคงและก้าวหน้า การที่จะสร้างความยุติธรรม ต้องอาศัยปัจจัยหลายประการ เช่น จะต้องมีข้อมูลเกี่ยวข้องพนักงานทุกคน ตั้งแต่ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และลักษณะเฉพาะของแต่ละคน เพื่อช่วยให้สามารถตัดสินใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของแต่ละคน เป็นต้นว่า การเลื่อนตำแหน่งการเปลี่ยนงาน เปลี่ยนหน้าที่ เป็นต้น ออกจากนั้นในกรณีที่พนักงานกระทำความผิด ก็ต้องให้ความเป็นธรรมกับทุกคนเท่าเทียมกัน

นโยบายและภารกิจของการบริหารอัตรากำลังคน

นโยบายด้านการบริหารบุคคล เป็นแนวทางของการปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ต่าง ๆ ขององค์กร นโยบายการบริหารบุคคล หมายถึง แผนมาตรฐานที่กำหนดไว้เป็นแนวทางกว้าง ๆ เพื่อชี้แนะการคิดการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของผู้บริหาร การกำหนดนโยบายด้านการบริหารบุคคล มีความมุ่งหมาย 3 ประการ ดังนี้

1. เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานขององค์กรจะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
2. เพื่อช่วยให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้อย่างรวดเร็วและคงเส้นคงวา
3. เพื่อช่วยให้ผู้บริหารมีความเชื่อมั่นในการแก้ปัญหา และเป็นการป้องกันผลที่เกิดจากการตัดสินใจของผู้บริหาร

เกณฑ์อัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตาม ก.ค.ศ. กำหนด

อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สถานศึกษามีอัตราที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืนครูสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพ ซึ่งปัจจุบันใช้เกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

1.ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

1.1 ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า 6 ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า 12 ชั่วโมง/สัปดาห์

1.2 งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า 8 ชั่วโมง/สัปดาห์

การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์นี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครูเท่ากับ 20 ชั่วโมง/สัปดาห์

2.การกำหนดสาขาในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

3.จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

3.1 ระดับปฐมวัย	(ชั้นอนุบาล 1-3)	กำหนด 30 คน ต่อห้อง
3.2 ระดับประถมศึกษา	(ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6)	กำหนด 30 คน ต่อห้อง
3.3 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	(ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3)	กำหนด 35 คน ต่อห้อง
3.4 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	(ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-6)	กำหนด 35 คน ต่อห้อง

การคิดคำนวณห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก 1 ห้อง

4.กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์กำลัง ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า 800 ชั่วโมง	20 ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1,000 ชั่วโมง	25 ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า 1,200 ชั่วโมง	30 ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า 1,400 ชั่วโมง	35 ชั่วโมง

การคำนวณอัตรากำลัง

5.การคำนวณอัตรากำลัง ตามสายงาน ดังนี้

5.1 สายงานการบริหารสถานศึกษา

5.1.1 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 40 คน ลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา

5.1.2 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 41 คนขึ้นไป (ทุกพื้นที่) ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
41-119 คน	1 อัตรา	-	1 อัตรา
120-719 คน	1 อัตรา	1 อัตรา	2 อัตรา
720-1,079 คน	1 อัตรา	2 อัตรา	3 อัตรา
1,080-1,679 คน	1 อัตรา	3 อัตรา	4 อัตรา
ตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป	1 อัตรา	4 อัตรา	5 อัตรา

โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า 5 ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า 10 ชั่วโมง/สัปดาห์

5.2 สายงานการอสน

5.2.1 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา

กำหนดอัตรากลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ตามแต่กรณี ดังนี้

(1) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา กำหนดอัตรากำลังตามจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานการสอน
1-40 คน	1-4 อัตรา
41-80 คน	6 อัตรา
81-119 คน	8 อัตรา

(2) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรและชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตรดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คน ต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังในระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้นๆ

(3) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

(3.1) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดอัตรากำลังตามตาราง (1)

(3.2) ระดับมัธยมศึกษา ให้นำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษาชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คน ต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังตามข้อ (3.1) และข้อ (3.2) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้นๆ

ทั้งนี้ สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1-40 คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาโดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และอัตรากำลังของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินที่ ก.ค.ศ. กำหนด

5.2.2 สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คน ต่อสัปดาห์ (20 ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้นๆ

การคำนวณอัตรากำลังสายงานการสอนรวมกันทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก 1 อัตรา

กรณีโรงเรียนสาขา (ตามที่ สพฐ. กำหนด) ให้คำนวณอัตรากำลังสายงานการสอนแยกออกจากโรงเรียนหลัก ตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ แล้วจึงนำมาร่วมกันเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของโรงเรียนหลัก

5.3 สายงานสนับสนุนการศึกษา

กำหนดอัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษาในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความจำเป็น และภาระงานของสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษา	
	พนักงานราชการ/ อัตราจ้าง	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)
1-359 คน	1 อัตรา	-
360-719 คน	-	1 อัตรา
720-1,079 คน	-	2 อัตรา
1,080-1,679 คน	-	3 อัตรา
ตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป	-	4 อัตรา

6.การกำหนดอัตราลังในสถานศึกษาที่มีเด็กพิการเรียนรวม

ให้กำหนดอัตรากำลังเพิ่มจากอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามข้อ 7 เป็นพนักงานราชการ หรืออัตราจ้างครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓)

จำนวนครูผู้สอนตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (อัตรา)	จำนวนครูผู้สอนและสาขาวิชาเอก								
	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	ม.ต้น (วิทยาศาสตร์) ม.ปลาย (วิทย์ทั่วไป, ฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา)	พลศึกษา/สุขศึกษา	ศิลปศึกษา/ดนตรี/ นาฏศิลป์	การงานอาชีพ/เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์, คหกรรม เกษตรกรรม,อุตสาหกรรม)	วิชาเอกเพิ่มเติม
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔
๒๔	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๑	๑๑
๓๖	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๒	๒	๑๕
๔๘	๓	๓	๓	๔	๔	๒	๒	๒	๒๕
๖๐	๔	๔	๔	๕	๕	๓	๓	๓	๒๙
๗๒	๕	๕	๕	๖	๖	๓	๓	๓	๓๖
๘๔	๖	๖	๖	๗	๗	๔	๔	๔	๔๐
๙๖	๗	๗	๗	๘	๘	๔	๔	๔	๔๗
๑๐๘	๘	๘	๘	๙	๙	๕	๕	๕	๕๑
๑๒๐	๘	๘	๘	๑๐	๑๐	๕	๕	๕	๖๑
๑๓๒	๙	๙	๙	๑๑	๑๑	๖	๖	๖	๖๗
๑๔๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒	๖	๖	๖	๗๓
๑๕๖	๑๐	๑๐	๑๐	๑๓	๑๓	๖	๖	๖	๘๐
๑๖๘	๑๑	๑๑	๑๑	๑๔	๑๔	๗	๗	๗	๘๗
๑๘๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๕	๑๕	๗	๗	๗	๙๓
๑๙๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๖	๑๖	๘	๘	๘	๑๐๐
๒๐๔	๑๓	๑๓	๑๓	๑๗	๑๗	๘	๘	๘	๑๐๗
๒๑๖	๑๔	๑๔	๑๔	๑๘	๑๘	๘	๘	๘	๑๑๓
๒๒๘	๑๕	๑๕	๑๕	๑๙	๑๙	๙	๙	๙	๑๒๐
๒๔๐	๑๕	๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙	๙	๙	๑๒๗

หมายเหตุ

- วิชาเอกเพิ่มเติมให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา
- การกำหนดจำนวนครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

บทที่ 3
วิธีดำเนินการ

แผนอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เป็นการศึกษาอัตรากำลังครูเพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทนและการจัดทำข้อมูลเพื่อจัดทำแผนความต้องการครูในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามสาขาวิชา และประเภทของสถานศึกษา มีการดำเนินการดังนี้

3.1 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย มีดังนี้

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบด้วยแบบสำรวจข้อมูล ดังนี้

3.1.1 แบบสำรวจข้อมูลการรับนักเรียน

3.1.2 แบบสำรวจข้อมูลจำนวนครู จำแนกตามวุฒิการศึกษาที่จบการศึกษา

3.1.3 แบบสำรวจข้อมูลความต้องการครู ตามมาตรฐานวิชาเอก

3.1.4 แบบสำรวจข้อมูลจำนวนครูเกษียณอายุราชการจำแนกตามวุฒิการศึกษาที่จบการศึกษา

3.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ส่งเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ไปยังโรงเรียน โดยขอความร่วมมือจากผู้บริหารโรงเรียนให้เก็บข้อมูลได้รับกลับคืนมาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ภายในระยะเวลาที่กำหนด

3.3 การวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสำรวจข้อมูลจำนวนครู วิเคราะห์ด้วยสถิติบรรยาย (descriptive statistics) โดยการแจกแจงความถี่

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พศ. 2564

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)														จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 64 (บร.+ครู)				สภาพอัตรากำลัง หลังเกษียณ 64 (1 ต.ค. 64)			ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)
		ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.																				
		นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม		ผอ.	รอง	ครู	รวม	จำนวน	- ขาด/+ เกิน	ร้อยละ				
(1)	(3)															(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)	(34)	(35)	(36)
รวมทั้งสิ้น		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0

แบบรายงานข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

1 รหัสโรงเรียน 8 หลัก (DMC)			
2 ชื่อสถานศึกษา			(กรอกชื่อโรงเรียน.....)
3 ตั้งอยู่ที่ ตำบล			(กรอกชื่อตำบล)
อำเภอ			(กรอกชื่ออำเภอ)
จังหวัด			(กรอกชื่อจังหวัด)
4 สังกัด สพท.			(คลิกเลือก สพท. ต้นสังกัด)
5 ประเภทสถานศึกษา			(คลิกเลือกประเภทสถานศึกษาตามประกาศจัดตั้งของกระทรวงศึกษาธิการ)
6 จำนวนนักเรียนรวม	0	คน	(ไม่ต้องกรอกข้อมูล - ใช้สูตรคำนวณแล้ว)
7 ระยะทางจากสถานศึกษาถึง สพท.		กิโลเมตร	(กรอกข้อมูลระยะทางเป็นตัวเลข)
8 องค์กรปกครอง			(คลิกเลือกองค์กรปกครองในพื้นที่ของสถานศึกษา)
9 ลักษณะสถานศึกษา			(คลิกเลือกลักษณะพื้นที่/พื้นที่พิเศษของสถานศึกษา)

ให้กรอกข้อมูลในช่องสีเหลือง

ให้คลิกเลือกข้อมูลในช่องสีเขียว

ส่วนที่ 2 ข้อมูลปริมาณงาน

ระดับ	ชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้อง
อนุบาล	อนุบาล 1		0
	อนุบาล 2		0
	อนุบาล 3		0
รวมอนุบาล		0	0
ประถมศึกษา	ป.1		0
	ป.2		0
	ป.3		0
	ป.4		0
	ป.5		0
	ป.6		0
รวมประถมศึกษา		0	0
มัธยมศึกษาตอนต้น	ม.1		0
	ม.2		0
	ม.3		0
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ม.4		0
	ม.5		0
	ม.6		0
รวมมัธยมศึกษา		0	0
รวมทั้งหมด		0	0

ส่วนที่ 3 ข้อมูลอัตรากำลัง

จำนวนตำแหน่ง	ผอ.รร.	รอง ผอ.รร.	ครู	รวม
ตาม จ.18				0
ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				0
ขาด/เกินจากเกณฑ์ฯ				0
ขาด/เกินฯ ร้อยละ	0.0	0.0	0.0	0.0
อัตราเกษียณฯ 2564				0
อัตราคงเหลือหลังเกษียณฯ	0	0	0	0
ขาด/เกินจากเกณฑ์ฯ หลังเกษียณฯ	0	0	0	0
ขาด/เกินฯ หลังเกษียณฯ ร้อยละ	0.0	0.0	0.0	0.0
ไปช่วยราชการ				0
มาช่วยราชการ				0
พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)				0
ลูกจ้าง (ครูผู้สอน)				0

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

.....

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.....

วัน / เดือน /ปี .....

แบบแสดงจำนวนครูตาม จ. 18 ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564

โรงเรียน 0 ตำบล 0 อำเภอ 0 จังหวัด 0 รหัสโรงเรียน (DMC) 0

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 0

| รายการ | รหัส DMC | ชื่อสถานศึกษา | สังกัด | ผู้บริหาร | | ครู จ.18 จำแนกตามสาขาวิชาที่จบการศึกษา | | |

บทที่ 4
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษาในปีการศึกษา 2561-2564 ประกอบไปด้วยข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำนวนสถานศึกษาแยกขนาดตามจำนวนนักเรียน จำนวนนักเรียนแยกตามระดับชั้นเรียน ข้อมูลนักเรียนแยกรายชั้น ตามลำดับ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ตาราง 1 สรุปสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2561 จำนวน 41 โรง

จำนวนนักเรียน	จำนวนโรงเรียน	รวม		จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	จำนวนครู ขาดเกณฑ์ (โรง)	จำนวนครู เกินเกณฑ์ (โรง)	จำนวนครู พอดีเกณฑ์ (โรง)
				ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.											
		นร.	ห้อง	ผอ	รอง	ครู	รวม	ผอ	รอง	ครู	รวม	ผอ	รอง	ครู	รวม				
119 คนลงไป	1	104	6	1	0	12	13	1	0	12	13	0	0	0	0	0	-	-	1
120 คนขึ้นไป	40	31968	879	40	61	1872	1904	40	52	1758	1850	0	7	47	54	291.74	9	22	9
รวมทั้งสิ้น	41	32072	885	41	61	1884	1917	41	52	1770	1863	0	7	47	54	291.74	9	22	10

จากตาราง 1 พบว่า อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามขนาดนักเรียน ปีการศึกษา 2561 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 119 คนลงมา มีโรงเรียนจำนวน 1 โรง มีนักเรียน จำนวน 104 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 1 คน มีครูผู้สอน จำนวน 12 คน รวมทั้งหมด จำนวน 13 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 1 คน มีครูผู้สอน จำนวน 12 คน รวมทั้งหมด จำนวน 13 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหาร ที่ขาด,เกิน มีผู้บริหาร จำนวนพอดีเกณฑ์ มีครูผู้สอนจำนวนพอดีเกณฑ์ รวมทั้งหมด จำนวนพอดีเกณฑ์ ข้อมูลเฉพาะ

จากตาราง 1 พบว่า อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามขนาดนักเรียน ปีการศึกษา 2561 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 120 คนขึ้นไป มีโรงเรียนจำนวน 40 โรง มีนักเรียน จำนวน 31,968คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 101 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,872 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,904 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 92 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,758 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,850 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหาร ที่ขาด,เกิน มีผู้บริหารเกินเกณฑ์ จำนวน 7 คน มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 47 คน รวมทั้งหมดเกินเกณฑ์ จำนวน 54 คน ,ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่มีครูขาด จำนวน 9 โรง และจำนวนครูที่ขาดเกณฑ์ จำนวน 33 อัตรา , ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครูเกินเกณฑ์ จำนวน 22 โรง และจำนวนครูที่เกินเกณฑ์ จำนวน 87 อัตรา และจำนวนโรงเรียนที่ครูพอดี จำนวน 9 โรง

ตาราง 2 สรุปสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2562 จำนวน 41 โรง

จำนวนนักเรียน	จำนวนโรงเรียน	รวม		จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	จำนวนครูขาดเกณฑ์ (โรง)	จำนวนครูเกินเกณฑ์ (โรง)	จำนวนครูพอดีเกณฑ์ (โรง)
				ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.											
		นร.	ห้อง	ผอ	รอง	ครู	รวม	ผอ	รอง	ครู	รวม	ผอ	รอง	ครู	รวม				
119 คนลงไป	1	94	6	1	0	12	13	1	0	5	6	0	0	7	7	116.67	-	1	-
120 คนขึ้นไป	40	31019	849	40	61	1797	1888	40	52	1716	1808	0	8	72	80	362.64	8	24	8
รวมทั้งสิ้น	**41**	**31113**	**855**	**41**	**61**	**1809**	**1901**	**41**	**52**	**1721**	**1814**	**0**	**8**	**79**	**87**	**479.31**	**8**	**25**	**8**

จากตาราง 2 พบว่า อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามขนาดนักเรียน ปีการศึกษา 2562 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 119 คนลงมา มีโรงเรียนจำนวน 1 โรง มีนักเรียน จำนวน 94 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 1 คน มีครูผู้สอน จำนวน 12 คน รวมทั้งหมด จำนวน 13 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 1 คน มีครูผู้สอน จำนวน 5 คน รวมทั้งหมด จำนวน 6 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหาร ที่ขาด,เกิน มีผู้บริหาร จำนวนพอดีเกณฑ์ มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 7 คน รวมทั้งหมด เกินเกณฑ์จำนวน 7 ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครูเกินเกณฑ์ จำนวน 1 โรง และจำนวนครูที่เกิน จำนวน 7 อัตรา

จากตาราง 2 พบว่า อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามขนาดนักเรียน ปีการศึกษา 2562 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 120 คนขึ้นไป มีโรงเรียนจำนวน 40 โรง มีนักเรียน จำนวน 31,019 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 101 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,797 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,888 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 92 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,716 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,808 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหาร ที่ขาด,เกิน มีผู้บริหารเกินเกณฑ์ จำนวน 8 คน มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 72 คน รวมทั้งหมด เกินเกณฑ์ จำนวน 80 คน ,ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่มีครูขาด จำนวน 8 โรง และจำนวนครูที่ขาดเกณฑ์ จำนวน 24 อัตรา , ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครูเกินเกณฑ์ จำนวน 24 โรง และจำนวนครูที่เกินเกณฑ์ จำนวน 104 อัตรา และจำนวนโรงเรียนที่ครูพอดี จำนวน 8 โรง

ตาราง 3 สรุปสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2563 จำนวน 41 โรง

จำนวนนักเรียน	จำนวนโรงเรียน	รวม		จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	จำนวนครูขาดเกณฑ์ (โรง)	จำนวนครูเกินเกณฑ์ (โรง)	จำนวนครูพอดีเกณฑ์ (โรง)
				ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.											
		นร.	ห้อง	ผอ	รอง	ครู	รวม	ผอ	รอง	ครู	รวม	ผอ	รอง	ครู	รวม				
119 คนลงไป	1	100	6	1	0	12	13	1	0	5	6	0	0	7	7	116.67	-	1	-
120 คนขึ้นไป	40	30928	840	40	57	1700	1797	40	54	1698	1792	0	3	2	5	207.03	14	14	12
รวมทั้งสิ้น	**41**	**31028**	**846**	**41**	**57**	**1712**	**1810**	**41**	**54**	**1703**	**1798**	**0**	**3**	**9**	**12**	**323.70**	**14**	**15**	**12**

จากตาราง 3 พบว่า อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามขนาดนักเรียน ปีการศึกษา 2563 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 119 คนลงมา มีโรงเรียนจำนวน 1 โรง มีนักเรียน จำนวน 100 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 1 คน มีครูผู้สอน จำนวน 12 คน รวมทั้งหมด จำนวน 13 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 1 คน มีครูผู้สอน จำนวน 5 คน รวมทั้งหมด จำนวน 6 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหาร ที่ขาด,เกิน มีผู้บริหาร จำนวนพอดีเกณฑ์ มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 7 คน รวมทั้งหมด เกินเกณฑ์จำนวน 7 คน ,ข้อมูล ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครู เกินเกณฑ์ จำนวน 1 โรง และจำนวนครูที่เกิน จำนวน 7 อัตรา

จากตาราง 3 พบว่า อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามขนาดนักเรียน ปีการศึกษา 2563 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 120 คนขึ้นไป มีโรงเรียนจำนวน 40 โรง มีนักเรียน จำนวน 31,028 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 98 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,712 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,810 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 94 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,698 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,792 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหาร ที่ขาด,เกิน มีผู้บริหารเกินเกณฑ์ จำนวน 3 คน มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด เกินเกณฑ์ จำนวน 5 คน ,ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่มีครูขาด จำนวน 14 โรง และจำนวนครูที่ขาดเกณฑ์ จำนวน 47 อัตรา , ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครูเกินเกณฑ์ จำนวน 14 โรง และจำนวนครูที่เกินเกณฑ์ จำนวน 52 อัตรา และจำนวนโรงเรียนที่ครูพอดี จำนวน 12 โรง

ตาราง 4 สรุปสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2564 จำนวน 41 โรง

จำนวนนักเรียน	จำนวนโรงเรียน	รวม		จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	จำนวนครูขาดเกณฑ์ (โรง)	จำนวนครูเกินเกณฑ์ (โรง)	จำนวนครูพอดีเกณฑ์ (โรง)
				ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.											
		นร.	ห้อง	ผอ	รอง	ครู	รวม	ผอ	รอง	ครู	รวม	ผอ	รอง	ครู	รวม				
119 คนลงไป	2	207	12	2	0	21	23	2	0	20	22	0	0	1	1	9.09	1	1	-
120 คนขึ้นไป	39	31402	955	39	60	1709	1808	39	68	1591	1698	0	-8	118	110	439.43	5	31	3
รวมทั้งสิ้น	41	31609	967	41	60	1730	1831	41	68	1611	1720	0	-8	119	111	448.52	6	32	3

จากตาราง 4 พบว่า อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามขนาดนักเรียน ปีการศึกษา 2564 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 119 คนลงมา มีโรงเรียนจำนวน 2 โรง มีนักเรียน จำนวน 207 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 2 คน มีครูผู้สอน จำนวน 21 คน รวมทั้งหมด จำนวน 23 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 2 คน มีครูผู้สอน จำนวน 20 คน รวมทั้งหมด จำนวน 22 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหาร ที่ขาด,เกิน มีผู้บริหาร จำนวนพอดีเกณฑ์ มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 1 คน รวมทั้งหมด เกินเกณฑ์จำนวน 1 คน ,ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่มีครูขาด จำนวน 1 โรง และจำนวนครูที่ขาด จำนวน 1 อัตรา , ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครูเกินเกณฑ์ จำนวน 1 โรง และจำนวนครูที่เกิน จำนวน 2 อัตรา

จากตาราง 4 พบว่า อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามขนาดนักเรียน ปีการศึกษา 2564 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 120 คนขึ้นไป มีโรงเรียนจำนวน 39 โรง มีนักเรียน จำนวน 31,402 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,709 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,808 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 107 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,591 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,689 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหาร ที่ขาด,เกิน มีผู้บริหารขาดเกณฑ์ จำนวน 8 คน มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 182 คน รวมทั้งหมดเกินเกณฑ์ จำนวน 175 คน ,ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่มีครูขาด จำนวน 5 โรง และจำนวนครูที่ขาดเกณฑ์ จำนวน 16 อัตรา , ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครูเกินเกณฑ์ จำนวน 31 โรง และจำนวนครูที่เกินเกณฑ์ จำนวน 126 อัตรา และจำนวนโรงเรียนที่ครูพอดี จำนวน 3 โรง

ตารางที่ 5 ข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา สังกัด สมพ.เชียงราย ปีการศึกษา 2564

ตารางแสดงข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา ปี 2564

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน														จำนวนครู						จำนวนครู -ขาด,เกิน			-ขาด ,เกิน สุทธิ ร้อยละ
		ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม		ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.						
		นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	บร.	ครู ผู้สอน	รวม	บร.	ครู ผู้สอน	รวม	บร.	ครู ผู้สอน	รวม	
1	สามัคคีวิทยาคม	469	14	433	13	448	13	618	18	550	16	566	16	3084	90	5	156	161	5	148	153	0	8	8	5.23
2	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	446	13	437	13	449	13	451	13	432	13	433	13	2648	78	5	136	141	5	127	132	0	9	9	6.82
3	เม็งรายมหาราชวิทยาคม	201	6	190	6	188	6	167	5	120	4	91	3	957	30	4	47	51	3	48	51	1	-1	0	0.00
4	ห้วยสักวิทยาคม	99	3	107	3	94	3	63	2	75	2	70	2	508	15	2	30	32	2	24	26	0	6	6	23.08
5	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย	84	3	73	2	100	3	73	2	52	2	37	1	419	13	3	19	22	2	21	23	1	-2	-1	-4.35
6	ดอนชัยวิทยาคม	68	2	84	3	54	2	28	1	18	1	28	1	280	10	1	18	19	2	16	18	-1	2	1	5.56
7	วิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย	96	3	96	3	92	3	144	4	144	4	143	4	715	21	5	60	65	2	72	74	3	-12	-9	-12.16
8	สามัคคีวิทยาคม 2	68	2	58	2	63	2	45	2	38	1	24	1	296	10	2	15	17	2	16	18	0	-1	-1	-5.56
9	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	45	2	58	2	48	2	32	1	24	1	19	1	226	9	1	17	18	2	14	16	-1	3	2	12.50
10	เวียงชัยวิทยาคม	37	1	34	1	33	1	20	1	17	1	15	1	156	6	1	12	13	2	10	12	-1	2	1	8.33
11	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	98	3	114	3	84	3	69	2	81	3	59	2	505	16	2	30	32	2	26	28	0	4	4	14.29
12	พานพิทยาคม	246	7	275	8	235	7	349	10	335	10	319	9	1759	51	5	88	93	5	84	89	0	4	4	4.49
13	พานพิเศษพิทยา	30	1	28	1	40	1	48	2	57	2	38	1	241	8	2	21	23	2	13	15	0	8	8	53.33
14	นครวิทยาคม	35	1	30	1	28	1	27	1	33	1	20	1	173	6	1	18	19	2	10	12	-1	8	7	58.33
15	แม่อ้อวิทยาคม	32	1	24	1	18	1	27	1	16	1	16	1	133	6	1	12	13	2	10	12	-1	2	1	8.33
16	ดอยงามวิทยาคม	11	1	14	1	13	1	18	1	25	1	11	1	92	6	1	9	10	1	10	11	0	-1	-1	-9.09
17	ป่าแดดวิทยาคม	81	3	89	3	87	3	100	3	66	2	64	2	487	16	2	26	28	2	26	28	0	0	0	0.00
18	แม่สรวยวิทยาคม	98	3	92	3	86	3	105	3	117	4	92	3	590	19	2	36	38	2	31	33	0	5	5	15.15
19	วาวีวิทยาคม	153	5	124	4	98	3	91	3	119	4	112	3	697	22	2	38	40	2	36	38	0	2	2	5.26
20	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	223	7	202	6	187	6	222	7	180	5	174	5	1188	36	4	58	62	4	58	62	0	0	0	0.00
21	แม่เจดีย์วิทยาคม	90	3	124	4	102	3	104	3	99	3	121	4	640	20	2	36	38	2	33	35	0	3	3	8.57

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน														จำนวนครู						จำนวนครู -ขาด,เกิน			-ขาด ,เกิน สุทธิ ร้อยละ
		ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม		ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.						
		นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	บร.	ครู ผู้สอน	รวม	บร.	ครู ผู้สอน	รวม	บร.	ครู ผู้สอน	รวม	
22	แม่ลาววิทยาคม	99	3	106	3	92	3	98	3	94	3	78	2	567	17	2	32	34	2	28	30	0	4	4	13.33
23	จันจว้าวิทยาคม	38	1	42	1	50	2	37	1	26	1	37	1	230	7	1	16	17	2	11	13	-1	5	4	30.77
24	แม่จันวิทยาคม	334	10	372	11	325	10	392	11	369	11	297	9	2089	62	5	106	111	5	101	106	0	5	5	4.72
25	เชียงแสนวิทยาคม	183	5	189	6	208	6	216	6	187	6	153	5	1136	34	3	58	61	4	55	59	-1	3	2	3.39
26	บ้านแซววิทยาคม	54	2	53	2	62	2	54	2	45	2	44	1	312	11	2	17	19	2	18	20	0	-1	-1	-5.00
27	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	544	16	496	14	519	15	499	14	464	13	441	13	2963	85	5	148	153	5	138	143	0	10	10	6.99
28	วัดถ้ำปลาวิทยาคม	68	2	84	3	72	2	18	1	16	1	11	1	269	10	2	19	21	2	16	18	0	3	3	16.67
29	สันติคีรีวิทยาคม	153	5	179	5	163	5	173	5	160	5	126	4	954	29	3	48	51	3	47	50	0	1	1	2.00
30	ดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	76	2	73	2	68	2	59	2	43	1	45	2	364	11	2	20	22	2	18	20	0	2	2	10.00
31	เชียงของวิทยาคม	155	5	139	4	165	5	213	6	200	6	195	6	1067	32	3	57	60	3	53	56	0	4	4	7.14
32	บุญเรืองวิทยาคม	31	1	27	1	30	1	30	1	36	1	33	1	187	6	1	12	13	2	10	12	-1	2	1	8.33
33	ห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	80	3	71	2	76	2	99	3	71	2	81	3	478	15	2	26	28	2	25	27	0	1	1	3.70
34	เทิงวิทยาคม	458	13	442	13	439	13	409	12	369	11	340	10	2457	72	5	122	127	5	116	121	0	6	6	4.96
35	ปล้องวิทยาคม	118	4	106	3	98	3	86	3	80	3	72	2	560	18	2	30	32	2	29	31	0	1	1	3.23
36	พญาเม็งราย	102	3	115	4	92	3	105	3	79	2	85	3	578	18	2	28	30	2	29	31	0	-1	-1	-3.23
37	แม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม	50	2	62	2	50	2	61	2	39	1	33	1	295	10	1	18	19	2	16	18	-1	2	1	5.56
38	ไม้ยาวิทยาคม	43	1	51	2	43	1	41	1	15	1	39	1	232	7	1	16	17	2	11	13	-1	5	4	30.77
39	เวียงแก่นวิทยาคม	88	3	107	3	104	3	162	5	149	4	134	4	744	22	3	42	45	3	36	39	0	6	6	15.38
40	ขุนตาลวิทยาคม	19	1	47	2	36	1	34	1	39	1	43	1	218	7	2	21	23	2	11	13	0	10	10	76.92
41	ยางฮอมวิทยาคม	20	1	27	1	22	1	11	1	21	1	14	1	115	6	1	12	13	1	10	11	0	2	2	18.18
	รวม	5423	167	5474	167	5261	162	5598	168	5100	157	4753	146	31609	967	101	1730	1831	106	1611	1717	-5	119	114	451.9

ตารางที่ 6 สรุปจำนวนมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา (ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ) ปีการศึกษา 2564

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | จำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา | | |

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | จำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. | มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา | | |

ตารางที่ 7 สรุปอัตรากำลังข้าราชการครู ตาม จ.18 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก ปีการศึกษา 2564

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | จำนวนครูตาม จ.18 | ครูตาม จ.18 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก | | |

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | จำนวนครูตาม จ.18 | ครูตาม จ.18 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก | | |

ตารางที่ 8 สรุปจำนวนครู ขาด/เกิน ตามมาตรฐานวิชาเอก ปีการศึกษา 2564

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | จำนวนครู ขาด/เกิน ตามมาตรฐานวิชาเอก | | |

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | จำนวนครู ขาด/เกิน ตามมาตรฐานวิชาเอก | | |

ตารางที่ 9 สรุปจำนวนครู ที่เกษียณอายุราชการ ปี 2564 – 2568 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | รวมจำนวนครู ที่เกษียณอายุราชการ ปี 2564 - 2568 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก | | |

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | รวมจำนวนครู ที่เกษียณอายุราชการ ปี 2564 - 2568 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก | | |

ตารางที่ 10 สรุปจำนวนสาขาวิชาเอกที่ขอทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ปี 2564 – 2568 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | รวม จำนวนสาขาวิชาเอกที่ขอทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ปี 2564 - 2573 | | |

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | รวม จำนวนสาขาวิชาเอกที่ขอพ่วงแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ปี 2564 - 2573 | | |

ตารางที่ 11 สรุปอัตราเกษียณและทดแทน ปี 2564 – 2568 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก

ที่	ชื่อสถานศึกษา	สรุปอัตราเกษียณและทดแทน ปี 2564 - 2568 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก																																			
		1) ประถมศึกษา		2) ปฐมวัย		3) ภาษาไทย		4) คณิตศาสตร์		5) ภาษาอังกฤษ		6) วิทยาศาสตร์		7) การงานอาชีพ		8) สังคมศึกษา		9) เคมี		10) ชีววิทยา		11) ฟิสิกส์		12) พลศึกษา		13) ศิลปะ		14) การงานอาชีพ		15) คหกรรมศึกษา		16) ดนตรีไทย		17) ดนตรีสากล		18) ทัศนศิลป์		19) นาฏศิลป์		20) คอมพิวเตอร์		21) เกษตรกรรม		22) อาหารและโภชนาการ	
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20		21		22	
		กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน	กษียณ	ทดแทน
1	สามัคคีวิทยาคม					3	2	1	5	6	4	3	2					1						1		1	1											1	1			1	1
2	ดำรงราษฎร์อุดมเดชาห์					6	4	2	2	2	1	4	3	1	1			1				1	1	1												1	1	1	1	1	1		
3	เม็งรายมหาราชวิทยาคม					2	1	2	1	1		2	1	4	2			2					2	1		1		1	1								1	1	4				1
4	ห้วยสักวิทยาคม					1				1	1	2	2	2	1									1														2					
5	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย					2					2	1	1		2									1	1																		
6	ดอนชัยวิทยาคม					1	1	1	1	1	1	1	1	2	1																												
7	วิทยาศาสตร์รูชมภรมราชวิทยาลัย เชียงราย					1	2	1	1	1	1	3	3		2	1	3		3	1	1		1	1	1		1												1	1				1
8	สามัคคีวิทยาคม 2					1	1		2	1		1	1											1	1																		
9	ดอนศิลาพยาม วิทยาคม					1	1			1	1			1	1									1	1																	1	1	
10	เวียงชัยวิทยาคม					1																																					
11	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม									1		1												1																			
12	พานพิทยาคม					4	2	1		1	1	2			1		1						1			1	2			1	1					1						
13	พานพิเศษพิทยา					2		2		1		3	3	1																								1	1				
14	นครวิทยาคม																																										
15	แม่อ้อวิทยาคม																																										
16	ตอยงามวิทยาคม						1		1																																		
17	ป่าแดดวิทยาคม					2	1	2	2			3	1																										1	1				
18	แม่สรวยวิทยาคม											1	1																										1					
19	วาวีวิทยาคม						1				1				1																									1					
20	เวียงป่าเป้าวิทยาคม									2	2		1		1									1	1		1															1	1	2	
21	แม่เจดีย์วิทยาคม																																											
22	แม่ลาววิทยาคม																							1																				
23	จันจว้าวิทยาคม					1								1	1	1	1																						1	1	1			
24	แม่จันวิทยาคม					3	3	4	2	2	4	2	4	2	1					1	1	1				1			1										1	1	1	1		
25	เชียงแสนวิทยาคม									1	1	4		1	1						1			1	1																		
26	บ้านแซวิทยาคม					1	1								1																												
27	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์					2	2	1		2	1	2				1		1	1					2																			
28	วัดถ้ำปลาวิทยาคม					2	1	1	1	1				1																											1	1		
29	สันติคีรีวิทยาคม												1																														
30	ตอยหลวง รัชมังคลาภิเษก							1	1													1																			1		
31	เชียงของวิทยาคม					1		4	1	2	3	2	2			1										1												2	2	1			
32	บุญเรืองวิทยาคม																																										
33	ห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก					1					1																														1	1		
34	เพิ่งวิทยาคม					3	1	2		3		1			1								1	2		1	1			1			1					2		2	1		
35	ปล้องวิทยาคม					1		1		1	1	2	1	1										1			2													1	1		
36	พญาเม็งราย					1					1	2	1																		1				1							
37	แม่ต๋ำตาดตวันวิทยาคม																																										
38	ไม้ยาวิทยาคม																																										
39	เวียงแก่นวิทยาคม																																									1	
40	ขุนตาลวิทยาคม																																									1	
41	ยางฮอมวิทยาคม											1												1		1	1																

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา | สรุปอัตราเกษียณและทดแทน ปี 2564 - 2568 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก | | |

บทที่ 5
สรุปผล การจัดทำแผนความต้องการและข้อเสนอแนะ

การจัดทำครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอัตรากำลังครูเพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทน และจัดทำข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนความต้องการครูของสถานศึกษา ตามมาตรฐานวิชาเอก โดยศึกษาอัตรากำลังครูในโรงเรียนทุกโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เป็นแบบสำรวจข้อมูล ประกอบด้วย ปริมาณงานที่สามารถรวบรวมได้จากข้อมูลจำนวนนักเรียนในปัจจุบัน (ณ วันที่ 10 มิถุนายนของทุกปี) วุฒิการศึกษาข้าราชการครู สถิติการรับนักเรียนของสถานศึกษา ความต้องการครูตามมาตรฐานวิชาเอก ปริมาณงานอื่น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จัดทำแผนครั้งนี้พบว่า จำนวนนักเรียนย้อนหลังถึงปัจจุบันมีจำนวนน้อยลง อัตรากำลังครูภาพรวมเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่ยังมีโรงเรียนที่ขาดเกณฑ์อัตรากำลัง และมีผู้เกษียณอายุราชการทำให้ขาดแคลนครูบางสาขาวิชาเอก ดังนั้น จึงได้วิเคราะห์ตามแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นนี้ เพื่อบริหารอัตรากำลังคนให้เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ ตรงกับความรู้ความสามารถ ความถนัด หรือ ตามความเหมาะสม ตามความขาดแคลนวิชาเอกของแต่ละสถานศึกษา โดยมุ่งเน้นให้แต่ละสถานศึกษามีอัตรากำลังครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกให้ครบตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เปรียบเทียบจำนวนครูตามมาตรฐานวิชาเอก (เกณฑ์ ก.ค.ศ.) กับ จำนวนครูตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) ปี 2564

ที่	สาขา ตามมาตรฐานวิชาเอก	จำนวนครู ตามมาตรฐานวิชาเอก (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	จำนวนครู ตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) ตามมาตรฐานวิชาเอก	จำวนครู ขาด/เกิน ตามมาตรฐานวิชาเอก
1	ประถมศึกษา	-	-	-
2	ปฐมวัย	-	-	-
3	ภาษาไทย	168	178	10
4	คณิตศาสตร์	206	245	39
5	ภาษาอังกฤษ	200	213	13
6	สังคมศึกษา	194	196	2
7	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป)	135	81	-54
8	ฟิสิกส์	70	80	10
9	เคมี	57	81	24
10	ชีววิทยา	58	79	21
11	สุขศึกษา	48	6	-42
12	พลศึกษา	46	75	29
13	ศิลปศึกษา	42	30	-12
14	ทัศนศิลป์	14	5	-9

ที่	สาขา ตามมาตรฐานวิชาเอก	จำนวนครู ตามมาตรฐานวิชาเอก (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	จำนวนครู ตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) ตามมาตรฐานวิชาเอก	จำวนครู ขาด/เกิน ตามมาตรฐานวิชาเอก
15	ดนตรีศึกษา	11	30	19
16	ดนตรีไทย	5	-	-5
17	ดนตรีสากล	6	1	-5
18	ดุริยางคศิลป์	2	5	3
19	นาฏศิลป์	17	14	-3
20	คอมพิวเตอร์	96	94	-2
21	เกษตรกรรม	16	32	16
22	คหกรรมศาสตร์	18	29	11
23	อุตสาหกรรมศิลป์	22	47	25
24	ภาษาฝรั่งเศส	4	7	3
25	ภาษาเยอรมัน	-	-	-
26	ภาษาสเปน	-	-	-
27	ภาษารัสเซีย	-	-	-
28	ภาษาจีน	46	42	-4
29	ภาษาเกาหลี	3	4	1
30	ภาษาญี่ปุ่น	11	11	-
31	ภาษามาเลเซีย	-	-	-
32	ภาษาเมียนมาร์	1	1	-
33	ภาษาเวียดนาม	-	-	-
34	ภาษาเขมร	-	-	-
35	ภาษาอาหรับ	-	-	-
36	โสตทัศนศึกษา	-	-	-
37	วัดผลการศึกษา	-	3	3
38	บรรณรักษ์	12	23	11
39	จิตวิทยาและการแนะแนว	41	35	-6
40	การเงิน/พัสดุ	9	15	6
41	การงานพื้นฐานอาชีพ	53	-	-53
	รวมตามมาตรฐานวิชาเอก	**1611**	**1662**	**51**
	นอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอกฯ		-	-
1	บริหารการศึกษา	-	10	10
2	การจัดการทั่วไป	-	12	12
3	ธุรกิจศึกษา	-	5	5
	รวมนอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอกฯ	-	27	27
	ตำแหน่งว่าง (เกินเกณฑ์)	-	41	-
	รวมทั้งสิ้น	-	**1730**	**78**

จำนวนข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ ปี 2564-2568 (5 ปี)
จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก

ที่	มาตรฐานวิชาเอก	จำนวนข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ ปี 2564-2568 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก					
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	รวม 5 ปี
1	ประถมศึกษา	-	-	-	-	-	-
2	ปฐมวัย	-	-	-	-	-	-
3	ภาษาไทย	12	10	6	6	9	43
4	คณิตศาสตร์	5	5	5	5	6	26
5	ภาษาอังกฤษ	7	8	6	4	6	31
6	สังคมศึกษา	6	8	9	10	10	43
7	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป)	3	3	4	3	4	17
8	ฟิสิกส์	1	2	-	-	1	4
9	เคมี	2	2	1	-	-	5
10	ชีววิทยา	1	-	-	1	-	2
11	สุขศึกษา	-	1	2	-	-	3
12	พลศึกษา	4	5	7	1	1	18
13	ศิลปศึกษา	1	-	-	2	2	5
14	ทัศนศิลป์	-	-	-	-	-	-
15	ดนตรีศึกษา	1		1		1	3
16	ดนตรีไทย	-	-	-	-	-	-
17	ดนตรีสากล	-	-	-	-	-	-
18	ดุริยางคศิลป์	1	-	-	-	-	1
19	นาฏศิลป์	-	-	1	-	-	1
20	คอมพิวเตอร์	1	-	-	13	-	14
21	เกษตรกรรม	1	1	1	3	4	10
22	คหกรรมศาสตร์	2	1	2	1		6
23	อุตสาหกรรมศิลป์	2	4	2	1	4	13
24	ภาษาฝรั่งเศส	-	-	-	1	-	1
25	ภาษาเยอรมัน	-	-	-	-	-	-
26	ภาษาสเปน	-	-	-	-	-	-
27	ภาษารัสเซีย	-	-	-	-	-	-
28	ภาษาจีน	-	-	-	-	-	-
29	ภาษาเกาหลี	-	-	-	-	-	-
30	ภาษาญี่ปุ่น	-	-	-	-	-	-
31	ภาษามาเลเซีย	-	-	-	-	-	-
32	ภาษาเมียนมาร์	-	-	-	-	-	-
33	ภาษาเวียดนาม	-	-	-	-	-	-
34	ภาษาเขมร	-	-	-	-	-	-

ที่	มาตรฐานวิชาเอก	จำนวนข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ ปี 2564-2568 จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก					
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	รวม 5 ปี
35	ภาษาอาหรับ	-	-	-	-	-	-
36	โสตทัศนศึกษา	-	-	-	-	-	-
37	วัดผลการศึกษา	-	-	-	1	-	1
38	บรรณรักษ์	2	2	1	-	1	6
39	จิตวิทยาและการแนะแนว	4	2	3	1	1	11
40	การเงิน/พัสดุ	1	3	1	1	1	7
41	อื่นๆ (.....)	-	-	-	-	1	1
42	อื่นๆ (.....)	-	-	-	-	-	-
43	อื่นๆ (.....)	-	-	-	-	-	-
	รวมตามมาตรฐานวิชาเอกฯ	57	57	52	54	52	272
	นอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอกฯ						
1	บริหารการศึกษา	3	1	2		2	8
2	อื่นๆ (.....)	-	-	-	-	-	-
3	อื่นๆ (.....)	-	-	-	-	-	-
4	อื่นๆ (.....)	-	1	2	1	-	4
5	อื่นๆ (.....)	-	1	-	-	-	1
6	อื่นๆ (.....)	-	-	-	-	-	-
	รวมนอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอกฯ	3	3	4	1	2	13
	รวมทั้งสิ้น	**60**	**60**	**56**	**55**	**54**	**285**

แผนความต้องการครูทดแทนเกษียณอายุราชการ ปี 2564-2568 (5 ปี)
จำแนกตามมาตรฐานวิชาเอก

ที่	มาตรฐานวิชาเอก	แผนความต้องการครูทดแทนเกษียณอายุราชการ (ปี 2564-2568)					
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	รวม 5 ปี
1	ประถมศึกษา	-	-	-	-	-	-
2	ปฐมวัย	-	-	-	-	-	-
3	ภาษาไทย	6	3	1	6	7	23
4	คณิตศาสตร์	4	2	-	4	5	15
5	ภาษาอังกฤษ	7	6	2	3	5	23
6	สังคมศึกษา	4	4	2	8	9	27
7	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป)	7	4	1	2	4	18

ที่	มาตรฐานวิชาเอก	แผนความต้องการครูทดแทนเกษียณอายุราชการ (ปี 2564-2568)					
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	รวม 5 ปี
8	ฟิสิกส์	2	1	-	1	1	5
9	เคมี	3	-	1	-	-	4
10	ชีววิทยา	2	-	-	1	-	3
11	สุขศึกษา	3	2	1	-	-	6
12	พลศึกษา	-	4	-	1	1	6
13	ศิลปศึกษา	5	1	-	2	2	10
14	ทัศนศิลป์	2	-	-	-	-	2
15	ดนตรีศึกษา	-	-	-	-	1	1
16	ดนตรีไทย	1	1	-	-	-	2
17	ดนตรีสากล	-	-	-	-	-	-
18	ดุริยางคศิลป์	1	-	-	-	-	1
19	นาฏศิลป์	1	1	1	-	1	4
20	คอมพิวเตอร์	3	2	-	9	1	15
21	เกษตรกรรม	-	-	-	3	4	7
22	คหกรรมศาสตร์	2	-	-	-	-	2
23	อุตสาหกรรมศิลป์	-	1	-	1	3	5
24	ภาษาฝรั่งเศส	-	-	-	-	-	-
25	ภาษาเยอรมัน	-	-	-	-	-	-
26	ภาษาสเปน	-	-	-	-	-	-
27	ภาษารัสเซีย	-	-	-	-	-	-
28	ภาษาจีน	-	-	-	-	-	-
29	ภาษาเกาหลี	-	-	-	-	-	-
30	ภาษาญี่ปุ่น	1	-	-	-	-	1
31	ภาษามาเลเซีย	-	-	-	-	-	-
32	ภาษาเมียนมาร์	-	-	-	-	-	-
33	ภาษาเวียดนาม	-	-	-	-	-	-
34	ภาษาเขมร	-	-	-	-	-	-
35	ภาษาอาหรับ	-	-	-	-	-	-
36	โสตทัศนศึกษา	-	-	-	-	-	-
37	วัดผลการศึกษา	-	-	-	1	-	1
38	บรรณรักษ์	1	1	-	-	1	3
39	จิตวิทยาและการแนะแนว	2	-	-	-	1	3
40	การเงิน/พัสดุ	-	-	-	-	1	1
41	การงานพื้นฐานอาชีพ	-	-	-	-	-	-
42	อื่นๆ (.....)	-	-	-	-	-	-
43	อื่นๆ (.....)	-	-	-	-	-	-
	รวมตามมาตรฐานวิชาเอกฯ	**57**	**33**	**9**	**42**	**47**	**188**

สรุปผลการศึกษา

ผลการศึกษาพบว่า สภาพอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษาย้อนหลัง 3 ปี (ปีการศึกษา 2561 - 2564) พบว่าอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามขนาดนักเรียน ดังนี้

ปีการศึกษา 2562 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 119 คนลงมา มีโรงเรียนจำนวน 1 โรง มีนักเรียน จำนวน 94 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 1 คน มีครูผู้สอน จำนวน 12 คน รวมทั้งหมด จำนวน 13 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 1 คน มีครูผู้สอน จำนวน 5 คน รวมทั้งหมด จำนวน 6 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหารที่ขาด,เกิน มีผู้บริหาร จำนวนพอดีเกณฑ์ มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 7 คน รวมทั้งหมด เกินเกณฑ์จำนวน 7 ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครูเกินเกณฑ์ จำนวน 1 โรง และจำนวนครูที่เกิน จำนวน 7 อัตรา

ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 120 คนขึ้นไป มีโรงเรียนจำนวน 40 โรง มีนักเรียน จำนวน 31,019 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 101 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,797 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,888 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 92 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,716 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,808 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหาร ที่ขาด,เกิน มีผู้บริหารเกินเกณฑ์ จำนวน 8 คน มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 72 คน รวมทั้งหมดเกินเกณฑ์ จำนวน 80 คน , ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่มีครูขาด จำนวน 8 โรง และจำนวนครูที่ขาดเกณฑ์ จำนวน 24 อัตรา , ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครูเกินเกณฑ์ จำนวน 24 โรง และจำนวนครูที่เกินเกณฑ์ จำนวน 104 อัตรา และจำนวนโรงเรียนที่ครูพอดี จำนวน 8 โรง

ปีการศึกษา 2563 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 119 คนลงมา มีโรงเรียนจำนวน 1 โรง มีนักเรียน จำนวน 100 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 1 คน มีครูผู้สอน จำนวน 12 คน รวมทั้งหมด จำนวน 13 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน1 คน มีครูผู้สอน จำนวน 5 คน รวมทั้งหมด จำนวน 6 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหารที่ขาด,เกิน มีผู้บริหาร จำนวนพอดีเกณฑ์ มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 7 คน รวมทั้งหมด เกินเกณฑ์จำนวน 7 คน ,ข้อมูล ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครู เกินเกณฑ์ จำนวน 1 โรง และจำนวนครูที่เกิน จำนวน 7 อัตรา

ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 120 คนขึ้นไป มีโรงเรียนจำนวน 40 โรง มีนักเรียน จำนวน 31,028 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 98 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,712 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,810 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 94 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,698 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,792 คน ข้อมูลโรงเรียน มีครู ผู้บริหาร ที่ขาด,เกิน มีผู้บริหารเกินเกณฑ์ จำนวน 3 คน มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 2 คน รวมทั้งหมดเกินเกณฑ์ จำนวน 5 คน ,ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่มีครูขาด จำนวน 14 โรง และจำนวนครูที่ขาดเกณฑ์ จำนวน 47 อัตรา , ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครูเกินเกณฑ์ จำนวน 14 โรง และจำนวนครูที่เกินเกณฑ์ จำนวน 52 อัตรา และจำนวนโรงเรียนที่ครูพอดี จำนวน 12 โรง

ปีการศึกษา 2564 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 119 คนลงมา มีโรงเรียนจำนวน 2 โรง มีนักเรียน จำนวน 207 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน 2 คน มีครูผู้สอน จำนวน 21 คน รวมทั้งหมด จำนวน 23 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.

มีผู้บริหารจำนวน 2 คน มีครูผู้สอน จำนวน 20 คน รวมทั้งหมด จำนวน 22 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหารที่ขาด,เกิน มีผู้บริหาร จำนวนพอดีเกณฑ์ มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 1 คน รวมทั้งหมด เกินเกณฑ์จำนวน 1 คน ,ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่มีครูขาด จำนวน 1 โรง และจำนวนครูที่ขาด จำนวน 1 อัตรา , ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครูเกินเกณฑ์ จำนวน 1 โรง และจำนวนครูที่เกิน จำนวน 2 อัตรา

ตามขนาดโรงเรียนที่มีนักเรียน 120 คนขึ้นไป มีโรงเรียนจำนวน 39 โรง มีนักเรียน จำนวน 31,402 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครูตาม จ.18 มีผู้บริหาร จำนวน คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,709 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,808 คน และมีตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีผู้บริหารจำนวน 107 คน มีครูผู้สอน จำนวน 1,591 คน รวมทั้งหมด จำนวน 1,689 คน ข้อมูลโรงเรียนมีครู ผู้บริหาร ที่ขาด,เกิน มีผู้บริหารขาดเกณฑ์ จำนวน 8 คน มีครูผู้สอนเกินเกณฑ์ จำนวน 182 คน รวมทั้งหมดเกินเกณฑ์ จำนวน 175 คน ,ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่มีครูขาด จำนวน 5 โรง และจำนวนครูที่ขาดเกณฑ์ จำนวน 16 อัตรา , ข้อมูลเฉพาะโรงเรียนที่ครูเกินเกณฑ์ จำนวน 31 โรง และจำนวนครูที่เกินเกณฑ์ จำนวน 126 อัตรา และจำนวนโรงเรียนที่ครูพอดี จำนวน 3 โรง

ผลการศึกษา ความต้องการสาขาวิชาเอกมากที่สุด ตามมาตรฐานวิชาเอก ปี 2564 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เรียงลำดับที่ 1 - 5 พบว่า

1.ความต้องการครูสาขาวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน 206 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.79 ของความต้องการวิชาเอกทั้งหมด

2.ความต้องการครูสาขาวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน 200 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.31 ของความต้องการวิชาเอกทั้งหมด

3.ความต้องการครูสาขาวิชาสังคมศึกษา จำนวน 194 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.04 ของความต้องการวิชาเอกทั้งหมด

4.ความต้องการครูสาขาวิชาภาษาไทย จำนวน 168 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.43 ของความต้องการวิชาเอกทั้งหมด

5.ความต้องการครูสาขาวิชาวิทยาศาสตร์(ทั่วไป) จำนวน 135 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.38 ของความต้องการวิชาเอกทั้งหมด

ผลการศึกษา จำนวนครูตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) มากที่สุด ตามมาตรฐานวิชาเอก ปี 2564 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เรียงลำดับที่ 1 - 5 พบว่า

1.จำนวนครูตามบัญชีถือจ่ายสาขาวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน 245 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.16 ของจำนวนครูตามบัญชีถือจ่าย

2.จำนวนครูตามบัญชีถือจ่ายสาขาวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน 213 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.31 ของจำนวนครูตามบัญชีถือจ่าย

3.จำนวนครูตามบัญชีถือจ่ายสาขาวิชาสังคมศึกษา จำนวน 196 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.33 ของจำนวนครูตามบัญชีถือจ่าย

4.จำนวนครูตามบัญชีถือจ่ายสาขาวิชาภาษาไทย จำนวน 178 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.29 ของจำนวนครูตามบัญชีถือจ่าย

5.จำนวนครูตามบัญชีถือจ่ายสาขาวิชาวิทยาศาสตร์(ทั่วไป) จำนวน 81 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.68 ของจำนวนครูตามบัญชีถือจ่าย

ผลการศึกษา จำนวนครูขาดเกณฑ์มากที่สุด ตามมาตรฐานวิชาเอก ปี 2564 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เรียงลำดับที่ 1 - 5 พบว่า

1.จำนวนครูขาดเกณฑ์สาขาวิชาการงานพื้นฐานอาชีพ จำนวน 53 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 67.95 ของจำนวนครูขาดเกณฑ์ทั้งหมด

2.จำนวนครูขาดเกณฑ์สาขาวิชาวิทยาศาสตร์(ทั่วไป) จำนวน 54 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 67.95 ของจำนวนครูขาดเกณฑ์ทั้งหมด

3.จำนวนครูขาดเกณฑ์สาขาวิชาสุขศึกษา จำนวน 42 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 53.85 ของจำนวนครูขาดเกณฑ์ทั้งหมด

4.จำนวนครูขาดเกณฑ์สาขาวิชาศิลปศึกษา จำนวน 12 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.38 ของจำนวนครูขาดเกณฑ์ทั้งหมด

5.จำนวนครูขาดเกณฑ์สาขาวิชาทัศนศิลป์ จำนวน 9 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.54 ของจำนวนครูขาดเกณฑ์ทั้งหมด

ผลการศึกษา จำนวนครูเกินเกณฑ์มากที่สุด ตามมาตรฐานวิชาเอก ปี 2564 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เรียงลำดับที่ 1 - 5 พบว่า

1.จำนวนครูขาดเกณฑ์สาขาวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน 39 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนครูเกินเกณฑ์ทั้งหมด

2.จำนวนครูขาดเกณฑ์สาขาวิชาพลศึกษา จำนวน 29 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.18 ของจำนวนครูเกินเกณฑ์ทั้งหมด

3.จำนวนครูขาดเกณฑ์สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 25 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.05 ของจำนวนครูเกินเกณฑ์ทั้งหมด

4.จำนวนครูขาดเกณฑ์สาขาวิชาเคมี จำนวน 24 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.77 ของจำนวนครูเกินเกณฑ์ทั้งหมด

5.จำนวนครูขาดเกณฑ์สาขาวิชาชีววิทยา จำนวน 21 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.92 ของจำนวนครูเกินเกณฑ์ทั้งหมด

ผลการศึกษาพบว่า จำนวนครูเกษียณอายุราชการ ปี 2564-2568 (5 ปี) ตามมาตรฐานวิชาเอก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เรียงลำดับที่ 1 - 5 พบว่า

1.สาขาวิชาภาษาไทยและสังคมศึกษา จำนวน 43 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.09 ของจำนวนจำนวนครูเกษียณอายุราชการทั้งหมด

2.สาขาวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน 31 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.88 ของจำนวนจำนวนครูเกษียณอายุราชการทั้งหมด

3.สาขาวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน 26 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.12 ของจำนวนจำนวนครูเกษียณอายุราชการทั้งหมด

4.สาขาวิชาพลศึกษา จำนวน 18 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.32 ของจำนวนจำนวนครูเกษียณอายุราชการทั้งหมด

5.สาขาวิทยาศาสตร์(ทั่วไป) จำนวน 17 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.96 ของจำนวนจำนวนครูเกษียณอายุราชการทั้งหมด

ผลการศึกษาพบว่า ความต้องการครูทดแทนเกษียณอายุราชการ ปี 2564-2568 (5 ปี) ตามมาตรฐานวิชาเอก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เรียงลำดับที่ 1 - 5 พบว่า

1.สาขาวิชาสังคมศึกษา จำนวน 27 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.36 ของจำนวนจำนวนครูความต้องการครูทดแทน

2.สาขาวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จำนวน 23 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.23 ของจำนวนจำนวนครูความต้องการครูทดแทน

3.สาขาวิชาวิทยาศาสตร์(ทั่วไป) จำนวน 18 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.57 ของจำนวนจำนวนครูความต้องการครูทดแทน

4.สาขาวิชาคณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.98 ของจำนวนจำนวนครูความต้องการครูทดแทน

5.สาขาศิลปศึกษา จำนวน 10 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.32 ของจำนวนจำนวนครูความต้องการครูทดแทน

ข้อเสนอแนะ

1.นำข้อมูลที่ได้ไปจัดทำแผนความต้องการครู แผนระยะสั้นและระยะยาวของสำนักงานพื้นที่การศึกษา

2.นำไปใช้กำหนดการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง ความต้องการรายวิชาทดแทน

3.นำไปเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนความต้องการครูของสำนักงานพื้นที่การศึกษา

4.นำวิธีการไปใช้กับบุคลากรทางการศึกษาอื่นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และของโรงเรียน

5.ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติอัตรากำลัง ควรดำเนินการพิจารณาจัดสรรทดแทนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยเร็ว เพื่อดำเนินการจัดสรรให้สถานศึกษาที่ขาดเกณฑ์ ได้อย่างเพียงพอและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

6.นำข้อมูลไปบริหารอัตรากำลังคนให้เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ ตรงกับความรู้ความสามารถ ตามความเหมาะสม ตามความขาดแคลนวิชาเอกของแต่ละสถานศึกษา ให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกให้ครบตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด

บรรณานุกรม

กระทรวงศึกษาธิการ. (2546). คู่มือปฏิบัติงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา. กรุงเทพฯ: กระทรวงศึกษาธิการ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 15 ปี. กลุ่มงานอัตรากำลัง สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการศึกษาแห่งชาติ. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

สุนันทา เลาหนันทน์. (2546). วัตถุประสงค์ของการวางแผนกำลังคน

ณัฏฐพันธ์ เขจรนันทน์. (2546). ความสำคัญของการวางแผนกำลังคน

แบบสำรวจและแบบเก็บข้อมูลปริมาณงาน

| รายการ | รหัส DMC | ชื่อสถานศึกษา | สังกัด | ผู้บริหาร | | ครู จ.18 จำแนกตามสาขาวิชาที่จบการศึกษา | | |

แบบสำรวจข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู

ที่	รหัส	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเลขบัตรประชาชน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล
1	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
2	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
3	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
4	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
5	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
6	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
7	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
8	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
9	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
10	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
11	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
12	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
13	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
14	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
15	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
16	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
17	57012001	สามัคคีวิทยาคม									
18	57012001	สามัคคีวิทยาคม									

วุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ป.ตรี (ถ้ามี) /ป.ตรี ,ป.บัณฑิต (ให้ระบุอักษรย่อวุฒิ เช่น ค.บ. , วท.บ.)	วิชาเอก	**วุฒิการศึกษา ป.โท** (ให้ระบุอักษรย่อวุฒิ เช่น ค.ม. , กศ.ม.)	วิชาเอก	**วุฒิการศึกษา ป.เอก** (ให้ระบุอักษรย่อวุฒิ เช่น กศ.ด. ,ปร.ด.)	วิชาเอก	**สอนกลุ่มสาระ** (หากสอนหลายกลุ่มสาระ ให้เลือกเพียง 1 กลุ่มสาระ ที่สอนมากที่สุด)	สอบระดับชั้น **ม.ต้น** (ให้ทำ เครื่องหมาย X)	สอบระดับชั้น **ม.ปลาย** (ให้ทำ เครื่องหมาย X)

แบบสำรวจจำนวนคาบสอน ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนในสังกัด สพม.เชียงราย

ลำดับที่	โรงเรียน	จำนวนคาบสอน ต่อสัปดาห์																																									รวม
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38				
		ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	เทคโนโลยี	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป)	เคมี	ชีววิทยา	ฟิสิกส์	สังคมศึกษา	สุขศึกษา	พลศึกษา	ศิลปศึกษา	ทัศนศิลป์	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	ดุริยางคศิลป์	นาฏศิลป์	เกษตรกรรม	คหกรรมศาสตร์	อุตสาหกรรมศิลป์	อังกฤษ	ฝรั่งเศส	ภาษาเยอรมัน	จีน	ญี่ปุ่น	เกาหลี	บาลี	ฝรั่งเศส	อาหรับ	ภาษาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	การงานอาชีพ	คอมพิวเตอร์	ปฐมวัย						
1	สามัคคีวิทยาคม																																									
2	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์																																									
3	เม็งรายมหาราชวิทยาคม																																									
4	ห้วยสักวิทยาคม																																									
5	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย																																									
6	ดอนชัยวิทยาคม																																									
7	วิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย																																									
8	สามัคคีวิทยาคม 2																																									
9	ดอนศิลาผางามวิทยาคม																																									
10	เวียงชัยวิทยาคม																																									
11	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม																																									

แบบ 2 ร.ร. มาตรฐานวิชาเอก

ตารางแสดงมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียน ประเภทโรงเรียน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

จำนวนนักเรียน		คน					
จำนวนห้องเรียน (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)		ห้อง					
จำนวนผู้บริหาร (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)		อัตรา	ตาม (จ. 18)		อัตรา	ขาด/เกิน (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	0
จำนวนครู (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)		อัตรา	ตาม (จ. 18)		อัตรา	ขาด/เกิน (เกณฑ์ ก.ค.ศ.)	0

ที่ (1)	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ตามมาตรฐานวิชาเอก (2)	จำนวนครูผู้สอน			จำนวนครูที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี (คน) (6)										รวมทั้งสิ้น 10 ปี	check
		ตามมาตรฐานวิชาเอก (เกณฑ์ สพฐ.) (3)	ตามบัญชีถือจ่าย (จ.18) (อัตรา) (4)	ขาด/เกิน (อัตรา) (5)	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573		
1	การประถมศึกษา			0											0	ถูกต้อง
2	การศึกษาปฐมวัย			0											0	ถูกต้อง
3	ภาษาไทย			0											0	ถูกต้อง
4	คณิตศาสตร์			0											0	ถูกต้อง
5	ภาษาอังกฤษ			0											0	ถูกต้อง
6	สังคมศึกษา			0											0	ถูกต้อง
7	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			0											0	ถูกต้อง
8	ฟิสิกส์ (เฉพาะมัธยมปลาย)			0											0	ถูกต้อง
9	เคมี (เฉพาะมัธยมปลาย)			0											0	ถูกต้อง
10	ชีววิทยา (เฉพาะมัธยมปลาย)			0											0	ถูกต้อง
11	ลูกเสือ			0											0	ถูกต้อง
12	พลศึกษา			0											0	ถูกต้อง
13	ศิลปะ			0											0	ถูกต้อง
14	พัฒนศิลป์			0											0	ถูกต้อง
15	ดนตรีศึกษา			0											0	ถูกต้อง
16	ดนตรีไทย			0											0	ถูกต้อง
17	ดนตรีสากล			0											0	ถูกต้อง
18	ดุริยางค์ศิลป์			0											0	ถูกต้อง
19	นาฏศิลป์			0											0	ถูกต้อง
20	คอมพิวเตอร์			0											0	ถูกต้อง
21	เกษตรกรรม			0											0	ถูกต้อง
22	คหกรรมศาสตร์			0											0	ถูกต้อง
23	อุตสาหกรรมศิลป์			0											0	ถูกต้อง
24	ภาษาฝรั่งเศส			0											0	ถูกต้อง
25	ภาษาเยอรมัน			0											0	ถูกต้อง
26	ภาษาสเปน			0											0	ถูกต้อง
27	ภาษารัสเซีย			0											0	ถูกต้อง
28	ภาษาจีน			0											0	ถูกต้อง
29	ภาษาเกาหลี			0											0	ถูกต้อง
30	ภาษาญี่ปุ่น			0											0	ถูกต้อง
31	ภาษามลายู			0											0	ถูกต้อง
32	ภาษาเมียนมาร์			0											0	ถูกต้อง
33	ภาษาเวียดนาม			0											0	ถูกต้อง
34	ภาษาเขมร			0											0	ถูกต้อง
35	ภาษาอาหรับ			0											0	ถูกต้อง
36	โสตทัศนศึกษา			0											0	ถูกต้อง
37	วัดผลการศึกษา			0											0	ถูกต้อง
38	บรรณารักษ์			0											0	ถูกต้อง
39	จิตวิทยาและการแนะแนว			0											0	ถูกต้อง
40	การเงิน/พัสดุ			0											0	ถูกต้อง
41	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
42	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
43	อื่นๆ (.....)			0											0	ถูกต้อง
	รวมตามมาตรฐานวิชาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ถูกต้อง

ตารางที่ ๑ แบบแสดงปริมาณงาน (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ๖๕)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานของสถานศึกษา															จำนวนครู								จำนวน - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พรค. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)
		ขนาดสถานศึกษา	ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.													
			นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(28)	(27)	(28)	(27)
23	จันจว้าวิทยาคม	กลาง	55	2	38	1	40	1	47	2	32	1	25	1	237	8	1	1	13	15	1	1	13	15			0	0	0.00			4	
24	แม่จันวิทยาคม	ใหญ่พิเศษ	369	11	337	10	364	11	424	12	382	11	361	11	2237	66	1	4	99	104	1	4	108	113			-9	-9	-7.96			1	1
25	เชียงแสนวิทยาคม	ใหญ่	198	6	202	6	193	6	260	8	221	7	184	5	1258	38	1	3	56	60	1	3	62	66			-6	-6	-9.09		1	1	
26	บ้านแซววิทยาคม	กลาง	52	2	53	2	56	2	48	2	39	1	45	2	293	11	1	1	18	20	1	1	18	20			0	0	0.00		1	1	1
27	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	ใหญ่พิเศษ	515	15	543	16	481	14	488	14	484	14	440	13	2951	86	1	4	138	143	1	4	139	144			-1	-1	-0.69	6		3	1
28	วัดถ้ำปลาวิทยาคม	กลาง	77	2	71	2	83	3	27	1	18	1	15	1	291	10	1	1	16	18	1	1	16	18			0	0	0.00			4	
29	สันติคีรีวิทยาคม	ใหญ่	170	5	158	5	182	5	126	4	154	5	146	4	936	28	1	2	45	48	1	2	45	48			0	0	0.00			2	1
30	ดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	กลาง	80	3	74	2	71	2	53	2	59	2	42	1	379	12	1	1	19	21	1	1	19	21			0	0	0.00		1	1	
31	เชียงของวิทยาคม	ใหญ่	153	5	154	5	143	4	235	7	209	6	189	6	1083	33	1	3	52	56	1	3	54	58			-2	-2	-3.45	1		2	1
32	บุญเรืองวิทยาคม	กลาง	33	1	27	1	29	1	36	1	31	1	36	1	192	6	1	1	11	13	1	1	10	12			1	1	8.33			1	1
33	ห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	กลาง	90	3	92	3	84	3	123	4	109	3	80	3	578	19	1	1	29	31	1	1	31	33			-2	-2	-6.06			3	
34	เทิงวิทยาคม	ใหญ่พิเศษ	452	13	462	13	438	13	408	12	400	12	359	10	2519	73	1	4	115	120	1	4	118	123			-3	-3	-2.44	1	1	2	1
35	ปล้องวิทยาคม	กลาง	111	3	124	4	112	3	73	2	90	3	76	2	586	17	1	1	27	29	1	1	27	29			0	0	0.00	1	1	1	1
36	พญาเม็งราย	กลาง	112	3	105	3	112	3	118	4	101	3	78	2	626	18	1	1	28	30	1	1	29	31			-1	-1	-3.23		1	2	1
37	แม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม	กลาง	56	2	49	2	61	2	34	1	56	2	36	1	292	10	1	1	16	18	1	1	16	18			0	0	0.00				1
38	ไม้ยาวิทยาคม	กลาง	42	1	39	1	44	1	35	1	40	1	14	1	214	6	1	1	16	18	1	1	10	12			6	6	50.00			3	1
39	เวียงแก่นวิทยาคม	ใหญ่	164	5	98	3	116	4	199	6	161	5	149	4	887	27	1	2	41	44	1	2	44	47			-3	-3	-6.38	2		1	1
40	ขุนตาลวิทยาคม	กลาง	41	1	23	1	51	2	43	1	29	1	42	1	229	7	1	1	20	22	1	1	11	13			9	9	69.23		1		1
41	ยางฮอมวิทยาคม	เล็ก	21	1	19	1	28	1	17	1	11	1	19	1	115	6	1	0	10	11	1		10	11			0	0	0.00		1	4	1
	รวม		5663	171	5426	167	5412	165	5636	174	5374	168	4954	152	32465	997	41	69	1643	1753	41	69	1642	1752	0	0	1	1	183.90	14	13	73	33

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานของสถานศึกษา																จำนวนครู								จำนวน - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)
		ขนาดสถานศึกษา	ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม			ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.												
			นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(28)	(27)	(28)	(27)
23	จันจว้าวิทยาคม	กลาง	55	2	38	1	40	1	47	2	32	1	25	1	237	8	1	1	13	15	1	1	13	15			0	0	0.00			4	
24	แม่จันวิทยาคม	ใหญ่พิเศษ	369	11	337	10	364	11	424	12	382	11	361	11	2237	66	1	4	99	104	1	4	108	113			-9	-9	-7.96			1	1
25	เชียงแสนวิทยาคม	ใหญ่	198	6	202	6	193	6	260	8	221	7	184	5	1258	38	1	3	56	60	1	3	62	66			-6	-6	-9.09		1	1	
26	บ้านแซววิทยาคม	กลาง	52	2	53	2	56	2	48	2	39	1	45	2	293	11	1	1	18	20	1	1	18	20			0	0	0.00		1	1	1
27	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	ใหญ่พิเศษ	515	15	543	16	481	14	488	14	484	14	440	13	2951	86	1	4	138	143	1	4	139	144			-1	-1	-0.69	6		3	1
28	วัดถ้ำปลาวิทยาคม	กลาง	77	2	71	2	83	3	27	1	18	1	15	1	291	10	1	1	16	18	1	1	16	18			0	0	0.00			4	
29	สันติคีรีวิทยาคม	ใหญ่	170	5	158	5	182	5	126	4	154	5	146	4	936	28	1	2	45	48	1	2	45	48			0	0	0.00			2	1
30	ดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	กลาง	80	3	74	2	71	2	53	2	59	2	42	1	379	12	1	1	19	21	1	1	19	21			0	0	0.00		1	1	
31	เชียงของวิทยาคม	ใหญ่	153	5	154	5	143	4	235	7	209	6	189	6	1083	33	1	3	52	56	1	3	54	58			-2	-2	-3.45	1		2	1
32	บุญเรืองวิทยาคม	กลาง	33	1	27	1	29	1	36	1	31	1	36	1	192	6	1	1	11	13	1	1	10	12			1	1	8.33			1	1
33	ห้วยข้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	กลาง	90	3	92	3	84	3	123	4	109	3	80	3	578	19	1	1	29	31	1	1	31	33			-2	-2	-6.06			3	
34	เทิงวิทยาคม	ใหญ่พิเศษ	452	13	462	13	438	13	408	12	400	12	359	10	2519	73	1	4	115	120	1	4	118	123			-3	-3	-2.44	1	1	2	1
35	ปล้องวิทยาคม	กลาง	111	3	124	4	112	3	73	2	90	3	76	2	586	17	1	1	27	29	1	1	27	29			0	0	0.00	1	1	1	1
36	พญาเม็งราย	กลาง	112	3	105	3	112	3	118	4	101	3	78	2	626	18	1	1	28	30	1	1	29	31			-1	-1	-3.23		1	2	1
37	แม่ต๋ำตาดศรีวันวิทยาคม	กลาง	56	2	49	2	61	2	34	1	56	2	36	1	292	10	1	1	16	18	1	1	16	18			0	0	0.00				1
38	ไม้ยาวิทยาคม	กลาง	42	1	39	1	44	1	35	1	40	1	14	1	214	6	1	1	16	18	1	1	10	12			6	6	50.00			3	1
39	เวียงแก่นวิทยาคม	ใหญ่	164	5	98	3	116	4	199	6	161	5	149	4	887	27	1	2	41	44	1	2	44	47			-3	-3	-6.38	2		1	1
40	ขุนตาลวิทยาคม	กลาง	41	1	23	1	51	2	43	1	29	1	42	1	229	7	1	1	20	22	1	1	11	13			9	9	69.23		1		1
41	ยางฮอมวิทยาคม	เล็ก	21	1	19	1	28	1	17	1	11	1	19	1	115	6	1	0	10	11	1		10	11			0	0	0.00		1	4	1
	รวม		5663	171	5426	167	5412	165	5636	174	5374	168	4954	152	32465	997	41	69	1643	1753	41	69	1642	1752	0	0	1	1	183.90	14	13	73	33

ตารางที่ ๒ ตัวอย่างแบบสรุปข้อมูลอัตรากำลัง ตามสาระวิชา

ที่	ชื่อโรงเรียน	ประเภทข้อมูล	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	คอมพิวเตอร์	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป)	เคมี	ชีววิทยา	ฟิสิกส์	สังคมศึกษา	สุขศึกษา	พลศึกษา	ศิลปศึกษา	ทัศนศิลป์	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	ดุริยางคศิลป์	นาฏศิลป์	เกษตรกรรม	คหกรรมศาสตร์	อุตสาหกรรมศิลป์	ภาษาอังกฤษ	ภาษาฝรั่งเศส	ภาษาเยอรมัน	ภาษาสเปน	ภาษารัสเซีย	ภาษาจีน	ภาษาญี่ปุ่น	ภาษามลายู	ภาษาเวียดนาม	ภาษาอาหรับ	ภาษาเขมร	ภาษาบาลี	การศึกษาพิเศษ	พลศึกษาและนันทนาการ	จิตวิทยาและแนะแนว	บรรณารักษ์	การเงิน/บัญชี	โสตทัศนศึกษา	เทคโนโลยีทางการศึกษา	รวม
1	สามัคคีวิทยาคม	ครู ตาม จ.18	12	27	9	6	11	11	9	18	3	3	2	1	1	1	1		1	3		2	19	2				2		2							4	4	2				156
		ครูไปช่วยฯ																																								
		ครูมาช่วยฯ																																								
		พนักงานราชการ				1																																		1	2
		ครูอัตราจ้าง																					1														2				3
		ครู มีจริง	12	27	9	7	11	11	9	18	3	3	2	1	1	1	1		1	3		2	20	2				2		2							4	6	2			1	161
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	13	24	10	7	9	9	8	18	2	5		3		2	1		1	1	2		25	1				5		2							3	5	1				157
		สรุป ขาด/เกิน	-1	3	-1		2	2	1		1	-2	2	-2	1	-1				2	-2	2	-5	1				-3									1	1	1			1	
2	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	ครู ตาม จ.18	15	23	1	8	4	6	7	17	1	5	6										19	2				3		2							12	3	2				136
		ครูไปช่วยฯ																																								
		ครูมาช่วยฯ																																								
		พนักงานราชการ		1									1																											1			3
		ครูอัตราจ้าง										1																															1
		ครู มีจริง	15	24	1	8	4	6	7	17	1	6	7										19	2				3		2							12	3	2	1			140
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	11	18	7	7	5	4	6	19	4	2	1	1		2	2		2				21	2				3		2							5	4					128
		สรุป ขาด/เกิน	4	6	-6	1	-1	2	1	-2	-3	4	6	-1		-2	-2		-2				-2														7	-1	2	0			
3	เม็งรายมหาราชวิทยาคม	ครู ตาม จ.18	5	7	2	4	2	1	2	7		2			2								8					1									1	2					46
		ครูไปช่วยฯ																																								
		ครูมาช่วยฯ																																								
		พนักงานราชการ																																								
		ครูอัตราจ้าง																																								
		ครู มีจริง	5	7	2	4	2	1	2	7		2			2								8					1									1	2					46
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	5	6	4	5	1	1	1	8	2	1	1	1							1		8					1		1							2	2	1				52
		สรุป ขาด/เกิน		1	-2	-1	1		1	-1	-2	1	-1	-1	2						-1									-1							-1		-1				

4	ห้วยสักวิทยาคม	ครู ตาม จ.18	4	4	2	1	2	1	1	3	1	2			1				1	1	1		4					1															30
		ครูไปช่วยฯ																																									
		ครูมาช่วยฯ								1																																	1
		พนักงานราชการ								1																										1							2
		ครูอัตราจ้าง																																									
		ครู มีจริง	4	4	2	1	2	1	1	5	1	2			1				1	1	1		4					1								1							33
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	3	4	2	2	1	1	1	5	1	1											3					1								1	1						27
		สรุป ขาด/เกิน	1			-1	1					1			1				1	1	1		1													-1							
5	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย	ครู ตาม จ.18	4	2		2	1	1	2	1		1	1										2					1								1							19
		ครูไปช่วยฯ																																									
		ครูมาช่วยฯ								1													1																				2
		พนักงานราชการ																																								1	1
		ครูอัตราจ้าง																																									
		ครู มีจริง	4	2		2	1	1	2	2		1	1										3					1								1						1	22
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	4	5	1	6	1	1	1	5	2	1	2										5					1								2	1						38
		สรุป ขาด/เกิน		-3	-1	-4			1	-3	-2		-1										-2													-1	-1				1		
6	ดอนชัยวิทยาคม	ครู ตาม จ.18	2	2		5				2		1	1										3													1							17
		ครูไปช่วยฯ																																									
		ครูมาช่วยฯ		1																																							1
		พนักงานราชการ																																									
		ครูอัตราจ้าง				1																																				1
		ครู มีจริง	2	3		6				2		1	1										3													1							19
		ครูควรมี ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	2	3	1	1	1	1	1	2		1		1									1					1								1							17
		สรุป ขาด/เกิน			-1	5	-1	-1	-1				1	-1									2					-1														

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ๒๑๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะทำงานบริหารอัตรากำลัง เพื่อทำหน้าที่บริหารอัตรากำลังภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๓๖๒ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประธานคณะกรรมการ

๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย (รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล) รองประธานคณะกรรมการ

๓. ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา จังหวัดเชียงราย กรรมการ

๔.	นายมานัส	พรมรินทร์	ผอ.โรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์ ตัวแทนโรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ	กรรมการ
๕.	นางภาวิณี	สุขสวัสดิ์	ผอ.โรงเรียนเวียงป่าเป้าวิทยาคม ตัวแทนโรงเรียนขนาดใหญ่	กรรมการ
๖.	นายวรวัติ	กิติวงค์	ผอ.โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก ตัวแทนโรงเรียนขนาดกลาง	กรรมการ
๗.	นายสมบูรณ์	พูนภิญโญยศ	ผอ.โรงเรียนพญาเม็งราย ตัวแทนโรงเรียนขนาดกลาง	กรรมการ
๘.	นางบุษกร	เชื้อสีดา	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๙.	นางสาวอรัญญา	แยงเจริญ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๐.	นางบุญญธิดา	คชรักษ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๑.	นางสาวอำนวยพร	ตุงคบุรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒.	นายกิติโรจ	บ่อคำเขียว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.	นางสาวจิราพัชร	ยะราช	พนักงานราชการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการบริหารด้านอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมพร สุขอร่าม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ว ๔๘๑๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง ชร. ๕๗๐๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญประชุม

เรียน ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา จังหวัดเชียงราย
ผู้อำนวยการโรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์ , เวียงป่าเป้าวิทยาคม , ดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก และพญาเม็งราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จะดำเนินการจัดสรรตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภูชี้ฟ้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร สุขอร่าม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศึกษาเชียงรายมัธยมศึกษาเชียงราย
ที่ **วันที่** ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง เชิญประชุม

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จะดำเนินการจัดสรรตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภูชี้ฟ้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดต่อไป

(นายสมพร สุขอร่าม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมภูชี้ฟ้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

****

ผู้มาประชุม

๑.	นายสมพร	สุขอร่าม	ผอ.สพม.เชียงราย
๒.	นายณรงค์	คำสุขุม	รอง ผอ.สพม.เชียงราย
๓.	นายคเณศ	พงศ์สุวรรณ	ผอ.โรงเรียนสามัคคีวิทยาคม ประธานเครือข่ายส่งเสริมฯ จ.เชียงราย
๔.	นางภาวิณี	สุขสวัสดิ์	ผอ.โรงเรียนเวียงป่าเป้าวิทยาคม
๕.	นายวรวัติ	กิติวงค์	ผอ.โรงเรียนดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก
๖.	นายสมบูรณ์	พูนภิญโญยศ	ผอ.โรงเรียนพญาเม็งราย
๗.	นางบุษกร	เชื้อสีดา	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ
๘.	นางสาวอรัญญา	แยงเจริญ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
๙.	นางบุญญธิดา	คชรักษ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๐.	นางสาวอำนวยพร	ตุงคบุรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๑.	นายกิติโรจ	บ่อคำเขียว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๒.	นางสาวจิราพัชร	ยะราช	พนักงานราชการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายมานัส พรมรินทร์ ผอ.โรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์ ด้วยเหตุ ติดราชการ

เริ่มการประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสมพร สุขอร่าม ผอ.สพม.เชียงราย เป็นประธานที่ประชุม และได้ดำเนินการตามวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑. เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ๒๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ **(เอกสารหมายเลข ๑)**

๔.๒. เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ **(เอกสารหมายเลข ๒)**

๔.๓. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ **(เอกสารหมายเลข ๓)**

๔.๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๒๑๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ และ สพม.เชียงราย ได้รับการพิจารณาจัดสรร ดังนี้

จำนวนผู้เกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๔ (สพม.เชียงราย)			ได้รับจัดสรรคืน (ให้ใช้ตำแหน่งเกษียณ ๒๕๖๔ ของเขต)			ต้องเกลี่ยให้ สพท.อื่น
ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	รวม	ผู้บริหาร	ครูทุนพัฒนาท้องถิ่น	ครูทุน สควค.	
๔	๖๔	๖๘	๔ (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	๑๕ (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	๑	๔๘

ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา และตำแหน่งครูทุนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๕ อัตรา ได้รับการพิจารณาจัดสรรเรียบร้อยแล้ว **รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔**

๔.๕. เรื่อง บัญชีอัตรากำลังรวมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแสดงความขาดเกินอัตรากำลังโรงเรียนในสังกัด สพม.เชียงราย (ข้อมูลนักเรียน DMC วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔)

(๑) โรงเรียนมีอัตรากำลัง ขาดเกณฑ์ จำนวน ๖ โรง ขาดเกณฑ์ ๑๓ อัตรา
(๒) โรงเรียนมีอัตรากำลัง พอดีเกณฑ์ จำนวน ๗ โรง
(๓) โรงเรียนมีอัตรากำลัง เกินเกณฑ์ จำนวน ๒๘ โรง เกินเกณฑ์ ๘๗ อัตรา

(เอกสารหมายเลข ๕)

<u>มติที่ประชุม</u> ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑. พิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรองรับนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความรู้ความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.)

ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๒๑๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ **(เอกสารหมายเลข ๔)** สพฐ. พิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ สพม.เชียงราย ได้รับการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ ดังนี้

๑.ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง

๒.ตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๕ อัตรา (พิจารณาจัดสรรเรียบร้อยแล้ว โดย สพฐ. แจ้งรายชื่อนักศึกษาทุนและสถานศึกษา รอบที่ ๑ จำนวน ๕ ราย)

๓.ตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความรู้ความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) จำนวน ๑ อัตรา (วิชาเอกคณิตศาสตร์) โดย สพฐ. ยังไม่ได้กำหนดรายชื่อสถานศึกษา

ข้อเสนอพิจารณา

เสนอพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความรู้ความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) จำนวน ๑ อัตรา (วิชาเอกคณิตศาสตร์)

โดยเสนอพิจารณาจัดสรรให้แก่สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาที่กำหนด พิจารณาจากบัญชีอัตรากำลังรวมฯ สพม.เชียงราย (เอกสารหมายเลข ๕)

มติที่ประชุม

พิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรองรับการบรรจุครูทุนฯ สควค. วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ให้โรงเรียนแม่จันวิทยาคม อัตรากำลังรวม -๑

๕.๒ พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.สพม.เชียงราย มีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑.๑. ตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ความ-ขาด/เกิน (ครู)	ความขาด/เกิน (รวม)	สาเหตุการว่าง
๑	ขุนตาลวิทยาคม	๑๕๖๑	๑๐	๑๐	นายนพดล ยิ่งรักชัย ย้ายไป รร.จอมทอง สพม.๓๔
๒	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	๙๖๐๖	๘	๘	นายอภิรัตน์ พรสุขพิพัฒน์ เปลี่ยน ตน.ไปเป็น รอง ผอ.รร.ดอยหลวงฯ
๓	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	๑๐๑๒๔๕	๘	๘	นางสุดลักษณ์ ณ พิกุล เปลี่ยน ตน.ไปเป็น รอง ผอ.รร.แม่จันฯ
๔	เวียงแก่นวิทยาคม	๑๓๓๐๑๕	๖	๖	นางชนกพร อัมรินทร์ ลาออก แต่ ๑๕ พ.ค. ๖๔
๕	จันจว้าวิทยาคม	๑๑๓๕๓๖	๕	๔	นางจีรนันท์ ศิรภัทรธนานันท์ ย้ายไป รร.บ้านแม่จัน
๖	จันจว้าวิทยาคม	๗๘๖๖	๕	๔	นางสาวรุ่งนภา ธะนะ ย้ายไป รร.เทิงฯ
๗	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	๕๑๘๗๗	๔	๔	นายคมเพชร อิ่นสุวรรณ โอนไปอาชีวศึกษาเชียงราย
๘	สามัคคีวิทยาคม	๔๙๑๘	๒	๒	นายกระจ่าง หลักคำ เปลี่ยน ตน.ไปเป็น รอง ผอ.รร.พานพิทยาคม
๙	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	๑๑๑๕๑๑	๒	๑	นายกิติพงษ์ เฉพาะตน ย้ายไป รร.จุนฯ
๑๐	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	๕๒๑๘๘	๒	๑	นางสาวสมพิศ พรรดา ย้ายไป รร.พญาเม็งราย
๑๑	ดอยงามวิทยาคม	๑๑๖๕๓๗	๑	๑	นายณฐสิน ชำนาญ มีคำสั่งลงโทษ ปลดออกจากราชการ แต่ ๒๔ พ.ย. ๖๓

๑.๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

ที่	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง รอง ผอ.รร.			ตน.รองตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ความขาด/เกิน (ตน.รอง)	ความขาด/เกิน (รวม)
			ว่าง	มีตัว	รวม			
๑	เม็งรายมหาราชวิทยาคม	๕๒๒๘๑	๑	๒	๓	๒	๑	-๕
๒	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย	๕๒๐๐๕	๑	๑	๒	๑	๑	๑

๒.ตามหลักเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๒) ข้อ ๗. (๗.๑.๒) กำหนดให้สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๑ – ๑๑๙	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
๑๒๐ – ๗๑๙	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
๗๒๐ – ๑,๐๗๙	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
๑,๐๘๐ – ๑,๖๗๙	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

<u>ข้อเสนอพิจารณา</u>

๑. สพม.เชียงราย มีโรงเรียนที่มีอัตรากำลังขาดเกณฑ์ ตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๖ โรง ขาดเกณฑ์ ๑๓ อัตรา

ที่	โรงเรียน	ตน.ครู มีตัว (จ.๑๘)	ตน.ครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ความขาด/เกิน (ตน.ครู)	ความขาด/เกิน (รวม)
๑	เม็งรายมหาราชวิทยาคม	๔๒	๔๘	-๖	-๕
๒	พญาเม็งราย	๒๖	๒๙	-๓	-๓
๓	วิทยาศาสตร์จุฬาภรณฯ	๗๐	๗๒	-๒	-๒
๔	ปล้องวิทยาคม	๒๘	๒๙	-๑	-๑
๕	แม่จันวิทยาคม	๑๐๐	๑๐๑	-๑	-๑
๖	พานพิทยาคม	๘๓	๘๔	-๑	-๑

๒. สพม.เชียงราย มีโรงเรียนที่มีอัตรากำลังขาดเกณฑ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐ โรง ขาดเกณฑ์ ๑๐ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน	ตน.รอง มีตัว (จ.๑๘)	ตน.รองตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ความ ขาด/เกิน (ตน.รอง)	ความขาด/เกิน (รวม)
๑	ดอนชัยวิทยาคม	๒๘๐		๑	-๑	๑
๒	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	๒๒๖		๑	-๑	๑
๓	เวียงชัยวิทยาคม	๑๕๖		๑	-๑	๑
๔	นครวิทยาคม	๑๗๓		๑	-๑	๗
๕	แม่อ้อวิทยาคม	๑๓๓		๑	-๑	๑
๖	จันจว้าวิทยาคม	๒๓๐		๑	-๑	๔
๗	เชียงแสนวิทยาคม	๑๑๓๖	๒	๓	-๑	๐
๘	บุญเรืองวิทยาคม	๑๘๗		๑	-๑	๑
๙	แม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม	๒๙๕		๑	-๑	๑
๑๐	ไม้ยาวิทยาคม	๒๓๒		๑	-๑	๔

จึงเสนอพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่าง และมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑.เกลี่ยอัตรากำลังสายงานการสอน ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ กำหนด ในตำแหน่งสายงานการสอน

๒.เกลี่ยอัตรากำลังสายบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ กำหนด ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

<u>มติที่ประชุม</u>

ให้พิจารณาจัดสรรตำแหน่งว่างที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ให้แก่โรงเรียนที่มีอัตรากำลังขาดเกณฑ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

๑.ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์ ว๑๙ (ข้อ ๓.๒) จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม						ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่			
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (ตน.รอง)	โรงเรียน	ตำแหน่ง	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (ตน.รอง)
๑	เม็งรายมหาราชวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๕๒๒๘๑	๐๔๑๓๔๖๔	๑	ดอนชัยวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๒๘๐	-๑
๒	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย	รอง ผอ.รร.	๕๒๐๐๕	๐๔๑๓๕๗๓	๑	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๒๒๖	-๑

๒. กำหนดตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์ ว๑๙ (ข้อ ๒) จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม						ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่			
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (ตน.ครู)	โรงเรียน	ตำแหน่ง	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (ตน.รอง)
๑	ขุนตาลวิทยาคม	ครู	๑๕๖๑	๐๔๑๔๖๘๔	๑๐	เวียงชัยวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๑๕๖	-๑
๒	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	ครู	๙๖๐๖	๐๔๑๕๑๘๙	๘	นครวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๑๗๓	-๑
๓	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	ครู	๑๐๑๒๔๕	๐๔๑๕๒๕๑	๘	แม่อ้อวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๑๓๓	-๑
๔	เวียงแก่นวิทยาคม	ครู	๑๓๓๐๑๕	๐๔๑๔๖๔๒	๖	จันจว้าวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๒๓๐	-๑
๕	จันจว้าวิทยาคม	ครู	๑๑๓๕๓๖	๐๔๑๔๒๘๔	๕	เชียงแสนวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๑๑๓๖	-๑
๖	จันจว้าวิทยาคม	ครู	๗๘๖๖	๐๔๑๔๒๗๒	๕	บุญเรืองวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๑๘๗	-๑
๗	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	ครู	๕๑๘๗๗	๐๔๑๓๔๑๒	๔	แม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๒๙๕	-๑
๘	สามัคคีวิทยาคม	ครู	๔๙๑๘	๐๔๑๔๙๗๖	๒	ไม้ยาวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๒๓๒	-๑

๓. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์ ว๑๙ (ข้อ ๑.๒) จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม						ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่				
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (ครู)	โรงเรียน	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (ครู)
๑	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	ครู	๑๑๑๕๑๑	๐๔๑๔๕๑๗	๒	เม็งรายมหาราชวิทยาคม	ครู	๑๑๑๕๑๑	๐๔๑๔๕๑๗	-๖
๒	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	ครู	๕๒๑๘๘	๐๔๑๔๐๓๑	๒	พญาเม็งราย	ครู	๕๒๑๘๘	๐๔๑๔๐๓๑	-๓
๓	ดอยงามวิทยาคม	ครู	๑๑๖๕๓๗	๐๔๑๔๑๖๑	๑	ปล้องวิทยาคม	ครู	๑๑๖๕๓๗	๐๔๑๔๑๖๑	-๑

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

<u>เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.</u>

(ลงชื่อ) ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวอำนวยพร ตุงคบุรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมพร สุขอร่าม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

รายงานการประชุม
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมพญาพิภักดิ์ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

****

ผู้มาประชุม

๑. นายภาสกร บุญญลักษม์	ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย	ประธานกรรมการ
๒. นายชาตรี ม่วงสว่าง	ศึกษาธิการภาค ๑๕ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๖	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุรพล วงศ์หวัน	ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	กรรมการ
๔. นางสาวอรพิน ดวงแก้ว	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	กรรมการ
๕. นายสมบูรณ์ ธรรมลังกา	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	กรรมการ
๖. ผศ.ดร.ศรชัย มุ่งไธสง	ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	กรรมการ
๗. นายพัฒนา สิทธิสมบัติ	ผู้แทนองค์กรเอกชน	กรรมการ
๘. นายอาสา เม่นแย้ม	ผู้แทนองคกรวิชาชีพ	กรรมการ
๙. นายรัชกฤช สถิรานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายพิรุณ บรรดิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายวิญญู สันติภาพวิวัฒนา	ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายอภิวัฒน์ กันศรีเวียง	รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางภัทพิชชา ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สนง.ศธจ.ชร.	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางเกษณี สีไพร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ สนง.ศธจ.ชร.	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ด้วยเหตุไม่สามารถเดินทางมาร่วมประชุมได้ เนื่องจากอยู่ในพื้นที่ควบคุมสถานการณ์ โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๑. นางสาวนิตยา โล๊ะกาแก้ว	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู-และบุคลากรทางการศึกษา
๒. นายศุภกร วงศ์ปราชญ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ด้วยเหตุติดภารกิจ

๑. นางมนต์ณภัครณ์ ธีร์ตระกูล	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๒. นายวิรัตน์ พานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอาวุทธ์ มีขันเพชร	รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๒
๒. นายไชยรัตน์ จินะราช	รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต ๓
๓. นายกริช มากกุญชร	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา สนง.ศธจ.ชร.
๔. นางพรนาถ เดชโภชน์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เชียงราย เขต ๔
๕. นางบุญญธิดา คชรักษ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.เชียงราย เขต ๓
๖. นายกฤชณัท เทพนิล	นักทรัพยากรบุคคล สพป.เชียงราย เขต ๑

เนื่องจากประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย (ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย) มีราชการเร่งด่วน จึงมอบให้รองประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย (ศึกษาธิการภาค ๑๖) ทำหน้าที่ประธานฯ ในการประชุม กศจ.เชียงราย ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

๕.๑๒) การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่

- **คำขอ** ขออนุมัติเกลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ ในสังกัด สพม.เชียงราย และสพป.เชียงราย เขต ๒

- **กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง**

๑. มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๑

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ ๘(๑) และข้อ ๑๓)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. ประกาศคณะกรรมการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- **รายละเอียดประกอบการพิจารณา**

สพม.เชียงราย

๑.สพม.เชียงราย มีตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑.๑. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง รอง ผอ.รร. (จ.๑๘)			อัตรากำลังตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (ตน.รอง)	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (ตน.รอง)	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (รวม)
				ว่าง	มีตัว	รวม			
๑	เม็งรายมหาราชวิทยาคม	๕๒๒๘๑	๐๔๑๓๔๖๔	๑	๒	๓	๒	๑	-๕
๒	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย	๕๒๐๐๕	๐๔๑๓๕๗๓	๑	๑	๒	๑	๑	๑

๑.๒. ตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลัง -ขาด/เกิน (ครู)
๑	ขุนตาลวิทยาคม	๑๕๖๑	๐๔๑๔๖๘๔	๑๐
๒	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	๙๖๐๖	๐๔๑๕๑๘๙	๘
๓	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	๑๐๑๒๔๕	๐๔๑๕๒๕๑	๘
๔	เวียงแก่นวิทยาคม	๑๓๓๐๑๕	๐๔๑๔๖๔๒	๖
๕	จันจว้าวิทยาคม	๑๑๓๕๓๖	๐๔๑๔๒๘๔	๕
๖	จันจว้าวิทยาคม	๗๘๖๖	๐๔๑๔๒๗๒	๕
๗	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	๕๑๘๗๗	๐๔๑๓๔๑๒	๔
๘	สามัคคีวิทยาคม	๔๙๑๘	๐๔๑๔๙๗๖	๒
๙	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	๑๑๑๕๑๑	๐๔๑๔๕๑๗	๒
๑๐	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	๕๒๑๘๘	๐๔๑๔๐๓๑	๒
๑๑	ดอยงามวิทยาคม	๑๑๖๕๓๗	๐๔๑๔๑๖๑	๑

ตามหลักเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๗. (๗.๑.๒) กำหนดให้สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา		รวม
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๔๑ – ๑๑๙	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
๑๒๐ – ๗๑๙	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
๗๒๐ – ๑,๐๗๙	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
๑,๐๘๐ – ๑,๖๗๙	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

สพม.เชียงราย โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายเห็นควรพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑.ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์ ว๑๙ (ข้อ ๓.๒) จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม						ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่			
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลัง -ขาด/เกิน (ตน.รอง)	โรงเรียน	ตำแหน่ง	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลัง -ขาด/เกิน (ตน.รอง)
๑	เม็งรายมหาราชวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๕๒๒๘๑	๐๔๑๓๔๖๔	๑	ดอนชัยวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๒๘๐	-๑
๒	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย	รอง ผอ.รร.	๕๒๐๐๕	๐๔๑๓๕๗๓	๑	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๒๒๖	-๑

๒. กำหนดตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์ ว๑๙ (ข้อ ๒) จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม						ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่			
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลัง -ขาด/เกิน (ตน.ครู)	โรงเรียน	ตำแหน่ง	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลัง -ขาด/เกิน (ตน.รอง)
๑	ขุนตาลวิทยาคม	ครู	๑๕๖๑	๐๔๑๔๖๘๔	๑๐	เวียงชัยวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๑๕๖	-๑

ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม						ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่			
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (ตน.ครู)	โรงเรียน	ตำแหน่ง	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (ตน.รอง)
๒	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	ครู	๙๖๐๖	๐๔๑๕๑๘๙	๘	นครวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๑๗๓	-๑
๓	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	ครู	๑๐๑๒๔๕	๐๔๑๕๒๕๑	๘	แม่อ้อวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๑๓๓	-๑
๔	เวียงแก่นวิทยาคม	ครู	๑๓๓๐๑๕	๐๔๑๔๖๔๒	๖	จันจว้าวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๒๓๐	-๑
๕	จันจว้าวิทยาคม	ครู	๑๑๓๕๓๖	๐๔๑๔๒๘๔	๕	เชียงแสนวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๑๑๓๖	-๑
๖	จันจว้าวิทยาคม	ครู	๗๘๖๖	๐๔๑๔๒๗๒	๕	บุญเรืองวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๑๘๗	-๑
๗	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	ครู	๕๑๘๗๗	๐๔๑๓๔๑๒	๔	แม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๒๙๕	-๑
๘	สามัคคีวิทยาคม	ครู	๔๙๑๘	๐๔๑๔๙๗๖	๒	ไม้ยาวิทยาคม	รอง ผอ.รร.	๒๓๒	-๑

๓. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์ ว๑๙ (ข้อ ๑.๒) จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม						ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่				
ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (ครู)	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	อัตรากำลัง-ขาด/เกิน (ครู)
๑	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	ครู	๑๑๑๕๑๑	๐๔๑๔๕๑๗	๒	เม็งรายมหาราชวิทยาคม	ครู	๑๑๑๕๑๑	๐๔๑๔๕๑๗	-๖
๒	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	ครู	๕๒๑๘๘	๐๔๑๔๐๓๑	๒	พญาเม็งราย	ครู	๕๒๑๘๘	๐๔๑๔๐๓๑	-๓
๓	ดอยงามวิทยาคม	ครู	๑๑๖๕๓๗	๐๔๑๔๑๖๑	๑	ปล้องวิทยาคม	ครู	๑๑๖๕๓๗	๐๔๑๔๑๖๑	-๑

สพป.เชียงราย เขต ๒

ตามประกาศ สพป.เชียงราย เขต ๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้รวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านแม่ผง ไปเรียนรวมโรงเรียนบ้านโป่งมอญ ซึ่งสพป.เชียงราย เขต ๒ ได้ดำนินการไปเรียบร้อยแล้ว จึงดำเนินการบริหารอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การวิเคราะห์ของ สพป.เชียงราย เขต ๒

ตามแนวทางของ สพฐ.การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ากว่า ๑๒๐ คน ไปกำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาเกษียณอายุราชการและติดเงื่อนไขการจัดสรรคืนตามที่ คปร.กำหนด ซึ่งสามารถดำเนินการเกลี่ยอัตราในตำแหน่งดังกล่าว ให้ไปกำหนดในสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. กำหนด ตามระเบียบกฎหมายฯ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ ได้

เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และเป็นการบริหารอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา ในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีโรงเรียนในสังกัดที่ไม่สามารถใช้ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว และมีนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน จึงเห็นสมควรดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อ้างถึง โดยนำเสนอ อกศจ.เชียงราย/กศจ.เชียงราย พิจารณาการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ผง สับเปลี่ยนกับตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าแดงงาม ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	อันดับ/เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	ผอ.ร.ร.บ้านแม่ผง	-	๖๙๔	๐๐๕๓๐๕๒	คศ.๒/๔๙,๓๕๐	
	สับเปลี่ยนกับ					
๒	ผอ.ร.ร.บ้านป่าแดงงาม	เกษียณอายุราชการ ปี ๖๒	๔๐๔๘	๐๐๕๑๙๓๓	คศ.๓/๕๘,๓๙๐	

- **การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย (ฝ่ายเลขานุการฯ)**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย พิจารณาแล้วสมควรเห็นชอบให้ สพม.เชียงราย และ สพป.เชียงราย เขต ๒ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามที่เสนอ ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

- **คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องดังกล่าวข้างต้น ก่อนนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย พิจารณาต่อไป**

- **ประเด็นที่นำเสนอเพื่อพิจารณา**

๑. ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัด สพม.เชียงราย จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ อัตรา

๒. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน สังกัด สพม.เชียงราย ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๘ อัตรา

๓. ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน สังกัด สพม.เชียงราย จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ อัตรา

๔. ขออนุมัติดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.เชียงราย เขต ๒ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ จ่ายตรง	อันดับ/ เงินเดือน	หมาย เหตุ
๑	ผอ.ร.ร.บ้านแม่ผง	-	๖๙๔	๐๐๕๓๐๕๒	คศ.๒/๔๙,๓๕๐	
	สับเปลี่ยนกับ					
๒	ผอ.ร.ร.บ้านป่าแดงงาม	เกษียณอายุราชการ ปี ๖๒	๔๐๔๘	๐๐๕๑๙๓๓	คศ.๓/๕๘,๓๙๐	

- **คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย** ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติ ตามประเด็นที่เสนอ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๑. นายรัชกฤช สถิรานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งไม่ออกเสียงรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากไม่ได้เข้าร่วมประชุม

๒. นายสมบูรณ์ ธรรมลังกา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งการเปิดเรียน On site ๑๐๐% ซึ่งจะต้องมีการเตรียมให้สถานศึกษาประเมิน Thai Stop Covid Plus (TSCP) แบบรับรองการเปิดภาคเรียนของกรมอนามัย รวบรวมเสนอคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดเชียงราย (สบค.จ.เชียงราย) เพื่อประกอบการพิจารณาเปิดภาคเรียน เมื่ออนุมัติให้เปิดเรียนแล้ว แต่ละสถานศึกษาก็ต้องดำเนินการตามเกณฑ์การเปิดภาคเรียนที่หน่วยงานกำหนด การรายงานติดตามผลการฉีดวัคซีน ครู เชิญชวน/ขอความร่วมมือในการฉีดวัคซีนให้ครบ ๑๐๐%

๓. นายวิญญู สันติภาพวิวัฒนา ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย กรรมการและเลขานุการ แจ้งได้รับคำสั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร

๔. นายชาตรี ม่วงสว่าง ศึกษาธิการภาค ๑๕ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๖ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมฯ เป็นตัวแทนแสดงความยินดี นายวิญญู สันติภาพวิวัฒนา

ประธานที่ประชุม กล่าวขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน และกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) **ผู้จดรายงานการประชุม**

(นางเกษณี สีไพร)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

(ลงชื่อ) **ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม**

(นายอภิวัฒน์ กันศรีเวียง)
รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

(ลงชื่อ) **ผู้ตรวจรายงานการประชุม**

(นายวิญญู สันติภาพวิวัฒนา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ๒๔๑/ ๒๕๖๔

เรื่อง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมพร สุขอร่าม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ๒๔๑ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ตำแหน่ง/สังกัดใหม่						หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		
					อันดับ	อัตรา					อันดับ	อัตรา	
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๒๒๘๑	๐๔๑๓๔๖๔	โรงเรียนเม็งรายมหาราชวิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๒๒๘๑	๐๔๑๓๔๖๔	โรงเรียนดอนชัยวิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๒๐๐๕	๐๔๑๓๕๗๓	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๓๑,๔๔๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๒๐๐๕	๐๔๑๓๕๗๓	โรงเรียนดอนศิลาผางามวิทยาคม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๓๑,๔๔๐	
๓	ครู	๑๑๑๕๑๑	๐๔๑๔๕๑๗	โรงเรียนดอนศิลาผางามวิทยาคม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๑	๒๓,๕๗๐	ครู	๑๑๑๕๑๑	๐๔๑๔๕๑๗	โรงเรียนเม็งรายมหาราชวิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๑	๒๓,๕๗๐	
๔	ครู	๕๒๑๘๘	๐๔๑๔๐๓๑	โรงเรียนดอนศิลาผางามวิทยาคม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๒๘,๐๒๐	ครู	๕๒๑๘๘	๐๔๑๔๐๓๑	โรงเรียนพญาเม็งราย อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๒๘,๐๒๐	
๕	ครู	๑๑๖๕๓๗	๐๔๑๔๑๖๑	โรงเรียนดอยงามวิทยาคม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๓๓,๓๕๐	ครู	๑๑๖๕๓๗	๐๔๑๔๑๖๑	โรงเรียนปล้องวิทยาคม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๓๓,๓๕๐	

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ร๕๒๓๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถนนไกรสรสิทธิ์ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ ชุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย โดย กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร สุขอร่าม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ๒๕๑/ ๒๕๖๔

เรื่อง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมพร สุขอร่าม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ๒๔๑/ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ตำแหน่ง/สังกัดใหม่						หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		
					อันดับ	อัตรา					อันดับ	อัตรา	
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๒๒๘๑	๔๑๓๔๖๔	โรงเรียนเม็งรายมหาราชวิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๒๒๘๑	๔๑๓๔๖๔	โรงเรียนดอนชัยวิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๒๐๐๕	๔๑๓๕๗๓	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๓๑,๔๔๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๒๐๐๕	๔๑๓๕๗๓	โรงเรียนดอนศิลาผางามวิทยาคม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๓๑,๔๔๐	
๓	ครู	๑๑๑๕๑๑	๔๑๔๕๑๗	โรงเรียนดอนศิลาผางามวิทยาคม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๑	๒๓,๕๗๐	ครู	๑๑๑๕๑๑	๔๑๔๕๑๗	โรงเรียนเม็งรายมหาราชวิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๑	๒๓,๕๗๐	
๔	ครู	๕๒๑๘๘	๔๑๔๐๓๑	โรงเรียนดอนศิลาผางามวิทยาคม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๒๘,๐๒๐	ครู	๕๒๑๘๘	๔๑๔๐๓๑	โรงเรียนพญาเม็งราย อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๒๘,๐๒๐	
๕	ครู	๑๑๖๕๓๗	๔๑๔๑๖๑	โรงเรียนดอยงามวิทยาคม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๓๓,๓๕๐	ครู	๑๑๖๕๓๗	๔๑๔๑๖๑	โรงเรียนปล้องวิทยาคม อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	คศ.๒	๓๓,๓๕๐	

ด้านที่ ๒

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ **วันที่** ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรื่องเดิม

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ อัตรา คือ

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เลขที่เบิกจ่ายตรง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๔๕๑๐๗๘๖	อ ๖	ว่างจาก การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศ เรื่องการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

ระเบียบกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ข้อเพื่อพิจารณา

เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างภายใน สพม.เชียงราย และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างเขตพื้นที่ฯ ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือนำส่งและบันทึกข้อความ

(นายกิตติโรจ บ่อคำเขียว)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางบุญญธิดา คชรักษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ ๓๕๔๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถนนไกรสรสิทธิ์ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ กศจ.เชียงราย เรื่อง ตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศ กศจ.เชียงราย เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกเพื่อทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
ลงชื่อ.....จนท.
ตรวจถูกต้องแล้ว
ลงชื่อ.....ผอ.กลุ่ม
ลงชื่อ.....รอง ผอ.เขต
...../...../.....

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐

สำเนาคู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ **วันที่** ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

.....

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มและหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงขอประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกเพื่อทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
ลงชื่อ.....จนท.
ตรวจถูกต้องแล้ว
ลงชื่อ.....ผอ.กลุ่ม
ลงชื่อ.....รอง ผอ.เขต
...../...../.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่ ..... **วันที่** ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ อัตรา คือ

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เลขที่เบิกจ่ายตรง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๔๕๑๐๗๘๖	อ ๖	ว่างจาก การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

๒. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศ เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครตำแหน่งดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว มีผู้สมัครจำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	สังกัด
๑	นายดวงแก้ว ศรีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	สพป.เชียงราย เขต ๒
๒	นางสาวเฉลิมรัตน์ ไพรสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	สำนักวิชาการและแผนงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓	นายศุภกฤต ตั้นคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
๔	นางสาววริศรา ทุ่งเย็น	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	สังกัด
๕	นางสาวกรวรรณ ต๊ะมี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๖	นายปริญญา พลประสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	สพม.ราชบุรี
๗	นายธนภัทร ปัญญาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรเสนอศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ ตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

๒. เห็นควรแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือนำส่ง และบันทึกข้อความ

(นายกิตติโรจ บ่อคำเขียว)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เสนอโปรดพิจารณา

(นางบุญญธิดา คชรักษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

-ชอบ/ลงนามแล้ว-

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ **วันที่** ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ๖ กลุ่มอำนวยการ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

๒. มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	สังกัด
๑	นายดวงแก้ว ศรีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	สพป.เชียงราย เขต ๒
๒	นางสาวเฉลิมรัตน์ ไพรสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	สำนักวิชาการและแผนงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓	นายศุภกฤต ตั้นคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
๔	นางสาววริศรา ทุ่งเย็น	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
๕	นางสาวกรวรรณ ต๊ะมี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๖	นายปริญญา พลประสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	สพม.ราชบุรี
๗	นายธนภัทร ปัญญาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑

/๓. คณะกรรมการ...

120120-2-001

๓. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ทั้งหมดจำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรเสนอศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือนำส่ง

(นางอรุณภา รอดกลึง)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เสนอโปรดพิจารณา

(นางบุญญธิดา คชรักษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๖๐๘๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถนนไกรสรสิทธิ์ อำเภอเมืองเชียงราย
จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ศธ ๐๒๖๘/๔๕๘๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารหลักฐานการตรวจสอบคุณสมบัติ จำนวน ๑ ชุด
๒. ร่างประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย โดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว มีผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๗ ราย ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐

(นางอรุณภา รอดกลึง)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
17 ธ.ค. 2564

สำเนาคู่ฉบับ

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖ กลุ่มอำนวยการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครและการตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖ กลุ่มอำนวยการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๑	นายดวงแก้ว ศรีมา	เจ้าพนักงานธุรการ/ชำนาญงาน	สพป.เชียงราย เขต ๒
๒	นางสาวเฉลิมรัตน์ ไพรสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักวิชาการและแผนงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓	นายศุภกฤต ตั๋นคำ	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
๔	นางสาววริศรา ทุ่งเย็น	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
๕	นางสาวกรวรรณ ต๊ะมี	เจ้าพนักงานธุรการ/ชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๖	นายปริญญา พลประสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สพม.ราชบุรี
๗	นายธนภัทร ปัญญาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑

/โดยให้...

โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ไปรายงานตัวเพื่อแสดงวิสัยทัศน์/แนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนางานในตำแหน่งที่ยื่นคำร้องไปดำรงตำแหน่งต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในวันที่ ๒๕๖๕ เวลา น. ณ ห้องประชุมภูชี้ฟ้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอรุณภา รอดกสัง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
17 ธ.ค. 2564

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่ ..... **วันที่** ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ๖ กลุ่มอำนวยการ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

๒.คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเท็จจริง

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการพิจารณาฯ กำหนดให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกไปรายงานตัวเพื่อแสดงวิสัยทัศน์/แนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนางานในตำแหน่งที่ยื่นคำร้องไปดำรงตำแหน่งต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

/๓.หนังสือ...

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแจ้งผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ ตามประกาศดังกล่าว แสดงวิสัยทัศน์/แนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนางาน เพื่อประกอบการพิจารณารับย้ายฯ ผ่านทางแอพพลิเคชั่น Line ในวันที่ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

๒. เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพิจารณาองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด เข้าร่วมพิจารณาการแสดงวิสัยทัศน์ฯ ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภูชี้ฟ้า สพม.เชียงราย ๑๓.๓๐

๓. ขอเรียนเชิญ ผอ.สพม.เชียงราย เป็นประธานกรรมการฯ พิจารณาการแสดงวิสัยทัศน์ฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนเสนอเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือนำส่ง หรือพิจารณาประการใดขอได้โปรดสั่งการ

(นางอรุณภา รอดกลึง)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

เสนอโปรดพิจารณา

(นางบุญญธิดา คชรักษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เสนอโปรดพิจารณา

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

(นายสมพร สุขอร่าม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖ กลุ่มอำนวยการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครและการตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๑	นายดวงแก้ว ศรีมา	เจ้าพนักงานธุรการ/ชำนาญงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
๒	นายศุภกฤต ตั้นคำ	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
๓	นางสาววริศรา ทุ่งเย็น	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
๔	นายปริญญา พลประสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
๕	นายธนภัทร ปัญญาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๖	นางสาวเฉลิมรัตน์ ไพรสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักวิชาการและแผนงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๗	นางสาวกรวรรณ ต๊ะมี	เจ้าพนักงานธุรการ/ชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

โดยให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ฯ ทั้ง ๗ รายดังกล่าว ไปรายงานตัวเพื่อแสดงวิสัยทัศน์/แนวทางในการปฏิบัติงานและการพัฒนางานในตำแหน่งที่ยื่นคำร้องไปดำรงตำแหน่งต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหาที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภูชี้ฟ้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

๑๓.๓๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิวัฒน์ กันศรีเวียง)
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จึงประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับย้าย/โอน

๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๕ กลุ่มอำนวยการ

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย/โอน

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่มิใช่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมิใช่ข้าราชการการเมือง

๒.๓ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

กรณีผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งหรือโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

(๔) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๕) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ (๑) - (๖) แล้ว ต้องได้รับการความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ที่ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.หรือ ก.ค.ศ.กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๔) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

(๕) ไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๖) ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาเว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

(๘) ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอน<u>จากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</u>ของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้น กรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

(๙) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๓. ระยะเวลายื่นคำขอย้าย/โอน

ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย/โอน ให้ยื่นคำขอพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ โดยยื่นคำขอย้ายผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย **ในวันและเวลาราชการ** หากพ้นกำหนด ถือว่าสละสิทธิ์การสมัคร

๔. เอกสารประกอบคำขอย้าย/โอน

๔.๑ แบบคำขอย้าย/โอน ที่ผู้บังคับบัญชาลงนามความเห็นแล้ว และสำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (รับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง) จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ เอกสารประกอบตามองค์ประกอบการประเมินเพื่อพิจารณา จำนวน ๕ ชุด

๔.๓ เล่มผลการปฏิบัติงาน /วิสัยทัศน์ในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ยื่นคำร้องย้าย จำนวน ๕ ชุด

๕. การพิจาณารับย้าย/โอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จะดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้ย้ายหรือโอนจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งนั้น ๆ หากการดำเนินการพิจารณารับย้าย/โอน โดยการพิจารณาคัดเลือกจะดำเนินการพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๕.๑ การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๕.๒ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๕.๓ การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๕.๔ การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๕ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นและการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และมาตรฐานการเทียบตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน เทียบกับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานทางการศึกษานั้นเป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดเชียงราย ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินเพื่อพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตลอดจนมุ่งประโยชน์ส่วนราชการและส่วนรวมเป็นสำคัญ ประกอบกับมติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน ดังนี้

<u>องค์ประกอบการพิจารณา</u>

<u>ตอนที่ ๑</u> จำนวน ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ คุณวุฒิหรือวิชาเอก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน	๒๐ คะแนน
๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๓. การดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน	๕ คะแนน
๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่ใช้คัดเลือก	๑๐ คะแนน
๕. เหตุผลในการยื่นคำร้อง	๑๐ คะแนน

<u>ตอนที่ ๒</u> จำนวน ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

ผลการปฏิบัติงานและวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน	๕๐ คะแนน
รวมทั้งสิ้น	**๑๐๐ คะแนน**

การพิจารณา ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ มีรายละเอียด ดังนี้

<u>ตอนที่ ๑</u>

๑. ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ คุณวุฒิหรือวิชาเอก การดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน (๒๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิทางการศึกษา (๕ คะแนน)

๑.๑.๑ ปริญญาโทขึ้นไป	๕ คะแนน
๑.๑.๒ ปริญญาตรี	๔ คะแนน
๑.๑.๓ ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓ คะแนน

๑.๒ การดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๑.๒.๑ ตรงกับตำแหน่งที่คัดเลือก	๕ คะแนน
๑.๒.๒ ไม่ตรงกับตำแหน่งที่คัดเลือก	๓ คะแนน

๑.๓ อายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง (๕ คะแนน)

๑.๓.๑ มากกว่า ๑๐ ปี ขึ้นไป	๕ คะแนน
๑.๓.๒ ๕ – ๑๐ ปี	๓ คะแนน
๑.๓.๓ ต่ำกว่า ๕ ปี	๑ คะแนน

หมายเหตุ : เศษของเดือนเกินกว่า ๖ เดือน ให้ปัดเป็น ๑ ปี

๑.๔ ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง (๕ คะแนน)

๑.๔.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสังกัด สพม.เชียงราย	๕ คะแนน
๑.๔.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสังกัด สพป./สพม. อื่น	๔ คะแนน
๑.๔.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งสังกัดส่วนราชการอื่น	๓ คะแนน

๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ในรอบ ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำขอ (๕ คะแนน)

๒.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ คะแนน
๒.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐ คะแนน

๓. การดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๓.๑ ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ/ระดับอาวุโส	๕ คะแนน
๓.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ/ระดับชำนาญงาน	๔ คะแนน
๓.๓ ดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ/ระดับปฏิบัติงาน	๓ คะแนน

๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่ใช้คัดเลือก (๑๐ คะแนน) นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำขอ

๔.๑ ๓ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๔.๒ ต่ำกว่า ๓ ปี	๘ คะแนน
๔.๓ ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่ใช้คัดเลือก	๐ คะแนน

๕. เหตุผลในการยื่นคำร้อง (๑๐ คะแนน)

(ให้แนบหลักฐานแสดงความจำเป็นประกอบการพิจารณา)

๕.๑ เพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส	๑๐ คะแนน
๕.๒ เพื่อดูแลบิดา/มารดา หรือ บุตร/ธิดา	๘ คะแนน
๕.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา	๖ คะแนน
๕.๔ กรณีอื่น ๆ (ประโยชน์ทางราชการ , ประสบการณ์)	๔ คะแนน

ตอนที่ ๒

ผลการปฏิบัติงานและวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน (๕๐ คะแนน)

๑. ผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จหรือความภาคภูมิใจ ย้อนหลัง ๒ ปี ที่ผ่านมา จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมภาคผนวก)

๒. วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากวิสัยทัศน์/แนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนางานในตำแหน่งที่ยื่นคำขอย้าย/โอน มาดำรงตำแหน่ง จำนวนไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมภาคผนวก) และขอให้ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย หรือขอโอน ไปแสดงวิสัยทัศน์/แนวทาง ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานในตำแหน่งที่ยื่นคำร้องขอต่อ คณะกรรมการพิจารณาฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และตามกำหนดการ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย กำหนด

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสรรหา ต้องได้คะแนนในแต่ละตอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และนำคะแนนของ องค์ประกอบตอนที่ ๑ – ๒ มารวมกันแล้วจัดลำดับที่ ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบทั้ง ๒ ตอน มากกว่า เป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้เรียงลำดับตามหลักอาวุโสในราชการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๒๙ ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ที่ได้รับ การแต่งตั้งรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศจะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งนั้นทันที และไม่สามารถเรียกร้อง สิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดเชียงราย ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

สพม.ชร.
เลขที่รับ 706
วันที่ 17 ม.ค. 2565
เวลา 16.43 น.
☐ กลุ่มอำนวยการ
☐ กลุ่มนโยบายและแผน
☐ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
☐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
☐ กลุ่มบริหารงานบุคคล
☐ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
☐ กลุ่มนิเทศติดตามประเมินผล
☐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
☐ กลุ่มกฎหมายและคดี
☐ กลุ่มอื่นๆ

ที่ ศธ ๐๒๖๘/ ๑๘๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๕๗/๓๓ หมู่ที่ ๒๒ ตำบลรอบเวียง
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
๕๗๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๙๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย แจ้งขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย พิจารณาดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย นั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้พิจารณาและลงนามในประกาศผลการคัดเลือกการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
โทรศัพท์ ๐๕๓ – ๗๑๙๔๘๑

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

เรื่อง ผลการคัดเลือกการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ อัตรา คือ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖ กลุ่มอำนวยการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดังนี้

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖

กลุ่มอำนวยการ คือ

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๑	นายศุภกฤต ตั้นคำ	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
๒	นางสาวริศรา ทุ่งเย็น	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๓	นางสาวกรวรรณ ต๊ะมี	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดพะเยา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๔	นางสาวเฉลิมรัตน์ ไพรสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักวิชาการและแผนงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อนึ่ง หากตรวจสอบคุณสมบัติภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งบรรจุและแต่งตั้งจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่ ๑๘๘ /๒๕๖๕

เรื่อง รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้คัดเลือกได้ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

.....

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ได้ตกลงยินยอมให้ข้าราชการในสังกัดผู้ได้รับคัดเลือก มารับราชการทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๑๙๘ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ได้รับคัดเลือก มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๑๘๕ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง					ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้าย			ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	เงินเดือน		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	ให้ได้รับเงินเดือน		ตำแหน่ง	เงินเดือน		
						ระดับ	อัตราเงินเดือน				ระดับ	ขั้น		ระดับ	อัตราเงินเดือน	
๑	นายศุภกฤต ตั้นคำ ๑ ๕๗๔๙ ๐๐๑๗๔ ๖๙ ๔	ปวส. (การบัญชี) บธ.บ. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	๙๙๑	-	ปฏิบัติงาน	๑๓,๘๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	อ ๖	๔๕๑๐๗๘๖	ปฏิบัติงาน	๑๓,๘๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔๓,๗๑๐	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ๑. มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. ให้ขาดจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม มาอาศัยเบิกในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้าย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่ ๒๓๓ /๒๕๖๕

เรื่อง การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๙๑ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ กษ ๑๒๐๒/๑๗๘๑ เรื่อง ให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ฉบับลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๖๓๑ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง					ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับโอน			ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	เงินเดือน ระดับ	เงินเดือน อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	ให้ได้รับเงินเดือน ระดับ	ให้ได้รับเงินเดือน ขั้น	ตำแหน่ง	เงินเดือน ระดับ	เงินเดือน อัตราเงินเดือน	
๑	นางสาวเฉลิมรัตน์ ไพรสนธิ์ ๑ ๕๓๐๔ ๐๐๐๓๓ ๕๖ ๒	ปวส. (การบริหารธุรกิจ) บธ.บ. (บริหารธุรกิจ) กศ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	เจ้าพนักงานธุรการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักวิชาการและแผนงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๕๐	-	ปฏิบัติงาน (อัตราเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	๑๒,๕๕๐	(เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	อ ๕	๔๕๑๐๗๘๕ (อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	ปฏิบัติงาน	๑๒,๕๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน /ชำนาญงาน	๔๓,๖๐๐	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑.มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒.ให้ขาดจากอัตราเงินเดือนเดิม มาอาศัยเบิกกับตำแหน่งที่รับโอน

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

เรื่อง ผลการสรรหาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๕ กลุ่มอำนวยการ และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการพิจารณาคัดเลือก ฯ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดังนี้

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๕ กลุ่มอำนวยการ คือ

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๑	นางสาวเฉลิมรัตน ไพรสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒	นางสาวหทัยชนก ศรีสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	ศูนย์วิจัยข้าวแพร่ กองวิจัยและพัฒนาข้าว กรมการข้าว กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓	นางสาวกรวรรณ ต๊ะมี	เจ้าพนักงานธุรการ/ชำนาญงาน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดพะเยา กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

/ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ...

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล คือ

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๑	นางสาวมนทิรา ชุมภูมาธิ	เจ้าพนักงานธุรการ/ชำนาญงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
๒	นางสาวหทัยชนก ศรีสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	ศูนย์วิจัยข้าวแพร่ กองวิจัยและพัฒนาข้าว กรมการข้าว กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓	นางสาววริศรา ทุ่งเย็น	เจ้าพนักงานธุรการ/ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

หากตรวจสอบคุณสมบัติภายหลัง พบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

อนึ่ง หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายใด ไม่เห็นด้วยกับประกาศนี้ ประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้าน ให้ร้องต่อ ก.ค.ศ.ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ที่ ๑๕๘ /๒๕๖๕
เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้คัดเลือกได้
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้คัดเลือกได้ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้คัดเลือกได้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๑๕๘ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม						ที่ได้รับการแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้าย					ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	เลขที่ตำแหน่ง	รับเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	รับเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	
๑	นางสาวมนทิรา ชุมภูมาธิ ๓ ๕๙๐๑ ๐๑๕๗๗ ๖๔ ๘	ปวส. (การเลขานุการ) ค.บ. (ธุรกิจศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารศึกษา)	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๑๐๘๒๖	อ ๔๖	๒๓,๓๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓,๓๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔๕๑๐๘๐๙	อ ๒๙	๓๔,๗๕๐	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ๑.ให้ขาดจากอัตราเงินเดือนเดิมมาอาศัยเบิกกับอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้าย

๒.ย้ายตามผลการคัดเลือกได้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย โทร. ๐๕๓-๖๐๑๔๕๑ ต่อ ๑๔

ที่ ..... **วันที่** ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรื่องเดิม

๑. ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายฯ และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินฯ

๒. กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในทุกขั้นตอน

ข้อเท็จจริง

มีข้าราชการครูในสังกัด สพม.เชียงราย ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๘๕ ราย รวมจำนวน ๒๒ เขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ.

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่ถูกยุบ รวม หรือเลิก เพื่อเป็นคุณสมบัติในการยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ตำแหน่งครู

๔. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรส่งคำร้องขอย้ายฯ ไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

๑. โปรดพิจารณา และโปรดลงนามคำร้องขอย้ายฯ จำนวน ~~๘๕~~ 87 ราย

๒. โปรดลงนามในหนังสือนำส่ง จำนวน ๓ ฉบับ

(นางบุญญธิดา คชรักษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายสมพร สุขอร่าม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ว๕๕๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมืองเชียงราย ๕๗๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา.....

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ที่ประสงค์ย้าย จำนวน ๑ ชุด
๒. คำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายรวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายประสงค์ขอย้ายไป โดยกำหนดให้ส่งภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐาน มาเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมติ กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ อนุมัติให้ดำเนินการตามปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร สุขอร่าม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๐

ศธ. ๐๕๓๒

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๒๖๓๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมืองเชียงราย ๕๗๐๐๐

๗๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา.....

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ว ๕๑๕
ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม กศจ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ส่งคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารหลักฐานของผู้ประสงค์ขอย้ายมาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานี้ มาเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ขอส่งสำเนารายงานการประชุม กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่ดำเนินการตามปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๐

บัญชีสรุปจำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ส่งพร้อมหนังสือ สพม.เชียงราย ที่ ศธ 04300/ว514-5 ลว.8 กุมภาพันธ์ 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน	หมายเหตุ
สพป.เชียงราย 1	3	
สพป.เชียงราย 2	1	
สพป.เชียงราย 3	4	
สพม.แพร่	3	
สพม.แม่ฮ่องสอน	2	
สพป.ลำปาง 1	2	
สพม.ลำปาง ลำพูน	8	
สพป.พะเยา 1	2	
สพป.พะเยา 2	4	
สพม.พะเยา	24	
สพป.เชียงใหม่ 4	1	
สพม.เชียงใหม่	14	
สพป.น่าน 1	2	
สพป.น่าน 2	2	
สพม.น่าน	7	
สศศ.	1	
สพป.พิจิตร 2	1	
สพม.พระนครศรีอยุธยา	1	
สพม.กทม.1	1	
สพป.อุตรดิตถ์ 1	1	
สพม.สุโขทัย	1	
สพม.พังงา ภูเก็ต ระนอง	1	
สพม.สุราษฎร์ธานี ชุมพร	1	

ส่งไปรษณีย์ EMS เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565

สพป 11

สพม 10

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย โทร. ๐๕๓-๖๐๑๔๕๑ ต่อ ๑๔

ที่ ..... **วันที่** ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน **ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย**

ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินดำเนินการย้ายและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อใช้ในการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ขอดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพม.เชียงราย (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงการย้าย กรณีพิเศษ กรณีสับเปลี่ยนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพม.เชียงราย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลการย้าย และคณะกรรมการให้คะแนนตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ.

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่ถูกยุบ รวม หรือเลิก เพื่อเป็นคุณสมบัติในการยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ตำแหน่งครู

๔. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควรมีคำสั่งแจ้งบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทราบ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามคำสั่งฯ จำนวน ๓ ฉบับ

- เสนอโปรดพิจารณา

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

(นายสมพร สุขอร่าม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

(นางบุญญิสา คชรักษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2564

ลำดับที่	ผลการพิจารณา				ให้ไปดำรงตำแหน่งที่โรงเรียน
	โรงเรียนต้นสังกัด				
	ชื่อ - สกุล	วิชาเอก	โรงเรียน	สังกัด	
1	น.ส. มาลัย อินเทพ	เคมี	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	สพม.เชียงราย	วิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย
2	นาย โกศล คำเงิน	พลศึกษา	บ้านเทอดไทย	สพป.ชร 3	วิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย
3	นาง ภัทรานิชฐ์ ตาวงศ์ศรี	คอมพิวเตอร์	วัดถ้ำปลาวิทยาคม	สพม.เชียงราย	เม็งรายมหาราชวิทยาคม
4	นาย ธีระวัฒิ หมื่นดวง	ฟิสิกส์	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	สพม.เชียงราย	ดอนศิลาผางามวิทยาคม
5	นาง มัลลิกา ไชยชุมศักดิ์	ภาษาอังกฤษ	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	สพม.เชียงราย	แม่จันวิทยาคม
6	นาง จันทนี โตพูล	ภาษาอังกฤษ	บดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) นนทบุรี	สพม.นนทบุรี	เวียงป่าเป้าวิทยาคม
7	น.ส. จิ่งหลี่ แซ่สิ่ว	ภาษาจีน	ดอยแสนใจ (ตชด.อนุสรณ์)	สพป.ชร 3	แม่จันวิทยาคม
8	นาย คมกริช พลหาญ	พลศึกษา	ราชประชานุเคราะห์ 15	สพป.ชร 3	พญาเม็งราย
9	น.ส. รัตน์ติการณ์ วิชัยเนตร	ภาษาไทย	เชียงม่วนวิทยาคม	สพม.พะเยา	ปล้องวิทยาคม
10	นาย เจนวิทย์ อำมาตย์มณี	ภาษาญี่ปุ่น	วัดราชาธิวาส	สพม.กทม 1	ห้วยซ้อวิทยาคม "รัชมังคลาภิเษก

การพิจารณาย้ายในครั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไม่มีการเรียกผลประโยชน์ใด ๆ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส

ดังนั้น อย่าได้หลงเชื่อคำแอบอ้างใด ๆ ในการได้รับการพิจารณาย้ายในครั้งนี้

จึงแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน *****และขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำเอกสารการแต่งตั้งย้าย*****

หากมีข้อสอบถามสามารถติดต่อได้ที่ 0 88258 1872

การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565

ลำดับที่	ผลการพิจารณา				ให้ไปดำรงตำแหน่งที่โรงเรียน
	โรงเรียนต้นสังกัด				
		วิชาเอก	โรงเรียน	สังกัด	
1	นายสิทธิพงศ์ วงษา	คณิตศาสตร์	พานพิทยาคม	สพม.เชียงราย	วิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย
2	นางปรัชณา ยาวิชัย	คณิตศาสตร์	นครวิทยาคม	สพม.เชียงราย	พานพิทยาคม
3	นายอุเทน บุญตัน	พลศึกษา	ราชประชานุเคราะห์ ๒๔	สศศ.	พานพิทยาคม
4	นายวัชระพงษ์ แก้วอ่อน	ศิลปศึกษา	เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา	สพม.พะเยา	ป่าแดดวิทยาคม
5	นางสาวเชษฐ์สุดา พิงคะสัน	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	สรรพวิทยา	สพม.ตาก	แม่จันวิทยาคม
6	นางวิริสา ปัญญะโส	ฟิสิกส์	ราชวินิตบางเขน	สพม.กรุงเทพมหานคร เขต ๒	แม่จันวิทยาคม
7	นางสาววีร์รัศมิ์ สิทธิพิพัฒนานันท์	คหกรรม	ราชประชานุเคราะห์ ๓๑	สศศ.	ปล้องวิทยาคม
8	นางสาวธนพร เทพรักษา	ทัศนศิลป์	สันติคีรีวิทยาคม	สพม.เชียงราย	เม็งรายมหาราชวิทยาคม
9	ว่าที่ร้อยตรีหญิงรติญา สอนวิเศษ	พลศึกษา	วัดห้วยน้ำเย็น	สพป.เชียงใหม่ เขต ๓	เม็งรายมหาราชวิทยาคม
10	นางสาวผดุงศรี คำฮ้อย	เคมี	บ้านด้ายเทพกาญจนาอุปถัมภ์	สพป.เชียงราย เขต ๓	เม็งรายมหาราชวิทยาคม
11	นายไชยวิชิต เมืองคำ	ภาษาไทย	แม่เจดีย์วิทยาคม	สพม.เชียงราย	เม็งรายมหาราชวิทยาคม
12	นางสาวนรีกานต์ ธนะสอน	ภาษาอังกฤษ	บ้านสวน (จั๋นอนุสรณ์)	สพม.ชลบุรี ระยอง	พานพิทยาคม
13	นางจันจิรา วงค์จุมปู	สังคมศึกษา	ดอยงามวิทยาคม	สพม.เชียงราย	พานพิทยาคม
14	นายธนันท์ชัย จันทร์หล้า	สังคมศึกษา	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย	สพม.เชียงราย	ดอยงามวิทยาคม
15	นายต่อพงศ์ พูนภิญโญยศ	ชีววิทยา	ราชประชานุเคราะห์ ๒๑	สศศ.	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย
16	นายสุรินทร์ ตุ่มคำ	สังคมศึกษา	ท่าข้ามวิทยาคม	สพม.แพร่	พญาเม็งราย
17	นายเสกสรรค์ กุณณะกัน	เกษตร	พรานกระต่ายพิทยาคม	สพม.กำแพงเพชร	พญาเม็งราย
18	นายตฤณธิวัฒน์ ภิญโญชัยภัทร	ฟิสิกส์	ธรรมศาสตร์คลองหลวงวิทยาคม	สพม.ปทุมธานี	พญาเม็งราย
19	นายจีรภัทร ลือชัย	ดนตรีศึกษา	บ้านแม่ปั่ง	สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	เชียงของวิทยาคม
20	นายณัฐพล เจริญเกียรติ์เจริญ	พลศึกษา	อนุบาลเชียงของ	สพป.เชียงราย เขต ๔	เชียงของวิทยาคม
21	นายประยุทธ ตุ้มคำ	อุตสาหกรรมศิลป์	ชลกันยานุกูล	สพม.ชลบุรี ระยอง	เม็งรายมหาราชวิทยาคม
22	นางบุญญาดา อินทพันธ์	จิตวิทยาและการแนะแนว	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	สพม.เชียงราย	เม็งรายมหาราชวิทยาคม
23	นายเฉลิมพล วุฒิกุล	จิตวิทยาและการแนะแนว	ลานสักวิทยา	สพม.อุทัยธานี ชัยนาท	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์
24	นางสาวจุฑาวรรณ ซื่อสัตย์	คณิตศาสตร์	ฤทธิยะวรรณาลัย	สพม.กรุงเทพมหานคร เขต ๒	ดอยงามวิทยาคม
25	นายคณพศ ชัยวรรณะ	คอมพิวเตอร์	ธรรมศาสตร์คลองหลวงวิทยาคม	สพม.ปทุมธานี	วัดถ้ำปลาวิทยาคม

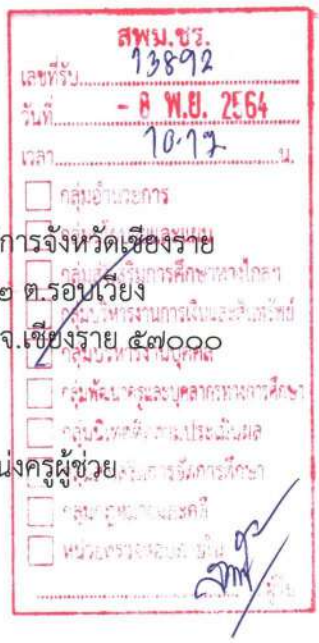
การพิจารณาย้ายในครั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไม่มีการเรียกผลประโยชน์ใด ๆ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส

ดังนั้น อย่าได้หลงเชื่อคำแอบอ้างใด ๆ ในการได้รับการพิจารณาย้ายในครั้งนี้

จึงแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน *****และขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำเอกสารการแต่งตั้งย้าย*****

หากมีข้อสอบถามสามารถติดต่อได้ที่ 0 88258 1872



ที่ ศธ ๐๒๖๘/๔๐๙๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๕๗/๓๓ หมู่ที่ ๒๒ ต.รอบเวียง
อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๕๒๐๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย และได้ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงนามในคำสั่งฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิวัฒน์ กันศรีเวียง)
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐ ๕๓๗๑ ๙๔๘๑

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ที่ ๒๘๕ /๒๕๖๔
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องปฏิบัติราชการครูเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่มีการโอนหรือโยกย้ายไปยังสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิวัฒน์ กันศรีเวียง)
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๖๗๙ /๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น ๆ	การคัดเลือก				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการคัดเลือก	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๑	นายภัทรวัตน์ สุยะตา ๑๐ สิงหาคม ๒๕๓๙ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๖๗๗ ๖๘ ๘	กศ.บ. ภาษาไทย	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๐๒๗๐๖๙ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๑	ภาษาไทย	กศจ.เชียงราย เรื่อง ผลการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รอบที่ ๑) ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔	ครูผู้ช่วย โรงเรียนสามัคคีวิทยาคม ๒ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๑๓๖๗	๐๔๑๓๓๗๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๔๑,๖๒๐)	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	
๒	นางสาวปิติมา บูรณ์เจริญ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๔๐ ๒ ๑๐๒๐ ๐๐๐๑๕ ๑๑ ๑	ค.บ. ภาษาอังกฤษ	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๒๗๒๙๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๒	ภาษาอังกฤษ		ครูผู้ช่วย โรงเรียนพานพิทยาคม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๑๓๗๖	๐๔๑๓๓๗๘	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๔๑,๖๒๐)	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	
๓	นายบรรณกร กนกนาฏกุล ๒๐ มกราคม ๒๕๓๖ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๔๖๖ ๐๒ ๔	ค.บ. ภาษาอังกฤษ	เลขที่ ๖๔๑๐๑๘๙๐๑๒๓๕๖๖ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๖	ภาษาอังกฤษ		ครูผู้ช่วย โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๒๒๔๑	๐๔๑๕๐๘๑	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	
๔	นายพลภัทร เลิศพลานันต์ ๖ ตุลาคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๗๔๗ ๖๘ ๖	กศ.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๔๗๙๙๔ ออกให้ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		ครูผู้ช่วย โรงเรียนสามัคคีวิทยาคม ๒ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๑๓๗๔	๐๔๑๓๓๗๖	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๔๑,๖๒๐)	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	
๕	นางสาวอรญา รู้คิด ๑๓ มีนาคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๗๑๒ ๐๐๐๘๒ ๐๓ ๐	กศ.บ. สังคมศึกษา	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๐๓๘๘๕๑ ออกให้ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๓	สังคมศึกษา		ครูผู้ช่วย โรงเรียนเม็งรายมหาราชวิทยาคม อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๔๕๘๗๒	๐๔๑๔๙๘๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่ ศธ ๐๒๖๘/ ๗๒๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๕๗/๓๓ หมู่ที่ ๒๒ ต.รอบเวียง
อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๘๐๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบที่ ๒) จำนวน ๓ ราย และได้ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงนามในคำสั่งฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐ ๕๓๗๑ ๙๔๘๑

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่ ๒๓๗ /๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องปฏิบัติราชการครูเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่มีการโอนหรือโยกย้ายไปยังสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

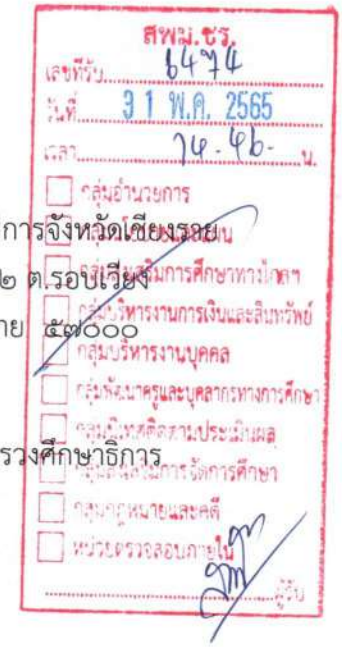
สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๑๒๘ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น ๆ	การคัดเลือก				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผลการคัดเลือก	ตำแหน่ง/หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๑	นางสาวกรรณิการ์ กัลยา ๑๓ มีนาคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๗๑๔ ๗๖ ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ค.บ. (คหกรรมศาสตร์) หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๐๗๓๘๔๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๒	คหกรรมศาสตร์	กศจ.เชียงราย เรื่อง ผลการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รอบที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเวียงป่าเป้าวิทยาคม อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	๕๐๗๒๒	๐๔๑๓๔๗๖	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
๒	นางสาวชนัญชิดา ปัญญาวงค์ ๑๔ เมษายน ๒๕๔๑ ๑ ๕๗๐๕ ๐๐๒๔๐ ๔๒ ๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ค.บ. (เคมี) หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๖๙๙๐๔ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๑	เคมี		ครูผู้ช่วย โรงเรียนดอยงามวิทยาคม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	๓๙๘	๐๔๑๓๔๗๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๐,๖๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
๓	นางสาวนัทธมน เทพธรรม ๒๐ กันยายน ๒๕๓๙ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๖๘๕ ๐๑ ๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ค.บ. (ภาษาไทย) หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๐๙๓๖๔๙ ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๔	ภาษาไทย		ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านแซววิทยาคม อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	๕๒๒๙๑	๐๔๑๓๔๙๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐ บาท)	๑๕,๘๐๐	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย



ที่ ศธ ๐๒๖๘/๒๑๓๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๕๗/๓๓ หมู่ที่ ๒๒ ต.รอบเวียง
อ.เมือง จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง/การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ อนุมัติให้ดำเนินการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งฯ จากบัญชี กศจ.เชียงราย โดยรับรายงานตัวเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งในการนี้ได้มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่างสังกัด ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุและแต่งตั้งฯ ตามผลการสอบแข่งขันในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย นั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงนามในคำสั่งฯ เรียบร้อยแล้วรายละเอียดดังแนบ พร้อมกันนี้ได้แจ้งคำสั่งไปยังส่วนราชการต้นสังกัดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐๕๓ ๗๑๙๔๘๔

ผู้ประสาน 094249396

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ที่ ๒๕๓๗ /๒๕๖๕
เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง/การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

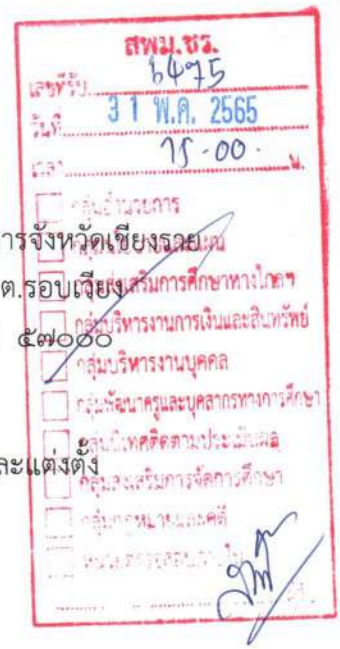
บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่ง/การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๘๗ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรืออื่น ๆ ที่คุรุสภา ออกให้	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ผู้สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ/ ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ลำดับที่	กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	
๑	นางสาวกวิสรา มีธรรม ๗ มกราคม ๒๕๓๖ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๔๖๓ ๗๖ ๙	ศศ.บ (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ป.บัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	เลขที่ ๖๑๑๐๙๐๐๐๔๘๙๐๔ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านซำสอง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑	-	๑๑๗๙	๐๒๙๕๒๔๒	คผช. (๑ เมษายน ๒๕๖๕)	๑๗,๓๙๐	๒	ภาษาอังกฤษ	ครูผู้ช่วย ร.ร.สันติคีรีวิทยาคม อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	๕๑๔๐๕	๐๔๑๔๖๗๖	คผช. (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๓๐,๒๘๐)	๑๕,๘๐๐	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. ตามประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ของ กศจ.เชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ตามมติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕



ที่ ศธ ๐๒๖๘/๒๖๓๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๕๗/๓๓ หมู่ที่ ๒๒ ต.รอบเวียง
อ.เมือง จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ อนุมัติให้ดำเนินการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งฯ จากบัญชี กศจ.เชียงราย โดยรับรายงานตัวเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งในการนี้ได้มีพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุและแต่งตั้งฯ ตามผลการสอบแข่งขันในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย นั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงนามในคำสั่งฯ เรียบร้อยแล้วรายละเอียดดังแนบ พร้อมกันนี้ได้แจ้งคำสั่งไปยังส่วนราชการต้นสังกัดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐๕๓ ๗๑๙๔๘๔

ศึกษาธิการ เมืองพิทยา ✓

หมอริกาค์ 0962963244 เขต หนองเสือพิทยา
สำนักงานศึกษาเมืองพิทยา
ม.1 ม.6 ถนนพิทยาใหม่ ต.หนองเสือ
อ.หนองเสือ จังหวัดปทุมธานี 20150

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ที่ ๒๕๘ /๒๕๖๕
เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๘๘ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรืออื่น ๆ ที่คุรุสภา ออกให้	ตำแหน่งและสังกัดเดิม				ผู้สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่รับโอนและบรรจุแต่งตั้ง					ตั้งแต่วันที่
				ตำแหน่ง/สังกัด	วิทยฐานะ /ระดับ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ลำดับที่	กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	
๑	นายนครินทร์ คำโมนะ ๒๓ กันยายน ๒๕๓๗ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๕๖๐ ๗๐ ๕	กศ.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๐๖๒๒๐๘ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ครู ร.ร.เมืองพัทยา ๘ (พัทธยานุกูล) สำนักการศึกษา เมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	-	คศ.๑	๑๗,๕๕๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	๑	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย ร.ร.แม่จันวิทยาคม อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	๔๒๔๓๕	๐๔๑๔๑๘๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๑,๕๗๐)	๑๕,๘๐๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. ตามประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ของ กศจ.เชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ตามมติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่ ศธ ๐๒๖๘/๒๖๒

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๕๗/๓๓ หมู่ ๒๒ ต.รอบเวียง
อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๑๘๓๔ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้รับรายงานตัวและส่งตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการคัดเลือก ไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดส่งคำสั่งดังกล่าวมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐๕๓ ๗๑๙๔๘๔

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ที่ ๒๗๕ /๒๕๖๕
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๑๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๗๕ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๑	นายพรชัย มงคลคลี ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๗๐๗ ๐๐๒๒๓ ๙๖ ๑	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๐๙๐๒๗๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๓	คณิตศาสตร์	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.ดอนชัยวิทยาคม อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๑๑๐๓๕๙	๐๔๑๓๖๔๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๓๘,๘๘๐)	๑๕,๘๐๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒	นายศักดิธัช ชัยลังกา ๒๑ มิถุนายน ๒๕๓๙ ๑ ๕๗๐๓ ๐๐๑๔๐ ๕๕ ๓	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๒๘๑๘๗๑ ออกให้ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๘	ภาษาไทย	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.เวียงแก่นวิทยาคม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๑๐๘๔๖๒	๐๔๑๔๖๓๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๕,๙๖๐)	๑๕,๘๐๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓	นางสาวจรรยา สุริยะ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๙ ๓ ๕๖๐๑ ๐๐๔๐๓ ๑๖ ๐	กศ.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยพะเยา หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๐๓๙๔๕๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๑๐	ภาษาไทย	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.เวียงแก่นวิทยาคม อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๖๔๙	๐๔๑๔๖๐๑๑	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๔,๓๙๐)	๑๕,๘๐๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๗๑ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๔	นางสาวสุปรียา วุฒิ ๖ กันยายน ๒๕๔๐ ๑ ๕๖๐๓ ๐๐๒๙๒ ๕๙ ๑	กศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยนเรศวร หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๑๐๙๘๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๑๙	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.วาวีวิทยาคม อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๑๒๕๓๙๐	๐๔๑๔๓๔๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๕,๕๗๐)	๑๕,๘๐๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๕	นายสลักเพชร พรรณมาตย์ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๗๐๖ ๑๒ ๒	อ.บ. (ภาษาญี่ปุ่น) มหาวิทยาลัยศิลปากร หลักสูตร ๔ ปี ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) วิทยาลัยเชียงราย	เลขที่ ๖๔๑๐๒๓๖๐๐๖๖๘๓๗ ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๑	ภาษาญี่ปุ่น	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.เวียงป่าเป้าวิทยาคม อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๔๔๙๙	๐๔๑๔๔๖๕	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๒,๖๔๐)	๑๕,๘๐๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๖	นางสาวชลิตา แก้ววรรณา ๔ ตุลาคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๗๔๘ ๘๓ ๖	กศ.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยพะเยา หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๒๐๐๑๖๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๑	วิทยาศาสตร์	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.เชียงแสนวิทยาคม อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๔๙๓๗	๐๔๑๕๗๑๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐)	๑๕,๘๐๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๙๕ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๗	นายณรงค์ฤทธิ์ ใจแก้ว ๑๑ ธันวาคม ๒๕๓๙ ๑ ๕๕๐๘ ๐๐๐๕๕ ๘๓ ๑	ค.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๒๔๗๓๖๒ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๒	วิทยาศาสตร์	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.วาวีวิทยาคม อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๑๒๗๘๕๖	๐๔๑๔๓๔๕๕	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑)	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๒๒,๘๓๐)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๘	นายทนงเกียรติ ไชหา ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๐ ๑ ๕๗๐๕ ๐๐๒๓๒ ๒๕ ๗	กศ.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยนเรศวร หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๔๒๗๙๘ ออกให้ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๑	ชีววิทยา	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.สันติศิริวิทยาคม อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๑๙๗๔	๐๔๑๔๖๗๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓)	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๕๖,๔๒๐)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๙	นายชาญชัย เลานันท์ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๗๔๘ ๑๐ ๑	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๐๘๐๙๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๒	สังคมศึกษา	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.แม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๑๑๖๖๗๒	๐๔๑๔๕๙๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓)	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๘๕ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๑๐	นายณรงค์ศักดิ์ ยามี ๑๗ มกราคม ๒๕๓๙ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๖๔๔ ๘๕ ๒	ค.บ. (สุขศึกษาและพลศึกษา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๓๓๙๘๗๖ ออกให้ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๓	พลศึกษา	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.วาวีวิทยาคม อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๑๑๗๔๔	๐๔๑๔๓๔๑	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓)	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๑	นายสิริกันยกร จันมา ๔ มีนาคม ๒๕๓๙ ๑ ๕๖๐๑ ๐๐๓๘๕ ๒๓ ๔	ค.บ. (นาฏศิลป์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๔๐๓๙๙๔ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๑	นาฏศิลป์	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.เวียงป่าเป้าวิทยาคม อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๑๐๑๓๑๕	๐๔๑๕๔๖๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒)	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๔๑,๖๒๐)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๒	นายวรวุฒน์ อุดนัน ๖ พฤษภาคม ๒๕๓๘ ๑ ๕๕๐๕ ๐๐๑๓๙ ๔๐ ๑	ค.บ. (นาฏศิลป์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๒๙๐๔๗๒ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๒	นาฏศิลป์	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.วาวีวิทยาคม อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๖๙๔๔๙	๐๔๑๓๖๐๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒)	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๔๑,๖๒๐)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๗๕ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๑๓	นายฉัตรชัย อภิธนสุวรรณ ๕ พฤษภาคม ๒๕๓๐ ๑ ๕๖๐๓ ๐๐๑๐๘ ๗๐ ๒	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น หลักสูตร ๔ ปี ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) วิทยาลัยเชียงราย	เลขที่ ๖๔๑๐๐๘๔๐๐๑๗๑๒๕ ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๑	คอมพิวเตอร์	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.แม่เจดีย์วิทยาคม อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๑๒๐๖๐๒	๐๔๑๔๔๓๖	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๘,๗๒๐)	๑๕,๘๐๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๔	นายปรัชญา ผัดขัน ๗ กรกฎาคม ๒๕๓๖ ๑ ๕๔๐๖ ๐๐๐๘๑ ๔๖ ๓	ศษ.บ. (เกษตรกรรม) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๐๓๒๖๒๘๘ ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย	๔	เกษตรศาสตร์	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.วาวีวิทยาคม อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๔๓๐๒	๐๔๑๔๓๔๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑๕,๘๐๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๕	นางสาวอนามิกา บุญมา ๒๕ เมษายน ๒๕๒๔ ๓ ๕๗๐๔ ๐๐๓๒๘ ๕๑ ๘	ค.บ. (จิตวิทยาและการแนะแนว) สถาบันราชภัฏเชียงราย หลักสูตร ๔ ปี	เลขที่ ๖๒๓๐๒๓๖๐๒๗๖๔๔๙ ออกให้ ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๑	จิตวิทยาและการแนะแนว	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.วาวีวิทยาคม อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๔๕๔๕	๐๔๑๔๓๕๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑๕,๐๕๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่ ๒๗๘ /๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๓๕๕ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรืออื่น ๆ ที่คุรุสภา ออกให้	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ผู้สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ/ ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ลำดับที่	กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	
๑	นางสาวเบญจามินญ์ จินตรารักษ์ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๓๘ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๖๓๑ ๕๓ ๐	ศษ.บ. (พลศึกษาและสุขศึกษา) มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๑๔๙๑๔๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าเกวียน อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง สพป.ลำปาง เขต ๒	-	๔๑๙๒	๐๒๑๐๑๓๑	คผช. (๑ เมษายน ๒๕๖๕)	๑๗,๒๗๐	๑๒	พลศึกษา	ครูผู้ช่วย โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	๑๒๗๘๓๐	๐๔๑๕๑๑๔	คผช. (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑๕,๘๐๐	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒	นางสาววรางคณา พรมสี ๒๗ มิถุนายน ๒๕๓๙ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๖๖๙ ๘๘ ๐	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๓๑๐๙๐๐๐๒๘๑๘๔๖ ออกให้ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเถิน - ท่าผา อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง สพป.ลำปาง เขต ๒	-	๒๕๙๐	๐๒๐๙๕๓๖	คผช. (๑ เมษายน ๒๕๖๕)	๑๖,๘๔๐	๕๘	ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านป่าเหมือด อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย สพป.เชียงราย เขต ๓	๙๖๔๔	๐๐๕๓๖๙๓	คผช. (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑๕,๘๐๐	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. ตามประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ของ กศจ.เชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ตามมติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่ ๒๖๓ /๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๑๖๓ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรืออื่น ๆ ที่คุรุสภา ออกให้	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ผู้สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ/ ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ลำดับที่	กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	
๑	นายธนกร กาวินคำ ๑๓ เมษายน ๒๕๓๕ ๑ ๕๖๐๑ ๐๐๒๕๘ ๑๗ ๘	๔ ปี (เคมี) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ป.บัณฑิตวิชาชีพครู	เลขที่ ๖๑๑๐๙๐๐๐๐๑๐๕๔๔ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย ร.ร.ราชประชานุเคราะห์ ๒๕ จังหวัดแพร่ อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ	-	๒๐๙	๐๔๑๖๙๐๓	คผช. (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	๑๖,๘๓๐	๓	เคมี	ครูผู้ช่วย ร.ร.ราชประชานุเคราะห์ ๑๕ (เวียงเก่าแสนภูวิทยาประสาท) อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย สพป.เชียงราย เขต ๓	๒๖๔๒	๐๐๕๔๗๔๘	คผช. (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๓๒,๐๕๐)	๑๕,๘๐๐	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒	นางสาวอักกิศา อคิราห์กุล ๑๓ มกราคม ๒๕๓๙ ๑ ๕๖๐๑ ๐๐๓๘๑ ๓๘ ๗	๔ ปี ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) กศ.บ. (การศึกษา) มหาวิทยาลัยพะเยา หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๐๔๖๗๐๙ ออกให้ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย ร.ร.บ้านคลองสาริกา อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี สพป.ลพบุรี เขต ๒	-	๓๗๙๙	๐๒๐๖๖๖๙	คผช. (๑ เมษายน ๒๕๖๕)	๑๗,๔๑๐	๔๐	ภาษาอังกฤษ	ครูผู้ช่วย ร.ร.ห้วยซ้อวิทยาคมรัชมังคลาภิเษก อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย สพม.เชียงราย	๑๒๗๘๓๙	๐๔๑๓๗๘๒	คผช. (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๑,๓๙๐)	๑๕,๘๐๐	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. ตามประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ของ กศจ.เชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ตามมติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่ ศธ ๐๒๖๘/๒๕๘๔

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๕๗/๓๓ หมู่ ๒๒ ต.รอบเวียง
อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๒๒๕๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้รับรายงานตัวและส่งตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการคัดเลือก ไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดส่งคำสั่งดังกล่าวมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐๕๓ ๗๑๙๔๘๔

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ที่ ๓๔๑ /๒๕๖๕
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๙ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๓๖๖ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๑	นางสาวธัญนันท์ รัศมี ๔ ธันวาคม ๒๕๓๘ ๑ ๕๖๐๑ ๐๐๓๗๗ ๔๗ ๕	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๒๒๒๗๘๗ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๓๖	คณิตศาสตร์	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.ป่าแดดวิทยาคม อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๒๐๒๕	๐๔๑๔๐๔๒	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑๕,๘๐๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๒	นายภูษิต กิจกัญจนาสน์ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๔๐ ๑ ๑๐๐๘ ๐๑๒๓๐ ๔๒ ๗	กศ.บ. (การศึกษา) ศศ.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยพะเยา หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๗๔๘๗๘ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๖๐	ภาษาไทย	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.ห้วยซ้อวิทยาคมรัชมังคลาภิเษก อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๑๒๕๓๘๑	๐๔๑๓๗๘๕	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๒,๖๘๐)	๑๕,๘๐๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๓	นายทินกร แก้วน้อย ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๙ ๑ ๕๗๐๕ ๐๐๒๑๖ ๗๘ ๒	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๗๑๐๙๐๐๐๒๘๑๕๔๔ ออกให้ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย	๕๗	ภาษาไทย	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.ดอนศิลาผางามวิทยาคม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๑๒๐๕๔๐	๐๔๑๔๕๓๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๔,๘๒๐)	๑๕,๘๐๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๓๔๖ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๔	นายศุภเกียรติ กุศล ๒๒ มีนาคม ๒๕๓๙ ๑ ๕๕๙๙ ๐๐๓๐๑ ๖๖ ๑	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๓๐๘๘๐๑ ออกให้ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๕๕	ภาษาไทย	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.วิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๖๙๓๑๒	๐๓๘๔๙๗๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑๕,๘๐๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๕	นางสาวอัชฌาดา สวนเชื่อน ๑๖ กันยายน ๒๕๓๘ ๑ ๕๔๙๙ ๐๐๔๒๐ ๔๕ ๘	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๒๒๐๘๘๑ ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๓๖	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.รแม่จันวิทยาคม อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๓๒๑๕	๐๔๑๔๒๓๔	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑๕,๘๐๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๖	นางสาวชัชฎาภรณ์ ทามัน ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๐ ๑ ๕๒๐๗ ๐๐๑๐๘ ๑๗ ๗	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๙๖๐๙๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๓๘	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.เวียงป่าเป้าวิทยาคม อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๑๒๒๘	๐๔๑๔๔๘๙	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๘,๓๓๐)	๑๕,๘๐๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๔๗ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๗	นางสาววรัษฎาพร ฐานะกอง ๒๑ กันยายน ๒๕๔๐ ๑ ๕๗๐๔ ๐๐๒๒๓ ๓๑ ๑	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๑๕๓๕๙ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย	๓๕	ภาษาอังกฤษ	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.วิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๗๐๔๑๗	๐๓๘๔๘๙๘	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓)	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๕๕,๓๒๐)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๘	นางสาวรพิชญา รวยวัฒนรัช ๒๔ เมษายน ๒๕๓๗ ๑ ๑๐๐๗ ๐๑๙๒๕ ๒๒ ๙	ค.บ. (นาฏศิลป์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑๑๐๙๐๐๐๑๘๓๘๘๓ ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๓	นาฏศิลป์	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๒๒๘๒	๐๔๑๕๐๘๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓)	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๙	นายจิรพงศ์ น้อยสปุ๋ง ๓ พฤษภาคม ๒๕๓๗ ๑ ๕๐๒๑ ๐๐๐๐๘ ๘๗ ๔	ค.บ. (คหกรรมศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๑๑๐๙๐๐๐๒๖๓๓๓๒ ออกให้ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๒	คหกรรม	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.พญาเม็งราย อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๒๒๙๖	๐๔๑๓๔๙๓	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓)	๑๕,๘๐๐ อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่ ศธ ๐๒๖๘/๖๗๒

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๕๗/๓๓ หมู่ ๒๒ ต.รอบเวียง
อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๔๒๒๙
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้รับรายงานตัวและส่งตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการคัดเลือก ไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดส่งคำสั่งดังกล่าวมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐๕๓ ๗๑๙๔๘๔

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ที่ ๕๔๕ /๒๕๖๕
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๑๔๕ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๑	นางสาวสุธารัตน์ คำราช ๘ พฤศจิกายน ๒๕๓๘ ๑ ๕๖๐๑๐ ๐๐๒๕๗ ๒๒ ๑	ค.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๒๓๑๑๑๕ ออกให้ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๑	ฟิสิกส์	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.วิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๖๙๔๘๙	๐๓๘๔๘๘๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๕๒,๙๔๐)	๑๕,๘๐๐	๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	
๒	นางสาวกนกวรรณ กันทะคร ๒ สิงหาคม ๒๕๓๘ ๑ ๕๗๙๙ ๐๐๖๑๑ ๖๙ ๕	ศษ.บ. (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๒๑๐๙๐๐๐๑๔๐๑๐๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย	๒	ฟิสิกส์	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๙๐๗๘๔	๐๔๑๕๒๕๗	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๑๒,๘๘๐)	๑๕,๘๐๐	๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	
๓	นางสาวเสาวนีย์ ถาษา ๓๐ มีนาคม ๒๕๒๘ ๑ ๕๐๙๙ ๐๐๑๙๖ ๕๔ ๙	ค.บ. (การศึกษาพิเศษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ หลักสูตร ๔ ปี	เลขที่ ๖๕๔๐๙๐๐๐๑๙๗๖๖๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย	๑	การศึกษาพิเศษ	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.เม็งรายมหาราชวิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๙๑๐	๐๔๓๖๐๑๕	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๑ อัตรา ๑๘,๖๔๐)	๑๕,๐๕๐	๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๕๔๕ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา		
๔	นางสาวนิภาวรรณ มหาไม้ ๖ เมษายน ๒๕๓๑ ๑ ๕๐๙๙ ๐๐๕๙๗ ๓๙ ๑	ศษ.บ. (สุขศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๖๕๓๐๑๒๒๐๕๘๗๑๗๘ ออกให้ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย	๑	สุขศึกษา	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.วิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๑๑๑๕	๐๔๑๓๓๕๖	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๓) อัตรา ๕๘,๓๙๐)	๑๕,๘๐๐	๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	
๕	นายอนุวัฒน์ น้อยวิรก ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๔ ๑ ๔๗๑๒ ๐๐๒๒๗ ๗๙ ๙	ทล.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง หลักสูตร ๔ ปี ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	เลขที่ ๖๑๑๐๙๐๐๐๔๕๖๓๖๔ ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย	๑	อุตสาหกรรม (ช่างยนต์)	กศจ.เชียงราย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน บัญชีของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย ร.ร.เชียงของวิทยาคม อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย สังกัด สพม.เชียงราย	๕๘๒๕๓	๐๔๑๕๗๒๐	ครูผู้ช่วย (อาศัยเบิกอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๓,๖๒๐)	๑๕,๘๐๐	๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	

ด้านที่ ๓

การพัฒนาบุคลากร

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๑๕๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง เชียงราย ๕๗๐๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการอบรมทางวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย ที่ สวสท ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ด้วย สมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย (สวสท.) ได้จัดโครงการอบรมทางวิชาการหลักสูตรต่าง ๆ ในปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๒ เมษายน - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๙ หลักสูตร โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักสูตร ๑ การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้โดยบูรณาการกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ของครู (PLC to Research)

หลักสูตร ๒ การออกแบบข้อสอบเลือกตอบที่วัดการคิดขั้นสูง

หลักสูตร ๓ จิตวิทยาการเรียนรู้ในยุค VUCA World

หลักสูตร ๔ การวัดประเมินการเรียนรู้ในชั้นเรียนในบริบทที่หลากหลาย

หลักสูตร ๕ สถิติวิเคราะห์พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการออกแบบและการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย

หลักสูตร ๖ สถิติวิเคราะห์ขั้นสูงสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลและวิจัยขั้นสูง

หลักสูตร ๗ การวิเคราะห์โมเดลลิสเรล : หลักการและการประยุกต์ใช้สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์

หลักสูตร ๘ การวิจัยเชิงคุณภาพ : จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติในยุคดิจิทัล

หลักสูตร ๙ เทคนิคและมุมมองการออกแบบการวิจัยแบบผสานวิธี

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดของท่านเข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว โดยสามารถติดตามกำหนดการรับสมัครผ่านทาง Facebook ของสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทยต่อไป หรือที่เว็บไซต์ https://portal.edu.chula.ac.th/pub/reseddb/ssrat/ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

สมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย
สมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

สพบ ชร. 433
28 มี.ค. 2566
14.23 น.
☐ กลุ่มนโยบายและแผน
☐ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
☐ กลุ่มบริหารงานบุคคล
☐ กลุ่มวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
☐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
☐ กลุ่มกฎหมายและคดี

ที่ สวสท. 1/2566

27 มีนาคม 2566

เรื่อง โครงการอบรมทางวิชาการประจำปี 2566

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม/สำนัก/กอง

ด้วยสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย (สวสท.) ได้จัดโครงการอบรมทางวิชาการหลักสูตรต่าง ๆ ในปี 2566 ระหว่างวันที่ 22 เมษายน – 24 มิถุนายน พ.ศ.2566 ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน 9 หลักสูตร โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักสูตร 1 การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้โดยบูรณาการกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพของครู (PLC to Research)

หลักสูตร 2 การออกแบบข้อสอบเลือกตอบที่วัดการคิดขั้นสูง

หลักสูตร 3 จิตวิทยาการเรียนรู้ในยุค VUCA World

หลักสูตร 4 การวัดประเมินการเรียนรู้ในชั้นเรียนในบริบทที่หลากหลาย

หลักสูตร 5 สถิติวิเคราะห์พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการออกแบบและการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย

หลักสูตร 6 สถิติวิเคราะห์ขั้นสูงสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลและการวิจัยขั้นสูง

หลักสูตร 7 การวิเคราะห์โมเดลลิสเรล: หลักการและการประยุกต์ใช้สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์

หลักสูตร 8 การวิจัยเชิงคุณภาพ: จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติในยุคดิจิทัล

หลักสูตร 9 เทคนิคและมุมมองการออกแบบการวิจัยแบบผสานวิธี

จึงขอเชิญท่านส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว โดยสามารถติดตามกำหนดการรับสมัครผ่านทาง Facebook ของสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทยต่อไป หรือที่เว็บไซต์ https://portal.edu.chula.ac.th/pub/reseddb/ssrat/

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นาวาตรี ดร.พงศ์เทพ จิระโร)
นายกสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย

สำนักงานเลขาธิการสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย
ภาควิชาวิจัยและจิตวิทยาการศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทร 02-218-2565-97 ต่อ 7200, 02-218-2559

โครงการอบรมทางวิชาการประจำปี 2566
ของสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย

หลักการและเหตุผล

ด้วยสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางของนักวิจัย นักสถิติ นักวัดและประเมินผล นักจิตวิทยาทางสังคมศาสตร์ได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อันจะนำไปสู่ประโยชน์ทางในวิชาการและวิชาชีพของแต่ละบุคคล ตลอดจนการสนับสนุนและเผยแพร่ผลงานวิจัยทางสังคมศาสตร์ของแต่ละบุคคลและสถาบัน ประกอบกับสมาคมฯ พิจารณาเห็นว่าสมาชิกของสมาคมฯ บางส่วน ตลอดจนนักวิจัยรุ่นใหม่และผู้สนใจทั่วไปยังมีความต้องการที่จะได้รับความรู้เพิ่มเติมในเรื่องวิธีวิทยาการวิจัยใหม่ๆ และการวิเคราะห์ข้อมูลที่ต้องใช้สถิติวิเคราะห์ขั้นสูง รวมทั้งการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อไปด้วย

ดังนั้นทางสมาคมฯ ร่วมกับภาควิชาวิจัยและจิตวิทยาการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงได้จัดโครงการอบรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการออกแบบการวิจัย เทคนิคการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติวิเคราะห์ขั้นพื้นฐานและขั้นสูง รวมทั้งด้านจิตวิทยาการเรียนรู้ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายบุคลากรทางการศึกษาทั้งระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และระดับอุดมศึกษา นักวิชาการและผู้สนใจทั่วไป ระหว่างวันที่ 22 เมษายน-24 มิถุนายน พ.ศ.2566 ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน 9 หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตร 1 การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้โดยบูรณาการกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพของครู (PLC to Research)

หลักสูตร 2 การออกแบบข้อสอบเลือกตอบที่วัดการคิดขั้นสูง

หลักสูตร 3 จิตวิทยาการเรียนรู้ในยุค VUCA World

หลักสูตร 4 การวัดประเมินการเรียนรู้ในชั้นเรียนในบริบทที่หลากหลาย

หลักสูตร 5 สถิติวิเคราะห์พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการออกแบบและการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย

หลักสูตร 6 สถิติวิเคราะห์ขั้นสูงสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลและการวิจัยขั้นสูง

หลักสูตร 7 การวิเคราะห์โมเดลลิสเรล: หลักการและการประยุกต์ใช้สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์

หลักสูตร 8 การวิจัยเชิงคุณภาพ: จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติในยุคดิจิทัล

หลักสูตร 9 เทคนิคและมุมมองการออกแบบการวิจัยแบบผสานวิธี

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบการวิจัย เทคนิคการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติวิเคราะห์ขั้นพื้นฐานและขั้นสูง รวมทั้งด้านจิตวิทยาการเรียนรู้

2. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในศาสตร์การวิจัย การวัดและประเมินผล การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติวิเคราะห์ขั้นพื้นฐานและขั้นสูงทางสังคมศาสตร์ และจิตวิทยาการเรียนรู้

รูปแบบการอบรม

ใช้การบรรยาย และฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูล ผ่านระบบออนไลน์

วัน เวลา อบรม

ระหว่างวันที่ 22 เมษายน-24 มิถุนายน พ.ศ. 2566

ผู้รับผิดชอบ

สมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย ร่วมกับภาควิชาวิจัยและจิตวิทยาการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรการอบรมทางวิชาการของสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย
ร่วมกับภาควิชาวิจัยและจิตวิทยาการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปี 2566
ระหว่างวันที่ 22 เมษายน-24 มิถุนายน พ.ศ.2566

หลักสูตร 1: การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้โดยบูรณาการกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพของครู (PLC to Research)
(Research for Learning Development by integrating the Professional Learning Community Process of Teachers (PLC to Research))

วิทยากร: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นาวาตรี ดร.พงศ์เทพ จิระโร

วันที่อบรม: 22-23 เมษายน 2566

เนื้อหาการอบรม:

- แนวคิด หลักการ กระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
- การนำกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) มาใช้ในการพัฒนาตนและพัฒนางานตาม ว.PA
- แนวคิด หลักการ การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ การทำงานประจำเป็นงานวิจัยสำหรับครู (R to R)
- ปฏิบัติการวางแผนการดำเนินการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของครู
- ปฏิบัติการวางแผนการดำเนินการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เป็นแบบการวางแผนวิจัย
- การเขียนรายงาน PLC เป็นแบบรายงานการวิจัย (PLC to Research)

หลักสูตร 2: การออกแบบข้อสอบเลือกตอบที่วัดการคิดขั้นสูง
(Designing Selected-Response Items for Higher-Order Thinking)

วิทยากร: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ
อาจารย์ ดร.วีรภัทร์ สุขศิริ

วันที่อบรม 29 เมษายน พ.ศ. 2566

เนื้อหาที่อบรม:

- หลักการออกแบบการประเมินการเรียนรู้ และความแตกต่างระหว่างการออกแบบข้อสอบ (item design) กับการเขียนข้อสอบ (item writing)
- การเลือกโมเดลการคิดขั้นสูง (thinking model) ที่เหมาะสมกับบริบท เพื่อนำไปใช้ออกแบบข้อสอบ
- ตัวอย่างที่หลากหลายของข้อสอบเลือกตอบ และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้อง
- หลักการให้คะแนนคำตอบ และความแตกต่างระหว่างเกณฑ์การให้คะแนน (rubrics) กับคำบรรยายลักษณะผู้เรียน (respondent description)
- การใช้หลักการความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันของคำตอบ (response alignment) เพื่อตรวจสอบคุณภาพข้อสอบ

หลักสูตร 3: จิตวิทยาการเรียนรู้ในยุค VUCA World
(Psychology of Learning in VUCA World)

วิทยากร: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยวรรณ วิเศษสุวรรณภูมิ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรินทร วินทะไชย์

วันที่อบรม: 30 เมษายน 2566

เนื้อหาการอบรม:

- ทำความรู้จักกับ VUCA World
- เข้าใจผู้เรียนในยุค VUCA World ด้านปัญญา อารมณ์และสังคม
- การใช้จิตวิทยาเพื่อพัฒนาตนเองและผู้เรียน

หลักสูตร 4: การวัดประเมินการเรียนรู้ในชั้นเรียนในบริบทที่หลากหลาย
(Classroom Learning assessment in various contexts)

วิทยากร: รองศาสตราจารย์ ดร.อิทธิพัทธ์ สุวทันพรกูล รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิทณัฏฐ์ ฉัตรภัครัตน์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนตา ตุลย์เมธาการ อาจารย์ ดร.ชุติวัฒน์ สุวัตถิพงศ์

วันที่อบรม: 13-14 พฤษภาคม 2566

เนื้อหาการอบรม:

- แนวคิด หลักการ และกรณีศึกษาการวัดประเมินการเรียนรู้ในชั้นเรียนในบริบทที่หลากหลาย
- เกณฑ์การให้คะแนน (Scoring rubrics) และแนวทางการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback)
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสำหรับการวัดประเมินการเรียนรู้ในชั้นเรียน
- ปฏิบัติการสร้างเครื่องมือสำหรับการวัดประเมินการเรียนรู้ในชั้นเรียนด้วยเทคโนโลยี

หลักสูตร 5: สถิติวิเคราะห์พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการออกแบบและการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย
(Foundation of Statistical Analysis Needed for Research Design and Data Analysis in Research)

วิทยากร: ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ศิริชัย กาญจนวาสี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลทิพย์ ศรีหาเศษ
อาจารย์ ดร.ณภัทร ชัยมงคล อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์ เก้าเอี้ยน

วันที่อบรม: 20-21 พฤษภาคม 2566

เนื้อหาการอบรม:

- หลักการวิจัยและการออกแบบการวิจัย
- หลักการวิเคราะห์ข้อมูลในงานวิจัย
- การวิเคราะห์สถิติภาคบรรยายและสถิติภาคสรุปอ้างอิง
- การทดสอบความแตกต่างระหว่างประชากร 1 และ 2 กลุ่ม (z-test, t-test)
- การทดสอบความแตกต่างระหว่างประชากรมากกว่า 2 กลุ่ม (χ^2-test, F-test, ANOVA, ANCOVA)
- การวิเคราะห์การถดถอย (Regression Analysis)
- การวิเคราะห์อิทธิพลกำกับ (Moderation Effects)
- การวิเคราะห์อิทธิพลคั่นกลาง (Mediation Effects)
- การวิเคราะห์อิทธิพลผสม (Moderated Mediation Effects)
- ฝึกปฏิบัติการ

หลักสูตร 6: **สถิติวิเคราะห์ขั้นสูงสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลและการวิจัยขั้นสูง**
(Advanced Statistical Analysis for Advanced Data Analysis and Research)

วิทยากร: ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ศิริชัย กาญจนวาสี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา บุญศรี
อาจารย์ ดร.ณภัทร ชัยมงคล
อาจารย์ ดร.ทิตยา สิทธิโสภาสกุล

วันที่อบรม: 26-28 พฤษภาคม 2566

เนื้อหาการอบรม:

- มโนทัศน์เกี่ยวกับการวิจัย (Research concept)
- การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ (Correlation analysis)
- การวิเคราะห์การถดถอยเชิงเส้น (Regression analysis)
- การวิเคราะห์การถดถอยโลจิสติก (Logistic regression analysis)
- การวิเคราะห์พหุระดับ (Multilevel analysis)
- การวิเคราะห์เส้นทาง (Path analysis)
- การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ (Exploratory factor analysis: EFA)
- การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน (Confirmatory factor analysis: CFA)
- การวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้าง (Structural Equation Modeling: SEM)
- การวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้างพหุระดับ (Multilevel Structural Equation Modeling: Multi-level SEM)
- การฝึกปฏิบัติการ

หลักสูตร 7: **การวิเคราะห์โมเดลลิสเรล: หลักการและการประยุกต์ใช้สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์**
(Analysis of Lisrel model: Principles and applications for social science research)

วิทยากร: รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณี แกมเกตุ
อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์ เก้าเอี้ยน

วันที่อบรม: 9-11 มิถุนายน 2566

เนื้อหาการอบรม:

- มโนทัศน์เบื้องต้นเกี่ยวกับโมเดลลิสเรล หรือโมเดลสมการโครงสร้าง (SEM)
- ลักษณะปัญหาวิจัยทางสังคมศาสตร์ที่เหมาะสมสำหรับการวิเคราะห์โมเดลลิสเรล
- การสร้างโมเดลการวิจัยที่มีตัวแปรแฝง ตัวแปรสังเกต และตัวแปรปรับ
- กระบวนการวิเคราะห์และการตรวจสอบความตรงของโมเดลการวิจัย
- หลักการวิเคราะห์ การเขียนคำสั่ง การนำเสนอและการแปลความหมายผลการวิเคราะห์โมเดลลิสเรลขั้นต้นและขั้นสูงโดยใช้โปรแกรม LISREL
  - การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน
  - การวิเคราะห์โมเดลเชิงสาเหตุ
  - การวิเคราะห์กลุ่มพหุ
- ตัวอย่างการประยุกต์ใช้การวิเคราะห์โมเดลลิสเรลขั้นต้นและขั้นสูงในการวิจัยทางสังคมศาสตร์
- การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์โมเดลลิสเรลขั้นต้นและขั้นสูง โดยใช้โปรแกรม LISREL

หลักสูตร 8: การวิจัยเชิงคุณภาพ: จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติในยุคดิจิทัล
(Qualitative Research: From Theory to Practice in the Digital Age)

วิทยากร: รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงกมล ไตรวิจิตรคุณ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลทิพย์ ศรีหาเศษ
อาจารย์ ดร.ศิวะพร ภู่พันธ์

วันที่อบรม: 17-18 มิถุนายน 2566

เนื้อหาการอบรม:

- กระบวนทัศน์ของการวิจัยเชิงคุณภาพ
- แนวคิด ทฤษฎีและลักษณะสำคัญของการวิจัยเชิงคุณภาพ
- วิธีวิจัยเชิงคุณภาพแบบต่าง ๆ
- การออกแบบการวิจัยเชิงคุณภาพที่เหมาะสม: การกำหนดผู้ให้ข้อมูล การสร้างเครื่องมือชนิดต่าง ๆ การเก็บรวบรวมข้อมูล
- การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ
- การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป
- การเขียนรายงานวิจัยเชิงคุณภาพ
- การตีพิมพ์บทความวิจัยเชิงคุณภาพ: กรณีศึกษา
- เกณฑ์คุณภาพและจริยธรรมการวิจัยในคนสำหรับการวิจัยเชิงคุณภาพ
- การฝึกปฏิบัติการควบคู่ตลอดการอบรม

หลักสูตร 9: เทคนิคและมุมมองการออกแบบการวิจัยแบบผสานวิธี
(Techniques and perspectives of mixed methods research designs)

วิทยากร: รองศาสตราจารย์ ดร.อิทธิพัทธ์ สุวทันพรกูล

วันที่อบรม: 24 มิถุนายน 2566

เนื้อหาการอบรม:

- แนวคิดการวิจัยแบบผสานวิธี
- เทคนิคการออกแบบการวิจัยแบบผสานวิธี
- ประเด็นและข้อสังเกตจากกรณีงานวิจัยทางสังคมศาสตร์
- จุดเน้นของการเขียนรายงานการวิจัยแบบผสานวิธี
- การบูรณาการการวิจัยแบบผสานวิธีร่วมกับวิธีการวิจัยอื่น
- การฝึกปฏิบัติการวิพากษ์และออกแบบการวิจัยแบบผสานวิธี

โครงการอบรมทางวิชาการของสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย

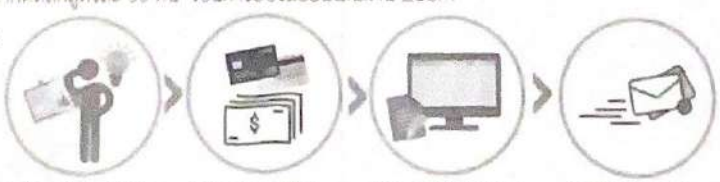
ร่วมกับภาควิชาวิจัยและจิตวิทยาการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปี 2566

สมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทยร่วมกับภาควิชาวิจัยและจิตวิทยาการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จัดโครงการอบรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการออกแบบการวิจัย เทคนิคการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติวิเคราะห์ขั้นพื้นฐานและขั้นสูง รวมทั้งด้านการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ ระหว่างวันที่ 22 เมษายน–24 มิถุนายน พ.ศ. 2566 จำนวน 9 หลักสูตร โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อหลักสูตร	วันที่อบรม	วิทยากร	สมาชิกสมาคมฯ	บุคคลทั่วไป
☐ **หลักสูตร 1** การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้โดยบูรณาการกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพของครู (PLC to Research)	22-23 เม.ย.66	ผศ.น.ต.ดร.พงศ์เทพ จิระโร	☐ 2,800.-	☐ 3,000.-
☐ **หลักสูตร 2** การออกแบบข้อสอบเลือกตอบที่วัดการคิดขั้นสูง	29 เม.ย.66	ผศ.ดร.เรืองเดช ศิริกิจ ดร.วีรภัทร์ สุขศิริ	☐ 1,400.-	☐ 1,500.-
☐ **หลักสูตร 3** จิตวิทยาการเรียนรู้ในยุค VUCA World	30 เม.ย.66	ผศ.ดร.ปิยวรรณ วิเศษสุวรรณภูมิ ผศ.ดร.จรินทร วินทะไชย์	☐ 1,400.-	☐ 1,500.-
☐ **หลักสูตร 4** การวัดประเมินการเรียนรู้ในชั้นเรียนในบริบทที่หลากหลาย	13-14 พ.ค. 66	รศ.ดร.อิทธิพัทธ์ สุวทันพรกุล รศ.ดร.ธนัทณัฏฐ์ ฉัตรภัครัตน์ ผศ.ดร.มนตา ตุลย์เมธาการ ดร.ชุติวัฒน์ สุวัตถิพงศ์	☐ 2,800.-	☐ 3,000.-
☐ **หลักสูตร 5** สถิติวิเคราะห์พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการออกแบบและการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย	20-21 พ.ค. 66	ศ.กิตติคุณ ดร.ศิริชัย กาญจนวาสี ผศ.ดร.กมลทิพย์ ศรีหาเศษ ดร.ณภัทร ชัยมงคล ดร.สุรศักดิ์ เก้าเอี้ยน	☐ 2,800.-	☐ 3,000.-
☐ **หลักสูตร 6** สถิติวิเคราะห์ขั้นสูงสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลและการวิจัยขั้นสูง	26-28 พ.ค. 66	ศ.กิตติคุณ ดร.ศิริชัย กาญจนวาสี ผศ.ดร.สุกัญญา บุญศรี ดร.ณภัทร ชัยมงคล ดร.พิตยา สิทธิโสภาสกุล	☐ 4,200.-	☐ 4,500.-
☐ **หลักสูตร 7** การวิเคราะห์โมเดลลิสเรล: หลักการและการประยุกต์ใช้สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์	9-11 มิ.ย. 66	รศ.ดร.วรรณี แกมเกตุ ดร.สุรศักดิ์ เก้าเอี้ยน	☐ 4,200.-	☐ 4,500.-
☐ **หลักสูตร 8** การวิจัยเชิงคุณภาพ: จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติในยุคดิจิทัล	17-18 มิ.ย. 66	รศ.ดร.ดวงกมล ไตรวิจิตรคุณ ผศ.ดร.กมลทิพย์ ศรีหาเศษ ดร.ศิวะพร ภูพันธ์	☐ 2,800.-	☐ 3,000.-
☐ **หลักสูตร 9** เทคนิคและมุมมองการออกแบบการวิจัยแบบผสานวิธีสู่การปฏิบัติในยุคดิจิทัล	24 มิ.ย. 66	รศ.ดร.อิทธิพัทธ์ สุวทันพรกุล	☐ 1,400.-	☐ 1,500.-

<u>หมายเหตุ</u> รับจำนวนจำกัดหลักสูตรละ 50 คน เป็นการอบรมออนไลน์ผ่าน Zoom

ขั้นตอนการลงทะเบียน



- ธนาคารกรุงเทพ สาขาย่อยจามจุรีสแควร์ ชื่อบัญชี "**สมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย**" บัญชีเลขที่ 939-0-01999-1
- การลงทะเบียนจะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อกรอกรายละเอียดในแบบฟอร์มออนไลน์และชำระเงินเรียบร้อยแล้วเท่านั้น

** หากท่านใดมีข้อสงสัยเพิ่มเติมโทรสอบถามได้ที่ Facebook สมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย หรืออีเมล ssrat.org@gmail.com **

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๑๖๔๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง เชียงราย ๕๗๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์การจัดอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือโรงเรียนลำปางกัลยาณี ที่ ศธ ๐๔๓๓๔.๐๒/ว๓๙๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ตามที่องค์การค้าของ สกสค. ร่วมกับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) และเครือข่ายวิชาการครู สควค. ภาคเหนือ ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตร ของ สสวท. หลักสูตรพื้นฐานและเพิ่มเติม ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ในรายวิชาฟิสิกส์ เคมี ชีววิทยา และวิทยาศาสตร์โลกและอวกาศ ระหว่างวันที่ ๓ – ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนลำปางกัลยาณี จังหวัดลำปาง และได้ขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายประชาสัมพันธ์ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น เพื่อเชิญครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจเข้าร่วมการอบรม โดยสมัครผ่าน https://bitly/registpsmt ตั้งแต่วันนี้ถึง ๑๖ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้คณะผู้จัดงานรับผิดชอบค่าที่พัก ค่าอาหารเช้า ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่างให้กับผู้เข้ารับการอบรม รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชารัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

สมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย

สมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

ที่ สวสท. 1/2566

27 มีนาคม 2566

เรื่อง โครงการอบรมทางวิชาการประจำปี 2566

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม/สำนัก/กอง

ด้วยสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย (สวสท.) ได้จัดโครงการอบรมทางวิชาการหลักสูตรต่าง ๆ ในปี 2566 ระหว่างวันที่ 22 เมษายน - 24 มิถุนายน พ.ศ.2566 ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน 9 หลักสูตร โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักสูตร 1 การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้โดยบูรณาการกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพของครู (PLC to Research)

หลักสูตร 2 การออกแบบข้อสอบเลือกตอบที่วัดการคิดขั้นสูง

หลักสูตร 3 จิตวิทยาการเรียนรู้ในยุค VUCA World

หลักสูตร 4 การวัดประเมินการเรียนรู้ในชั้นเรียนในบริบทที่หลากหลาย

หลักสูตร 5 สถิติวิเคราะห์พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการออกแบบและการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย

หลักสูตร 6 สถิติวิเคราะห์ขั้นสูงสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลและการวิจัยขั้นสูง

หลักสูตร 7 การวิเคราะห์โมเดลลิสเรล: หลักการและการประยุกต์ใช้สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์

หลักสูตร 8 การวิจัยเชิงคุณภาพ: จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติในยุคดิจิทัล

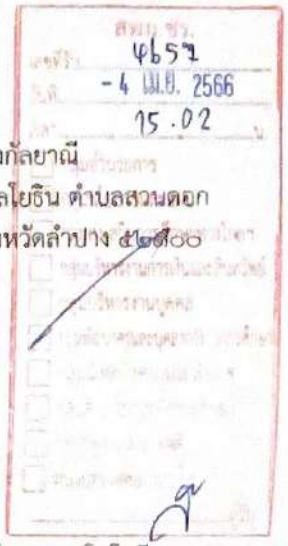
หลักสูตร 9 เทคนิคและมุมมองการออกแบบการวิจัยแบบผสานวิธี

จึงขอเชิญท่านส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว โดยสามารถติดตามกำหนดการรับสมัครผ่านทาง Facebook ของสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทยต่อไป หรือที่เว็บไซต์ https://portal.edu.chula.ac.th/pub/reseddb/ssrat/

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นาวาตรี ดร.พงศ์เทพ จิระโร)
นายกสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย

สำนักงานเลขาธิการสมาคมวิจัยสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย
ภาควิชาวิจัยและจิตวิทยาการศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทร. 02-218-2565-97 ต่อ 7200, 02-218-2559



ที่ ศธ ๐๔๓๓๔.๐๒/ว ๓๙๓

โรงเรียนลำปางกัลยาณี
๒๒๔ ถนนพหลโยธิน ตำบลสวนดอก
อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การจัดอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการจัดอบรมครูและบุคคลากรทางการศึกษา

ตามที่องค์การค้าของ สกสค. ร่วมกับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) และเครือข่ายวิชาการครู สควค. ภาคเหนือ ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตร ของ สสวท. หลักสูตรพื้นฐานและเพิ่มเติม ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ในรายวิชาฟิสิกส์ เคมี ชีววิทยา และวิทยาศาสตร์โลกและอวกาศ ระหว่างวันที่ ๓-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนลำปางกัลยาณี จังหวัดลำปาง รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์การจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อเชิญครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจเข้าร่วมการอบรม โดยสมัครผ่าน http://bit.ly/registpsmt ตั้งแต่วันนี้ ถึง ๑๖ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้คณะผู้จัดงานรับผิดชอบค่าที่พัก ค่าอาหารเช้าค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่างแก่ผู้ร่วมอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา โรงเรียนลำปางกัลยาณีในนามของศูนย์เครือข่ายวิชาการครู สควค. ภาคเหนือ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิโรจ หลักมั่น)
ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางกัลยาณี
ประธานศูนย์เครือข่ายวิชาการครู สควค. ภาคเหนือ

ศูนย์เครือข่ายวิชาการครู สควค. ภาคเหนือ โรงเรียนลำปางกัลยาณี
โทร. ๐๘๖-๔๒๒-๖๖๑๖

ขอเชิญเข้าร่วมอบรม

การอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคคลากรทางการศึกษา ในการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตร ของ สสวท. หลักสูตรพื้นฐานและเพิ่มเติม ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

ระหว่างวันที่ 3-6 พฤษภาคม 2566
ณ โรงเรียนลำปางกัลยาณี จังหวัดลำปาง

หลักสูตรพื้นฐานและเพิ่มเติมที่จัดอบรม 8 หลักสูตร

- ฟิสิกส์พื้นฐาน/ฟิสิกส์เพิ่มเติม หลักสูตรละ 30 คน รวม 60 คน
- เคมีพื้นฐาน/เคมีเพิ่มเติม หลักสูตรละ 30 คน รวม 60 คน
- ชีววิทยาพื้นฐาน/ชีววิทยาเพิ่มเติม หลักสูตรละ 30 คน รวม 60 คน
- วิทยาศาสตร์โลกและอวกาศพื้นฐาน/ วิทยาศาสตร์โลกและอวกาศเพิ่มเติม หลักสูตรละ 20 คน รวม 40 คน

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

1) วุฒิบัตรการผ่านการอบรมหลักสูตร 18 ชั่วโมงจาก สสวท.
2) ฟรี ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก อาหารเช้า อาหารกลางวันและอาหารว่างตลอดการอบรม
3) เทคนิคการออกแบบการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับหลักสำคัญที่เป็นประสิทธิภาพให้นักเรียนเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ในการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว9 (วPA)

ผู้สนใจลงทะเบียนได้
วันนี้ ถึง 16 เมษายน 2566

หมายเหตุ : ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง เบิกจากต้นสังกัด

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๕๖๗๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง ชร ๕๗๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้าร่วมการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ที่ อว ๕๖๐๐/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ด้วย สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดจัดโครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการสังเกตการณ์ทางดาราศาสตร์ สร้างกระบวนการเรียนรู้ที่เหมาะสมในการสังเกตการณ์พัฒนาไปสู่การศึกษาโครงงานวิจัยดาราศาสตร์ระดับโรงเรียน ต่อยอดองค์ความรู้จากการเข้าร่วมอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้น และพัฒนาศักยภาพทางด้านดาราศาสตร์ของครูให้สูงขึ้น นำไปสู่การอบรมด้านดาราศาสตร์ขั้นสูงต่อไป อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายวิชาการดาราศาสตร์ในระดับชาติ กับสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีความเข้มแข็ง กำหนดจัดขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ และอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ และไดขอความอนุเคราะห์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ขอให้ท่านประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวข้างต้น ให้กับข้าราชการครูผู้สอนวิชาดาราศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่สนใจสมัครเข้าร่วมอบรม สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม หรือที่เว็บไซต์ www.narit.or.th/index.php/teacher/training/ intermediate ทั้งนี้คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าร่วมอบรมตามเงื่อนไขที่กำหนด รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชารัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐

ด่วน
14 ธ.ค. 65

ที่ อว 5600/ว 1667

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร
260 หมู่ 4 ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม
จังหวัดเชียงใหม่ 50180

21 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ และเชิญสมัครเข้าร่วมการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี 2566

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการและกำหนดการ จำนวน 6 แผ่น
2. แบบแสดงความเห็นชอบให้สมัครเข้าร่วมอบรม จำนวน 1 แผ่น

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดจัดโครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการสังเกตการณ์ทางดาราศาสตร์ สร้างกระบวนการเรียนรู้ที่เหมาะสมในการสังเกตการณ์พัฒนาไปสู่การศึกษาโครงงานวิจัยดาราศาสตร์ระดับโรงเรียน ต่อยอดองค์ความรู้จากการเข้าร่วมอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้น และพัฒนาศักยภาพทางด้านดาราศาสตร์ของครูให้สูงขึ้น นำไปสู่การอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นสูงต่อไป อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายวิชาการดาราศาสตร์ในระดับชาติ กับสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีความเข้มแข็ง กำหนดจัดขึ้น **ระหว่างวันที่ 20 – 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ และอุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่** รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สถาบันฯ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ไปยังครูผู้สอนวิชาดาราศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่สนใจ สมัครเข้าร่วมอบรม สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือที่เว็บไซต์ www.narit.or.th/index.php/teacher/training/intermediate ทั้งนี้ คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าร่วมอบรมตามเงื่อนไขที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจุลลดา ขาวสะอาด)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

ศูนย์บริการวิชาการและสื่อสารทางดาราศาสตร์
โทรศัพท์ 053-121268 – 9 ต่อ 305 (ธนกฤต)
โทรสาร 053-121250
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : thanakrit@narit.or.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

โครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี 2566

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในฐานะหน่วยงานด้านดาราศาสตร์และการพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง มีพันธกิจสำคัญประการหนึ่งในการให้บริการวิชาการ สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้และการสื่อสารทางดาราศาสตร์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจของทางสถาบันฯ ที่เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทางด้านดาราศาสตร์ เช่น ครู อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ให้มีความรู้ทางด้านดาราศาสตร์ ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ทางดาราศาสตร์และสนับสนุนภาคการศึกษา กำหนดแผนจัดโครงการเพื่อรองรับบุคลากรทางการศึกษาที่ต้องการแสวงหาความก้าวหน้า เพิ่มพูนทักษะและกระบวนการเรียนรู้ทางดาราศาสตร์ พัฒนากำลังคนด้านดาราศาสตร์ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการด้านดาราศาสตร์

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ กำหนดจัดโครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลางขึ้น เพื่อต่อยอดองค์ความรู้จากการจัดอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้นที่จัดมาแล้วก่อนหน้านี้ และพัฒนาศักยภาพทางด้านดาราศาสตร์ของครูให้สูงขึ้นเพื่อนำไปสู่การอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นสูงต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดการเรียนรู้และรับประสบการณ์ตรงจากการสังเกตการณ์วัตถุท้องฟ้าด้วยตนเอง
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะการวางแผน สำหรับจัดกิจกรรมสังเกตการณ์ท้องฟ้า
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทักษะกระบวนการติดตั้งและใช้งานกล้องโทรทรรศน์ สำหรับจัดกิจกรรมดูดาว
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบข้อมูล และแนวทางการทำวิจัยด้านดาราศาสตร์เบื้องต้น
5. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทักษะกระบวนการเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลทางดาราศาสตร์เบื้องต้น
6. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบแหล่งข้อมูลและเกิดทักษะกระบวนการสืบค้นข้อมูลทางดาราศาสตร์
7. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน รวมถึงการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้านดาราศาสตร์
8. เพื่อต่อยอดความรู้จากการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้น และนำไปสู่การอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นสูง รวมถึงการทำงานวิจัยทางดาราศาสตร์ต่อไป
9. เพื่อพัฒนาเครือข่ายวิชาการทางดาราศาสตร์ระหว่างสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

คุณสมบัติผู้สมัคร

1. มีสัญชาติไทย อายุระหว่าง 24 - 50 ปี
2. เป็นครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่สอนในโรงเรียน สถานศึกษา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งภาครัฐและเอกชน
3. เคยผ่านการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้น หรือมีความรู้ความเข้าใจดาราศาสตร์เบื้องต้นเป็นอย่างดี
4. มีประสบการณ์การจัดกิจกรรมดาราศาสตร์ ทั้งในและนอกห้องเรียน

5. เป็นผู้ที่ยังไม่เคยเข้าร่วมการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง หรือเคยเข้าร่วมการอบรมฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
6. มีสภาพร่างกายแข็งแรง พร้อมทำกิจกรรมท่ามกลางอากาศหนาวเย็นที่ระดับ "0" องศาเซลเซียสได้

เอกสารหลักฐานการสมัคร

1. แบบเห็นชอบให้สมัครเข้าร่วมอบรม
   ดาวน์โหลดเอกสาร bit.ly/NARIT_TeacherTraining66-Intermediate_ConsentForm
2. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาดไม่เกิน 5 Mb
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรแสดงตัวตนที่ทางราชการออกให้
4. เอกสารทางวิชาการ (รวมไฟล์เอกสารในส่วนนี้ให้อยู่ในเอกสาร 1 ไฟล์)
   - สำเนาเอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการด้านดาราศาสตร์ (ถ้ามี)
   - สำเนาเอกสารหลักฐานการจัดกิจกรรมทางด้านดาราศาสตร์ (ถ้ามี)
   - สำเนาประกาศนียบัตรการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้น (สำหรับครูที่ผ่านการอบรมครูฯ ขั้นต้น)

การรับสมัคร

ดำเนินการส่งใบสมัครเข้าร่วมอบรม ตามขั้นตอน ดังนี้

1. ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ http://www.narit.or.th/index.php/teacher/training/intermediate
2. เตรียมเอกสารหลักฐานการสมัคร (ตามรายละเอียดด้านบน)
3. กรอกข้อมูลใบสมัครและแนบเอกสารหลักฐานทั้งหมด ผ่านระบบออนไลน์ บน Google Forms ที่ลิงก์ https://bit.ly/NARIT_TeacherTraining66-Intermediate_ApplicationForms (ผู้สมัครทุกท่านจะต้องมีบัญชีเข้าใช้งาน Gmail เท่านั้น)

กำหนดการรับสมัคร

หมดเขตส่งใบสมัคร	29 มกราคม 2566
ประกาศผลการคัดเลือก (รอบแรก)	1 กุมภาพันธ์ 2566
ยืนยันการเข้าร่วมอบรม	1 - 3 กุมภาพันธ์ 2566
เรียกลำดับสำรอง	6 - 7 กุมภาพันธ์ 2566
ประกาศรายชื่อ (รอบสุดท้าย)	8 กุมภาพันธ์ 2566

วันเวลา

ระหว่างวันที่ 20 - 24 กุมภาพันธ์ 2566

สถานที่

1. กิจกรรมภาคบรรยาย : อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่
   : ศูนย์บริการข้อมูลสารสนเทศและฝึกอบรมทางดาราศาสตร์ อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ (กม.31)
2. กิจกรรมภาคสังเกตการณ์ : ศูนย์ควบคุมและรายงานดอยอินทนนท์ (กองทัพอากาศ) ยอดดอยอินทนนท์

3. กิจกรรมพิเศษ : หอดูดาวเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา (หอดูดาวแห่งชาติ)
: พระมหาธาตุนภเมทนีดล และพระมหาธาตุนภพลภูมิสิริ

4. สถานที่พัก (บนดอยอินทนนท์) : บ้านสวยบนดอยสูง โฮมสเตย์ ดอยอินทนนท์

การพิจารณาคัดเลือก

หลังจากหมดเขตรับสมัครแล้ว คณะกรรมการจะดำเนินการรวบรวมใบสมัครทั้งหมดเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน 36 ท่าน โดยมีเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

1. ความรู้พื้นฐานและประสบการณ์ จากการเข้าร่วมโครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้นที่ทางสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติจัดขึ้น หรือผ่านการเข้าร่วมอบรมด้านดาราศาสตร์ที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น
2. ประสบการณ์ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนดาราศาสตร์ทั้งในและนอกห้องเรียน
3. ความสนใจในด้านดาราศาสตร์ โดยเฉพาะความสนใจในการเข้าร่วมหรือจัดกิจกรรมทางดาราศาสตร์ การสังเกตการณ์ปรากฏการณ์ทางดาราศาสตร์
4. ความสามารถในการนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนในห้องเรียนและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ดาราศาสตร์นอกห้องเรียน

การประกาศผลและการยืนยันเข้าร่วมอบรม

คณะกรรมการจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก **จำนวน 36 คน** และรายชื่อสำรอง **จำนวน 5 คน** ใน **วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ทางเว็บไซต์** http://www.narit.or.th/index.php/teacher/training/intermediate และทาง www.facebook.com/เครือข่ายครูแกนนำดาราศาสตร์ **ทั้งนี้คำตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สิ้นสุด**

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก (36 ท่านแรก) **จะต้องดำเนินการยืนยันการเข้าร่วมอบรมทางโทรศัพท์** ระหว่างวันที่ 1 - 3 กุมภาพันธ์ 2566 โดยสามารถติดต่อเพื่อยืนยันทางโทรศัพท์ ที่ 053-121-268 ต่อ 305 หรือ 083-4651926 (คุณธนกฤต) ในวันและเวลาราชการเท่านั้น

หากไม่ได้รับการยืนยันการเข้าร่วมจากผู้ผ่านการคัดเลือก (36 ท่านแรก) ภายในระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าท่านสละสิทธิ์การเข้าร่วม คณะกรรมการจะดำเนินการเรียกลำดับรายชื่อสำรอง เพื่อยืนยันการเข้าร่วมอบรมต่อไป

หมายเหตุ

1. ทางสถาบันฯ ไม่มีนโยบายเรียกเก็บเงินค่าลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม
2. ทางสถาบันฯ จะรับผิดชอบค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่ายานพาหนะในระหว่างการอบรม **ยกเว้น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางจากภูมิลำเนามายังอุทยานดาราศาสตร์สิรินธร จ.เชียงใหม่ ขอให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด**
3. ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมอบรม จะอยู่ในความรับผิดชอบของสถาบันฯ เมื่อเดินทางมาถึงจุดลงทะเบียน และระหว่างการอบรมจนถึงวันสุดท้ายเท่านั้น
4. สิทธิ์ในการอบรมฯ นี้เป็นสิทธิ์เฉพาะตัวเท่านั้น ไม่สามารถโอนสิทธิ์ให้บุคคลอื่นและไม่สามารถนำผู้ติดตามมาร่วมอบรมได้
5. สามารถติดตามข่าวสารของโครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี 2566 ผ่านทางเว็บไซต์ http://www.narit.or.th/index.php/teacher/training/intermediate และทาง www.facebook.com/กลุ่มเครือข่ายครูแกนนำดาราศาสตร์

กำหนดการ

โครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี 2566

ระหว่างวันที่ 20 - 24 กุมภาพันธ์ 2566

ณ อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

และศูนย์บริการข้อมูลสารสนเทศและฝึกอบรมทางดาราศาสตร์ (กม.31)

อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

****

วันจันทร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566

08:00 – 09:00 น. ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม/ พร้อมรับอาหารว่าง
ณ ห้องประชุมแอนโดรเมดา อาคารท้องฟ้าจำลองและนิทรรศการ
อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่

09:00 – 10:30 น. แจ้งกำหนดการ และกิจกรรมแนะนำตัว

10:30 – 11:00 น. ทำแบบทดสอบก่อนรับการฝึกอบรม

11:00 – 12:00 น. เยี่ยมชมนิทรรศการดาราศาสตร์

12:00 – 13:00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13:00 – 13:30 น. เยี่ยมชมนิทรรศการดาราศาสตร์ (ต่อ)

13:30 – 15:00 น. บรรยายเรื่อง "ทรงกลมท้องฟ้าและระบบพิกัดท้องฟ้าเชิงลึก"
โดย นายเจษฎา กีรติภารัตน์ เจ้าหน้าที่สารสนเทศดาราศาสตร์

15:00 – 17:30 น. เดินทางสู่ อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์

17:30 – 18:30 น. รับประทานอาหารเย็น

18:30 – 22:00 น. การสังเกตการณ์ท้องฟ้าจริงเบื้องต้น ด้วยตาเปล่า กล้องโทรทรรศน์ และกล้องสองตา
โดย คณะวิทยากร สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

22:00 – 22:30 น. พักรับประทานอาหารว่าง/เดินทางกลับที่พัก

22:30 – 23:30 น. ลงทะเบียนเข้าที่พัก/ พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันอังคารที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566

07:30 – 09:00 น. รับประทานอาหารเช้า

09:00 – 12:00 น. บรรยายเรื่อง "การติดตั้งและการใช้งานกล้องโทรทรรศน์ระบบศูนย์สูตรฟ้า"
โดย นายธนกฤต สันติคุณาภรณ์ รักษาการหัวหน้างานบริการวิชาการทางดาราศาสตร์

10:00 – 12:00 น. ฝึกปฏิบัติ "การติดตั้งและใช้งานกล้องโทรทรรศน์ระบบศูนย์สูตรฟ้า"
โดย คณะวิทยากร สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

12:00 – 13:00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13:00 – 15:00 น. ฝึกปฏิบัติ "เทคนิคการติดตั้งกล้องโทรทรรศน์เพื่อสังเกตการณ์วัตถุท้องฟ้าในช่วงเวลากลางวัน"
โดย คณะวิทยากร สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

15:00 – 15:30 น. พักรับประทานอาหารว่าง/เตรียมตัวเดินทางสู่หอดูดาวฯ

15:30 – 16:00 น. เดินทางสู่ หอดูดาวเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา (หอดูดาวแห่งชาติ)

16:00 – 18:00 น. การฝึกปฏิบัติ "ศึกษาการทำงานของนักวิจัย และเยี่ยมชมหอดูดาวฯ"
โดย คณะวิทยากร สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

18:00 – 19:00 น. รับประทานอาหารเย็น

19:00 – 23:30 น. การสังเกตการณ์ท้องฟ้าจริงเบื้องต้น ด้วยตาเปล่า กล้องโทรทรรศน์ และกล้องสองตา
โดย คณะวิทยากร สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

23:30 – 00:00 น. พักรับประทานอาหารว่าง/เดินทางกลับที่พัก

วันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566

07:30 – 09:00 น. รับประทานอาหารเช้า

09:00 – 12:00 น. บรรยายเรื่อง "การวัดระยะทางทางดาราศาสตร์"
โดย นายคมสันต์ ธุรี รักษาการหัวหน้างานบริการวิชาการทางดาราศาสตร์

12:00 – 13:00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13:00 – 14:30 น. การฝึกปฏิบัติ "กิจกรรมโครงงานดาราศาสตร์"
กิจกรรมที่ 1 การหาระยะทางวัตถุท้องฟ้าด้วยเรขาคณิตเบื้องต้น
กิจกรรมที่ 2 การทดลองการเกิดหลุมอุกกาบาต

14:30 – 15:00 น. พักรับประทานอาหารว่าง

15:00 – 16:30 น. การฝึกปฏิบัติ "กิจกรรมโครงงานดาราศาสตร์" (ต่อ)
กิจกรรมที่ 1 การหาระยะทางวัตถุท้องฟ้าด้วยเรขาคณิตเบื้องต้น
กิจกรรมที่ 2 การทดลองการเกิดหลุมอุกกาบาต

16:30 – 18:00 น. พักผ่อนตามอัธยาศัย

18:00 – 19:00 น. รับประทานอาหารเย็น

19:00 – 23:30 น การฝึกปฏิบัติ "ตั้งกล้องโทรทรรศน์สังเกตการณ์ และถ่ายภาพดาราศาสตร์อย่างง่าย"
โดย คณะวิทยากร สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

23:30 – 00:00 น. พักรับประทานอาหารว่าง/เดินทางกลับที่พัก

วันพฤหัสบดีที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566

07:30 – 09:00 น. รับประทานอาหารเช้า

09:00 – 10:30 น. การฝึกปฏิบัติ "กิจกรรมโครงงานดาราศาสตร์"
กิจกรรมที่ 3 กฎการเคลื่อนที่ของดาวเคราะห์
กิจกรรมที่ 4 การหามวลของดาวเคราะห์ด้วยกฎของเคปเลอร์

10:30 – 12:00 น. การฝึกปฏิบัติ "กิจกรรมโครงงานดาราศาสตร์" (ต่อ)
กิจกรรมที่ 3 กฎการเคลื่อนที่ของดาวเคราะห์
กิจกรรมที่ 4 การหามวลของดาวเคราะห์ด้วยกฎของเคปเลอร์

12:00 – 13:00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13:00 – 14:30 น. บรรยายเรื่อง "โครงงานวิจัยดาราศาสตร์ระดับโรงเรียน"
โดย นายศุภฤกษ์ คฤหานนท์ ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการและสื่อสารดาราศาสตร์

14:30 – 15:00 น. พักรับประทานอาหารว่าง

15:00 – 16:30 น. บรรยายเรื่อง "การสืบค้นข้อมูลทางดาราศาสตร์สำหรับการวางแผนการดูดาว"
โดย นายธฤษพงศ์ ศิริบูรณ์ เจ้าหน้าที่สารสนเทศดาราศาสตร์ชำนาญการ

16:00 – 18:00 น. พักผ่อนตามอัธยาศัย

18:00 – 19:00 น. รับประทานอาหารเย็น

19:00 – 23:30 น ทดสอบภาคสังเกตการณ์
โดย คณะวิทยากร สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

23:30 – 00:00 น. พักรับประทานอาหารว่าง/เดินทางกลับที่พัก

วันศุกร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

04:00 – 06:30 น. กิจกรรมสังเกตการณ์วัตถุท้องฟ้าช่วงเช้ามืด
ณ พระมหาธาตุนภเมทนีดลและพระมหาธาตุนภพลภูมิสิริ
โดย คณะวิทยากร สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

06:30 – 08:00 น. รับประทานอาหารเช้า

08:00 – 10.00 น. ทำแบบทดสอบหลังรับการฝึกอบรม

10:00 – 12:00 น. เดินทางกลับที่พัก/เก็บสัมภาระ/คืนห้องพัก

12:00 – 13:00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13:00 – 14:00 น. พิธีมอบใบประกาศนียบัตร

14:00 – 17:00 น. เดินทางกลับ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

แบบเห็นชอบให้สมัครเข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี 2566

โดย สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ข้าพเจ้า (นาย/นาง /นางสาว) ..... นามสกุล.....

ผู้อำนวยการโรงเรียน ..... จังหวัด .....

สังกัด .....

ยินดีเห็นชอบให้ (นาย/นาง/นางสาว) ..... ตำแหน่ง .....

สอนรายวิชา ..... ระดับชั้น .....

สมัครเข้าร่วมอบรม **"โครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี 2566"** จัดอบรมระหว่างวันที่ 20 - 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ **อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร** อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ และ**ศูนย์บริการข้อมูลสารสนเทศและฝึกอบรมทางดาราศาสตร์** อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ (กม.31) อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดตามที่สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ กำหนดขึ้น

หมายเหตุ

1. ทางสถาบันฯ ไม่มีนโยบายเรียกเก็บเงินค่าลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม
2. ทางสถาบันฯ จะรับผิดชอบค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่ายานพาหนะในระหว่างการอบรม **ยกเว้น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางจากภูมิลำเนามายังอุทยานดาราศาสตร์สิรินธร จ.เชียงใหม่ ขอให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด**
3. ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมอบรม จะอยู่ในความรับผิดชอบของสถาบันฯ เมื่อเดินทางมาถึงจุดลงทะเบียนและระหว่างการอบรมจนถึงวันสุดท้ายเท่านั้น
4. สิทธิ์ในการอบรมฯ นี้เป็นสิทธิ์เฉพาะตัวเท่านั้น ไม่สามารถโอนสิทธิ์ให้บุคคลอื่นและไม่สามารถนำผู้ติดตามมาร่วมอบรมได้
5. สามารถติดตามข่าวสารของโครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี 2566 ทางเว็บไซต์ http://www.narit.or.th/index.php/teacher/training/intermediate และทาง www.facebook.com/กลุ่มเครือข่ายครูแกนนำดาราศาสตร์

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการ

(.....)

วันที่.....

โครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี 2566

จัดโดย	:	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ที่อยู่	:	260 อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร หมู่ 4 ต.ดอนแก้ว อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ 50180
โทรศัพท์	:	053-121268 ต่อ 305
อีเมลล์	:	narit.astronomy@gmail.com
วันที่จัดอบรม	:	**วันที่ 20 - 24 กุมภาพันธ์ 2566**
สถานที่จัดอบรม	:	- อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ - ศูนย์บริการข้อมูลสารสนเทศและฝึกอบรมทางดาราศาสตร์ อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์ - หอดูดาวเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา (หอดูดาวแห่งชาติ) - ศูนย์ควบคุมและรายงานดอยอินทนนท์ (กองทัพอากาศ) - ยอดดอยอินทนนท์

กำหนดการรับสมัคร

หมดเขตรับสมัคร	**29 มกราคม 2566**
ประกาศผลการคัดเลือก (รอบแรก)	**1 กุมภาพันธ์ 2566**
ยืนยันเข้าร่วมอบรม	**1 - 3 กุมภาพันธ์ 2566**
เรียกลำดับสำรอง	**6 - 7 กุมภาพันธ์ 2566**
ประกาศรายชื่อ (รอบสุดท้าย)	**8 กุมภาพันธ์ 2566**

คุณสมบัติผู้สมัคร

1. มีสัญชาติไทย อายุไม่เกิน 24 - 50 ปี
2. เป็นครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่สอนในโรงเรียน สถานศึกษา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งภาครัฐและเอกชน
3. เคยผ่านการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้น หรือมีความรู้ความเข้าใจดาราศาสตร์เบื้องต้นเป็นอย่างดี
4. มีประสบการณ์การจัดกิจกรรมดาราศาสตร์ ทั้งในและนอกห้องเรียน
5. เป็นผู้ที่ยังไม่เคยเข้าร่วมการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง หรือเคยเข้าร่วมการอบรมฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
6. มีสภาพร่างกายแข็งแรง พร้อมทำกิจกรรมท่ามกลางอากาศหนาวเย็นที่ระดับ "0" องศาเซลเซียสได้

เอกสารหลักฐานการสมัคร

1. แบบเห็นชอบให้สมัครเข้าร่วมอบรม
   ดาวน์โหลดเอกสาร https://bit.ly/NARIT_TeacherTraining66-Intermediate_ConsentForm
2. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาดไม่เกิน 5 Mb
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรแสดงตัวตนที่ทางราชการออกให้
4. เอกสารทางวิชาการ (รวมไฟล์เอกสารในส่วนนี้ให้อยู่ในเอกสาร 1 ไฟล์)
   - สำเนาเอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการด้านดาราศาสตร์ (ถ้ามี)
   - สำเนาเอกสารหลักฐานการจัดกิจกรรมทางด้านดาราศาสตร์ (ถ้ามี)
   - สำเนาประกาศนียบัตรการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้น (ครูที่ผ่านการอบรม ขั้นต้น)

ขั้นตอนการสมัคร

ศึกษาข้อมูลการสมัครเข้าร่วมอบรม
http://www.narit.or.th/index.php/teacher/training/intermediate

↓

เตรียมเอกสารประกอบการสมัคร
เตรียมเอกสารทั้งหมดเป็นไฟล์ เพื่อแนบส่งบน Google Forms
https://bit.ly/NARIT_TeacherTraining66-Intermediate_ApplicationForms

↓

กรอกใบสมัครบน Google Forms ตามลิงก์นี้ ------>
แนบส่งเอกสารประกอบการสมัครทั้งหมดบน Google Forms

คณะกรรมการคัดเลือกใบสมัครที่ส่งเข้ามา

↓

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก (รอบแรก)
ตัวจริง 36 คน, สำรอง 5 คน

ผู้สมัครตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

↓

ผู้ผ่านการคัดเลือกยืนยันสิทธิ์การเข้าร่วมอบรม
ตัวจริง 36 คนแรก โทรแจ้งยืนยันการเข้าร่วมอบรม

เรียกตัวสำรองเพิ่มเติมหากมีผู้สละสิทธิ์

↓

ประกาศรายชื่อผู้เข้าร่วม (รอบสุดท้าย)
รายชื่อผู้ยืนยันการเข้าร่วมอบรม จำนวน 36 คน

เดินทางเข้าร่วมอบรม

NARIT

<u>สำคัญ</u> : หากผู้สมัครส่งเอกสารประกอบการสมัคร<u>ไม่ครบ</u> ทางสถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการ<u>ไม่รับ</u>พิจารณาเข้าร่วม
โครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง ประจำปี 2566

หมายเหตุ

1. ทางสถาบันฯ ไม่มีนโยบายเรียกเก็บเงินค่าลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม
2. ทางสถาบันฯ จะรับผิดชอบค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่ายานพาหนะในระหว่างการอบรม ยกเว้น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางจากภูมิลำเนามายังอุทยานดาราศาสตร์สิรินธร จ.เชียงใหม่ ขอให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด
3. ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมอบรม จะอยู่ในความรับผิดชอบของสถาบันฯ เมื่อเดินทางมาถึงจุดลงทะเบียนและระหว่างการอบรมจนถึงวันสุดท้ายเท่านั้น
4. สิทธิ์ในการอบรมนี้เป็นสิทธิ์เฉพาะตัวเท่านั้น ไม่สามารถโอนสิทธิ์ให้บุคคลอื่น และไม่สามารถนำผู้ติดตามมาร่วมอบรมได้
5. สามารถติดตามข่าวสารของโครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการดาราศาสตร์ชั้นกลาง ประจำปี 2566 ทางเว็บไซต์ http://www.narit.or.th/index.php/teacher/training/intermediate และทาง www.facebook.com/กลุ่มเครือข่ายครูแกนนำดาราศาสตร์

สิ่งของจำเป็นต้องใช้ในการอบรม

1. อุปกรณ์ในการถ่ายภาพ
   - กล้องถ่ายภาพดิจิทัล ประเภท DSLR (Canon, Nikon, Sony, Fuji, Olympus)
   - ขาตั้งกล้องถ่ายรูป (Tripod)
   - สายลั่นชัตเตอร์
   - Memory Card ที่มีความจุมากกว่า 16GB
2. คอมพิวเตอร์โน๊ตบุ๊ก
3. HDD สำหรับเก็บข้อมูลความจุ ไม่น้อยกว่า 80GB
4. เตรียมเครื่องนุ่งห่มและอุปกรณ์กันหนาวมาให้เพียงพอ เนื่องจากยอดดอยอินทนนท์อากาศหนาวเย็นมาก (ใกล้เคียง 0 องศา) จึงให้เตรียมเครื่องนุ่งห่ม ดังนี้
   - เสื้อกันหนาวและกางเกงกันหนาว (แบบหนา)
   - ถุงเท้าและถุงมือกันหนาว (แบบหนา)
   - หมวกกันหนาว
   - ผ้าพันคอ
5. ยาสำหรับโรคประจำตัว (ถ้ามี)

โครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการ
ด้านดาราศาสตร์ขั้นต้น
NARIT ASTRONOMY TEACHER TRAINING & WORKSHOP BEGINNING LEVEL
ครั้งที่ 1 จ.น่าน
วันที่ 6 - 8 ม.ค. 66
ณ โรงแรม ดิ อิมเพรส น่าน
ครั้งที่ 2 จ.นครนายก
วันที่ 3 - 5 ก.พ. 66
ณ โรงแรม รอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท
ครั้งที่ 3 จ.หนองคาย
วันที่ 21 - 23 เม.ย. 66
ณ โรงแรม รอยัลนาคารา หนองคาย
ครั้งที่ 4 จ.นครศรีธรรมราช
วันที่ 3 - 5 พ.ค. 66
ณ โรงแรม ทวินโลตัส
นครศรีธรรมราช
รับสมัครเพียงครั้งละ
100 คน เท่านั้น
รายละเอียดเพิ่มเติม : http://www.narit.or.th/index.php/teacher/training/basic
053-121268-9 ต่อ 305
NARITpage
www.NARIT.or.th

www.NARIT.or.th
โครงการอบรมครูเชิงปฏิบัติการ
ด้านดาราศาสตร์ขั้นกลาง
NARIT ASTRONOMICAL TEACHER TRAINING & WORKSHOP - INTERMEDIATE LEVEL
20-24 กุมภาพันธ์ 2566
ณ อุทยานดาราศาสตร์สิรินธร อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่
และศูนย์บริการข้อมูลสารสนเทศและฝึกอบรมทางดาราศาสตร์
อุทยานแห่งชาติดอยอินทนนท์
HIGHLIGHT กิจกรรม
ระบบพิกัดท้องฟ้าเชิงลึก
คิดคำนวณและใช้งานกล้องโทรทรรศน์กับท้องฟ้าจริง
โครงงานดาราศาสตร์อย่างง่าย
สัมมนาประสบการณ์การทำงานของนักดาราศาสตร์
ณ หอดูดาวเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา
เปิดรับสมัครตั้งแต่ วันนี้ - 29 ม.ค. 66
รายละเอียดเพิ่มเติม/สมัครได้ที่

ด่วนที่สุด

ที่ อว ๗๗๒๔/ว ๒๔๑๗

ศูนย์บริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๓๓๓ หมู่ ๑ ต.ท่าสุด อ.เมือง
จ.เชียงราย ๕๗๑๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญร่วมหารือแนวทางการดำเนินโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารโครงการ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงได้รับงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในการดำเนินโครงการพัฒนาครูมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัดเชียงรายให้เป็น Learning Coach ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ขับเคลื่อนด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑ ระยะเวลาดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างครูผู้สอนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัดเชียงรายให้สามารถทำหน้าที่เป็น Learning Coach ผ่านการจัดเรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในโรงเรียนเป็นเครื่องมือ อันจะนำมาสู่การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้นในท้ายที่สุด ดังมีรายละเอียดเนื้อหาของโครงการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้เกิดการพัฒนาระบบการศึกษาของจังหวัดเชียงรายโดยทุกภาคส่วน รวมทั้ง ให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างเกิดประสิทธิผลสูงสุด มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงจึงขอเรียนเชิญท่าน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ร่วมหารือเพื่อวางแผนกำหนดทิศทาง ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะการดำเนินโครงการผ่านการประชุมระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom ในวันอังคารที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ตาม QR – Code ที่ปรากฏด้านท้ายนี้ ทั้งนี้หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถประสานงานได้ที่ นายตฤณ แสนใจกล้า หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ และ Line ๐๘-๙๘๕๐-๔๑๔๔ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ trin.san@mfu.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ยอดสุวรรณ)
ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

QR – Code ประชุม

ศูนย์บริการวิชาการ โทร. ๐ ๕๓๙๑ ๗๘๙๗ ต่อ ๘๐๕๑ ถึง ๕

ข้อเสนอโครงการ ปี 2566	Workshop X'66

โครงการการพัฒนาครูมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัดเชียงรายให้เป็น Learning Coach ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ขับเคลื่อนด้วยชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21

หน่วยงาน ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ความเกี่ยวข้อง (หลัก/สนับสนุน) กับเป้าหมายแผนย่อย สนับสนุน
ผู้ประสานงานหลัก อาจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ยอดสุวรรณ
โทรศัพท์/โทรสาร 06-2639-9251 **E-mail :** natthawut.yod@mfu.ac.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) **ด้าน*** การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็น การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(3) อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก

การจัดการเรียนการสอนระดับมัธยมศึกษาในประเทศไทย เน้นกระบวนการการมีส่วนร่วมของผู้เรียน โดยมีครูทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนการเรียนการสอนหรือผู้ชี้แนะการเรียนรู้ (Learning Coach) ซึ่งต่างจากการเป็นผู้ที่ทำหน้าที่สอน (instructor) แต่เพียงอย่างเดียว ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เรียนบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดการเรียนการสอนตามที่ตั้งไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เมื่อผนวกกับการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ซึ่งเป็นกระบวนการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัตินอกเหนือไปจากการฟังแต่เพียงอย่างเดียว ซึ่งการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนแบบ Active Learning นั้น ผู้เรียนต้องได้รับการฝึกฝนในด้านการอ่าน การเขียน การวิเคราะห์ และการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อให้ผู้เรียนเกิดกระบวนการคิดขั้นสูง ได้แก่ การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ และ การประเมินค่า ซึ่งเป็นการเสริมสร้างศักยภาพของผู้เรียน เกิดการสร้างทรัพยากรบุคคลของประเทศที่มีศักยภาพ เป็นการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 อย่างไรก็ดี การที่ผู้เรียนจะสามารถเกิดการพัฒนาได้นั้น จำเป็นต้องมีการพัฒนาครูให้เป็นผู้สนับสนุนการเรียนการสอนหรือผู้ชี้แนะการเรียนรู้ที่ดี จึงจะสามารถเกิดกระบวนการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ในท้ายที่สุด

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) **ประเด็น** * การพัฒนาการเรียนรู้

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2)

คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ไขปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกันกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิผล มีนิสัยใฝ่รู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(2) ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

การนำกระบวนการจัดการเรียนการสอนแนวใหม่ที่มีแนวคิดจากการค้นคว้าของนักเรียน ที่จะสามารถต่อยอดองค์ความคิดสู่กระบวนการเรียนอย่างสร้างสรรค์

(3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 12

(4) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

(5) ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

การจัดการเรียนการสอนด้วย Active Learning สำหรับผู้เรียนจะทำให้ผู้เรียนเกิดกระบวนการแสวงหาความรู้ เรียนรู้จากความสนใจ การค้นคว้าด้วยตัวเอง และเกิดการพัฒนาศักยภาพทางสมองในท้ายที่สุด การเรียนรู้ดังกล่าวจะเป็นการสร้างปฏิสัมพันธ์ร่วมกับระหว่างผู้เรียนด้วยกันเองและกับครูซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ชี้แนะการเรียนรู้และช่วยออกแบบกิจกรรมให้กับผู้เรียน ทั้งนี้ผู้เรียนแต่ละคนจะสามารถประเมินความก้าวหน้าการเรียนรู้ด้วยตนเองได้ เกิดการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน นอกจากนี้ครูจะได้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการทำหน้าที่เป็นผู้ชี้แนะการเรียนรู้นั้นจำเป็นต้องมีการฝึกฝนและเพิ่มพูนประสบการณ์ เพื่อรองรับการเรียนรู้ของผู้เรียนที่มีความแตกต่างกันรวมถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างการจัดการเรียนการสอน

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

หมายเหตุ (ร่าง) โครงการหนึ่งโครงการ จำเป็นต้องมี ปัจจัยที่เป็นหลักหนึ่งปัจจัย

(หลัก) **ชื่อองค์ประกอบ :** V02 ผู้สอน ครู/อาจารย์

ชื่อปัจจัย : F0210 ผู้สอนยุคใหม่ที่มีทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สนองตอบต่อความต้องการของประเทศ

(สนับสนุน ถ้ามี) **ชื่อองค์ประกอบ :** V03 รูปแบบและระบบการเรียนรู้

ชื่อปัจจัย : F0304 กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่หลากหลาย และผู้เรียนสามารถกำกับการเรียนรู้ของตนได้

ชื่อองค์ประกอบ : .....

ชื่อปัจจัย : .....

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X) : M2 – M3

1) หลักการและเหตุผล

ในยุคศตวรรษที่ 21 เป็นช่วงเวลาที่โลกต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในหลายๆ ด้าน พลเมืองโลกในยุคดังกล่าว ควรจะต้องมีศักยภาพอย่างพอเพียงเพื่อการใช้ชีวิตที่มีคุณภาพที่ดี อาทิ การมีความสามารถในการทำงานร่วมกับคนจำนวนมาก มีความรับผิดชอบงาน สามารถพลิกแพลงกระบวนการในการแก้ไขปัญหาได้เป็นอย่างดี มีความเป็นพลเมืองโลก มีทักษะในด้านต่างๆ ที่จำเป็น เป็นต้น การที่จะพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ไปถึงจุดนั้นได้ ต้องอาศัยระบบการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้ฝึกกระบวนการคิดเพื่อพัฒนาสมอง พัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร รวมถึงสร้างการเรียนรู้ตลอดช่วงอายุ อย่างไรก็ตาม จากการศึกษาของ ภัทราดา และคณะ (2563) พบว่า เด็กไทยจำนวนมากขาดทักษะการคิดวิเคราะห์ ทำให้การพิจารณาและตัดสินใจแก้ไขปัญหาในชีวิตประจำวันทำได้โดยขาดประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลในอนาคตได้ และเมื่อเปรียบเทียบกับผลคะแนนประเมินด้านการอ่านเชิงวิเคราะห์ โดยใช้ผลการ

ประเมินสมรรถนะนักเรียนมาตรฐานสากล หรือ PISA (Programme for International Student Assessment) พบว่าด้านการอ่านมีค่าเฉลี่ยลดลงอย่างต่อเนื่องและมีแนวโน้มที่จะลดลงไปอีก ซึ่งเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นผลมาจากการจัดการเรียนการสอนในประเทศไทยไม่สอดรับกับกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียนในยุคปัจจุบัน ดังนั้น การแก้ไขกระบวนการจัดการเรียนการสอน โดยเน้นการเรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติของผู้เรียน เกิดการเพิ่มพูนทักษะการคิดวิเคราะห์ จึงถูกนำมาใช้ในห้องเรียนแทนการสอนแบบเก่าที่เน้นไปที่การบรรยาย ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับผู้เรียนอย่างแท้จริง ส่งต่อการพัฒนาทักษะที่สำคัญในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่ได้เน้นย้ำและให้ความสำคัญต่อการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่

กระบวนการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning เน้นให้ผู้เรียนได้เรียนรู้และสร้างองค์ความรู้ได้ด้วยตัวเองผ่านการปฏิบัติ โดยการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้เรียนและผู้สอน โดยมีผู้สอนทำหน้าที่ชี้แนะและให้คำแนะนำ ซึ่งพบว่าสามารถส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนได้มากถึง 90% (Plook Teacher, 2019) เป็นการจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่ทำให้ผู้เรียนอยากเรียนรู้ตลอดเวลา และจะเป็นแนวทางที่ช่วยให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ เข้าใจ และสามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ถึงสภาพปัญหา และรายละเอียดของบทเรียนได้อย่างลึกซึ้ง อีกทั้งจะเป็นการสนองตอบต่อการพัฒนาระบบการศึกษาให้เท่าทันต่อสังคมโลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning อาจประยุกต์ใช้ในหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ 1) การเรียนรู้ผ่านการทำงาน (Work-based Learning) 2) การเรียนรู้ผ่านโครงงาน (Project-based Learning) 3) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรม (Activity-based Learning) 4) การเรียนรู้ผ่านการแก้ปัญหา (Problem-based Learning) และ 5) การเรียนรู้ผ่านกระบวนการทางวิทยาศาสตร์หรือวิธีวิจัย (Research-based Learning) ซึ่งจะสังเกตุได้ว่าการเรียนรู้ดังกล่าวเป็นการเน้นให้ผู้เรียนได้รับการฝึกฝนในด้านการอ่าน การเขียน การคิดวิเคราะห์ และการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อให้ผู้เรียนเกิดกระบวนการคิดขั้นสูง ได้แก่ การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ และ การประเมินค่า อย่างไรก็ตาม การที่ผู้เรียนจะสามารถเรียนรู้ผ่านกระบวนการดังกล่าวได้ ต้องมีผู้สอนที่ทำหน้าที่คอยชี้แนะและให้คำแนะนำอย่างที่กล่าวมาแล้วข้างต้น ซึ่งการพัฒนาผู้สอนให้ทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนการเรียนการสอนหรือผู้ชี้แนะการเรียนรู้ที่ดี (Learning Coach) จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้กระบวนการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จึงมีแนวคิดในการดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าว เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนศักยภาพของผู้สอนโดยการทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนการเรียนการสอนหรือผู้ชี้แนะการเรียนรู้ที่ดี (Learning Coach) ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning และขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวด้วยการใช้ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานร่วมกันของครูในโรงเรียน เพื่อให้เกิดการรวมตัวและร่วมกันทำงาน เกิดการเรียนรู้ร่วมกันของครูและผู้บริหารของโรงเรียน เพื่อรวมกันแก้ไขปัญหาตามบริบทของแต่ละโรงเรียน ส่งผลทางวิชาชีพของครูและผู้เรียนโดยการมุ่งพัฒนาผู้เรียนเป็นสำคัญ (สำนักงานพัฒนาครูและบุคลากรการศึกษาขั้นพื้นฐาน, มปป) ซึ่งจากการที่มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงได้ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ประจำปี 2562–2563 ของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา พบว่า ครูผู้สอนโดยส่วนใหญ่มีความกระตือรือร้นในการจัดการเรียนการสอน สามารถค้นหาวิธีการสอนที่เหมาะสมกับผู้เรียนในบริบทของโรงเรียนตนเองได้ นอกจากนี้ยังพบว่าผู้เรียนมีความสุขกับบทเรียน มีสมาธิต่อเนื้อหาที่เรียน มีความสนใจใฝ่รู้มากขึ้น ส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการเรียนของผู้เรียนสูงขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม ยังพบปัญหาและ

อุปสรรคในบางโรงเรียนที่ยังไม่เข้าใจกระบวนการของชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพดีพอทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ได้ดำเนินงานด้านการพัฒนาครูในพื้นที่จังหวัดเชียงรายมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน ผ่านโครงการบริการวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ โดยได้รับการสนับสนุนจากภาคีหลายภาคส่วน เช่น มูลนิธิมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงเพื่อการพัฒนาครูชนบท ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ หรือ กทช. (เดิม) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และหน่วยงานอื่น ๆ ทำให้ระบบการศึกษาระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาของจังหวัดเชียงรายได้รับการยกระดับอย่างมีนัยสำคัญ โดยอ้างอิงจากการวัดมาตรฐานของหน่วยงานกลางระดับประเทศ ผ่านการบูรณาการหลักสูตร กิจกรรม และกลไกที่มหาวิทยาลัยจัดทำขึ้น ทั้งในด้านการพัฒนาเทคนิคการสอนของครู การสร้างสื่อการสอนที่ทันสมัยและตรงต่อความต้องการภายในชั้นเรียน การเป็นพี่เลี้ยงเพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพของโรงเรียนต่างๆ การพัฒนาเนื้อหาในกลุ่มรายสาระวิชา การเสริมทักษะและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกให้แก่ครู และนักเรียน การจัดระบบการเรียนการสอนที่เหมาะสม รวมทั้งการรวมกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ของคณะครูและนักเรียนต่างโรงเรียนภายในโครงการ ซึ่งทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายด้านการเรียนรู้ระหว่างกัน

อ้างอิง

ภัทราดา เอี่ยมบุญญฤทธิ์, ชลธิชา ภูริปาณิก และ ฐิติชัย รักบำรุง. (2563) การสอนอ่านเชิงวิเคราะผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบ Active Learning เพื่อพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ของเด็กไทยยุค Gen Z. วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา. 31(3): 1–11.

สำนักพัฒนาครูและบุคลากรการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ. มปป. คู่มือประกอบการอบรม การขับเคลื่อนกระบวนการ PLC (Professional Learning Community) “ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ” สู่สถานศึกษา. 63 หน้า

Plook Teacher (2019) การประยุกต์ใช้ Active Learning ในการเรียนการสอน. สืบค้นเมื่อ 16 มิถุนายน 2564 จาก https://www.trueplookpanya.com/education/content/70793/-teaartedu-teaart-.

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างครูผู้สอนให้ทำหน้าที่เป็น Learning Coach ในกระบวนการเรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อสร้างและส่งเสริมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) ในโรงเรียน

2.3 เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้น

เป้าหมาย

- **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)**
  - *เป้าหมายเชิงคุณภาพ*
    - ครูผู้สอนสามารถทำหน้าที่เป็น Learning Coach ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
    - ครูผู้สอนสามารถจัดการเรียนการสอนด้วยกระบวนการ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
    - โรงเรียนเกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาการเรียนรู้ของผู้เรียน
  - *เป้าหมายเชิงปริมาณ*
    - ครูผู้สอนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นในโรงเรียนของจังหวัดเชียงราย จำนวน 150 คน (จำนวน 5 เขตพื้นที่การศึกษา เขตละ 10 โรงเรียน รวม 50 โรงเรียน ๆ ละ 3 คน)
    - เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ จำนวน 50 ชุมชน (โรงเรียน)
    - ผู้เรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นในโรงเรียนของจังหวัดเชียงรายที่ครูผู้สอนเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,500 คน (จำนวน 5 เขตพื้นที่การศึกษา เขตละ 10 โรงเรียน รวม 50 โรงเรียน ๆ ละ 30 คน) * สพป.4 แห่ง + สพม. 1 แห่ง (อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)
- **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)**
  - มีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 ในการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
  - ครูผู้สอนมีผลงานวิชาการที่สามารถใช้เป็นส่วนหนึ่งในการเสนอขอเลื่อนระดับวิทยฐานะที่สูงขึ้น
  - โรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดเชียงรายที่เข้าร่วมโครงการ เกิดการพัฒนาการเรียนการสอนตามบริบทของผู้เรียน และสามารถสร้างนวัตกรรมที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ได้
  - การศึกษาของจังหวัดเชียงราย อยู่ในระดับชั้นนำของภูมิภาค
- **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)****
  - ผู้เรียนซึ่งเป็นผลผลิตของโครงการได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพด้วยกระบวนการ Active Learning เกิดทักษะการคิดวิเคราะห์และการเรียนรู้ ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 รวมถึงสามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตได้มากขึ้น
  - ผู้เรียนซึ่งเป็นผลผลิตของโครงการเป็นคนเก่งและมีคุณภาพ พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21
  - ครูผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการเกิดการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพและกระบวนการคิด สามารถประยุกต์การจัดการเรียนการสอนด้วยกระบวนการ Active Learning ไปในหัวข้อต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียนในรุ่นต่อๆ ไป

ผลที่คาดว่าจะเกิด

- ครูผู้สอนมีองค์ความรู้และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้โดยใช้กระบวนการ Active Learning ในชั้นเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- คณะครูในโรงเรียนการเกิดช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันผ่านกระบวนการของชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการให้กับโรงเรียน
- ผู้เรียนเกิดทักษะการคิดวิเคราะห์ตามเป้าหมายการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และสามารถต่อยอดองค์ความรู้แบบตลอดชีวิตได้อย่างเหมาะสม

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- ครูผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 80 สามารถทำหน้าที่เป็น Learning Coach และจัดการเรียนการสอนด้วยกระบวนการ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้เรียนร้อยละ 80 มีผลการเรียนเพิ่มขึ้น (เปรียบเทียบก่อน และหลังเข้าร่วมโครงการ)
- เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ จำนวน 50 ชุมชน (โรงเรียน)

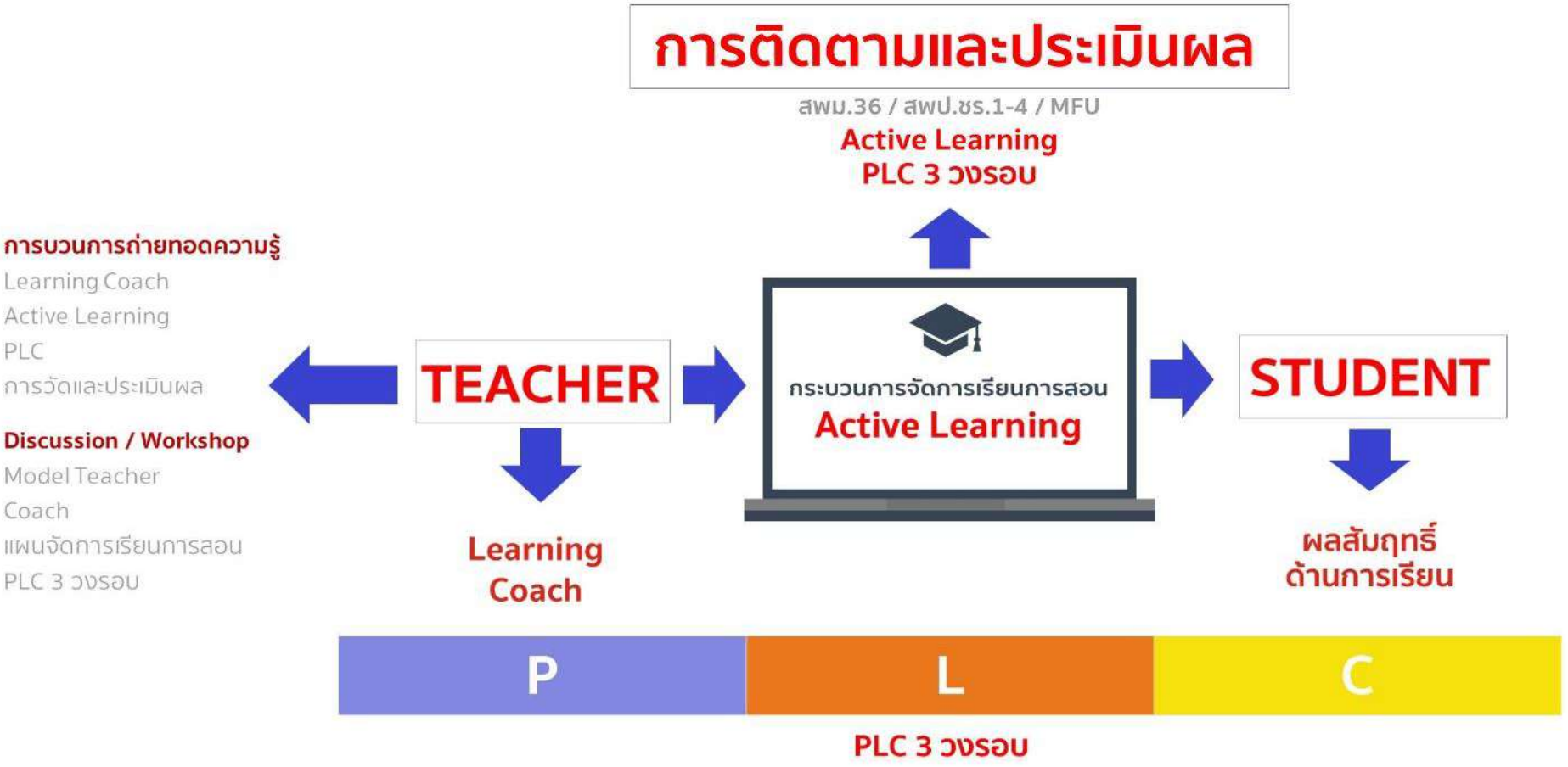
กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- ครูผู้สอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นในโรงเรียนของจังหวัดเชียงราย
- ผู้เรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นในโรงเรียนของจังหวัดเชียงรายที่ครูผู้สอนเข้าร่วมโครงการ

ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567

โมเดลรูปแบบการพัฒนาครูมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัดเชียงรายให้เป็น Learning Coach ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ขับเคลื่อนด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21



วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์จากวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ 1 การประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการให้กับผู้บริหารและครูผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการ	1.1 เพื่อชี้แจงแนวการดำเนินโครงการฯ รวมทั้งรวบรวมข้อคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ในการปรับหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของครูมากยิ่งขึ้น	1.1 มีแนวนโยบายเพื่อดำเนินโครงการไปในทิศทางเดียวกัน
กิจกรรมที่ 2 กระบวนการถ่ายทอดความรู้ (ในรูปแบบบรรยาย)	2.1 เพื่อให้ครูผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning การวิจัยในชั้นเรียน และการวัดและประเมินผล, การปฏิบัติตนในฐานะ Learning Coach และการขับเคลื่อนกระบวนการด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) 2.2 เพื่อให้ครูผู้สอนนำเอาความรู้ที่ได้รับไปออกแบบการจัดการเรียนการสอนของตนเองในกิจกรรมที่ 3	2.1 ครูผู้สอนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการรับการอบรมไปออกแบบแผนการจัดการเรียนการสอนของตนเองได้
กิจกรรมที่ 3 กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการอบรมเชิงปฏิบัติการ	3.1 เพื่อให้ครูผู้สอนได้เห็นแบบอย่างจากครูต้นแบบ (หรือวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ) และเกิดการแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดในการจัดการเรียนการสอน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ 3.2 เพื่อให้ครูผู้สอนได้ออกแบบการจัดการเรียนการสอนของตนเองและร่วมกันกับทีมของโรงเรียน โดยได้รับคำแนะนำจากผู้ทรงคุณวุฒิ	3.1 แนวปฏิบัติที่ดีจากครูต้นแบบ (หรือวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ) 3.2 แผนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการจัดการเรียนการสอน Active Learning 3.3 เกิดเครือข่ายครูผู้สอนที่สามารถแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และให้คำปรึกษาร่วมกันได้

กิจกรรมที่ 4 การจัดตั้งชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน	4.1 เพื่อจัดตั้งทีมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน 4.2 เพื่อวางแผนการดำเนินการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	4.1 รายชื่อทีมและระบุหน้าที่ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) 4.2 แผนการดำเนินการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของโรงเรียนตลอดโครงการ
กิจกรรมที่ 5 การนำแผนการจัดการเรียนการสอนไปสู่การปฏิบัติจริงผ่านชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) วงรอบที่ 1 (- ที่เปิดโอกาสให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ - ที่ผู้เรียนสร้างองค์ความรู้และจัดระบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง - เป็นกระบวนการสร้างสถานการณ์ให้ผู้เรียนอ่าน พูด ฟัง คิด - เป็นกิจกรรมการเรียนการสอนเน้นทักษะการคิดขั้นสูง - ผู้สอนจะเป็นผู้อำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนเป็นผู้ปฏิบัติด้วยตนเอง)	5.1 เพื่อนำแผนการจัดการเรียนการสอนจากกิจกรรมที่ 3 ไปปฏิบัติจริงในชั้นเรียน 5.2 เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและการมีส่วนร่วมของครูผู้สอนในโรงเรียนผ่านกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) 5.3 เพื่อให้เกิดกระบวนการติดตามและประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของครูผู้สอน	5.1 ครูผู้สอนสามารถนำแผนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการ Active learning มาปฏิบัติได้จริง 5.2 เกิดกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน 5.3 เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิในการติดตามสังเกตการจัดการเรียนการสอน 5.4 ผู้เรียนได้ฝึกกระบวนการคิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning
กิจกรรมที่ 6 การนำแผนการจัดการเรียนการสอนไปสู่การปฏิบัติจริงผ่านชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) วงรอบที่ 2	6.1 เพื่อให้ครูผู้สอนนำข้อเสนอแนะจากการสะท้อนคิดของทีมและผู้ทรงคุณวุฒิมาปรับปรุงแผนการจัดการเรียนการสอนเพื่อนำไปปฏิบัติจริงในชั้นเรียน 6.2 เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและการมีส่วนร่วมของครูผู้สอนในโรงเรียนผ่านกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) 6.3 เพื่อให้เกิดกระบวนการติดตามและประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของครูผู้สอน	6.1 ครูผู้สอนสามารถนำแผนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการ Active learning ที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงแล้วมาปฏิบัติได้จริง 6.2 เกิดกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน

		6.3 เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิในการติดตามสังเกตการจัดการเรียนการสอน 6.4 ผู้เรียนได้ฝึกกระบวนการคิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning
กิจกรรมที่ 7 การนำแผนการจัดการเรียนการสอนไปสู่การปฏิบัติจริงผ่านชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) วงรอบที่ 3	7.1 เพื่อให้ครูผู้สอนนำข้อเสนอแนะจากการสะท้อนคิดของทีมและผู้ทรงคุณวุฒิมาปรับปรุงแผนการจัดการเรียนการสอนเพื่อนำไปปฏิบัติจริงในชั้นเรียน 7.2 เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและการมีส่วนร่วมของครูผู้สอนในโรงเรียนผ่านกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) 7.3 เพื่อให้เกิดกระบวนการติดตามและประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของครูผู้สอน	7.1 ครูผู้สอนสามารถนำแผนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการ Active learning ที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงแล้วมาปฏิบัติได้จริง 7.2 เกิดกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน 7.3 เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิในการติดตามสังเกตการจัดการเรียนการสอน 7.4 ผู้เรียนได้ฝึกกระบวนการคิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning 7.5 ครูผู้สอนได้รูปแบบการสอนแบบ Active Learning ตัวอย่างสำหรับใช้เพื่อการพัฒนาต่อไป
กิจกรรมที่ 8 การประเมินผลโครงการ	8.1 เพื่อประเมินผลการดำเนินงานโครงการ	8.1 รายงานผลการดำเนินงานของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ

		8.2 แนวปฏิบัติที่ดี (Good practice) ในด้าน - การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning - การปฏิบัติตนในฐานะ Learning Coach - การจัดทำชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน
กิจกรรมที่ 9 การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	9.1 เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดี (Good practice) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับครูผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการและบุคคลที่สนใจทั่วไป 9.2 เพื่อให้เกิดเครือข่าย Learning Coach	9.1 การนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดี (Good practice) ต่อสาธารณะ 9.2 เกิดเครือข่าย Learning Coach สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำไปสู่การต่อยอดกระบวนการจัดการเรียนการสอนของตนเองได้ในอนาคต

หมายเหตุ * ท่านสามารถเลือกความสอดคล้องของโครงการของท่านต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น และแผนแม่บทย่อย

ได้มากกว่า 1 โดยท่านสามารถเลือกความสอดคล้องดังกล่าวได้ตอนที่นำโครงการเข้าในระบบ eMENSCR และระบบ

จะเชื่อมโยงความสอดคล้องต่อแผนแม่บทฯ ที่ท่านเลือกไปยังยุทธศาสตร์ชาติ

**ผลสัมฤทธิ์ของโครงการในการปิดช่องว่างของเป้าหมาย ถือเป็นส่วนสำคัญที่จะใช้ประกอบการพิจารณาการจัดลำดับความสำคัญของโครงการประจำปี 2566 เพื่อให้การขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุม

โครงการพัฒนาครูมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัดเชียงรายให้เป็น Learning Coach
ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ขับเคลื่อนด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑
วันอังคารที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

****

หน่วยงาน .....

ความประสงค์เข้าร่วมการประชุม

กรุณาเช็คเครื่องหมาย ✓ ในกล่อง ☐ ที่ท่านประสงค์

☐ **สามารถเข้าร่วมได้**

☐ **ไม่สามารถเข้าร่วมได้**

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ชื่อ – สกุล ..... ตำแหน่ง .....
๒. ชื่อ – สกุล ..... ตำแหน่ง .....
๓. ชื่อ – สกุล ..... ตำแหน่ง .....
๔. ชื่อ – สกุล ..... ตำแหน่ง .....
๕. ชื่อ – สกุล ..... ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ .....
(.....)
วันที่ .....
ตำแหน่ง .....

ขอความกรุณาส่งกลับมายังมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง E-mail : trin.san@mfu.ac.th
หรือ LINE / หมายเลขโทรศัพท์ : ๐๘-๙๘๕๐-๔๑๔๔ <u>ภายในวันจันทร์ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕</u>

การประชุมคณะกรรมการอำนวยการ

“โครงการพัฒนาครูมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัดเชียงรายให้เป็น Learning Coach ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ขับเคลื่อนด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21”

ครั้งที่ 1/2565

วันพุธที่ 16 พฤศจิกายน 2565
เวลา 09.00 - 12.00 น.
ระหว่าง ห้องประชุมแม่ข้าวต้ม และ ออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting

ระเบียบวาระการประชุม

1. เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
2. เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
   - 2.1 รายละเอียดโครงการ
   - 2.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ
3. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
   - 3.1 การพิจารณาคัดเลือกโรงเรียนและครูที่เข้าร่วมโครงการ
   - 3.2 แนวทางการเข้าร่วมโครงการของโรงเรียนเอกชน
   - 3.3 การสนับสนุนโรงเรียนเพื่อจัดตั้งชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
   - 3.4 ขอความอนุเคราะห์ในหลักการให้ศึกษานิเทศก์เป็นคณะทำงาน
   - 3.5 แนวทางและช่วงระยะเวลาการติดตามกิจกรรม PLC
4. เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระการประชุม

1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระการประชุม

2 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

2.1 รายละเอียดโครงการ
2.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ

โครงการพัฒนาครูมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัดเชียงรายให้เป็น Learning Coach ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ขับเคลื่อนด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21

(งบแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

โดย ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

- ยุทธศาสตร์ชาติ
  การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- เป้าหมาย
  คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
  ประเด็น การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- เป้าหมายระดับประเด็น
  คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

- แผนย่อยของแผนแม่บท
  ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

- เป้าหมายแผนแม่บทย่อย
  ผู้สอนยุคใหม่ที่มีทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สนองตอบต่อความต้องการของประเทศ (ปริมาณ/คุณภาพ)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างครูผู้สอนให้ทำหน้าที่เป็น Learning Coach ในกระบวนการเรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อสร้างและส่งเสริมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) ในโรงเรียน
3. เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

1,650 คน

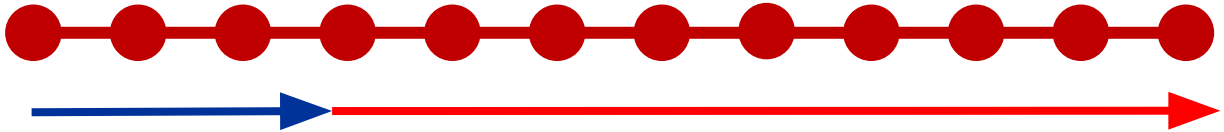
- **กลุ่มเป้าหมาย**
  ครูมัธยมศึกษาตอนต้น ในจังหวัดเชียงราย
  จำนวน **150 คน**

- **ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**
  ผู้เรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ในจังหวัดเชียงราย
  จำนวน **1,500 คน**

ระยะเวลาการดำเนินงาน

12 เดือน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ตุลาคม 2565

กันยายน 2566

ผลผลิต Output

เชิงคุณภาพ

- ❑ ครูสามารถทำหน้าที่เป็น Learning Coach ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❑ ครูสามารถจัดการเรียนการสอนด้วยกระบวนการ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❑ โรงเรียนเกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาการเรียนรู้ของผู้เรียน

เชิงปริมาณ

- ❑ ครูระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นในโรงเรียนของจังหวัดเชียงราย **จำนวน 150 คน**
  (5 เขตพื้นที่การศึกษา เขตละ 10 โรงเรียน รวม 50 โรงเรียน ๆ ละ 3 คน)
- ❑ เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ **จำนวน 50 ชุมชน (โรงเรียน)**
- ❑ ผู้เรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นในโรงเรียนของจังหวัดเชียงรายที่ครูผู้สอนเข้าร่วมโครงการ **จำนวน 1,500 คน**
  (จำนวน 5 เขตพื้นที่การศึกษา เขตละ 10 โรงเรียน รวม 50 โรงเรียน ๆ ละ 30 คน)

ผลลัพธ์
Outcome

- **ผู้เรียน**ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 ในการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- **ครู**มีผลงานวิชาการที่สามารถใช้เป็นส่วนหนึ่ง ในการเสนอขอเลื่อนระดับวิทยฐานะที่สูงขึ้น

- **โรงเรียน**มัธยมศึกษาในจังหวัดเชียงรายที่เข้าร่วมโครงการ เกิดการพัฒนาการเรียนการสอนตามบริบทของผู้เรียน และสามารถสร้างนวัตกรรมที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ได้

- การศึกษาของ**จังหวัดเชียงราย** อยู่ในระดับชั้นนำของภูมิภาค

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- **ครูผู้สอน**ที่เข้าร่วมโครงการ **อย่างน้อย ร้อยละ 80** สามารถทำหน้าที่เป็น Learning Coach และจัดการเรียนการสอนด้วยกระบวนการ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **ผู้เรียน ร้อยละ 80** มีผลการเรียนเพิ่มขึ้น (เปรียบเทียบก่อน และหลังเข้าร่วมโครงการ)

- เกิด**ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ จำนวน 50 ชุมชน** (โรงเรียน)

กิจกรรมภายใต้โครงการฯ

กิจกรรมที่ 1

การประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการฯ
ให้กับผู้บริหารและครูผู้สอน
จำนวน 50 โรงเรียน

กิจกรรมที่ 2

กระบวนการถ่ายทอดความรู้
ในรูปแบบบรรยาย
(ครั้งละ 2 วัน)

กิจกรรมที่ 3

กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
และการอบรมเชิงปฏิบัติการ
(ครั้งละ 2 วัน)

กิจกรรมภายใต้โครงการฯ (ต่อ)

กิจกรรมที่ 4

การจัดตั้งชุมชนการเรียนรู้-
ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน

กิจกรรมที่ 5

การนำแผนการจัดการเรียน
การสอนไปสู่การปฏิบัติจริง
ผ่านชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
(PLC) **วงรอบที่ 1**

กิจกรรมที่ 6

การนำแผนการจัดการเรียน
การสอนไปสู่การปฏิบัติจริง
ผ่านชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
(PLC) **วงรอบที่ 2**

กิจกรรมภายใต้โครงการฯ (ต่อ)

กิจกรรมที่ 7

การนำแผนการจัดการเรียนการสอนไปสู่การปฏิบัติจริงผ่านชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) วงรอบที่ 3

กิจกรรมที่ 8

การจัดประชุมวิชาการ (เวทีแสดงผลงานวิชาการ) และการประกวดผลงาน

กิจกรรมที่ 9

การสรุป ประเมินผล คืนข้อมูลให้แก่โรงเรียน

ตารางกิจกรรมภายใต้โครงการฯ

ที่	กิจกรรม	แผนงาน
1	ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการให้กับผู้บริหารและครูผู้สอน - การขับเคลื่อนกระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ให้ประสบความสำเร็จ - ปรับวิธีเรียน เปลี่ยนวิธีสอน - เปลี่ยนครูผู้สอนให้เป็น Coach	15-16 ธันวาคม 2565
2	- เครื่องมือและแอพพลิเคชั่นเพื่อกระตุ้นและยกระดับการมีส่วนร่วมของผู้เรียน Gen Z - การทำวิจัยในชั้นเรียนเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม - การจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสานและการวัดประเมินผล - การกระตุ้นและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้เรียน Gen Z	9-10 มกราคม หรือ 14-15 มกราคม 2566
3	การจัดตั้งชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน	ธันวาคม 2565
4	PLC วงรอบที่ 1 (5 วัน) 50 โรงเรียน 5 ทีม ๆ ละ 3 คน (เช้า-บ่าย)	30 มกราคม - 3 ก.พ. 2566
5	PLC วงรอบที่ 2	20-24 กุมภาพันธ์ 2566
6	PLC วงรอบที่ 3	มิถุนายน 2566 ???
7	การจัดประชุมวิชาการ (เวทีแสดงผลงานวิชาการ) (5 ครั้งย่อย (5 เขต) และ 1 ครั้งใหญ่)	กรกฎาคม - สิงหาคม 2566
8	การสรุป ประเมินผล คืนข้อมูลให้แก่โรงเรียน	สิงหาคม- 1 กันยายน 2566

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตจากกิจกรรม
กิจกรรมที่ 1 **การประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการให้กับผู้บริหารและครูผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการ**	1.1 เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการฯ รวมทั้งรวบรวมข้อคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ในการปรับหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของครูมากยิ่งขึ้น	1.1 มีแนวนโยบายเพื่อดำเนินโครงการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตจากกิจกรรม
กิจกรรมที่ 2 **กระบวนการถ่ายทอดความรู้ (ในรูปแบบบรรยาย)**	2.1 เพื่อให้ครูผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning การวิจัยในชั้นเรียน และการวัดและประเมินผล การปฏิบัติตนในฐานะ Learning Coach และการขับเคลื่อนกระบวนการด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) 2.2 เพื่อให้ครูผู้สอนนำเอาความรู้ที่ได้รับ ไปออกแบบการจัดการเรียนการสอนของตนเองในกิจกรรมที่ 3	2.1 ครูผู้สอนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการรับการอบรมไปออกแบบแผนการจัดการเรียนการสอนของตนเองได้

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตจากกิจกรรม
กิจกรรมที่ 3 **กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการอบรมเชิงปฏิบัติการ**	3.1 เพื่อให้ครูผู้สอนได้เห็นแบบอย่างจากครูต้นแบบ (หรือวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ) และเกิดการแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดในการจัดการเรียนการสอน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ 3.2 เพื่อให้ครูผู้สอนได้ออกแบบการจัดการเรียนการสอนของตนเองและร่วมกันกับทีมของโรงเรียนโดยได้รับคำแนะนำจากผู้ทรงคุณวุฒิ	3.1 แนวปฏิบัติที่ดีจากครูต้นแบบ (หรือวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ) 3.2 แผนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการจัดการเรียนการสอน Active Learning 3.3 เกิดเครือข่ายครูผู้สอนที่สามารถแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และให้คำปรึกษาร่วมกันได้

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตจากกิจกรรม
กิจกรรมที่ 4 **การจัดตั้งชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน**	4.1 เพื่อจัดตั้งทีมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน 4.2 เพื่อวางแผนการดำเนินการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	4.1 รายชื่อทีมและระบุหน้าที่ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) 4.2 แผนการดำเนินการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของโรงเรียนตลอดโครงการ

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตจากกิจกรรม
กิจกรรมที่ 5 **การนำแผนการจัดการเรียนการสอนไปสู่การปฏิบัติจริงผ่านชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) วงรอบที่ 1** - ที่เปิดโอกาสให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ - ที่ผู้เรียนสร้างองค์ความรู้และจัดระบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง - เป็นกระบวนการสร้างสถานการณ์ให้ผู้เรียนอ่าน พูด ฟัง คิด - เป็นกิจกรรมการเรียนการสอนเน้นทักษะการคิดขั้นสูง - ผู้สอนจะเป็นผู้อำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนเป็นผู้ปฏิบัติด้วยตนเอง	5.1 เพื่อนำแผนการจัดการเรียนการสอนจากกิจกรรมที่ 3 ไปปฏิบัติจริงในชั้นเรียน 5.2 เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน และการมีส่วนร่วมของครูผู้สอนในโรงเรียนผ่านกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) 5.3 เพื่อให้เกิดกระบวนการติดตามและประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของครูผู้สอน	5.1 ครูผู้สอนสามารถนำแผนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการ Active learning มาปฏิบัติได้จริง 5.2 เกิดกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน 5.3 เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ ในการติดตามสังเกตการจัดการเรียนการสอน 5.4 ผู้เรียนได้ฝึกกระบวนการคิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตจากกิจกรรม
กิจกรรมที่ 6 **การนำแผนการจัดการเรียนการสอนไปสู่การปฏิบัติจริงผ่านชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) วงรอบที่ 2**	6.1 เพื่อให้ครูผู้สอนนำข้อเสนอแนะจากการสะท้อนคิดของทีมและผู้ทรงคุณวุฒิมาปรับปรุงแผนการจัดการเรียนการสอนเพื่อนำไปปฏิบัติจริงในชั้นเรียน 6.2 เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและการมีส่วนร่วมของครูผู้สอนในโรงเรียนผ่านกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) 6.3 เพื่อให้เกิดกระบวนการติดตามและประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของครูผู้สอน	6.1 ครูผู้สอนสามารถนำแผนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการ Active learning ที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงแล้วมาปฏิบัติได้จริง 6.2 เกิดกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน 6.3 เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิในการติดตามสังเกตการจัดการเรียนการสอน 6.4 ผู้เรียนได้ฝึกกระบวนการคิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตจากกิจกรรม
กิจกรรมที่ 7 **การนำแผนการจัดการเรียนการสอนไปสู่การปฏิบัติจริงผ่านชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) วงรอบที่ 3**	7.1 เพื่อให้ครูผู้สอนนำข้อเสนอแนะจากการสะท้อนคิดของทีมและผู้ทรงคุณวุฒิมาปรับปรุงแผนการจัดการเรียนการสอนเพื่อนำไปปฏิบัติจริงในชั้นเรียน 7.2 เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและการมีส่วนร่วมของครูผู้สอนในโรงเรียนผ่านกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) 7.3 เพื่อให้เกิดกระบวนการติดตามและประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของครูผู้สอน	7.1 ครูผู้สอนสามารถนำแผนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการ Active learning ที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงแล้วมาปฏิบัติได้จริง 7.2 เกิดกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน 7.3 เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการให้ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิในการติดตามสังเกตการจัดการเรียนการสอน 7.4 ผู้เรียนได้ฝึกกระบวนการคิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning 7.5 ครูผู้สอนได้รูปแบบการสอนแบบ Active Learning ตัวอย่างสำหรับใช้เพื่อการพัฒนาต่อไป

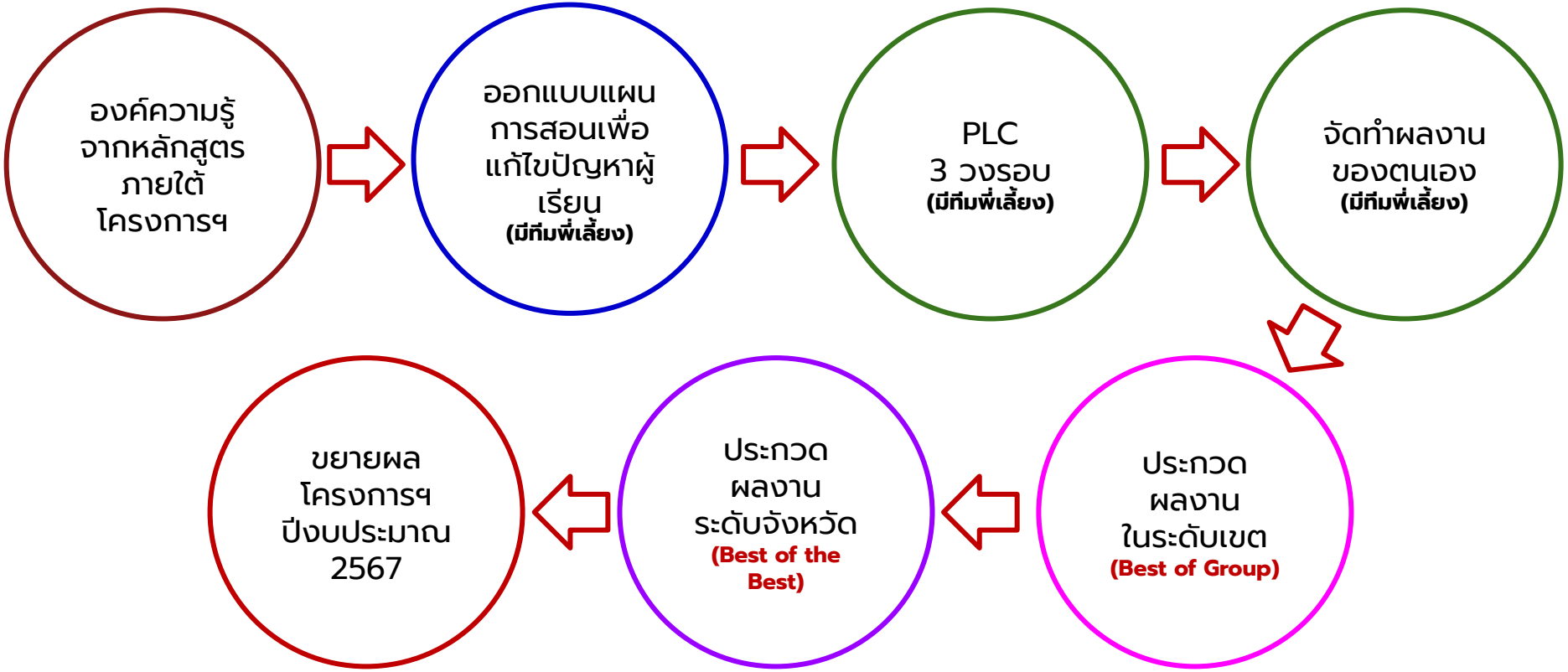
วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตจากกิจกรรม
กิจกรรมที่ 8 **การประเมินผลโครงการ**	8.1 เพื่อประเมินผลการดำเนินงานโครงการ	8.1 รายงานผลการดำเนินงานของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ 8.2 แนวปฏิบัติที่ดี (Good practice) ในด้าน - การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning - การปฏิบัติตนในฐานะ Learning Coach - การจัดทำชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตจากกิจกรรม
กิจกรรมที่ 9 **การจัดประชุมวิชาการ (เวทีแสดงผลงานวิชาการ) และการประกวดผลงาน**	9.1 เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดี (Good practice) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับครูผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการและบุคคลที่สนใจทั่วไป 9.2 เพื่อให้เกิดเครือข่าย Learning Coach	9.1 การนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดี (Good practice) ต่อสาธารณะ 9.2 เกิดเครือข่าย Learning Coach สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำไปสู่การต่อยอดกระบวนการจัดการเรียนการสอนของตนเองได้ในอนาคต

รูปแบบกระบวนการทำงาน



วาระที่

2

เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

2.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ

องค์ประกอบคณะกรรมการอำนวยการ

รศ.ดร.ชยาพร วัฒนศิริ
อธิการบดี
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ประธานกรรมการ

อ.ดร.ต่อพันธ์ ทันดร
รองอธิการบดี
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
รองประธานกรรมการ

รศ.ดร.นันทนา คชเสนี
รองอธิการบดี
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
รองประธานกรรมการ

นายวัลลภ ไม้จำปา
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
กรรมการ

นายอรรณพ จูจันทร์
ผู้อำนวยการ
สพม.เชียงราย
กรรมการ

นายจรัญ แจ้งมณี
ผู้อำนวยการ
สพป.เชียงราย เขต 1
กรรมการ

นายบุญล้อม โสภาพรม
ผู้อำนวยการ
สพป.เชียงราย เขต 2
กรรมการ

นายวิเศษ เชยกระรินทร์
ผู้อำนวยการ
สพป.เชียงราย เขต 3
กรรมการ

นายมรกต อนุเคราะห์
ผู้อำนวยการ
สพป.เชียงราย เขต 4
กรรมการ

องค์ประกอบคณะกรรมการอำนวยการ

นายจรัล แก้วเป็ง
ประธานคณะกรรมการ
เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการ
จัดการมัธยมศึกษา จังหวัดเชียงราย
กรรมการ

นายสุกรี เทพชาติ
ประธานกลุ่มโรงเรียน
ขยายโอกาสทางการศึกษา
สพป.เชียงราย เขต1
กรรมการ

นายกวงจักร์ จันต๊ะคาด
ประธานกลุ่มโรงเรียน
ขยายโอกาสทางการศึกษา
สพป.เชียงราย เขต 2
กรรมการ

นายศุภโชค ปิยะสันติ์
ผู้แทนผู้บริหาร
โรงเรียนขยายโอกาส
สพป.เชียงราย เขต 3
กรรมการ

นายวายุวัฒน์ ชัยวรรณะ
ผู้แทนผู้บริหาร
โรงเรียนขยายโอกาส
สพป.เชียงราย เขต 4
กรรมการ

อ.ดร.อติมา แก้วสอาด
ผู้อำนวยการ
สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
กรรมการ

อ.ดร.ณัฐวุฒิ ยอดสุวรรณ
ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
กรรมการและเลขานุการ

นายสุชาติ รัตนโรม
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
ศูนย์บริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการ

- อำนวยการ กำกับ ติดตาม และควบคุมการดำเนินโครงการ
- กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ อันนำไปสู่แนวปฏิบัติที่บังเกิดเป็นผลสัมฤทธิ์สูงสุด

ระเบียบวาระการประชุม

3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

3.1 การพิจารณาคัดเลือกโรงเรียนและครูที่เข้าร่วมโครงการ
3.2 แนวทางการเข้าร่วมโครงการของโรงเรียนเอกชน
3.3 การสนับสนุนโรงเรียนเพื่อจัดตั้งชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
3.4 ขอความอนุเคราะห์ในหลักการให้ศึกษานิเทศก์เป็นคณะทำงาน
3.5 แนวทางและช่วงระยะเวลาการติดตามกิจกรรม PLC

วาระที่

3

เรื่องเสนอ
เพื่อพิจารณา

3.1 การพิจารณาคัดเลือก โรงเรียนและครูที่เข้าร่วมโครงการ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ 3.1

การพิจารณาคัดเลือกโรงเรียนและครูที่เข้าร่วมโครงการ

หลักเกณฑ์การเข้าร่วม

- โรงเรียนที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 10 โรงเรียน
- ครูที่สอนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนละ 3 คน รวมทั้งสิ้น 30 คน

จุดเน้นที่สำคัญ

- ผู้อำนวยการของโรงเรียนให้ความร่วมมือและยินดีที่จะเข้าร่วมโครงการ โดยจะต้องดำเนินการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ภายในโรงเรียน (มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณในโครงการ)
- มีครูแกนนำที่ดำเนินการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) อย่างน้อย 1 คน
- ครูที่เข้าร่วมโครงการต้องสมัครใจในการทำวิจัยในชั้นเรียน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณาเห็นชอบ ขอความอนุเคราะห์สำนักงานเขตคัดเลือกและส่งรายชื่อครูและโรงเรียน ระยะเวลาส่งรายชื่อ และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

วาระที่

3

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

3.2 แนวทางการเข้าร่วมโครงการของโรงเรียนเอกชน

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ 3.2

แนวทางการเข้าร่วมโครงการของโรงเรียนเอกชน

ประเด็น

ผู้แทนจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เสนอให้พิจารณาให้โรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เข้าร่วมโครงการ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณาให้โรงเรียนเอกชนเข้าร่วมโครงการหรือไม่?
แนวทางการเข้าร่วมและวิธีการดำเนินการ?

วาระที่

3

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

3.3 การสนับสนุนโรงเรียนเพื่อจัดตั้งชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ 3.3

การสนับสนุนโรงเรียนเพื่อจัดตั้งชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

หลักเกณฑ์การเข้าร่วม

- มหาวิทยาลัยจัดทำป้ายชุมชน PLC ของแต่ละโรงเรียน
- โรงเรียนจัดหาห้องว่าง หรือมุมว่างเพื่อจัดทำ Co-Working Space เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของครู
- สนับสนุนงบประมาณ 10,000 บาท ต่อโรงเรียน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

แนวทางการใช้งบประมาณ และข้อเสนอแนะการจัดตั้ง PLC

วาระที่

3

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

3.4 ขอความอนุเคราะห์ในหลักการให้ศึกษานิเทศก์เป็นคณะทำงานโครงการฯ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ 3.4

ขอความอนุเคราะห์ในหลักการให้ศึกษานิเทศก์เป็นคณะทำงานโครงการ

ประเด็น

ขอความอนุเคราะห์จากเขตฯ เพื่อให้ศึกษานิเทศก์ร่วมเป็นคณะทำงานโครงการ ดังนี้

- ฝ่ายออกแบบกระบวนการ ติดตาม และประเมินผลกิจกรรม PLC
- ฝ่ายพิจารณา และตัดสินผลงานโปสเตอร์ของครู

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ 3.4

วงรอบละ 5 วัน
1 โรงเรียน ครู 3 คน
ติดตามวันละ 2 โรงเรียน
ทีมติดตาม ทีมละ 3 คน
(ศน.2 คน + มฟล.1 คน)

หน้าที่คณะทำงาน

คณะทำงาน	หน้าที่	จำนวนคน
ฝ่ายออกแบบ กระบวน ติดตาม และประเมินผล กิจกรรม PLC	1. ออกแบบกระบวน ขั้นตอน และแบบฟอร์มการติดตาม 2. ติดตาม 3 วงรอบ ๆ ละ 10 โรงเรียน ๆ ละ 3 คน 3. ประเมินผลการนำไปใช้	?
ฝ่ายพิจารณา และตัดสินผลงาน โปสเตอร์ของครู	1. พิจารณาตัดสินโปสเตอร์ผลงานของครู (Oral presentation) เพื่อคัดเลือกเป็นครูต้นแบบ Learning Coach 2. ตัดสินการนำเสนอผลงานรอบ Best of the best	?

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
2. จำนวนคณะทำงานของแต่ละเขต

วาระที่

3

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

3.5 แนวทางและช่วงระยะเวลาการติดตามกิจกรรม PLC

เรื่องเสนอ
เพื่อพิจารณา

แนวทาง
และช่วงระยะเวลาการติดตามกิจกรรม PLC

PLC วงรอบที่ 1	30 ม.ค. - 3 ก.พ. 66
PLC วงรอบที่ 2	20 - 24 ก.พ. 66
PLC วงรอบที่ 3	มิถุนายน 66

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. ช่วงเวลาที่เหมาะสม
2. วงรอบที่ 3 หากดำเนินการในเดือนมิถุนายน 66 จะมีความเหมาะสมหรือไม่
3. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ระเบียบวาระการประชุม

4 เรื่องอื่นๆ

ศูนย์บริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
https://cas.mfu.ac.th/cas-home.html

ติดต่อ
ศูนย์บริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ชั้น 4 อาคาร พลเอกสำเภา ชูศรี
เลขที่ 333 หมู่ 1 ต.ท่าสุด
อ.เมือง จ.เชียงราย 57100

โทรศัพท์: 0-5391-7897 ต่อ 8030
โทรสาร: 0-5391-7897 ต่อ 8040
อีเมล: cas@mfu.ac.th

โครงการพัฒนาครูมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัดเชียงรายให้เป็น Learning Coach ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ขับเคลื่อนด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21

ประเด็นเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
(พ.ศ.2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ชาติ

การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย

คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายระดับประเด็น

คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

แผนย่อยของแผนแม่บท

ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย

ผู้สอนยุคใหม่ที่มีทักษะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สนองตอบต่อความต้องการของประเทศ

การดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ

ต้นน้ำ

กิจกรรม
- การอบรม/การอบรมเชิงปฏิบัติการ
- กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

หัวข้อ
- การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning
- การวิจัยในชั้นเรียน
- การวัดและประเมินผล
- การปฏิบัติตนในฐานะ Learning Coach
- การขับเคลื่อนกระบวนการด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

ผลผลิต
- แผนการสอนจากการประยุกต์องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรม/หัวข้อข้างต้น

กลางน้ำ

กิจกรรม
- การนำแผนการจัดการเรียนการสอนไปสู่การปฏิบัติจริงผ่านชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) จำนวน 3 วงรอบ

ผลผลิต
- รูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับบริบทผู้เรียน
- ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน

ปลายน้ำ

กิจกรรม
- การประชุมวิชาการ/เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ผลผลิต
- ต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่ดี
- เครือข่ายครูต้นแบบ

ผลลัพธ์
- การยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน
- การถ่ายทอดและขยายผลองค์ความรู้/ต้นแบบการจัดการเรียนการสอน

ผลลัพธ์ของโครงการ

ระดับพื้นที่
- โรงเรียนเกิดการพัฒนาการเรียนการสอนตามบริบทของผู้เรียน และสามารถสร้างนวัตกรรมที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ได้
- ครูมีผลงานวิชาการที่ใช้สู่การขอเลื่อนระดับวิทยฐานะ
- เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ สู่เครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด
- การศึกษาของจังหวัดเชียงราย อยู่ในระดับชั้นนำของภูมิภาค

ระดับประเทศ
- ผู้เรียนเกิดทักษะการคิดวิเคราะห์และการเรียนรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
- ยกระดับการศึกษาไทย สู่เวทีระดับสากล
- เกิด Pilot Project ที่สามารถต่อยอดในระดับประเทศ

ศูนย์บริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
จังหวัดเชียงราย

โครงการการพัฒนาครูมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัดเชียงราย ให้เป็น Learning Coach ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ขับเคลื่อนด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21

ที่มาของโครงการ

ในสภาวะที่โลกต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สามารถปรับตัวในสถานการณ์ที่พลิกผันได้ต้องอาศัยระบบการศึกษาที่มีระสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้ฝึกกระบวนการคิด พัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร รวมถึงสร้างการเรียนรู้ตลอดช่วงอายุ จากการศึกษาของ ภัทราดา และคณะ (2563) พบว่า เด็กไทยจำนวนมากขาดทักษะการคิดวิเคราะห์ ทำให้การตัดสินใจแก้ไขปัญหาในชีวิตประจำวันทำได้โดยขาดประสิทธิภาพ ซึ่งเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นผลมาจากการจัดการเรียนการสอนที่ไม่สอดรับกับการเรียนรู้ของผู้เรียนในปัจจุบัน ดังนั้น มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จึงเสนอการแก้ไขปัญหาด้วยการจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอน โดยเน้นการเรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติของผู้เรียน เกิดการเพิ่มพูนทักษะการคิดวิเคราะห์ เกิดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับผู้เรียนอย่างแท้จริง

งบประมาณ

7,498,400 บาท

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างครูผู้สอนให้ทำหน้าที่เป็น Learning Coach ในกระบวนการเรียน การสอนแบบ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อสร้างและส่งเสริมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) ในโรงเรียน
- เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้น

กิจกรรม

- การกำหนดเป้าหมายร่วมกัน
- กระบวนการถ่ายทอดความรู้ การบรรยายพิเศษ และการอบรมเชิงปฏิบัติการ
- การให้คำปรึกษาจากพี่เลี้ยง
- จัดตั้งชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน
- การนำแผนการจัดการเรียนการสอนไปสู่การปฏิบัติจริงผ่าน PLC 3 วงรอบ
- การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือประชุมวิชาการ
- การคืนข้อมูลและประเมินผล

กลุ่มเป้าหมาย

- ครูระดับชั้น ม.ต้น ในโรงเรียนของจังหวัดเชียงราย จำนวน 150 คน

ผู้ได้รับผลประโยชน์

- นักเรียน 1,500 คน

มีการศึกษาที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล และทักษะที่จำเป็นของ**ศตวรรษที่** 21 ในการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ผลลัพธ์โครงการ

ยกระดับการศึกษาของจังหวัดเชียงราย **สู่ระดับชั้นนำ** ของภูมิภาค

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ครูผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 80 สามารถทำหน้าที่เป็น Learning Coach และจัดการเรียนการสอนด้วยกระบวนการ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้เรียนร้อยละ 80 มีผลการเรียนเพิ่มขึ้น (เปรียบเทียบก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ)
- เกิดชุมชน PLC จำนวน 50 ชุมชน (โรงเรียน)

เครื่องมือที่นำมาใช้

- Active Learning
- กระบวนการ PLC
- Learning Coach

หน่วยงานร่วมบูรณาการ

- สนง. ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
- สพม.เชียงราย
- สพป.ชร.เขต 1
- สพป.ชร.เขต 2
- สพป.ชร.เขต 3
- สพป.ชร.เขต 4

ศูนย์บริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
จังหวัดเชียงราย

ที่	กิจกรรม	แผนงาน
1	ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการให้กับผู้บริหารและครูผู้สอน - การขับเคลื่อนกระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ให้ประสบความสำเร็จ / เชียงใหม่/ส่วนกลาง - ปรับวิธีเรียน เปลี่ยนวิธีสอน - เปลี่ยนครูผู้สอนให้เป็น Coach โคราช/เชียงใหม่/ส่วนกลาง	W 1-2 ธันวาคม 2565 6-7/12 10.00-12.00 13.00-16.00 09.00-14.30
2	- เครื่องมือและแอพพลิเคชั่นเพื่อกระตุ้นและยกระดับการมีส่วนร่วมของผู้เรียน Gen Z - การทำวิจัยในชั้นเรียนเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม - การจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสานและการวัดประเมินผล - การกระตุ้นและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้เรียน Gen Z MLii	9-10/14-15 มกราคม 2566 10.00-12.00 13.00-16.00 09.00-14.30
3	การจัดตั้งชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในโรงเรียน	ธันวาคม 2565
4	PLC วงรอบที่ 1 (5 วัน) 50 โรงเรียน 5 ทีม ๆ ละ 3 คน (เช้า-บ่าย)	30 มกราคม-3 ก.พ. 2566
5	PLC วงรอบที่ 2	20-24 กุมภาพันธ์ 2566
6	PLC วงรอบที่ 3	มิถุนายน 2566 ???
7	การจัดระชุมวิชาการ (เวทีแสดงผลงานวิชาการ) 5 ครั้งย่อย 1 ครั้งใหญ่	กรกฎาคม - สิงหาคม 2566
8	การสรุป ประเมินผล คืนข้อมูลให้แก่โรงเรียน เริ่มจ้างอาจารย์/บริษัท ตั้งแต่ต้นธันวาคม-สิงหาคม (งบ 180,000 รวมทั้งหมด) ม.พะเยา / ม.ราชภัฏเชียงราย ศึกษาศาสตร์	สิงหาคม- W1 กันยายน 2566

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	แผนงาน
1	คุยนอกรอบออนไลน์ จาก ผอ. สพป.ชร.1-4 / สพม. / ศึกษาธิการจังหวัด อธิการบดี อ.ต่อ ผอ.ศบว. ให้ข้อเสนอแนะโครงการ + (ร่างคำสั่งแต่งตั้ง) + สิ่งที่เราต้องการให้ช่วย การประสานงาน การคัดเลือกโรงเรียน คัดเลือกครู เขตละ 10 รร. ระดับ ม.ต้น ทุกสาระยกเว้นจีน ต้องการครูที่เป็นโมเดล 1 คน อีก 2 คน เข้ามาเรียนรู้	25 ตุลาคม 65 10.30-12.00
2	ตั้งกรรมการอำนวยการ จาก ผอ. สพป.ชร.1-4 / สพม. / ศึกษาธิการจังหวัด อธิการบดี เป็นประธาน อ.ต่อ เป็นรอง ผอ.ศบว.เป็นเลขา ให้ข้อเสนอแนะโครงการ	W1 พฤศจิกายน 65
3	ประชุมใหญ่ กรรมการอำนวยการ	14 หรือ 16 บ่าย พฤศจิกายน 13.30 - 15.30 น.
4	1. ประชุมชี้แจง + อบรมบรรยาย150 คนพร้อมกัน + ค่าเดินทางเหมาจ่ายคนละ 500 บาท/ 1.5 วัน มฟล. วิทยากร คุรุสภา หรือกระทรวงศึกษาฯ / วิทยากรจากโคราช / MLii 2. เชิงปฏิบัติการ แยกตามพื้นที่ (หารือกับวิทยากรก่อน) MLii	
5	ตั้ง PLC ในโรงเรียน โรงเรียนละ 10000 บาท + 2000 ป้าย	
6	PLC1-3 ศน.แต่ละเขต อาจารย์ มฟล. ทีม ศบว. เหมาจ่าย 1500 บาท*3คน	
7	นิทรรศการ ทุกคนต้องทำโปสเตอร์ แต่ละเขตคัดเลือกมา เขตละ 5 คน และคัดเลือก Best แต่ละเขตมา Pitching แข่งกัน รวม 5 คน รางวัล best แต่ละเขตได้ 2000 Best of the best 10000 โล่ ใบประกาศ	

ขอความอนุเคราะห์จาก สพม.ชร. และ สพป.ชร. 4 เขต
เพื่อ **คัดเลือกโรงเรียน และ ครู** ที่เข้าร่วมโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย:
สพม.เชียงราย
สพป.เชียงราย เขต 1 เขต 2 เขต 3 และ เขต 4

โรงเรียน
เขตละ 10 โรงเรียน
รวม 50 โรงเรียน

ครูผู้สอนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น
โรงเรียนละ 3 คน
รวม 150 คน

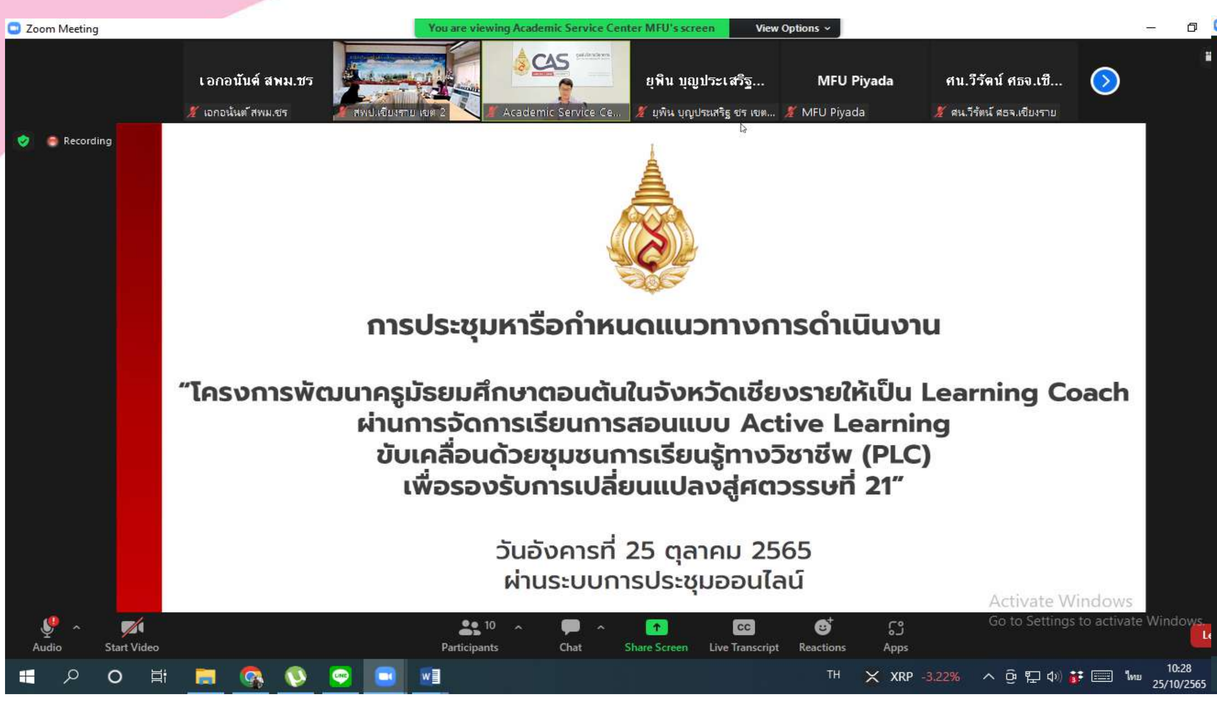
จดหมายข่าวสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

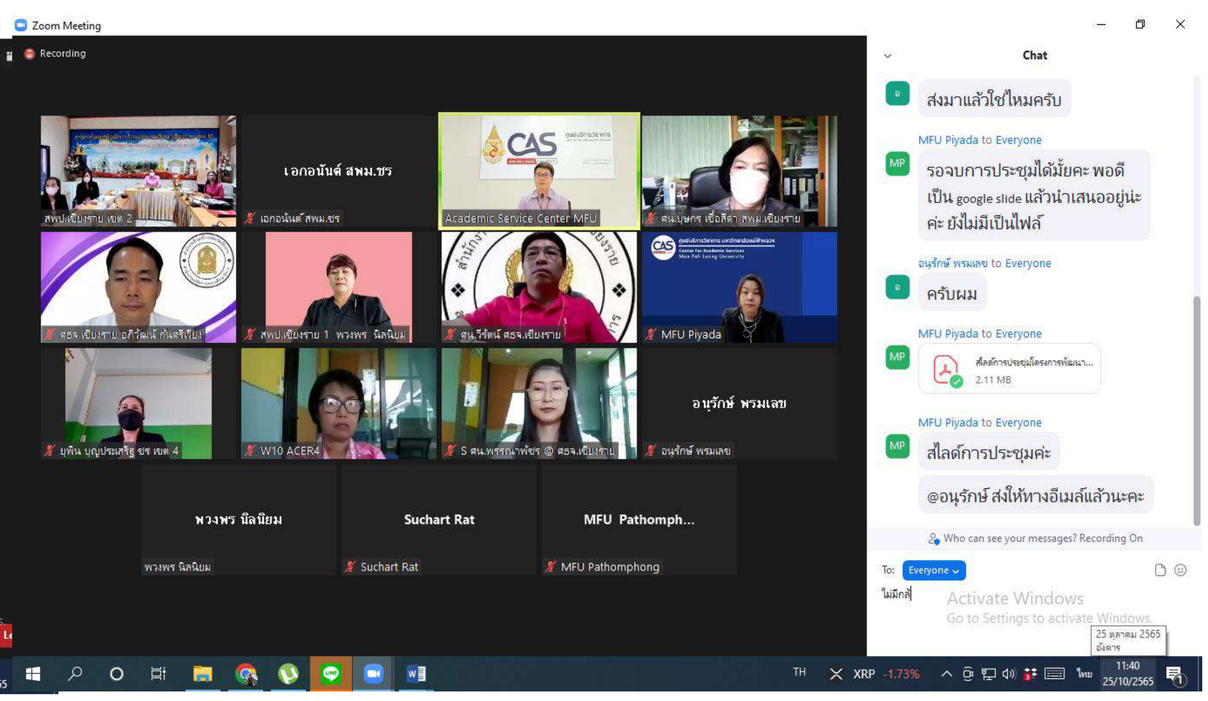
สพม.เชียงราย NEWS

The Secondary Educational Service Area Office Chiang Rai

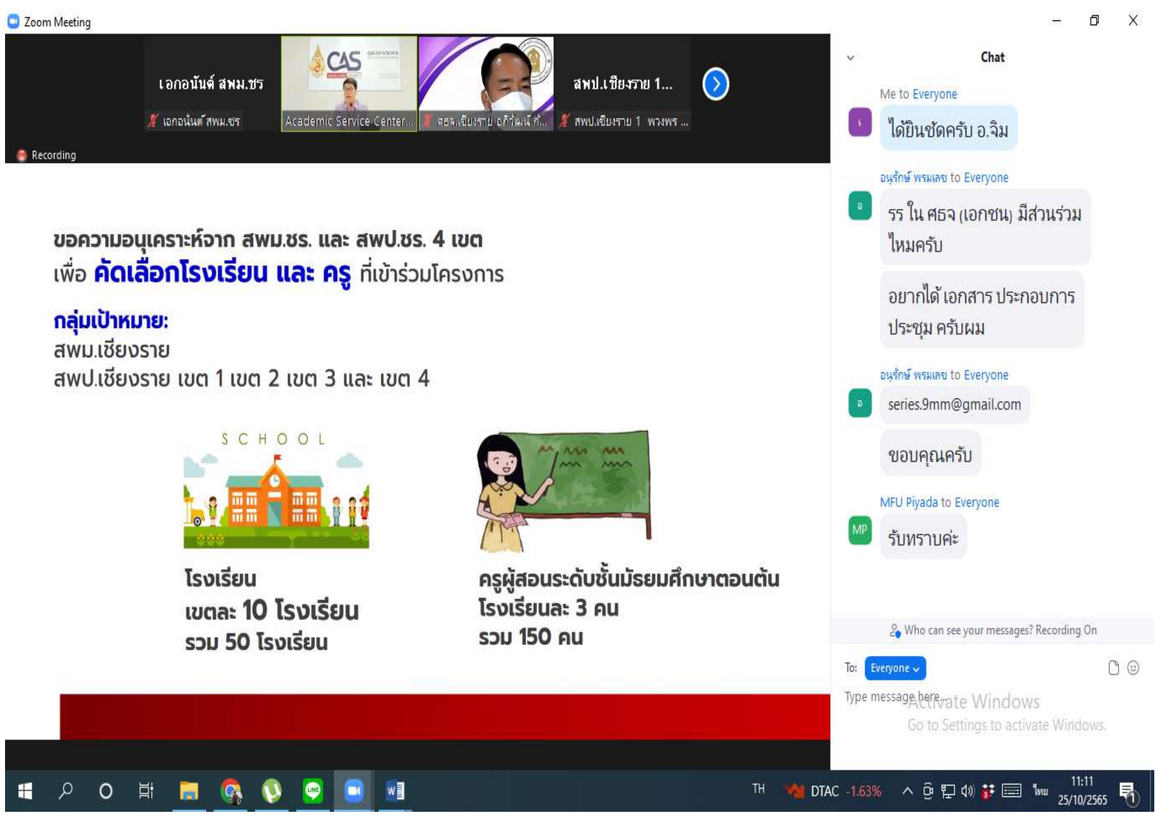
การประชุมหารือการดำเนินโครงการพัฒนาครูมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัดเชียงรายให้เป็น Learning Coach ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ขับเคลื่อนด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21

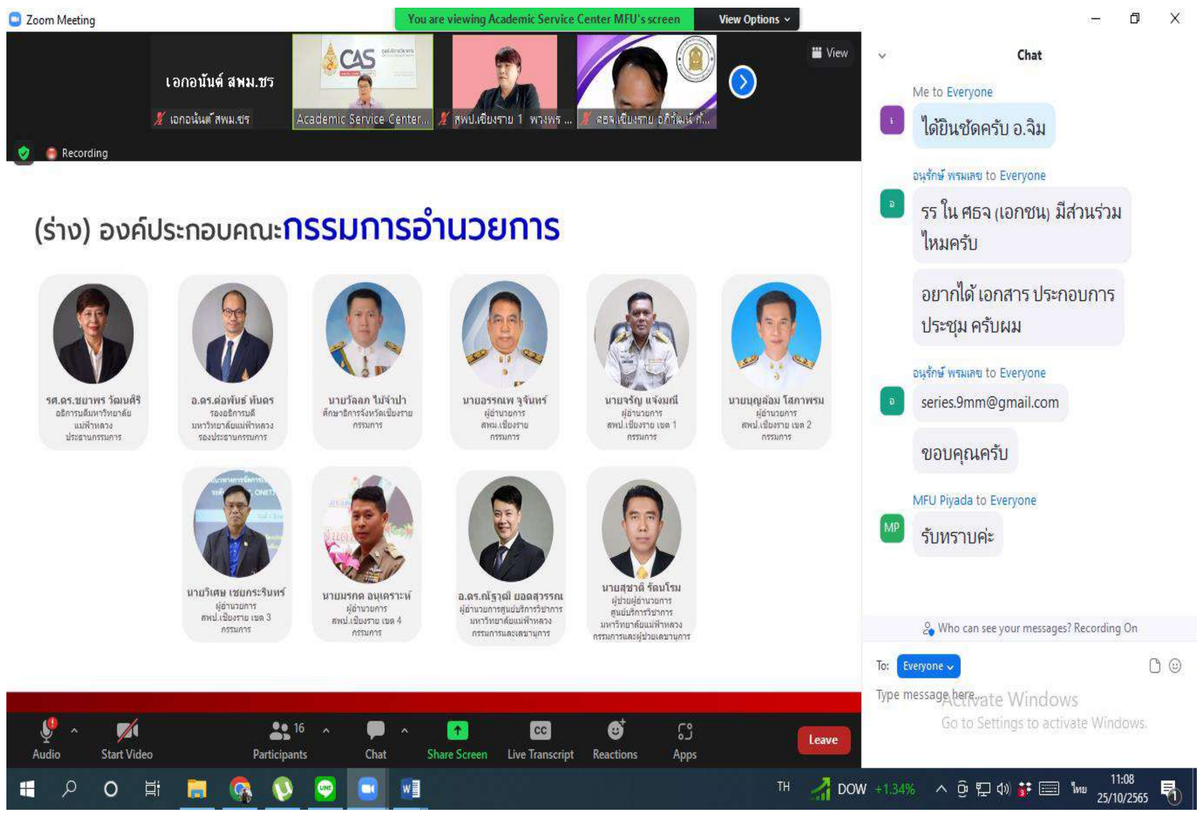
นายอรรณพ จูจันทร์
ผอ.สพม.เชียงราย





วันที่ 25 ตุลาคม 2565 เวลา 10.30 น. นายอรรณพ จูจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มอบหมายให้นางบุษกร เชื้อสีดา ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา และนายเอกอนันต์ กิมภากรณ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมการประชุมหารือการดำเนินโครงการพัฒนาครูมัธยมศึกษาตอนต้นในจังหวัดเชียงรายให้เป็น Learning Coach ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ขับเคลื่อนด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21 ร่วมกับ ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมีผู้แทนจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1 – 4 เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือการดำเนินโครงการดังกล่าว





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
1115/23 ถ.ไกรสรสิทธิ์ ต.เวียง
อ.เมือง จ.เชียงราย 57000
โทรศัพท์ 0-5360-1451 โทรสาร 0-5360-1450
www.seaocr.go.th
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

PR
SESAOCR
ประชาสัมพันธ์ สพม.เชียงราย

ด้านที่ ๔

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ว ๓๙๕๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมืองเชียงราย ๕๗๐๐๐

๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนยางฮอมวิทยาคม

อ้างถึง ๑. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๐๗๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๒. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เรื่อง แนวทางในการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ตัวอย่างบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. บัญชีการจัดสรรโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ตัวอย่างบัญชีเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งกำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ พิจารณาจัดสรรให้แก่สถานศึกษา ส่วนการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ขอแจ้งรายละเอียดในการดำเนินการ ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ๒๙๒/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการฯ มีมติจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ทุกสถานศึกษา ร้อยละ ๒.๙๙ ของจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

/ส่วนอีกร้อยละ.....

ส่วนอีกร้อยละ ๐.๐๑ ได้นำไปจัดสรรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยพิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษานี้ จำนวน ๑๕,๖๘๓.๓๙ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยแปดสิบสามบาทสามสิบเก้าสตางค์)

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน จึงให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ พิจารณาความดีความชอบตัวบุคคล โดยกำหนดกรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ทั้งนี้นอกจากจะพิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว ขอให้พิจารณาถึงความถี่ห่างในการได้รับการพิจารณาความดีความชอบ , การปฏิบัติงานที่ต่อเนื่อง สม่ำเสมอ (ความดีสะสม) , การอุทิศเวลาให้แก่ราชการ , การปฏิบัติงานเพื่อสนองนโยบายทุกระดับ หรือผู้ที่มีผลงานดีเด่น สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ประกอบด้วย

๑.๒ ให้จัดทำบัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ส่งพร้อมสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระดับสถานศึกษา

๑.๓ ส่งสำเนาข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของข้าราชการครู อันดับ คศ.๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ โดยระบุรายงานผลการปฏิบัติงานข้อมูลให้ครบถ้วน ทั้งนี้ ให้สรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เฉพาะงานที่สำคัญๆ (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔)

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้จัดทำบัญชีจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๖ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เพื่อให้โรงเรียนนำไปพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน จึงให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้โรงเรียนพิจารณาความดีความชอบตัวบุคคลตามโควตาร้อยละ ๑๕ ที่แต่ละโรงเรียนได้รับจัดสรร และให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณจากฐานอัตราเงินเดือนรวมของลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้นำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน วงเงินที่เหลือให้ใช้เป็นกรอบวงเงินสำหรับ

- การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
- การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

<u>ทั้งนี้ให้โรงเรียนใช้วงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรรตามบัญชีจัดสรรวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ได้จัดส่งให้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔</u>

/๒.๒ ให้จัดทำ.....

๒.๒ ให้จัดทำบัญชีเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ส่งพร้อมสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ระดับสถานศึกษา

ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ให้แต่ละโรงเรียนจัดส่งบัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู บัญชีเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเอกสารประกอบการพิจารณาอื่น ๆ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ และให้สหวิทยาเขตส่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในระดับสหวิทยาเขต ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

งานบำเหน็จความชอบถือจ่าย
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๐

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ๒๒๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

****

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. นายสมพร สุขอร่าม	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	ประธานกรรมการ
๒. นายณรงค์ คำสุขุม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	รองประธานกรรมการ
๓. นายประยูร ชาติชำนาญ	ผอ.รร.เม็งรายมหาราชวิทยาคม	กรรมการ
๔. นายวรวัติ กิติวงค์	ผอ.รร.ดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	กรรมการ
๕. นายพิเศษ ถาแหล่ง	ผอ.รร.ห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	กรรมการ
๖. นางก่องกาญจน์ เตชผล	รอง ผอ.รร.พานพิทยาคม	กรรมการ
๗. นางจำรัส นันทฤทธิ์	ครูชำนาญการพิเศษ รร.สามัคคีวิทยาคม	กรรมการ
๘. ว่าที่ ร.ต.นิกร ใจสม	ครูชำนาญการพิเศษ รร.พานพิเศษพิทยา	กรรมการ
๙. นางศุภาลัย ช่างศิลป์	ครูชำนาญการพิเศษ รร.แม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๑๐. นางวรรณเพ็ญ จิรธีระพันธ์	ครูชำนาญการพิเศษ รร.เทิงวิทยาคม	กรรมการ
๑๑. นางบุษกร เชื้อสีดา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นางบุญญธิดา คชรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวอำนวยพร ตุงคบุรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางศรัชญากานต์ ปัญโญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางณัฐชยา กองสุเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวจิราพัชร ยะราช	พนักงานราชการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้มีหน้าที่...

ให้มีหน้าที่บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมพร สุขอร่าม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ๓๑๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

****

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และเพื่อให้การดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรมและโปร่งใส โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ประกอบด้วย

๑. นายสมพร สุขอร่าม	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	ประธานกรรมการ
๒. นายปรีชารัตน์ รินทระ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	กรรมการ
๓. นายณรงค์ คำสุขุม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	กรรมการ
๔. นายคเณศ พงศ์สุวรรณ (ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดเชียงราย)	ผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีวิทยาคม	กรรมการ
๕. ประธานสหวิทยาเขตริมกก		กรรมการ
๖. ประธานสหวิทยาเขตเบญจมิตร		กรรมการ
๗. ประธานสหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย		กรรมการ
๘. ประธานสหวิทยาเขตอิงโขง		กรรมการ
๙. นางสาวพัชรินทร์ อิ่นคำ	รอง ผอ.รร.สามัคคีวิทยาคม	กรรมการ
๑๐. นางกานดา ช่วงชัย	ครูเชี่ยวชาญ รร.แม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๑๑. นางบุษกร เชื้อสีดา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นายเรืองชัย ตามรภาค	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางสาวอรัญญา แยงเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. นางบุญญธิดา คชรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ

/๑๕. นางณัฐชยา...

๑๕. นางณัฐชยา กองสุเรือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางศรัชญากานต์ ปัญโญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวจิราพัชร ยะราช พนักงานราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือน รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ. พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมพร สุขอร่าม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ว๔๑๓๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมืองเชียงราย ๕๗๐๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

เรียน ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดเชียงราย
ประธานสหวิทยาเขตทุกแห่ง
นางพัชรินทร์ อิ่นคำ รอง ผอ.รร.สามัคคีวิทยาคม
นางกานดา ช่วงชัย ครูเชี่ยวชาญ รร.แม่จันวิทยาคม
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

อ้างถึง ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่ง สพม.เชียงราย ที่ ๓๑๙ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรมและโปร่งใส โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และเพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูชี้ฟ้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร สุขอร่าม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

งานบำเหน็จความชอบและถือจ่าย
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๐

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ๓๖๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

****

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และเพื่อให้การดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรมและโปร่งใส โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ประกอบด้วย

๑. นายสมพร สุขอร่าม	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	ประธานกรรมการ
๒. นายปรีชารัตน์ รินทระ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	กรรมการ
๓. นายณรงค์ คำสุขุม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	กรรมการ
๔. นายคเณศ พงศ์สุวรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีวิทยาคม	กรรมการ
(ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดเชียงราย)		
๕. ประธานสหวิทยาเขตริมกก		กรรมการ
๖. ประธานสหวิทยาเขตเบญจมิตร		กรรมการ
๗. ประธานสหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย		กรรมการ
๘. ประธานสหวิทยาเขตอิงโขง		กรรมการ
๙. นางสาวพัชรินทร์ อิ่นคำ	รอง ผอ.รร.สามัคคีวิทยาคม	กรรมการ
๑๐. นางกานดา ช่วงชัย	ครูเชี่ยวชาญ รร.แม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๑๑. นางบุษกร เชื้อสีดา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นายเรืองชัย ตามรภาค	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางสาวอรัญญา แยงเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. นางบุญญธิดา คชรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ

/๑๕. นางณัฐชยา...

๑๕. นางณัฐชยา กองสุเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางศรัชญากานต์ ปัญโญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวจิราพัชร ยะราช	พนักงานราชการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือน รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ. พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมพร สุขอร่าม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ว ๓๗๐๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมืองเชียงราย ๕๗๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญประชุมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน คณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่ง สพม.เชียงราย ที่ ๒๕๑๒ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ สพฐ. ได้แจ้งประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม กอปรกับแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษเชียงราย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูชี้ฟ้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร สุขอร่าม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

งานบำเหน็จความชอบถือจ่าย
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๐

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ว ๓๓๒๐๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำรวจข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง จำนวน ๒ ฉบับ
ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

บัดนี้ ถึงวาระที่จะพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามนัยแห่ง ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. สำรวจข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยตรวจสอบ ชื่อ-สกุล , เลขบัตรประชาชน , ตำแหน่ง , วิทยฐานะ , ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ อย่างถูกต้อง หากพบว่าข้อมูลดังกล่าวคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง โปรดแจ้งงานบำเหน็จความชอบโดยด่วน

๒. จัดส่งบัญชีสำรวจฯ ดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย **ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕**

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

งานบำเหน็จความชอบถือจ่าย
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐ ๕๓๖๐ ๑๔๕๐

แบบสำรวจข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ทุกตำแหน่ง/อันดับ) ณ วันที่ 1 กันยายน 2565

โรงเรียน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	โรงเรียน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ณ 1 กันยายน 2565		หมายเหตุ
								อันดับ	ขั้น	
1	นาย ก			ผอ.รร.	ผอ.รร.ชำนาญการพิเศษ	0411111	110	คศ.3		
2	นาง ข			รอง ผอ.รร.	รอง ผอ.รร.ชำนาญการพิเศษ		111	คศ.3		
3	นาง ค			รอง ผอ.รร.	รอง ผอ.รร.ชำนาญการพิเศษ		112	คศ.3		
4	นาย ง			ครู	ครูชำนาญการ		113	คศ.2		
5	น.ส. จ			ครูผู้ช่วย			114	ครูผู้ช่วย		บรรจุวันที่
6	นาย ฉ			ครู	ครูชำนาญการพิเศษ		115	คศ.3		มาช่วยราชการจาก รร. ..... สพม.....
7	นาย ช			ครู			116	คศ.1		ไปช่วยราชการ รร..... สพม.....
รวม.....คน					รวมเงินทั้งสิ้น					
					วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 เป็นเงิน					

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ

1. ให้พิมพ์รายชื่อเรียงลำดับตามตำแหน่งเลขที่จากน้อยไปหามาก (โดยให้เรียงลำดับจากตำแหน่ง ผอ.โรงเรียน รอง ผอ.โรงเรียน ตามด้วยข้าราชการครูในโรงเรียน (ตามตัวอย่าง)
2. ครูมาช่วยราชการ ให้พิมพ์เรียงลำดับต่อจากครูคนสุดท้ายในสังกัด (ให้ระบุด้วยว่ามาจาก รร.ใด สพป.ใด หรือ สพม.ใด)
3. ครูไปช่วยราชการ ให้พิมพ์ลำดับสุดท้าย (ให้ระบุด้วยว่าไปช่วยราชการ รร.ใด สพป.ใด หรือ สพม.ใด)
4. ครูลาศึกษาต่อให้ลงตรงช่องหมายเหตุด้วย
5. กรณีครูบรรจุใหม่ที่ยังไม่ครบ 4 เดือน (ในวันที่ 1 กันยายน 2563) ให้ระบุวัน เดือน ปี ที่บรรจุด้วย
6. การนับจำนวนรวม ให้นับครูที่มาช่วย แต่ไม่นับรวมครูที่ไปช่วยราชการ
7. **กรณีมีคำสั่งย้ายแล้ว แต่ยังไม่มีการส่งตัว ให้ถือคำสั่งย้ายเป็นหลัก**

แบบสำรวจข้อมูลลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2565

โรงเรียน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ณ 1 กันยายน 2565	จำนวนขั้น เมื่อ 1 เม.ย. 65	จำนวนเงินที่ได้เลื่อนขั้น เมื่อ 1 เม.ย. 65	หมายเหตุ
1										
2										
3										
4										
5										
6										มาช่วยราชการจาก รร. ..... สพม.....
7										ไปช่วยราชการ รร. ..... สพม.....
รวม.....คน					รวมเงินทั้งสิ้น					

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ

1. ให้พิมพ์รายชื่อเรียงตามลำดับตำแหน่งเลขที่จากน้อยไปหามาก
2. **ลูกจ้างประจำมาช่วยราชการ** ให้พิมพ์เรียงลำดับต่อจากลูกจ้างประจำคนสุดท้ายในสังกัด (ให้ระบุด้วยว่ามาจาก รร.ใด สพป.ใด หรือ สพม.ใด)
3. **ลูกจ้างประจำไปช่วยราชการ** ให้พิมพ์ลำดับสุดท้าย (ให้ระบุด้วยว่าไปช่วยราชการ รร.ใด สพป.หรือ สพม.ใด)

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
เรื่อง แนวทางในการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
****

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดแนวทางในการบริหารวงเงิน แล้วประกาศให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงประกาศแนวทางในการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ การแบ่งกลุ่มการบริหารวงเงินเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

(๑) กลุ่มข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ข้อ ๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้แยกวงเงินการเลื่อนตามข้อ ๑ กลุ่มที่ ๑ ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ข้าราชการสายงานการสอน

(๒) กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นได้ และมีรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. กำหนดให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นฐาน ดังนี้

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ จัดสรรให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาพิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๑ จัดสรรไว้สำหรับ

๑.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๑.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

๑.๒.๓ หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

๑.๒.๔ หน่วยงานการศึกษาที่มีความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

/๑.๒.๕...

๑.๒.๕ อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เห็นสมควร

๒. ให้สถานศึกษาบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรร โดยยึดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และถือหลักธรรมาภิบาล การบริหารวงเงินดังกล่าวจะใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน จะกระทำมิได้

๓. สถานศึกษานำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับการประเมิน และร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

คะแนนประเมิน	ระดับการประเมิน	ร้อยละการเลื่อน
๙๐.๐๐ ขึ้นไป	ดีเด่น	๓.๐๐ ขึ้นไป
๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๕ – ๒.๙๙
๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙	ดี	๒.๕๐ – ๒.๗๔
๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙	พอใช้	๒.๒๕ – ๒.๔๙
๕๙.๙๙ ลงมา	ปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

การกำหนดอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ให้ถือหลักว่าผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับค่าคะแนนเท่ากันย่อมได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากัน กรณีมีค่าคะแนนการประเมินแตกต่างกันแต่ช่วงคะแนนอยู่ในระดับการประเมินเดียวกัน ผู้บังคับบัญชาจะกำหนดร้อยละของการเลื่อนในอัตราร้อยละที่เท่ากันหรือแตกต่างกันได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ กำหนดกรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
เรื่อง ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ด้วย กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เขตพื้นที่การศึกษาประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนระหว่าง ๙๐.๐๐ ขึ้นไป	ได้เลื่อนร้อยละ ๓.๐๑ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนระหว่าง ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๗๕ – ๒.๙๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนระหว่าง ๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๕๐ – ๒.๗๔
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนระหว่าง ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๒๕ – ๒.๔๙
ต้องปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอรรณพ จูจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ด้านที่ ๕
การให้คุณให้โทษและ
การสร้างขวัญและกำลังใจ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ **วันที่** ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “สพม.เชียงราย ใสสะอาด ปราศจากคอรัปชัน”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

<u>เรื่องเดิม</u>

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergirty and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้เป็นแนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งได้พัฒนานวัตกรรมเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์อย่างสมบูรณ์ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergirty and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ขึ้น (Open Data Integrity and Transparecy Assessment) ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ O๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้กำหนดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ตัวชี้วัดที่ O๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยได้กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องเป็นการดำเนินการกิจกรรมในลักษณะการประชุม สัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ตัวชี้วัดที่ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยได้กำหนดให้มีการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

<u>ข้อเสนอแนะ</u>

กลุ่มอำนวยการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergirty and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงรายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติให้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “สพม.เชียงราย ใสสะอาด ปราศจากคอรัปชัน” ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมดอยจอมทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา โดยประกอบกิจกรรม ดังต่อไปนี้

๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

๑.๓ กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม (สพม.เชียงราย ใสสะอาด ปราศจากคอรัปชัน)

๒. เห็นควรแจ้งบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เข้าร่วมโครงการดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชุมพล วิเชียรพัฒน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ **วันที่** ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “สพม.เชียงราย ใสสะอาด ปราศจากคอรัปชัน”

เรียน รอง ผอ.สพม.ชร.,ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม,ผอ.หน่วยตรวจสอบภายในและบุคลากรทุกคน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “สพม.เชียงราย ใสสะอาด ปราศจากคอรัปชัน” เพื่อสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร และเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร “สพม.เชียงราย ใสสะอาด ปราศจากคอรัปชั่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในการ “งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมดอยจอมทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “สพม.เชียงราย ใสสะอาด ปราศจาก คอรัปชัน” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมดอยจอมทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ทั้งนี้ **การแต่งกายให้สวมเสื้อโปโลสีขาว**

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายอรรณพ จูจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “ สพม.เชียงราย ใสสะอาด ปราศจากคอรัปชัน”
วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมดอยจอมทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/รายงานตัว
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	- เคารพธงชาติ / สวดมนต์ - นายปรีชารัตน์ รินทระ รอง ผอ.สพม.เชียงราย กล่าวรายงาน - นายอรรณพ จูจันทร์ ผอ.สพม.เชียงราย กล่าวเปิด และลงนามในประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)/บันทึกภาพ
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ เรื่อง “คนรุ่นใหม่ หัวใจสุจริต” โดยนายสุชาติ ราชคมน์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ -๑๔.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ เรื่อง “ประมวลจริยธรรมข้าราชการ” โดยนายอรรณพ จูจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๔.๐๐ – ๑๕.๔๕ น.	- กิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร “สพม.เชียงราย ใสสะอาด ปราศจากคอรัปชัน” แบ่งกลุ่ม นำเสนอ แลกเปลี่ยนอภิปรายโดยบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๕.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	- การชี้แจงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวปฏิบัติ do’s & Don’t เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย โดยนายธิติวุฒิ วิริยาวุฒิ นิติกรชำนาญการพิเศษ - พิธีปิด

หมายเหตุ.-

-รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๐๙.๔๕-๑๐.๐๐ น./๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.
-กำหนดนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรณพ จูจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

จดหมายข่าว
สพม.เชียงราย
The Secondary Educational Service Area Office Chiang Rai
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ✸ ปีงบประมาณที่ ๒๕๖๖

นายณรงค์ คำสุขุม
รอง.ผอ.สพม.เชียงราย

นายอรรณพ จูจันทร์
ผอ.สพม.เชียงราย

นายปรีชารัตน์ รินทระ
รอง.ผอ.สพม.เชียงราย

สพม.เชียงราย ประกาศเจตจำนงสุจริต 2566

วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00–12.00 น. นายอรรณพจูจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เป็นประธานกิจกรรมฝึกอบรมจริยธรรมและสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ ห้องประชุมดอยจอมทอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นการ สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในการไม่รับของขวัญของทำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยมีกิจกรรม 1.ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย 2.การสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ให้บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกร่วมกันในการเสริมสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยมีบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยศึกษาร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้โดยพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุมดอยจอมทอง สพม.เชียงราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
1115/23 ไกรสรสิทธิ์ ตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
โทรสาร 053 601 450 โทรศัพท์ 053 601 451

แบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ **ชำนาญการพิเศษ**

ประเภทห้องเรียนที่จัดการเรียนรู้ **ห้องเรียนวิชาสามัญ(มัธยม)**

รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่ม สาระการเรียนรู้ **ภาษาอังกฤษ**

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ขอ นาง จิตตาภัทร์ นามสกุล สิทธิยศ

เลขประจำตัวประชาชน 3571100431136 อายุ 57 ปี ปีเกษียณอายุราชการ 2568

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 120550

สถานศึกษา โรงเรียนเวียงป่าเป้าวิทยาคม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รับเงินเดือนอันดับ คศ.2 อัตราเงินเดือน 58,330 บาท ในกพ.7 งด ไม่เป็นปัจจุบัน 57,270

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะปัจจุบัน เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2549 ยื่นขอ 11 มกราคม 2566 16 ปี 11 เดือน 10 วัน

เคยขอเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตาม ว 9/2564 ครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่

2. คุณวุฒิ

1. มีวุฒิปริญญาตรี **ครุศาสตรบัณฑิต** วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา **ภาษาอังกฤษ**

   จากสถาบันการศึกษา **วิทยาลัยครูเชียงใหม่** ประเทศ **ไทย** เมื่อวันที่ 1 ม.ค. 2530

2. มีวุฒิปริญญาโท วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา

   จากสถาบันการศึกษา ประเทศ เมื่อวันที่

3. มีวุฒิปริญญาเอก วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา

   จากสถาบันการศึกษา ประเทศ เมื่อวันที่

3. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 62402361411900 ออกให้เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 2562 วัน/เดือน/ปี ที่หมดอายุ 8 ธ.ค. 2567

โปรดเลือกรูปแบบการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

☑ การยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน (นำ ว 17/2552 หรือ ว 21/2560 มารวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA))

☐ การยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาปกติ (รายงานเฉพาะผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA))

4. การพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง

4.1 ภาระงาน

ปฏิบัติการสอนชั้น/ระดับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รายวิชาภาษาอังกฤษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

ภาระงาน (จำนวนชั่วโมง/สัปดาห์)	รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ต่อสัปดาห์)
1.ชั่วโมงสอนตามตารางสอน	16
2.งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้	7
3.งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา	7
4.งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น	2
รวมจำนวน	32

หมายเหตุ การรายงานภาระงาน ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 21 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2564

4.2 ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

รอบการประเมิน	ระยะเวลา	ผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน			สรุปผล (ภาระงาน + ผลการประเมิน PA)
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
รอบที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2564 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2565	95.5	94.5	94.5	ผ่าน

ทั้งนี้ ข้าราชการครูที่ยื่นขอรับการประเมินช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใช้ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง 1 รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใช้ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง 2 รอบการประเมิน และตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นต้นไป ใช้ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง 3 รอบการประเมิน

สำหรับข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาสและสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป ใช้ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง 1 รอบการประเมิน

5. วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 4 ปี

☑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่หนักกว่าภาคทัณฑ์

☐ เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในปี พ.ศ. (วันที่ ถึงวันที่) ตามคำสั่ง ที่ เรื่อง สั่ง ณ วันที่

6. การใช้เงื่อนไขลดระยะเวลา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564

☑ **ไม่ขอใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ**

ข้าราชการครูที่ประสงค์จะใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 4 รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอ และต้องมีคุณสมบัติตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

☐ **ไม่เคยใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลา และประสงค์จะใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ**

☐ ตามข้อ 1.1 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B2 โดยปัจจุบันมีผลการทดสอบระดับ

วันที่ผ่านการทดสอบ วันหมดอายุ (ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ)

"1.1 เป็นผู้มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 หรือ สำหรับครูผู้สอนในกลุ่มสาระต่างประเทศ ต้องมีระดับผลการทดสอบความสามารถทางภาษา สูงกว่าระดับ B2 โดยให้เทียบกับเกณฑ์การทดสอบ Common European Framework of Reference for Language (CEFR) ตามหลักเกณฑ์การเทียบเคียง ผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู"

☐ 1.2 เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ หรือเหตุอื่นตามที่ ก.ค.ศ กำหนด ไม่น้อยกว่า 3 ปี

1) ปัจจุบันเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ จังหวัด สถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

2) เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ จังหวัด สถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

3) เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ จังหวัด สถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

☐ ตามข้อ 1.3 มีคุณวุฒิ

ระดับปริญญาโท วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา

หรือ ปริญญาเอก วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาทางด้านการบริหารการศึกษา)

☐ ไม่เคยใช้คุณวุฒิระดับดังกล่าวขอลดระยะเวลาตาม ว 17/2552

☐ ตามข้อ 1.4 ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8 (กรอบคุณวุฒิแห่งชาติระดับ 8) ซึ่งได้รับการรับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และไม่เคยนำมาใช้ลดระยะเวลามาก่อน

☐ **เคยใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาแล้ว แต่การขอเลื่อนวิทยฐานะในครั้งนี้ ประสงค์จะขอใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้**

☐ ตามข้อ 1.1 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B2 โดยปัจจุบันมีผลการทดสอบระดับ

วันที่ผ่านการทดสอบ วันหมดอายุ (ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ)

"1.1 เป็นผู้มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศ สูงกว่าระดับ B1 หรือ สำหรับครูผู้สอนในกลุ่มสาระต่างประเทศ ต้องมีระดับผลการทดสอบความสามารถทางภาษา สูงกว่าระดับ B2 โดยให้เทียบกับเกณฑ์การทดสอบ Common European Framework of Reference for Language (CEFR) ตามหลักเกณฑ์การเทียบเคียง ผลการทดสอบและประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู ด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพครู"

☐ 1.2 เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ หรือเหตุอื่นตามที่ ก.ค.ศ กำหนด ไม่น้อยกว่า 3 ปี

1) ปัจจุบันเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ จังหวัด สถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

2) เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ จังหวัด สถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

3) เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษฯ จังหวัด สถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

☐ ตามข้อ 1.3 มีคุณวุฒิ

ระดับปริญญาโท วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา

หรือ ปริญญาเอก วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาทางด้านการบริหารการศึกษา)

☐ ไม่เคยใช้คุณวุฒิระดับดังกล่าวขอลดระยะเวลาตาม ว 17/2552

☐ ตามข้อ 1.4 ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพชั้น 8 (กรอบคุณวุฒิแห่งชาติระดับ 8) ซึ่งได้รับการรับรองจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และไม่เคยนำมาใช้ลดระยะเวลามาก่อน

7. ข้าราชการครูที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่ตั้งอยู่พื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)

หากประสงค์ใช้สิทธินับระยะเวลาทวีคูณตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 ในการขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้ขอได้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ รวมเป็นเวลา ปี เดือน วัน (ต้องปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ)

ทั้งนี้ ข้าราชการครูที่ใช้สิทธินับเวลาเวลาทวีคูณตามระเบียบฯ ดังกล่าว เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว หากจะย้ายหรือไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่พิเศษจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าวไม่น้อยกว่า 3 ปี นับแต่วันที่มีผลการอนุมัติให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

8. ข้อมูลการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

8.1 ด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน

ให้สถานศึกษานำข้อมูลของผู้ขอเข้าสู่ระบบ DPA ดังต่อไปนี้

8.1.1 แผนการจัดการเรียนรู้ เรื่อง ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน 1 ไฟล์ (ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนในรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่)

8.1.2 ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดการเรียนรู้ตามข้อ 8.1.1 โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 ไฟล์

8.1.3 ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอตามข้อ 8.1.1 โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 ไฟล์

8.2 ด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ไฟล์ดิจิทัลผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน 3 ไฟล์ ในรูปแบบไฟล์วีดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

9.การขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดยใช้ผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เดิมมารายงาน

ข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะยื่นขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564 ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาเพื่อนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA

9.1 การยื่นคำขอในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)

☐ **9.1.1 กรณีข้าราชการครูประสงค์จะนำผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน (ด้านที่ 3 หรือด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 แล้วแต่กรณี) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552 มารายงานเพื่อนับรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง**

ให้รายงานผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังนี้

(1) ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552

รวมคะแนน สรุป ผลการประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

(2) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564

สรุป ผลการประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

☑ **9.1.2 กรณีข้าราชการครูประสงค์จะนำผลงานที่เกิดจาการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 21/2560 มารายงานเพื่อนับรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง**

ให้รายงานผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังนี้

(1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 21/2560

สรุป ผลการประเมิน ☑ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

1. 9.1.2.pdf ว21. ปี 61. 62 ผอ.ไกร 7 ต.ค.65

(2) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564

สรุป ผลการประเมิน ☑ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

9.2 การยื่นคำขอในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)

☐ **9.2.1 กรณีข้าราชการครูประสงค์จะนำผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน (ด้านที่ 3 หรือด้านที่ 3 ส่วนที่ 1 แล้วแต่กรณี) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552 มารายงานเพื่อนับรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง**

ให้รายงานผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังนี้

(1) ผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 17/2552

รวมคะแนน สรุป ผลการประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

(2) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564

สรุป ผลการประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

☐ **9.2.2 กรณีข้าราชการครูประสงค์จะนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 21/2560 มารายงานเพื่อนับรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง**

ให้รายงานผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังนี้

(1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 21/2560

สรุป ผลการประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

(2) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564

สรุป ผลการประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

9.3 ข้อมูลการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

9.3.1 ด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน

ให้สถานศึกษานำข้อมูลของผู้ขอเข้าสู่ระบบ DPA ดังต่อไปนี้

1) แผนการจัดการเรียนรู้ เรื่อง **กริยาวลี** ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน 1 ไฟล์ (ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนในรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่)

1. แผนจัดการเรียนรู้คลิป.pdf มีร่องรอยบันทึกหลังสอน หน.กลุ่มสาระ/งานวิชาการ/ผอ.รับรอง 19 ก.ย. 65

2) ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดการเรียนรู้ตามข้อ 1 โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 ไฟล์

1. คลิป 2 แรงบันดาลใจ.mp4 9.46

3) ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอตามข้อ 1 โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 ไฟล์

1. video.mp4 50.08

9.3.2 ด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ไฟล์ดิจิทัลผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน 3 ไฟล์ ในรูปแบบไฟล์วีดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

1. ผลลัพธ์.pdf 10p

ประกาศสหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการอบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินการและวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย,สหวิทยาเขตริมกก

ด้วยสหวิทยาเขตสุดถิ่นไทยได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินการและวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมชงโค โรงเรียนแม่จันวิทยาคม เพื่อให้การดำเนินงานการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการอบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินการและวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นายศุภวิศว์ ตาหล้า ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่จันวิทยาคม ประธานกรรมการ
๑.๒ นายกุศล มีปัญญา ผู้อำนวยการโรงเรียนเชียงแสนวิทยาคม รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายบุญเทพ พิศวง ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่สายประสิทธิ์ศาสตร์ กรรมการ
๑.๔ นายธีระศักดิ์ โนชัย ผู้อำนวยการโรงเรียนจันจว้าวิทยาคม กรรมการ
๑.๕ นายเกียรติชัย ยานะรังษี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถ้ำปลาวิทยาคม กรรมการ
๑.๖ นายณรงค์ เรืองวิลัย ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยหลวงรัชมังคลาภิเษก กรรมการ
๑.๗ นายแมนสรวง แซ่ซิ้ม ผู้อำนวยการโรงเรียนสันติคีรีวิทยาคม กรรมการ
๑.๘ นายปราโมทย์ ธิศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแซววิทยาคม กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ นายศุภวิศว์ ตาหล้า ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่จันวิทยาคม ประธานกรรมการ
๒.๒ นายธีระศักดิ์ โนชัย ผู้อำนวยการโรงเรียนจันจว้าวิทยาคม รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสุดลักษณ์ ณ พิกุล รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๒.๔ นายสรายุทธ ติยะกว้าง รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๒.๕ นายนำชัย หอมแก่นจันครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๒.๖ นายประชัน ปันมิตร ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๒.๗ นายสมชาย สมบูรณ์ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๒.๘ นางกานดา ชมภูวิเศษ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๒.๙ นางสาวอัญชลี ประวัง ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวธัชกร จับใจนาย ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๒.๑๑ นางนงเยาว์ เนียมแสง ครู โรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์ กรรมการ
๒.๑๒ นางอรุณภา รอดกลึง นักทรัพยากรบุคคล สพม.ชร กรรมการ
๒.๑๓ นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์ เจ้าพนักงานธุรการ สพม.ชร กรรมการ
๒.๑๔ นางสาวกัณชลิฎา จันทีนอก รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๕ นางศุภาลัย ช่างศิลป์ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๖ นางกาญจนา ยะใจมั่น ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ วางแผนและดำเนินการอบรมตามลำดับจนเสร็จสิ้นงาน

๓. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ (พิธีการ/พิธีกร)

๓.๑	นางเอื้อง	สิทธิประเสริฐ	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	ประธานกรรมการ
๓.๒	นางสาวรุ่งนภา	ดอนเงิน	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๓.๓	นายธิติพงศ์	ชมพู	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๓.๔	นายนครินทร์	คำโมนะ	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๓.๕	นางสาววิไลพร	เสี่ยงกุศล	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๓.๖	นางสาวอัชฌาดา	สวนเขื่อน	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดลำดับขั้นตอนพิธีการ เป็นพิธีกร และดำเนินการตามลำดับจนเสร็จสิ้นงาน

๔. คณะกรรมการโสตทัศนศึกษา

๔.๑	นายเฉลิมพล	ทรายหมอ	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	ประธานกรรมการ
๔.๓	นายสมชาย	เลาแก้ว	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๔.๔	นายสมหวัง	ยืนยงแสน	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๔.๕	นายธีรภัทร	ภิระจันทร์	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๔.๖	นายภานุพงษ์	ชมภูติ๊บ	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๔.๗	นางวิริสา	ปัญญะโส	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ - จัดเตรียมเครื่องเสียงและติดตั้งอุปกรณ์สำหรับบรรยาย
- บันทึกภาพตลอดกิจกรรมการอบรม และจัดทำป้ายกิจกรรม

๕. คณะกรรมการปฏิคม

๕.๑	นางกานดา	ชุมภูวิเศษ	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	ประธานกรรมการ
๕.๒	นางสาวภัทรนันท์	มูลสัน	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๓	นางทิพวรรณ	บุญหวาน	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๔	นางสาวประภาพร	อัตมะ	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๕	นางสาวทิพย์มณี	ทองกลาง	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๖	นางสาวศิริเพ็ญ	ดอนน้อยหน่า	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๗	นางสาวณิชานันทน์	ศูนย์กลาง	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๘	นางสาวอาภากร	เลิศรังษี	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๙	นางสาวอภิญญา	คำเงิน	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๑๐	นางสาวสุดารัตน์	มหาวรรณ	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๑๑	นางสาวปทุมวรรณ	จีมะวงศ์	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๑๒	นางสาวกรกมล	กับปะหะ	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๑๓	นางสาวจิ่งหลี่	แซ่สิ่ว	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๑๔	แม่บ้านทุกคน		โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๕.๑๕	นางวิมล	ปัญญานันวงศ์	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ

๕.๑๖ นางปัทมภรณ์ ปัญญาวงค์ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๕.๑๖ นางสาววรินทร กาบสนิท ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมอาหารว่าง อาหาร และเครื่องดื่ม ให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร คณะครูที่เข้ารับการอบรม

๖. คณะกรรมการงานอนามัย

๖.๑ นางสิรินุต นาเมืองรักษ์ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาววิมลรัตน์ ขัดสุรินทร์ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๖.๓ นางสาวอุบล นิ่มนวล ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๖.๔ นางสุภาลี สีเขียว ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๖.๕ นางกมลรัตน์ คำโมนะ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๖.๖ นางสาวพรสุดา แก้วศิริ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ตรวจคัดกรอง ให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร คณะครูผู้เข้าอบรม

๗. คณะกรรมการฝ่ายอาคารสถานที่

๗.๑ นางสาวกัณชลิฏา จันทีนอก รองโรงเรียนแม่จันวิทยาคม ประธานกรรมการ
๗.๒ นายสมชาย สมบูรณ์ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๗.๓ นางกานดา ชุมภูวิเศษ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๗.๔ นางวิมล ปัญญานันวงศ์ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๗.๕ นางสาวนฤมล สารขัติ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๗.๖ นางสาวจิ่งหลี่ แซ่สิ่ว ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๗.๗ นางสาวมัลลิกา คูสีวิน ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๗.๘ นายนครินทร์ คำโมนะ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๗.๙ นางสาวประภาพร อัตมะ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๗.๑๐ นางสาวทิพย์มณี ทองกลาง ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๗.๑๑ นางสาวศิริเพ็ญ ดอนน้อยหน่า ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๗.๑๒ นักการภารโรงและแม่บ้านทุกคน โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๗.๑๓ นางสาวกาญจนา เกตุอินทร์ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ - จัดสถานที่ จัดโต๊ะเก้าอี้ สำหรับผู้เข้าร่วมงาน และจัดเก็บเมื่อเสร็จสิ้นงาน
- ตกแต่งภายในบริเวณงานให้มีความสวยงาม

๘. คณะกรรมการการเงิน

๘.๑ นายธีระศักดิ์ โนชัย ผู้อำนวยการโรงเรียนจันจว้าวิทยาคม ประธานกรรมการ
๘.๒ นางปัทมภรณ์ ปัญญาวงค์ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการ
๘.๓ นางศุภาลัย ช่างศิลป์ ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำบัญชี และการเงิน สรุปและรายงานต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

๙. คณะกรรมการจัดทำเอกสารและเกียรติบัตร และประเมินผล

๙.๑	นายนำชัย	หอมแก่นจัน	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	ประธานกรรมการ
๙.๒	นางกาญจนา	ยะใจมั่น	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๙.๓	นางอัญชลี	ประวัง	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๙.๔	นางศุภาลัย	ช่างศิลป์	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๙.๕	นางสาวเชษฐสุดา	พิงคะสัน	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๙.๖	นายธีรภัทร์	ภิระจันทร์	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๙.๗	นางสาวรุ่งนภา	ดอนเงิน	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำเอกสาร และเกียรติบัตร ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ประเมินผลการจัดกิจกรรม สรุป และรายงานผลการอบรม ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย และโรงเรียนในสังกัดสหวิทยาเขตริมกกและสหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย

๑๑. คณะกรรมการประสานงาน และรับลงทะเบียน

๑๑.๑	นางกาญจนา	ยะใจมั่น	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	ประธานกรรมการ
๑๑.๒	นางสาวปาจารีย์มาศ	เหลืองสกุล	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๑๑.๓	นางสุกันยา	อินทิม	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๑๑.๔	นางสาวปาจารีย์มาศ	เหลืองสกุล	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการ
๑๑.๖	นางมยุรา	ร้องขันแก้ว	ครู โรงเรียนจันจว้าวิทยาคม	กรรมการ
๑๑.๗	นายภัทรกวิน	จอมปิ่นหย่อ	ครู โรงเรียนจันจว้าวิทยาคม	กรรมการ
๑๑.๘	นางสาวบุณฑริกา	สุขหทัยธรรม	ครู โรงเรียนจันจว้าวิทยาคม	กรรมการ
๑๑.๙	นางสาวสุลิศา	หลีกเลี่ยง	ครู โรงเรียนจันจว้าวิทยาคม	กรรมการ
๑๑.๑๐	นางสาวมัลลิกา	คูสีวิน	ครู โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำบัญชีรายชื่อครูที่เข้ารับการอบรม รับลงทะเบียนและประสานงาน ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถ เสียสละ และรับผิดชอบ ดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบาทหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในประกาศ และมุ่งประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๖

(นายศุภวิศว์ ตาหล้า)
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่จันวิทยาคม
ประธานคณะกรรมการสหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ

เพื่อขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินการและวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย
วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมชงโค โรงเรียนแม่จันวิทยาคม

****

๐๘.๐๐ น.-๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด กล่าวรายงาน โดยนายศุภวิศว์ ตาหล้า ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่จันวิทยาคม กล่าวเปิด โดยนายอรรณพ จูจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๐๙.๑๕ น-๑๐.๓๐ น.	การดำเนินการและวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย ดร.ศุภโชค ปิยะสันติ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคีและคณะ
๑๐.๓๐ น. -๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ น. -๑๒.๐๐ น.	การดำเนินการและวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ) โดย ดร.ศุภโชค ปิยะสันติ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคีและคณะ
๑๒.๐๐ น.-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น.-๑๔.๐๐ น	ประชุมเพื่อเตรียมการของคณะกรรมการประเมิน ของสหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๐๐ น.-๑๖.๓๐ น	ข้อค้นพบจากการดำเนินงานในระบบ DPA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยนางอรุณนภา รอดกลึง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย พิธีปิด

หมายเหตุ เวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่ ๔๑๒ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน PA Support Team
****

ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา เพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ประกอบด้วย

๑. นายอรรณพ จูจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	ประธานคณะทำงาน
๒. นายณรงค์ คำสุขุม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายสุชาติ ราชคมน์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นายสุรพล วงศ์สรรคกร	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. นายพิเศษ ถาแหล่ง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	คณะทำงาน
๖. นายธีระศักดิ์ โนชัย	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนจันจว้าวิทยาคม	คณะทำงาน
๗. นางศุภาลัย ช่างศิลป์	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแม่จันวิทยาคม	คณะทำงาน
๘. นางนงเยาว์ เนียมแสง	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์	คณะทำงาน
๙. นางบุญญธิดา คชรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๑๐.นายพิเชฐพงศ มาทะ	พนักงานราชการ	คณะทำงาน

/๑๑. นางอรุณภา...

๑๑.นางอรุณภา รอดกลึง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒.นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา สร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา รวมถึงการใช้งานระบบ DPA

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอรรถพ จูจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่.....วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team

.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. สพฐ. ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์ความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(PA Support Team) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. เพื่อเป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำ คำปรึกษา หรือชี้แนะให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็น "PA Support Team" ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. สพม.เชียงราย ได้คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนาเมื่อวันที่ ๑๘-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดเชียงใหม่ สายงานละ ๒ คน รวม ๑๐ คน

๔. สพม.เชียงราย แต่งตั้งคณะทำงาน PA Support Team ของ สพม.เชียงราย ตามคำสั่ง สพม.เชียงราย ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

๕. สพม.เชียงราย จัดประชุมคณะทำงาน PA Support Team เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สพม.เชียงราย

ข้อเท็จจริง

มติที่ประชุม PA Support Team ได้กำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เป็นสหวิทยาเขต ดังนี้

สหวิทยาเขตริมกก ประกอบด้วย

๑.	นายอรรณพ จูจันทร์	ผอ.สพม.เชียงราย
๒.	นายณรงค์ คำสุขุม	รอง ผอ.สพม.เชียงราย
๓.	นางบุญญธิดา คชรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.	นางนงเยาว์ เนียมแสง	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์
๕.	นางอรุณภา รอดกลึง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๖.	นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

/สหวิทยาเขต...

สหวิทยาเขตเวียงกาหลง ประกอบด้วย

๑. นายอรรณพ จูจันทร์ ผอ.สพม.เชียงราย
๒. นายสุชาติ ราชคมน์ ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๓. นายสุรพล วงศ์สรรคกร ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๔. นางอรุณภา รอดกลึง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๕. นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

สหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย ประกอบด้วย

๑. นายอรรณพ จูจันทร์ ผอ.สพม.เชียงราย
๒. นายธีระศักดิ์ โนชัย ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
โรงเรียนจันจว้าวิทยาคม
๓. นางศุภาลัย ช่างศิลป์ ครูชำนาญการพิเศษ
โรงเรียนแม่จันวิทยาคม
๔. นางอรุณภา รอดกลึง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๕. นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

สหวิทยาเขตอิงโขง ประกอบด้วย

๑. นายอรรณพ จูจันทร์ ผอ.สพม.เชียงราย
๒. นายพิเศษ ถาแหล่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
โรงเรียนห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก
๓. นางอรุณภา รอดกลึง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๔. นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

<u>ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</u>

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

<u>ข้อเสนอเพื่อพิจารณา</u> เห็นควรจัดทำคำสั่งแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team สพม.เชียงราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งและหนังสือแจ้งผู้รับผิดชอบ หรือหากเห็นเป็นประการใดโปรดสั่งการ

(นายบรีชารัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

(นางอรุณภา รอดกลึง)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

(นายอรรณพ จูจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่ ๐๕๙๑/๒๕๖๖
เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของ PA Support Team
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
****

ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เพื่อให้ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา สร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา รวมถึงการใช้งานระบบ DPA นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เป็นสหวิทยาเขต ดังนี้

สหวิทยาเขตริมกก ประกอบด้วย

๑.	นายอรรณพ จูจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๒.	นายณรงค์ คำสุขุม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๓.	นางบุญญธิดา คชรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.	นางนงเยาว์ เนียมแสง	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์
๕.	นางอรุณภา รอดกลึง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๖.	นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

สหวิทยาเขตเวียงกาหลง ประกอบด้วย

๑.	นายอรรณพ จูจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๒.	นายสุชาติ ราชคมน์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๓.	นายสุรพล วงศ์สรรคกร	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๔.	นางอรุณภา รอดกลึง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๕.	นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

/สหวิทยาเขต...

สหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย ประกอบด้วย

๑.	นายอรรณพ จูจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๒.	นายธีระศักดิ์ โนชัย	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนจันจว้าวิทยาคม
๓.	นางศุภาลัย ช่างศิลป์	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแม่จันวิทยาคม
๔.	นางอรุณภา รอดกลึง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๕.	นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

สหวิทยาเขตอิงโขง ประกอบด้วย

๑.	นายอรรณพ จูจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๒.	นายพิเศษ ถาแหล่ง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก
๓.	นางอรุณภา รอดกลึง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๔.	นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรณพ จูจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่ ๐๕๓ /๒๕๖๖
เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของ PA Support Team
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
****

ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เพื่อให้ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา สร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา รวมถึงการใช้งานระบบ DPA นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เป็นสหวิทยาเขต ดังนี้

สหวิทยาเขตริมกก ประกอบด้วย

๑.	นายอรรณพ จูจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๒.	นายณรงค์ คำสุขุม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๓.	นางบุญญธิดา คชรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๔.	นางนงเยาว์ เนียมแสง	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์
๕.	นางอรุณภา รอดกลึง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๖.	นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

สหวิทยาเขตเวียงกาหลง ประกอบด้วย

๑.	นายอรรณพ จูจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๒.	นายสุชาติ ราชคมน์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๓.	นายสุรพล วงศ์สรรคกร	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๔.	นางอรุณภา รอดกลึง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๕.	นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

/สหวิทยาเขต...

สหวิทยาเขตสุดถิ่นไทย ประกอบด้วย

๑.	นายอรรณพ จูจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๒.	นายธีระศักดิ์ โนชัย	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนจันจว้าวิทยาคม
๓.	นางศุภาลัย ช่างศิลป์	ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแม่จันวิทยาคม
๔.	นางอรุณภา รอดกลึง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๕.	นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

สหวิทยาเขตอิงโขง ประกอบด้วย

๑.	นายอรรณพ จูจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๒.	นายพิเศษ ถาแหล่ง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก
๓.	นางอรุณภา รอดกลึง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๔.	นายศศิวัฒน์ อชิรธรรมศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรณพ จูจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๕๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง ชร ๕๗๐๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก, จันจว้าวิทยาคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๔๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีหน้าที่ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา สร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา รวมถึงการใช้งานระบบ DPA นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้มีคำสั่งกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชารัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/ ๕๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง ชร ๕๗๐๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก, จันจว้าวิทยาคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๔๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีหน้าที่ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา สร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา รวมถึงการใช้งานระบบ DPA นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้มีคำสั่งกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชารัตน์ รินหระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง ชร ๕๗๐๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์, แม่จันวิทยาคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๔๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ได้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดของท่านเป็นคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีหน้าที่ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา สร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา รวมถึงการใช้งานระบบ DPA นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้มีคำสั่งกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการครูฯ ที่ได้รับมอบหมายทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชารัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง ชร ๕๗๐๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์, แม่จันวิทยาคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๔๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ได้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดของท่านเป็นคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย มีหน้าที่ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา สร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา รวมถึงการใช้งานระบบ DPA นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้มีคำสั่งกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการครูฯ ที่ได้รับมอบหมายทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรีชารัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๑ ต่อ ๑๔
โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐

สำเนาคู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่.....วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team

.....

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ตามที่ สพม.เชียงราย ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามคำสั่ง สพม.เชียงราย ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สพม.เชียงราย ได้มีคำสั่งกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของ สพม.เชียงราย ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายปวีชาร์ลภ์ จันทรช)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่.....วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team
.....

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ตามที่ สพม.เชียงราย ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามคำสั่ง สพม.เชียงราย ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สพม.เชียงราย ได้มีคำสั่งกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของ สพม.เชียงราย ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายปรีชารัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่.....วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team

.....

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ตามที่ สพม.เชียงราย ได้แต่งตั้งคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามคำสั่ง สพม.เชียงราย ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สพม.เชียงราย ได้มีคำสั่งกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของ สพม.เชียงราย ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้มีรายชื่อในคำสั่งแต่งตั้งทราบด้วย

(นายปรีชารัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่.....**วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team

.....

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ตามที่ สพม.เชียงราย ได้แต่งตั้งคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามคำสั่ง สพม.เชียงราย ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สพม.เชียงราย ได้มีคำสั่งกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของ สพม.เชียงราย ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้มีรายชื่อในคำสั่งแต่งตั้งทราบด้วย

(นายบรีชารัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่.....วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team

.....

เรียน คณะทำงาน

ตามที่ สพม.เชียงราย ได้แต่งตั้งคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามคำสั่ง สพม.เชียงราย ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สพม.เชียงราย ได้มีคำสั่งกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของ สพม.เชียงราย ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายปรีชาวัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่.....**วันที่** ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงาน PA Support Team

.....

เรียน **คณะทำงาน**

ตามที่ สพม.เชียงราย ได้แต่งตั้งคณะทำงาน PA Support Team ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ตามคำสั่ง สพม.เชียงราย ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สพม.เชียงราย ได้มีคำสั่งกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของคณะทำงานฯ ตามลักษณะการบริหารการจัดการศึกษาของ สพม.เชียงราย ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายปรีชารัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

วาระแจ้งเพื่อทราบ ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด สพม.เชียงราย

ปัญหาที่พบในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระบบ DPA

ข้อมูลที่เป็นคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน

๑. ข้อมูลส่วนตัวไม่ถูกต้อง เช่น เงินเดือน วุฒิการศึกษา วันที่ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ข้อมูลใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

- ตัวอย่างเช่น หากข้อมูลวันที่ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะคลาดเคลื่อน ระบบจะคำนวณระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งจะไม่ถูกต้อง

๒. ไม่ระบุเช็คลิสต์ในเอกสารให้ครบถ้วน เช่น วินัย คุณธรรม จริยธรรม, การใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลา, การใช้ผลประเมิน ว๑๗ /ว ๒๑ ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมิน

๓. การระบุปีงบประมาณที่ยื่นคำขอไม่ถูกต้อง ปี งปม.๒๕๖๖, ๒๕๖๗

๔. เอกสารแนบบางรายการไม่ถูกต้อง/ไม่ได้แนบ เช่น PA3, ผลประเมิน ว๑๗/ว๒๑

๕. การลงวันที่ในการรับรองผลการประเมิน ว๑๗/ว๒๑ ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ณ วันที่ครูยังมีคุณสมบัติไม่ครบ (คุณสมบัติครบในวันที่ยื่นขอในระบบแต่คุณสมบัติไม่ครบ ณ วันที่ลงนามรับรองผลการประเมิน)

๖. เอกสารประกอบการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ไม่เป็นไปตาม ว๑๕/๒๕๖๕ เรื่อง รูปแบบการจัดทำไฟล์วีดีทัศน์ ตัวอย่างเช่น

ที่	ไฟล์เอกสาร	ข้อสังเกตที่พบ
๑.	แผนการจัดการเรียนรู้ที่ได้จัดทำขึ้นและใช้สอนจริง รูปแบบ PDF	- ไม่มีร่องรอยการเสนอใช้แผน การตรวจสอบและรับรองการใช้แผน บันทึกหลังสอน ไม่มีผู้เกี่ยวข้องลงนาม/รับรอง ฯลฯ
๒.	ไฟล์วีดิทัศน์แสดงให้เห็นสภาพปัญหา	- เกิน ๑๐ นาที/มีส่วนนำ ดนตรีประกอบ ฯลฯ
๓.	ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน	- เกิน ๖๐ นาที, ไม่ครบตามแผน เช่น แผน ๕๐ นาที แต่สอน ๓๐ นาที
๔.	ไฟล์ผลลัพธ์การเรียนรู้ (ไม่เกิน ๓ ไฟล์) ไฟล์วีดิทัศน์ไม่เกิน ๑ ไฟล์	- ไฟล์วีดิทัศน์ เกิน ๑ ไฟล์ - ไฟล์ pdf เกิน ๑๐ หน้า - ไฟล์วีดิทัศน์ เกิน ๑๐ นาที

ที่	โรงเรียน	ต.ค.65-มี.ค.66		
		ชก	ชพ	รวม
1	สามัคคีวิทยาคม	**3**	**15**	**18**
2	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	**3**	**6**	**9**
3	เม็งรายมหาราชวิทยาคม		**1**	**1**
4	ห้วยสักวิทยาคม	**1**	**2**	**3**
5	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เชียงราย			**0**
6	ดอนชัยวิทยาคม	**2**		**2**
7	วิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย เชียงราย	**1**	**6**	**7**
8	สามัคคีวิทยาคม 2			
9	เวียงชัยวิทยาคม			
10	ดอนศิลาผางามวิทยาคม			
11	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม			
12	พานพิทยาคม	**2**	**3**	**5**
13	พานพิเศษพิทยา			
14	นครวิทยาคม			
15	แม่อ้อวิทยาคม		**3**	**3**
16	ดอยงามวิทยาคม	**1**		**1**
17	ป่าแดดวิทยาคม	**1**		**1**
18	แม่สรวยวิทยาคม			
19	วาวีวิทยาคม			
20	แม่เจดีย์วิทยาคม	**3**	**1**	**4**
21	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	**6**	**2**	**8**
22	แม่ลาววิทยาคม			
23	แม่จันวิทยาคม	**7**		**7**
24	จันจว้าวิทยาคม			
25	เชียงแสนวิทยาคม	**7**		**7**
26	บ้านแซววิทยาคม		**1**	**1**
27	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	**11**	**10**	**21**
28	วัดถ้ำปลาวิทยาคม			
29	สันติคีรีวิทยาคม	**1**		**1**
30	ดอยหลวง รัชมังคลาภิเษก	**1**	**1**	**2**
31	เชียงของวิทยาคม	**2**		**2**
32	บุญเรืองวิทยาคม			
33	ห้วยซ้อวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	**3**	**1**	**4**
34	เทิงวิทยาคม	**2**	**1**	**3**
35	ปล้องวิทยาคม			
36	พญาเม็งราย	**2**		**2**
37	ไม้ยาวิทยาคม			
38	แม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม			
39	เวียงแก่นวิทยาคม	**6**	**2**	**8**
40	ขุนตาลวิทยาคม			
41	ยางฮอมวิทยาคม			
รวม	240	65	55	120

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรื่องเดิม

-

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตดำเนินการสำรวจ รวบรวม ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี และบันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (OBEC Decoration) พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณา โดยให้ดำเนินการตามแนวทางดังนี้

๑. สำรวจ รวบรวม และตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามระเบียบแนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทาน พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาตามรายละเอียด รูปแบบ และจำนวนที่กำหนด ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบคำนำหน้าชื่อ ชื่อตัว และชื่อสกุล รวมทั้งเลขประจำตัวประชาชนให้ถูกต้อง

๒. ตรวจสอบข้อมูลผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาทุกกรณี ทุกราย และทุกชั้นตรา (ตามข้อ ๑) หากพบว่ารายใดมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือกระทำความผิดทางอาญาฯลฯ ให้ชะลอการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไว้ก่อน และกรณีที่พบว่าเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคภัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก) หรือมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนดต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ต้องปรับปรุง) ให้เพิ่มระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานจากที่ระเบียบฯ กำหนดไปอีกกรณีละหนึ่งปี และจัดส่งแบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคลประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี (แบบ คส.๒) ส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พร้อมทั้งส่งไฟล์ข้อมูลไปยัง E-mail : Decora.obec@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย

ระเบียบกฎหมาย

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนเสนอเพื่อ

๑. โปรดพิจารณา
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนบุคลากรของ สพม.เชียงราย และหนังสือนำส่งแจ้งโรงเรียนในสังกัด

(นางศรัญญากานต์ ปัญโญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕ ต.ค. ๖๕

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางนุญญธีดา [illegible])
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๔๔๑๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง ชร ๕๗๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

๒. หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯและเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบรายงานการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ (แบบ รร.๑, ชร.๒, ชร.๔) จำนวน ๑ ชุด

๔. แบบกรอกการเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑ ชุด

๕. แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคล (แบบ คส.๒) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จะดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่ข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ (หมวดฝีมือ) ในสังกัด เพื่อให้การดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเสร็จตามระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ในการนี้ ให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้โรงเรียนดำเนินการสำรวจ และตรวจสอบคุณสมบัติของ ข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ(หมวดฝีมือ) ในสังกัด ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการยื่นเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. ให้จัดส่งคำเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ประจำปี ๒๕๖๖ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาที่ถูกต้อง ครบถ้วน **ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕** หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๑ ต่อ ๑๖ , ๒๕

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๙๗๐

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต / ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๘๘๙
ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๐๑๘
ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โปรแกรมเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคล (แบบ ศส. ๒)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการสำรวจ รวบรวม ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี และบันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (INSIGNIA_OBEC Ver. ๒) พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้แจ้งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ (โดยยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว) และขอให้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณากลั่นกรองความดีความชอบให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เนื่องจากการดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (INSIGNIA_OBEC Ver. ๒) ซึ่งจัดทำขึ้นตามรูปแบบเงื่อนไขและระยะเวลาการเลื่อนชั้นตรา ตามระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ถูกประกาศยกเลิกแล้ว) จึงไม่สามารถใช้งานได้ ประกอบกับโปรแกรมดังกล่าวได้กำหนดระยะเวลาในการใช้งานโดยตั้งรหัสไว้เพียงแค่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เท่านั้น จึงได้ดำเนินการจัดทำโปรแกรมเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ใหม่ โดยใช้ชื่อว่า "โปรแกรมการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Decoration)" ที่เป็นไปตามรูปแบบ เงื่อนไข และระยะเวลาการเลื่อนชั้นตรา ตามระเบียบฯ

/ พ.ศ. ๒๕๖๔ ...

พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และเพื่อให้การดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง แล้วเสร็จภายในเวลาที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด รวมทั้งเป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ พร้อมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) โดยขอให้ตรวจสอบอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการดำเนินการจัดทำแบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคลประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี (แบบ คส.๒) (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ทั้งกรณีที่ผู้เสนอขอพระราชทานไม่ส่งแบบเสนอขอพระราชทาน และกรณีที่รับรองคุณสมบัติในแบบเสนอขอพระราชทาน โดยมีเจตนาให้ข้อมูลเป็นเท็จหรือปิดบังข้อเท็จจริงให้ดำเนินการทางวินัยหรือจริยธรรมตามควรแก่กรณีตามที่เคยแจ้งไว้ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษดำเนินการดังนี้

๑. สำรวจ รวบรวม และตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามระเบียบแนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทาน พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาตามรายละเอียด รูปแบบ และจำนวนที่กำหนด **ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบคำนำหน้าชื่อ ชื่อตัว และชื่อสกุล รวมทั้งเลขประจำตัวประชาชนให้ถูกต้อง**

๒. ตรวจสอบข้อมูลผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาทุกกรณี ทุกราย และทุกชั้นตรา (ตาม ข้อ ๑) หากพบว่ารายใดมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ ให้ชะลอการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไว้ก่อน และกรณีที่พบว่าเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก) หรือมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนดต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ต้องปรับปรุง) ให้เพิ่มระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานจากที่ระเบียบฯ กำหนดไปอีกกรณีละหนึ่งปี ทั้งนี้ ขอให้ส่งข้อมูลและรวบรวมแบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคลประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี (แบบ คส.๒) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน **ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕** พร้อมทั้งส่งไฟล์ข้อมูลไปยัง E-mail : Decora.obec@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร ศิณะตา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๗, ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๘
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๙๙๙๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

โปรแกรมการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี ๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

.....

ที่	แนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทาน	คำชี้แจง
๑	กำหนดระยะเวลาการส่งเรื่องเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด	๑. ให้ สพท./สศศ. และสำนัก/หน่วยงาน ส่งเรื่องพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานไปยัง สพฐ. (สพร.) **ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕** ๒. กรณีมีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ชั้น ชั้นยศ สูงขึ้น และมีคุณสมบัติอื่นครบตามหลักเกณฑ์ที่จะเสนอขอพระราชทาน <u>เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย</u> ให้ส่งเรื่องพร้อมเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมไปยัง สพฐ. (สพร.) **ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖**
๒	การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการรับราชการ จนถึงวันก่อนวันพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่จะขอพระราชทาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน	ให้นับระยะเวลาถึงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓	การได้รับเงินเดือนขั้นต่ำหรือเงินเดือนขั้นสูง ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ	ต้องเป็นเงินเดือนขั้นต่ำหรือเงินเดือนขั้นสูงที่ได้รับภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖
๔	การนับระยะเวลารับราชการครบ ๒๕ ปี เพื่อเสนอขอพระราชทาน <u>เหรียญจักรพรรดิมาลา</u>	การนับระยะเวลารับราชการ ครบ ๒๕ ปี หมายถึงผู้ที่ได้รับการบรรจุไม่หลังวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๑
๕	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เลื่อนชั้นตราสูงขึ้น ให้แก่ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กรณีครบระยะเวลาการได้รับพระราชทานฯ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปีบริบูรณ์ หรือ ๕ ปีบริบูรณ์	ในการเสนอขอพระราชทานในโอกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้นับระยะเวลา ดังนี้ ๑. กรณีครบ ๓ ปี บริบูรณ์ หมายถึง ผู้ได้รับพระราชทานฯ ไม่หลังปี ๒๕๖๓ ๒. กรณีครบ ๕ ปี บริบูรณ์ หมายถึง ผู้ได้รับพระราชทานฯ ไม่หลังปี ๒๕๖๑

๖. การเสนอขอ ...

ที่	แนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทาน	คำชี้แจง
๖	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กรณีเป็นผู้เคยมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒ (๖) ตามระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งต่อมาปรากฏผลการสอบสวน ไต่สวน หรือมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วว่าไม่มีความผิด (คนละกรณีกับงดโทษเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ที่ถือว่าความผิดยังคงอยู่)	ต้องส่งรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณานอกเหนือจากหลักฐานที่แสดงถึงการเป็นผู้มีคุณสมบัติ เช่น สำเนาคำสั่งเกี่ยวกับความผิด และผลการพิจารณาความผิด การพิพากษา อันถึงที่สุดแล้วว่าไม่มีความผิด เป็นต้น
๗	<u>ไม่ควรเสนอขอพระราชทานให้กับบุคคล</u> ดังนี้ ๑. ผู้มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ ๒. ผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก) หรือมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนดต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ต้องปรับปรุง) ให้เพิ่มระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานจากที่ระเบียบฯ กำหนดไปอีกกรณีละหนึ่งปี	ตรวจสอบได้จากระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒ และ ข้อ ๑๘

หมายเหตุ การลงนามรับรองเอกสารทุกฉบับ ต้องใช้ปากกา **"หมึกสีน้ำเงิน"** ลงนาม เท่านั้น

กลุ่มงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สพร. / สพฐ.
ข้อมูล ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

.....

(ก.) เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่พึงได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๑.๑ เป็นผู้มีสัญชาติไทย

๑.๒ เป็นผู้ประพฤติดี และปฏิบัติงานราชการหรือปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน ด้วยความอุตสาหะ ซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ต่อหน้าที่อย่างดียิ่ง

๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในบัญชีท้ายระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๔ เป็นผู้ไม่เคยมีพระบรมราชโองการหรือทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานราชานุญาตให้เรียกคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ หรือต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรืออยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ผิดทางอาญา ผิดตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๕ หากเป็นลูกจ้างประจำ ต้องเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (แต่ไม่หมายความถึงลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียน) และเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเป็นลูกจ้างโดยตรงหมวดฝีมือ หรือลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการ

๒. หลักเกณฑ์การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๒.๑ ให้เริ่มขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทยและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกสลับกัน โดยเลื่อนชั้นตราตามลำดับจากชั้นล่างสุด (ชั้นที่ ๗) จนถึงชั้นสูงสุดตามลำดับ โดยให้พิจารณาถึงตำแหน่ง ระดับ ความดีความชอบของผู้เสนอขอพระราชทานฯ ดังต่อไปนี้

ชั้นสายสะพาย

ชั้นสูงสุด	มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก	(ม.ป.ช.)
ชั้นสูงสุด	มหาวชิรมงกุฎ	(ม.ว.ม.)
ชั้นที่ ๑	ประถมาภรณ์ช้างเผือก	(ป.ช.)
ชั้นที่ ๑	ประถมาภรณ์มงกุฎไทย	(ป.ม.)

ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย

ชั้นที่ ๒	ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก	(ท.ช.)
ชั้นที่ ๒	ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย	(ท.ม.)
ชั้นที่ ๓	ตริตาภรณ์ช้างเผือก	(ต.ช.)
ชั้นที่ ๓	ตริตาภรณ์มงกุฎไทย	(ต.ม.)
ชั้นที่ ๔	จัตุรถาภรณ์ช้างเผือก	(จ.ช.)
ชั้นที่ ๔	จัตุรถาภรณ์มงกุฎไทย	(จ.ม.)
ชั้นที่ ๕	เบญจมาภรณ์ช้างเผือก	(บ.ช.)
ชั้นที่ ๕	เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย	(บ.ม.)

/ ชั้นที่ ๖ เหรียญทอง ...

ชั้นที่ ๖	เหรียญทองช้างเผือก	(ร.ท.ช.)
ชั้นที่ ๖	เหรียญทองมงกุฎไทย	(ร.ท.ม.)
ชั้นที่ ๗	เหรียญเงินช้างเผือก	(ร.ง.ช.)
ชั้นที่ ๗	เหรียญเงินมงกุฎไทย	(ร.ง.ม.)

๒.๒ ขอพระราชทานในปีติดกันหรือกรณีอื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบจะกระทำมิได้

๒.๓ เพิ่มกำหนดระยะเวลาการขอพระราชทานอีกกรณีละหนึ่งปี กรณีที่ (๑) เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก) และกรณีที่ (๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนดต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ต้องปรับปรุง)

๒.๔ หากเสนอรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แล้ว ต่อมาพบว่าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัย ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือกระทำผิดอาญา และอยู่ระหว่างสอบสวนของพนักงานสอบสวน หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในชั้นศาล ให้แจ้งพฤติการณ์ดังกล่าวให้ทราบด้วย โดยคณะกรรมการอาจมีมติให้รอการพิจารณาการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับผู้นั้นไว้ก่อนก็ได้

๒.๕ เงื่อนไขและกำหนดระยะเวลาการเลื่อนชั้นตรา

(๑) ข้าราชการ

- กรณีเริ่มต้นขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ข้าราชการจะต้องมีระยะเวลารับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับตั้งแต่วันเริ่มเข้ารับราชการจนถึงวันก่อนวันพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่จะขอพระราชทาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (ข้าราชการที่จะเริ่มเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์จะต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑) โดยจะเริ่มขอพระราชทานฯ ในชั้นตราใด ให้พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งและระดับ/วิทยฐานะ ที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงอยู่ในปีที่ขอพระราชทานฯ และเงื่อนไขและระยะเวลาการเลื่อนชั้นตรา
- กรณีขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เลื่อนชั้นตรา ข้าราชการที่เคยรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์มาแล้ว จะเสนอขอพระราชทานฯ เลื่อนชั้นตราได้ก็ต่อเมื่อดำรงตำแหน่งและระดับ/อันดับ เป็นไปตามเงื่อนไขและระยะเวลาการเลื่อนชั้นตรา และจะเสนอขอพระราชทานฯ ในปีติดกันไม่ได้ โดยระเบียบฯ ได้กำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการเลื่อนชั้นตราในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ **(ตามบัญชี ๑๕ และ ๑๖ ท้ายระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔)**

(๒) ลูกจ้างประจำ ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปีบริบูรณ์ นับตั้งแต่วันเริ่มจ้างจนถึงวันก่อนวันพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่จะขอพระราชทาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (หมายถึงต้องได้รับการเริ่มจ้าง ก่อนวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘) โดยมีกำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการเลื่อนชั้นตราในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ **(ตามบัญชี ๒๕ ท้ายระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔)**

(๓) พนักงานราชการ ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับตั้งแต่วันเริ่มจ้างจนถึงวันก่อนวันพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่จะขอพระราชทาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (หมายถึงต้องได้รับการเริ่มจ้าง ก่อนวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑) โดยมีกำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาการเลื่อนชั้นตราในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ **(ตามบัญชี ๒๖ ท้ายระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔)**

/ ๓. การดำเนินการ ...

๓. การดำเนินการและเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๓.๑ การดำเนินการ

(๑) สำรวจ รวบรวม ตรวจสอบคุณสมบัติเกี่ยวกับตำแหน่ง ระดับ และความดีความชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขและกำหนดระยะเวลาการเลื่อนชั้นตรา โดยเคร่งครัด และให้เสนอขอพระราชทานฯ ให้เป็นปัจจุบันตามปีที่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการมีคุณสมบัติครบถ้วน หากข้าราชการหรือลูกจ้างประจำคนใดที่ไปช่วยราชการ หรือไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่ที่ต้นสังกัดเดิม ให้สถานศึกษา/หน่วยงานที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ประจำ เสนอขอพระราชทานฯ ในปีที่มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ด้วย

(๒) บันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Decoration) พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ตามแบบและจำนวนที่กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานฯ โดยจะต้องกรอกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนและชัดเจน

(๓) ตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติของบุคคลที่พึงได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี

(๔) เสนอ ผอ.สพท. / ผอ. สศศ. หรือผู้รักษาการแทนลงนามบัญชีคุณสมบัติฯ (แบบ ขร ๔ แบบ ลจ ๓ และแบบ พร ๔) หน้าสุดท้ายของแต่ละชั้นตรา

(๕) จัดส่งเอกสารตามแบบและจำนวนที่กำหนด และรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติฯ จำนวน ๑ ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูลไปยัง E-mail : Decora.obec@gmail.com ถึงกลุ่มงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อตรวจสอบและดำเนินการได้ทันเวลาตามที่ระเบียบฯ กำหนด

(๖) เมื่อประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ตรวจสอบรายชื่อผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามประกาศราชกิจจานุเบกษาได้จาก www.mratchakitcha.soc.go.th และบันทึกรายการชั้นตราและปีที่ได้รับพระราชทานฯ ลงในแฟ้มประวัติข้าราชการฉบับของสถานศึกษา/หน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบันด้วย

๓.๒ เอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

(๑) ชั้นสายสะพาย เอกสารประกอบการเสนอขอฯ จำนวน ๒ ชุด (เรียงลำดับ ดังนี้)

๑.๑) สำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน

๑.๒) สำเนาทะเบียนบ้าน

๑.๓) คำสั่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ / เชี่ยวชาญ

๑.๔) สำเนาประกาศราชกิจจานุเบกษา หรือ สำเนาใบกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นรอง (กรณีขอชั้น ป.ม. ส่งสำเนา ชั้น ท.ช. เป็นต้น)

๑.๕) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนฉบับปัจจุบัน

๑.๖) สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ (ตั้งแต่บรรจุ จนถึงปัจจุบัน)

๑.๗) หนังสือรับรองความประพฤติ จำนวน ๑ ฉบับ (ผอ.สพท. หรือผู้รักษาการแทนลงนามเท่านั้น)

๑.๘) แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติ (แบบ ศส.๒)

/ (๒) ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ...

(๒) <u>ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย</u> เอกสารประกอบการเสนอขอฯ ทุกชั้นตรา จำนวน ๑ ชุด ดังนี้

๒.๑ <u>กรณีข้าราชการ</u>

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน

(๒) สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ (ตั้งแต่บรรจุ จนถึงปัจจุบัน)

(๓) แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติ (แบบ คส.๒)

๒.๒ <u>กรณีลูกจ้างประจำ</u>

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน

(๒) สำเนาทะเบียนลูกจ้าง (ตั้งแต่บรรจุ จนถึงปัจจุบัน)

(๓) แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติ (แบบ คส.๒)

๒.๓ <u>กรณีพนักงานราชการ</u>

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน

(๒) สำเนาสัญญาจ้าง (ต้องเป็นสัญญาที่ทำต่อเนื่องมาโดยตลอด นับตั้งแต่วันเริ่มจ้าง จนถึงปัจจุบัน)

(๓) แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติ (แบบ คส.๒)

เอกสารสำเนาที่แนบจะต้องมีความชัดเจน สามารถอ่านและตรวจสอบได้ พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับตามแบบที่กำหนด

(ข.) การเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.)

เหรียญจักรพรรดิมาลา เป็นเหรียญราชอิสริยาภรณ์ที่พระมหากษัตริย์ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานแก่ข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่รับราชการมาด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒๕ ปี (ตามพระราชบัญญัติเหรียญจักรมาลาและเหรียญจักรพรรดิมาลา พุทธศักราช ๒๔๘๔)

๑. หลักเกณฑ์ในการเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา

๑.๑ เป็นข้าราชการและรับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒๕ ปี หมายถึง ข้าราชการที่ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งราชการ

๑.๒ เป็นผู้ที่รับราชการมาด้วยความเรียบร้อยมาโดยตลอด หมายถึง ข้าราชการที่ได้ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตนเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจนถึงปีที่เสนอขอพระราชทาน โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ต้องเป็นผู้<u>ไม่เคย</u>กระทำผิดวินัย ถูกทำทัณฑ์บน หรือมีหนังสือว่ากล่าวตักเตือน

๒) ผู้ที่กระทำความผิดและได้รับการล้างมลทินตามกฎหมายล้างมลทิน (ซึ่งเป็นการล้างเฉพาะโทษที่ได้รับ ไม่ใช่การล้างความผิด) ขาดคุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทาน และจะเริ่มนับระยะเวลาราชการ ๒๕ ปีใหม่ เพื่อเสนอขอพระราชทาน ร.จ.พ. ไม่ได้

๓) ผู้ที่เคยถูกลงโทษไล่ออก ให้ออก หรือปลดออกจากราชการ แต่ได้อุทธรณ์จนกลับเข้ารับราชการ หากปรากฏว่าบุคคลดังกล่าว<u>ไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา</u> สามารถเสนอขอพระราชทานได้ แต่หากได้กระทำความผิดแต่มีเหตุให้ได้รับการยกโทษ ไม่ถือว่าเป็นผู้ที่รับราชการมาด้วยความเรียบร้อย

๔) กรณีผลการสอบสวนทางวินัยสิ้นสุดแล้วปรากฏว่าไม่มีความผิด หากไม่มีมลทินมัวหมองในกรณีถูกสอบสวน สามารถเสนอขอพระราชทานได้

/ ๕) กรณีข้าราชการ ...

๕) กรณีข้าราชการไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ต้องพิจารณาว่าเกิดจากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการหรือไม่ เช่น ลาป่วย ลากิจ หรือมาสาย เกินกำหนด

๖) หากต้องคำพิพากษาว่ากระทำผิดอาญาโดยเจตนา ถือว่าขาดคุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทาน รวมถึงกรณีกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเข้าข่ายว่ามิได้เป็นการรับราชการมาด้วยความเรียบร้อย

๗) กรณีข้าราชการถูกร้องเรียน ซึ่งไม่เกี่ยวหรือสืบเนื่องจากการปฏิบัติราชการ หากส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่รับราชการมาด้วยความเรียบร้อยก็สามารถเสนอขอพระราชทานได้

๘) กรณีถูกกล่าวหาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดี หากข้อเท็จจริงยังไม่เป็นที่ยุติว่าเป็นผู้ที่กระทำความผิดหรือไม่ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดชะลอการเสนอขอพระราชทานไว้ก่อน หากต่อมามีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้องคดี หรือเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่าไม่เป็นผู้กระทำความผิด สามารถเสนอขอพระราชทานได้

๙) ผู้ที่เคยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ต้องปรับปรุง) ไม่สมควรเสนอขอพระราชทาน ยกเว้น กรณี แรกบรรจุ ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน ทัศนศึกษา หรือลาป่วยซึ่งอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หากพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่รับราชการมาด้วยความเรียบร้อยก็สามารถเสนอขอพระราชทานได้

๓.๓ การนับเวลาราชการ ๒๕ ปี ให้นับเวลาราชการทั้งหมดของผู้นั้นรวมกันครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ โดยให้เริ่มนับจากวันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ของปีที่เสนอขอพระราชทานฯ (กรณีที่ลาออกแล้วกลับเข้าปฏิบัติราชการ ให้นับเวลาราชการก่อนลาออกและเวลาที่กลับเข้าปฏิบัติราชการรวมกันให้ได้ครบเวลา ๒๕ ปีบริบูรณ์)

๒. การดำเนินการ

๒.๑ <u>ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ละคน</u>กรอกรายละเอียดในแบบประวัติสำหรับเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา **(แบบ ร.จ.พ.)** ลงนามเจ้าของประวัติด้วยปากกาหมึกสีน้ำเงิน <u>จำนวนคนละ ๓ ฉบับ</u> ให้ถูกต้องครบถ้วนตามตัวอย่างที่กำหนด

ทั้งนี้ การกรอกรายละเอียดของผู้ขอฯ จะต้องเป็นความจริงและถูกต้องตรงกับ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสมุดประวัติ มิฉะนั้นจะถือว่ารายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๒ <u>ให้สถานศึกษา</u> รวบรวมแบบประวัติฯ (แบบ ร.จ.พ.) และตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และจัดส่งข้อมูลให้ สพท./สศศ. เพื่อดำเนินการ

๒.๓ <u>ให้ สพท./สศศ.</u> รวบรวม ตรวจสอบคุณสมบัติ พร้อมจัดทำแบบบัญชีแสดงคุณสมบัติของข้าราชการที่เสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา **(แบบ ขร ๗)** พร้อมดำเนินการรวมเรื่องกับการเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในข้อ ๓.๑ การดำเนินการ ข้อ (๒) ถึง (๖) ด้วยกัน (บันทึกข้อมูลในโปรแกรม / ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง / เสนอลงนาม/ จัดส่งเอกสาร / บันทึกข้อมูลลงในแฟ้มประวัติ)

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.)

๓.๑ แบบประวัติสำหรับเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา (แบบ ร.จ.พ.) <u>จำนวน ๓ ชุด</u>

๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

๓.๓ สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ (ตั้งแต่บรรจุ จนถึงปัจจุบัน) จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติ (แบบ คส.๒)

.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

แบบ คส. ๒

แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคล
ประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

<u>คำชี้แจง</u> ระบุชื่อ ชื่อสกุล และแจ้งข้อมูลโดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างหน้าข้อความ

๑. ข้าพเจ้า (ยศ/คำนำหน้าชื่อ) ..... (ชื่อ) ..... (ชื่อสกุล) .....

เลขประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

๑.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ .....
สังกัด .....

๑.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น .....
และมีความประสงค์ให้ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ดังกล่าว

๒. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๒.๑ ☐ เป็น ☐ ไม่เป็น
ผู้อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๒.๒ ☐ เป็น ☐ ไม่เป็น
ผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ซึ่งไม่ใช่โทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๓ ☐ เป็น ☐ ไม่เป็น
ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางอาญาและอยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวน
หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล (โดยพนักงานอัยการไม่รับแก้ต่างคดีนั้น
หรือเป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว)

๒.๔ ☐ เป็น ☐ ไม่เป็น
ผู้อยู่ระหว่างถูกตรวจสอบหรือชี้มูลความผิดโดยองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....
(.....)
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

(กรอกข้อมูลตามความเป็นจริง หากพบว่ามีเจตนาให้ข้อมูลเป็นเท็จหรือปิดบังข้อที่จจริง
จะถูกดำเนินการทางวินัยหรือจริยธรรมตามควรแก่กรณี และกรณีที่ไม่ส่งแบบเสนอขอฯ (คส.๒)
จะไม่ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทาน)

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่ ๓๕๑ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖

****

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ในการนี้มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ยื่นเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นายอรรณพ จูจันทร์	ผอ.สพม.เชียงราย	ประธานกรรมการ
๒. นายณรงค์ คำสุขุม	รอง ผอ.สพม.เชียงราย	รองประธานกรรมการ
๓. นางบุษกร เชื้อสีดา	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๔. นางสาวอรัญญา แยงเจริญ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๕. นางบุญญธิดา คชรักษ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖. นางดวงมณี แก้วสระแสน	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๗. นายธิติวุฒิ วิริยาวุฒิ	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๘. นางสาวศรีอุไร โพธิเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙. นางจิตรา ปันแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นายเอกอนันต์ กิมภากรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ

/๑๑. นาย..

๑๑. นายชุมพล วิเชียรพัฒน์	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๒. นางศรัชญากานต์ ปัญโญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางณัฐชยา กองสุเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอรรณพ จูจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

เรื่องเดิม

ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพม.เชียงราย ได้จัดส่งแบบเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘๔ ราย

ข้อเท็จจริง

สพม.เชียงราย ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ปรากฏว่ามีผู้มีคุณสมบัติในการเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ จำนวน ๑๗๗ ราย ตามรายละเอียดดังนี้

ประเภท	ชั้น	จำนวนผู้เสนอขอ			มีคุณสมบัติ			ขาดคุณสมบัติ		
		บุรุษ	สตรี	รวม	บุรุษ	สตรี	รวม	บุรุษ	สตรี	รวม
ข้าราชการ	จ.ม.	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
	จ.ช.	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
	ต.ม.	๑๘	๒๑	๓๙	๑๘	๒๑	๓๙	๐	๐	๐
	ต.ช.	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
	ท.ม.	๓	๗	๑๐	๓	๗	๑๐	๐	๐	๐
	ท.ช.	๓๕	๕๕	๙๐	๓๓	๕๑	๘๔	๒	๔	๖
	ป.ม.	๒	๑	๓	๒	๑	๓	๐	๐	๐
	ป.ช.	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
	ร.จ.พ	๘	๓๓	๔๑	๘	๓๒	๔๐	๐	๑	๑
ลูกจ้างประจำ	จ.ม.	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
พนักงานราชการ	จ.ม.	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
	บ.ช.	๐	๑	๑	๐	๑	๑	๐	๐	๐
รวม		๖๖	๑๑๘	๑๘๔	๖๔	๑๑๓	๑๗๗	๒	๕	๗

เจ้าหน้าที่ ได้กรอกข้อมูลลงในโปรแกรมเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เรียบร้อยแล้ว

/ระเบียบ...

ระเบียบกฎหมาย

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเรียนเสนอเพื่อ

๑. โปรดพิจารณา

๒. ลงนามรับรองในบัญชีสรุปแต่ละชั้นตรา และหนังสือนำส่ง

๓. ลงนามในหนังสือรับรองความประพฤติสำหรับรายที่ขอชั้นสายสะพาย

(นางศรัชญากานต์ ปัญโญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เสนอโปรดลงนาม

(นางบุญญธิดา คชรักษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายณรงค์ คำสุขุม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

(นายวรณพ จูจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๕๔๐๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง ชร ๕๗๐๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๙๗๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีแสดงจำนวนชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย
ประจำปี ๒๕๖๖ (แบบ ขร ๑) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีแสดงจำนวนชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย
ประจำปี ๒๕๖๖ (แบบ ขร ๒) จำนวน ๓ ฉบับ
๓. บัญชีแสดงคุณสมบัติข้าราชการผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ประจำปี ๒๕๖๖ (แบบ ขร ๔) จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีแสดงคุณสมบัติของพนักงานราชการที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ประจำปี ๒๕๖๖ (แบบ พร ๔) จำนวน ๑ ชุด
๖. บัญชีแสดงจำนวนเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖
(แบบ ขร ๕) จำนวน ๑ ฉบับ
๗. บัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการที่เสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี ๒๕๖๖ (แบบ ขร ๗) จำนวน ๑ ชุด
๘. หนังสือรับรอง จำนวน ๓ ฉบับ
๙. รายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการสำรวจ รวบรวม ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี และบันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (OBEC Decoration) พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณา และให้จัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรณพ จูจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๑ ต่อ ๑๖ , ๒๕
โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐

กลุ่มบริหารงานบุคคล
ลงชื่อ.....จนท.
ตรวจถูกต้องแล้ว
ลงชื่อ.....หน.กลุ่ม
.....รอง ผอ.เขต
๖ ธ.ค. ๖๕

ที่ศธ ๐๒๖๘/ว ๑๓๐๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๕๗/๓๓ หมู่ ๒๒ ตำบลรอบเวียง อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายที่ ศธ ๐๒๖๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายได้แจ้งการดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “คุรุสดุดี” ประจำปี ๒๕๖๖ การคัดเลือกครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติจารึกพระนามาภิไธยย่อ สธ ประจำปี ๒๕๖๖ การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ และการคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายได้ออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ตามรายละเอียดในประกาศ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

ในการนี้ ได้กำหนดการพิจารณาการคัดเลือกดังกล่าว วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมร้านกาแฟชาวดอย จึงขอเชิญคณะกรรมการข้าร่วมประชุมตามกำหนดการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

งานคุรุสภา ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
โทร. ๐ – ๕๓๗๒-๗๒๓๐

ปฏิทินการคัดเลือกครูเข้ารับรางวัลโครงการ “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ ๒๐ พ.ศ. ๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการ “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สถานศึกษาในสังกัดทราบ

วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตัวแทนครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๑ คน และครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๑ คน รวมทั้งสิ้นสถานศึกษาละ ๒ คน แล้วนำเสนอชื่อ แบบประวัติและผลงาน ภาพถ่าย รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ – ๕ ไปยังประธานสหวิทยาเขตที่สถานศึกษาสังกัดอยู่ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ประธานสหวิทยาเขตแต่ละสหวิทยาเขต ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตัวแทนครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๑ คน และครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๑ คน รวมทั้งสิ้นสหวิทยาเขตละ ๒ คน แล้วนำเสนอชื่อ แบบประวัติและผลงาน ภาพถ่าย รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ – ๕ เสนอให้สำนักเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตัวแทนครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๑ คน และครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๒ คน โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดังกล่าว จะได้รับรางวัล“ครูดีในดวงใจ” ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จะคัดเลือกตัวแทนระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จำนวน ๑ คน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกในระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานต่อไป

****

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC Awards) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด		กิจกรรมที่ส่งผลงานเข้าประกวด	ด้าน
		สถานศึกษา			
1		เทิงวิทยาคม		สถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดใหญ่	บริหารจัดการ
2		ดำรงราษฎร์สงเคราะห์		สถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดใหญ่	นวัตกรรม ฯ
3		แม่เจดีย์วิทยาคม		สถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดกลาง	บริหารจัดการ
4		ห้วยสักวิทยาคม		สถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดกลาง	บริหารจัดการ
5		สันติคีรีวิทยาคม		สถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดกลาง	บริหารจัดการ
6		ไม้ยาวิทยาคม		สถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดเล็ก	วิชาการ
7		เวียงชัยวิทยาคม		สถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดเล็ก	บริหารจัดการ
8		ป่าแดดวิทยาคม		สถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดเล็ก	บริหารจัดการ
		ผู้อำนวยการสถานศึกษา			
1	นายเสกสรร ทุนอินทร์	ผู้อำนวยการ	เทิงวิทยาคม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดใหญ่	บริหารจัดการ
2	นายมงคล สิงห์ปัน	ผู้อำนวยการ	ห้วยสักวิทยาคม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดกลาง	บริหารจัดการ
3	นางยุพินภรณ์ วงศ์ชัย	ผู้อำนวยการ	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดกลาง	นวัตกรรม ฯ
4	นายนรินทร์โชติ เมืองใจหล้า	ผู้อำนวยการ	เวียงชัยวิทยาคม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดเล็ก	บริหารจัดการ
5	นายธีระศักดิ์ โนชัย	ผู้อำนวยการ	จันจว้าวิทยาคม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดเล็ก	บริหารจัดการ
6	นายพลวัฒน์ ปริญญาเจริญกุล	ผู้อำนวยการ	สามัคคีวิทยาคม 2	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดเล็ก	บริหารจัดการ
7	นางสาววันรักษ์ ขันหอม	ผู้อำนวยการ	ป่าแดดวิทยาคม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดเล็ก	บริหารจัดการ
		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา			
1	นางชนานันท์ อุ่นเป็ง	รองผู้อำนวยการ	สามัคคีวิทยาคม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดใหญ่	วิชาการ
2	นายภูมรินทร์ สีกา	รองผู้อำนวยการ	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดใหญ่	วิชาการ
3	นายไพรพิพัฒน์ เขียวสิงห์	รองผู้อำนวยการ	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดใหญ่	บริหารจัดการ
4	นายภูมรินทร์ สีกา	รองผู้อำนวยการ	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดใหญ่	บริหารจัดการ
5	นายวิเชียร มูลวัตร	รองผู้อำนวยการ	เทิงวิทยาคม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดใหญ่	บริหารจัดการ
6	นางสาวพัชรินทร์ อิ่นคำ	รองผู้อำนวยการ	สามัคคีวิทยาคม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดใหญ่	บริหารจัดการ
7	นางสาวอัญชิสา ยานะธรรม	รองผู้อำนวยการ	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยม ขนาดกลาง	นวัตกรรม ฯ

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC Awards) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด		กิจกรรมที่ส่งผลงานเข้าประกวด	ด้าน
สาระการเรียนรู้ภาษาไทย ม.ต้น					
1	นางสาวสุชาดา นัยติ๊บ	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	ภาษาไทย ม.ต้น	บริหารจัดการ
2	นางสาวมนัสนิตย์ จงปัญญานนท์	ครู	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	ภาษาไทย ม.ต้น	บริหารจัดการ
3	นางเอื้อง สิทธิประเสริฐ	ครู	แม่จันวิทยาคม	ภาษาไทย ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
4	นายวรายุทธ คงแก้ว	ครู	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	ภาษาไทย ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
5	นางสาวทัยริกา ปินตามูล	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	ภาษาไทย ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
6	นายธรรมรัตน์ นามศิริ	ครู	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	ภาษาไทย ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
สาระการเรียนรู้ภาษาไทย ม.ปลาย					
1	นางสาวเปรมจิตต์ ทะริยะ	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	ภาษาไทย ม.ปลาย	วิชาการ
2	นายรุ่งโรจน์ กันทาเขียว	ครู	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	ภาษาไทย ม.ปลาย	วิชาการ
3	นางวรรณิภา จันทร์น้อย	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	ภาษาไทย ม.ปลาย	บริหารจัดการ
4	นางสาววิไลพร เสี่ยงกุศล	ครู	แม่จันวิทยาคม	ภาษาไทย ม.ปลาย	บริหารจัดการ
5	นางสาวสรารัตน์ ปลอดทอง	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	ภาษาไทย ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
สาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ม.ต้น					
1	นางสาววราภรณ์ เลขา	ครู	เวียงชัยวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ต้น	วิชาการ
2	นายเอกบดินทร์ กิตติจริยา	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ต้น	วิชาการ
3	นายศุภเชษฐ์ ช่างฆ้อง	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ต้น	บริหารจัดการ
4	นางสาวสุวลี แสงเหม่	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ต้น	บริหารจัดการ
5	นางชญานิน อดุลย์ฐานานุศักดิ์	ครู	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	คณิตศาสตร์ ม.ต้น	บริหารจัดการ
6	นางวิจิตรา ฤาชา	ครู	เชียงแสนวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ต้น	บริหารจัดการ
7	นายศรัญญู ศรีสุข	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
8	นางสาวรุจิรา คำฟู	ครู	ดอนศิลาผางามวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
สาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ม.ปลาย					
1	นายเอกบดินทร์ กิตติจริยา	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ปลาย	วิชาการ
2	นายฐปนรรท์ ปัญญาอัศวโชติกุล	ครู	สามัคคีวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ปลาย	วิชาการ
3	นางคำภู วงค์สอน	ครู	แม่ลาววิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
4	นายฐปนรรท์ ปัญญาอัศวโชติกุล	ครู	สามัคคีวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
5	นางสาวสุภารัตน์ เลาเหล็ก	ครู	แม่จันวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
6	นางสาวนภัสกร วงค์วุฒิ	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
7	นางสาวณปภัช บรรณาการ	ครู	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	คณิตศาสตร์ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC Awards) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด		กิจกรรมที่ส่งผลงานเข้าประกวด	ด้าน
			สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ ม.ต้น		
1	นายฮัศวิน ธะนะปัด	ครู	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น	วิชาการ
2	นายณรวัฒน์ กิจพาณิชย์เจริญ	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น	บริหารจัดการ
3	นายสุริยัน ไทยโคกสี	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น	บริหารจัดการ
4	นายอนันต์ ธะสุข	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น	บริหารจัดการ
5	นางพรทิพย์ ยศโยธิน	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น	บริหารจัดการ
6	นางสาววราพร เขื่อนแก้ว	ครู	พานพิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
7	นางเมธาวี จันต๊ะวงค์	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
8	นางสาวปัญญพัฒน์ เขตกัน	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
9	นางสาวชฎาวรรณ สุขัมศรี	ครู	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
			สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย		
1	นางสาวพรพิมล สมอ	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
2	นางสาวอารีย์ หมั่นพัฒนาการ	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
3	นางสุภาพร กิติพัฒนเจริญกุล	ครู	สามัคคีวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
4	นางธัญญารัตน์ ปิงวัง	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
5	นายอติคุณ นมเนย	ครู	แม่จันวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
6	นายวีระยุทธ คำดี	ครู	ดอยหลวงรัชมังคลาภิเษก	วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
7	นางสุปราณี ขจรวงศ์ศรี	ครู	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
8	นางสาวพัชริน โนวิชัย	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
9	นายชวภณ ปัญญา	ครู	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
10	นางแตงอ่อน เทพโส	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
11	นางกชพร สายกษิรา	ครู	ปล้องวิทยาคม	วิทยาศาสตร์ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC Awards) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด		กิจกรรมที่ส่งผลงานเข้าประกวด	ด้าน
		สาระการเรียนรู้เทคโนโลยี ม.ต้น			
1	นายปริญญา อินทยศ	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	เทคโนโลยี ม.ต้น	วิชาการ
2	นายชนกันต์ กิจรักษ์	ครู	สามัคคีวิทยาคม	เทคโนโลยี ม.ต้น	วิชาการ
3	นางกัลยา เทพโส	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	เทคโนโลยี ม.ต้น	วิชาการ
4	นายคณพศ ชัยวรรณะ	ครู	วัดถ้ำปลาวิทยาคม	เทคโนโลยี ม.ต้น	บริหารจัดการ
5	นางสาวราตรีรัตน์ ใจวงค์	ครู	สามัคคีวิทยาคม	เทคโนโลยี ม.ต้น	บริหารจัดการ
6	นางสาวชนาธิป ปะทะดวง	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	เทคโนโลยี ม.ต้น	บริหารจัดการ
		สาระการเรียนรู้เทคโนโลยี ม.ปลาย			
1	นายจิรภัทร ตาบัง	ครู	พานพิทยาคม	เทคโนโลยี ม.ปลาย	วิชาการ
2	นางสาวอัญชลี ทะวงศ์อารี	ครู	สามัคคีวิทยาคม	เทคโนโลยี ม.ปลาย	วิชาการ
3	นางสาวหนึ่งฤทัย ลำดวง	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	เทคโนโลยี ม.ปลาย	บริหารจัดการ
		สาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ม.ต้น			
1	นายจงรักษ์ ชัยบาล	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	สังคมศึกษา ม.ต้น	วิชาการ
2	ว่าที่ ร.ต.หญิงนิชาพร ดอนดง	ครู	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	สังคมศึกษา ม.ต้น	วิชาการ
3	นายกฤษณะ จักรอินตะ	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	สังคมศึกษา ม.ต้น	บริหารจัดการ
4	นางสาวอภิญญา หอมนาน	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	สังคมศึกษา ม.ต้น	บริหารจัดการ
5	นางสาวณัฏยา ราชคมน์	ครู	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	สังคมศึกษา ม.ต้น	บริหารจัดการ
6	นายสมควร จารุธนภัทร์	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	สังคมศึกษา ม.ต้น	บริหารจัดการ
7	นางสาวมัลลิกา คูสีวิน	ครู	แม่จันวิทยาคม	สังคมศึกษา ม.ต้น	บริหารจัดการ
		สาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ม.ปลาย			
1	นางสาวสุพัตรา วันติยา	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	สังคมศึกษา ม.ปลาย	วิชาการ
2	นางนันทนา คำฝั้น	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	สังคมศึกษา ม.ปลาย	วิชาการ
3	นางสาวกชกร เนตรสุวรรณ์	ครู	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	สังคมศึกษา ม.ปลาย	วิชาการ
4	นางสิงห์ทอง ซาวคำเขต	ครู	แม่จันวิทยาคม	สังคมศึกษา ม.ปลาย	วิชาการ
5	นางสาววิไลลักษณ์ ขันจันทร์	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	สังคมศึกษา ม.ปลาย	บริหารจัดการ
6	นางสาวสุพัตรา วันติยา	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	สังคมศึกษา ม.ปลาย	บริหารจัดการ
7	นางสาวพิมพ์ใจ สมศรี	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	สังคมศึกษา ม.ปลาย	บริหารจัดการ

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC Awards) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด		กิจกรรมที่ส่งผลงานเข้าประกวด	ด้าน
สาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ม.ต้น					
1	นายรัฐเขตร แรงทน	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	สุขศึกษาและพลศึกษา ม.ต้น	วิชาการ
2	นายสมพงศ์ พึ่งนา	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	สุขศึกษาและพลศึกษา ม.ต้น	บริการจัดการ
สาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา ม.ปลาย					
1	นายพงศกร สุทธศรี	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	สุขศึกษาและพลศึกษา ม.ปลาย	บริหารจัดการ
2	นางสาวปวีณา บุปผาพนา	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	สุขศึกษาและพลศึกษา ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
สาระการเรียนรู้ศิลปะ ม.ต้น					
1	นางสาวธมณณัฏฐ์ จันต๊ะมัง	ครู	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	ศิลปะ ม.ต้น	นวัตกรรม
2	นางสาวนรินทร์ทิพย์ ปัญญาชัยเจริญ	ครู	แม่จันวิทยาคม	ศิลปะ ม.ต้น	นวัตกรรม
สาระการเรียนรู้ศิลปะ ม.ปลาย					
1	นางสาวอินทร์ทุอร จำนง	ครู	พญาเม็งราย	ศิลปะ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
2	นางอัจฉราพร ยารังษี	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	ศิลปะ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
3	นายอนุชิต กรมวังก้อน	ครู	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	ศิลปะ ม.ปลาย	นวัตกรรม
สาระการเรียนรู้การงานอาชีพ ม.ต้น					
1	นางรุ่งนภา สดสะอาด	ครู	แม่ลาววิทยาคม	การงานอาชีพฯ ม.ต้น	บริหารจัดการ
สาระการเรียนรู้การงานอาชีพ ม.ปลาย					
1	นายสุรินทร์ คันธวังอินทร์	ครู	สันติคีรีวิทยาคม	การงานอาชีพฯ ม.ปลาย	วิชาการ
2	นางวรินทร หน่อแก่ว	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	การงานอาชีพฯ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
3	นางสาวิตรี เทพวิชิต	ครู	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	การงานอาชีพฯ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
4	นางสาวภาพิมน สุดงาม	ครู	ดอยหลวงรัชมังคลาภิเษก	การงานอาชีพฯ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
5	นายพงษ์สิทธิ์ นันทญา	ครู	แม่จันวิทยาคม	การงานอาชีพฯ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
6	ว่าที่ ร.ต.สุวิชา จิตบาล	ครู	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	การงานอาชีพฯ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC Awards) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด		กิจกรรมที่ส่งผลงานเข้าประกวด	ด้าน
สาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ม.ต้น					
1	นางกาญจนา หิรัณยะมาน	ครู	สามัคคีวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ต้น	บริหารจัดการ
2	นางบงกชกร ยามี	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ต้น	บริหารจัดการ
3	นางสาววิชนี ศรีโชติ	พนักงานราชการ	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
4	นางฐิติยา พรมมณี	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ต้น	นวัตกรรม ฯ
สาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย					
1	นางสาววรรณวิสา กลางสอน	ครู	เวียงชัยวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	วิชาการ
2	นางสาวพนัชกร จิตเผือก	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
3	นายรรรรวิชญ์ ทิพย์โพธิ์ทอง	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
4	นายชีวัน สันธิ	ครู	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
5	นายอนุกูล วังเวียงทอง	ครู	เชียงแสนวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
6	นางสุดารัตน์ สแปรตต์	ครู	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
7	นายณรงค์เดช นามแก้ว	ครู	สามัคคีวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
8	นางสาววรวรรณ ดวงเทศ	ครู	สามัคคีวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
9	นางศิริลักษณ์ บุญทอง	ครู	สามัคคีวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
10	นางสาววาสนา รับแสง	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
11	นางสาววรัญญา จันทร์ธีระโรจน์	ครู	แม่จันวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
12	นางสาวพชรวรรณ มณฑา	ครู	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
13	นางสุชัญญา ชัยมงคล	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
14	นางสาวยุเรศ พรหมมินทร์	ครู	ปล้องวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
บูรณาการการจัดการศึกษานักเรียน ม.ต้น					
1	นางธัญทิวา ชัยวุฒิ	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	บูรณาการฯ ม.ต้น	บริหารจัดการ
2	นายธรรมรัตน์ นามศิริ	ครู	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	บูรณาการฯ ม.ต้น	บริหารจัดการ
3	นางศศิธร วงค์ประดิษฐ	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	บูรณาการฯ ม.ต้น	บริหารจัดการ
4	นายชัยบุญ วงค์สอน	ครู	แม่ลาววิทยาคม	บูรณาการฯ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ
บูรณาการการจัดการศึกษานักเรียน ม.ปลาย					
1	นายทรงพล ปาอินทร์	ครู	พญาเม็งราย	บูรณาการฯ ม.ปลาย	บริหารจัดการ
2	นางสาวชลิตตา คำมูล	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	บูรณาการฯ ม.ปลาย	นวัตกรรม ฯ

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC Awards) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด		กิจกรรมที่ส่งผลงานเข้าประกวด	ด้าน
			กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ม.ต้น		
1	นางสาวสกุลรัตน์ ขุ่มเมืองเย็น	ครู	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	กิจกรรมแนะแนว ม.ต้น	บริหารจัดการ
2	นางนิตยา วงศ์กาไสย	ครู	ปล้องวิทยาคม	กิจกรรมแนะแนว ม.ต้น	วิชาการ
3	นายวศิน มังคลาด	ครู	สามัคคีวิทยาคม	กิจกรรมนักเรียน กิจกรรมชุมนุม	นวัตกรรม
4	นางกาญจนา จิตถา	ครู	ปล้องวิทยาคม	กิจกรรมนักเรียน กิจกรรมลูกเสือ	วิชาการ
			กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ม.ปลาย		
1	นายวศิน มังคลาด	ครู	สามัคคีวิทยาคม	กิจกรรมนักเรียน (กิจกรรมชุมนุม เครื่องบินเล็กบังคับ)	วิชาการ
2	นายคมเพชร ราชคม	ครู	แม่สายประสิทธิ์ศาสตร์	กิจกรรมนักเรียน (ชุมนุมเยาวชนพลเมืองแม่สาย)	นวัตกรรม ฯ
3	นายทรงพล ปาอินทร์	ครู	พญาเม็งราย	กิจกรรมแนะแนว ม.ปลาย	บริหารจัดการ
			PLC		
1			เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	โรงเรียนมัธยมศึกษา	PLC
2	นายจักรกฤช สิทธิโสติ	ผู้อำนวยการ	แม่ลาววิทยาคม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น	PLC
3	นายพิเศษ ถาแหล่ง	ผู้อำนวยการ	ห้วยซ้อวิทยาคม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย	PLC
4	นางสุดา นันไชยวงค์	รองผู้อำนวยการ	เทิงวิทยาคม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา	PLC
5	นางเครือวรรณ์ ตุ้ยตำ	ครู	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	ม.ต้น (คณิตศาสตร์)	PLC
6	นางสาวประภัสสร แบสิ่ว	ครู	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	ม.ต้น (ภาษาไทย)	PLC
7	นางสาวณปภัช บรรณาการ	ครู	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	ม.ปลาย (คณิตศาสตร์)	PLC
8	นางสาวพนัชกร จิตเผือก	ครู	แม่เจดีย์วิทยาคม	ม.ปลาย (ภาษาต่างประเทศ)	PLC
9	นางพนิดา แก้วมาลา	ครู	เทิงวิทยาคม	ม.ปลาย (วิทยาศาสตร์)	PLC

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC Awards) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด		กิจกรรมที่ส่งผลงานเข้าประกวด	ด้าน
Active Teacher					
1	นางสาวประภัสสร แบสิ่ว	ครู	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	ภาษาไทย	Active Teacher
2	นางสาวธมณณัฏฐ์ จันต๊ะมัง	ครู	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	ศิลปะ	Active Teacher
3	นายกบินทร์ เตชวงศ์	ครู	เทิงวิทยาคม	ศิลปะ	Active Teacher
4	นางสาวจิตราพร เตียนต๊ะนันท์	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	คณิตศาสตร์	Active Teacher
5	นางณฐมน ศรีภักดี	ครู	แม่จันวิทยาคม	คณิตศาสตร์	Active Teacher
6	นางสุปราณี ขจรวงศ์ศรี	ครู	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	วิทยาศาสตร์	Active Teacher
7	นางสาวชฎาวรรณ สุขัมศรี	ครู	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	วิทยาศาสตร์	Active Teacher
8	นางสราวรัชญ์ เตชวงศ์	ครู	เทิงวิทยาคม	วิทยาศาสตร์	Active Teacher
9	นางกาญจนา ยะใจมั่น	ครู	แม่จันวิทยาคม	วิทยาศาสตร์	Active Teacher
10	นางสาวสุจินต์ ตาละกาญจนวัฒน์	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	สังคมศึกษา	Active Teacher
11	นางสาวมาธวดี คงธนเชาวน์	ครู	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ	Active Teacher
12	นางสาวนารีรัตน์ ลีลาศีลธรรม	ครู	เวียงแก่นวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ	Active Teacher
13	นางสาววิชนี ศรีโชติ	พนักงานราชการ	เวียงเชียงรุ้งวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ	Active Teacher
14	นางสาวประวีรา ไชยชมภู	ครู	เทิงวิทยาคม	ภาษาต่างประเทศ	Active Teacher
15	นางสาวสายสุนีย์ อริยะ	ครู	ห้วยสักวิทยาคม	การงานอาชีพ ม.ต้น	Active Teacher
16	นายชาตรี โถแก้ว	ครู	ดำรงราษฎร์สงเคราะห์	เทคโนโลยี	Active Teacher

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC Awards) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด		กิจกรรมที่ส่งผลงานเข้าประกวด	ด้าน
		ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV)			
1			แม่ลาววิทยาคม	สถานศึกษา	นวัตกรรม
		ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV)			
1	นายจักรกฤช สิทธิโสติ	ผู้อำนวยการ	แม่ลาววิทยาคม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นวัตกรรม
		ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV)			
1	นางสาวกลอยใจ สุทธิทรัพย์	ครู	แม่ลาววิทยาคม	DLTV ม.ต้น	นวัตกรรม
		ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV)			
1	นางสาววิลาวัลย์ ขันทะ	ครู	แม่ลาววิทยาคม	DLTV ม.ปลาย	นวัตกรรม
		สุขภาวะ			
1		รร.	โรงเรียนแม่ลาววิทยาคม	มัธยมศึกษา	
		ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน			
1		รร.	เชียงของวิทยาคม	มัธยมศึกษา	
		ผู้อำนวยการดูแลช่วยเหลือนักเรียน			
1	ว่าที่ ร.ท.ณัฐรัชต์ ใหญ่ผา	ผอ.	พานพิทยาคม	ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับมัธยมศึกษา	นวัตกรรม
2	นายณรงค์ เรืองวิลัย	ผอ.	ยางฮอมวิทยาคม	ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับมัธยมศึกษา	นวัตกรรม
3	นายเทอดศักดิ์ ธนสิทธิ์	ผอ.	พานพิเศษพิทยา	ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับมัธยมศึกษา	นวัตกรรม
		รองผู้อำนวยการดูแลช่วยเหลือนักเรียน			
1	นางณิชญารัตน์ วงศ์ประเสริฐ	รองผอ.	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับมัธยมศึกษา	นวัตกรรม
		ครูดูแลช่วยเหลือนักเรียน			
1	นายจิรภัทร ตาบัง	ครู	พานพิทยาคม	ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	นวัตกรรม
2	นางดวงเดือน สมศักดิ์	ครู	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	นวัตกรรม
3	นายภาคภูมิ มณีวรรณ	ครู	เวียงป่าเป้าวิทยาคม	ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	นวัตกรรม ฯ
4	นางศศิภา วงศ์ใหญ่	ครู	ป่าแดดวิทยาคม	ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	นวัตกรรม ฯ
		ลูกจ้าง			
1	นายสยาม จันต๊ะวงศ์	พนักงานราชการ	ป่าแดดวิทยาคม	ลูกจ้างยอดเยี่ยม ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	บริหารจัดการ
2	นางสาวณัฐฉรา ปากูล	ลูกจ้าง	แม่จันวิทยาคม	ลูกจ้างยอดเยี่ยม ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	บริหารจัดการ
3	นางสาวปวันรัตน์ สบบง	พนักงานราชการ		ลูกจ้างยอดเยี่ยม ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	บริหารจัดการ

ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดุดี"
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดุดี" ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา สร้างขวัญกำลังใจและแรงบันดาลใจให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ สร้างศรัทธาและความเชื่อถือในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และเปิดโอกาสให้ผู้ได้รับรางวัลเป็นต้นแบบให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาชีพ จำนวน ๒๐ คน ดังนี้

ประเภทครู จำนวน ๑๑ ราย ได้แก่

๑. นายอินทนง จันตา ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนอนุบาลเชียงราย
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑
๒. นางสาวศรัญญา นันต๊ะภาลัย ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านแม่กรณ์
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑
๓. นางสาวกชณิภา มาสิม ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแม่ยาววิทยา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑
๔. นางพัชราภรณ์ นิธิเจริญ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๓๒ (บ้านสาขันหอม)
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒
๕. นางกัณชพร อินตั๋น ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเวียงเทิง (เทิงทำนุประชา)
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔
๖. นางบุรัสกร ศรีคำจักร์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเวียงเทิง (เทิงทำนุประชา)
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔
๗. นายจรัญ กองสี ครูชำนาญการ โรงเรียนบรรพตวิทยา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔
๘. นายชัยวัฒน์ ชนะมี ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนห้วยสักวิทยาคม
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๙. นายธนกฤต จักรสุวรรณ์ ครูชำนาญการ โรงเรียนดำรงราษฎร์สงเคราะห์
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
๑๐. นายณรงค์ บรรณเลิศ ครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๑๑. นายคำนึง ทองเกตุ ครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑. นางปิยะพร ใจกล้า ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านเวียงชัย
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

๒. นายปกาศิต อนุกูล ผู้อำนวยการ โรงเรียนชุมชนบ้านสันจำปา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

๓. นายเกียรติศักดิ์ อุตชี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งแดง
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

๔. นางขวัญจิรา จำปา ผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดพระเกิดคงคาราม
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

๕. นางยุพา ตินารี ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านบุญนาค
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

ประเภทผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นายสวง กองจักร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

๒. นายบัณฑิต เดชขันธ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

ประเภทศึกษานิเทศก์ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นางสาวสะติม คำมา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๒. นางณภัทร นวลจีน ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

ทั้งนี้ ผู้ใดเห็นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้ สามารถทักท้วงเป็นหนังสือมายังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยหนังสือทักท้วงต้องระบุชื่อ สกุล ที่อยู่ของผู้ทักท้วง และลงลายมือชื่อของผู้ทักท้วง พร้อมกับแสดงข้อเท็จจริงให้เห็นชัดว่าประสงค์จะทักท้วงผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ด้วยเหตุผลใด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพดีเด่นให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดการพัฒนาตนเองและมีคุณภาพในการจัดการเรียนรู้ สร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมและกระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน และเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ได้รับรางวัลเป็นต้นแบบให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาชีพ จำนวน ๕ คน ดังนี้

ประเภทผู้ประกอบวิชาชีพครู ได้แก่

๑. นางตรีนุช สมแก้ว ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนขุนตาลวิทยาคม
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

๒. นางบุญญาธิดา ท้วมจันทร์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเวียงเทิง (เทิงทำนุประชา)
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

๓. นายนฐากร จำรัส ครู โรงเรียนปอวิทยา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา ได้แก่

- นายปราการ เหมยเหมืองแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแม่สรวย
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

ทั้งนี้ ผู้ใดเห็นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้ สามารถทักท้วงเป็นหนังสือมายังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยหนังสือทักท้วงต้องระบุชื่อ สกุล ที่อยู่ของผู้ทักท้วง และลงลายมือชื่อของผู้ทักท้วง พร้อมกับแสดงข้อเท็จจริงให้เห็นชัดว่าประสงค์จะทักท้วงผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ด้วยเหตุผลใด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง ผลการคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติครูผู้สอนดีเด่นให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูทั่วไป สร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาคุณภาพการในการจัดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ครูผู้สอนดีเด่นให้เกิดการพัฒนาตนเองและมีคุณภาพ ในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและกระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน และเปิดโอกาสให้ผู้ได้รับรางวัลเป็นต้นแบบให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาชีพ มีมติอนุมัติรายนามผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. ครูผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดีเด่น ได้แก่
- นายอนิวรรต กองพินธ์ ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านห้วยน้ำเย็น
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

๒. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยดีเด่น ได้แก่
- นางสาวสุมิตรา คุณารูป ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๒ หนองบัว
สังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ดีเด่น ได้แก่
- นายพงศกร กากูล ครูชำนาญการ โรงเรียนเวียงเทิง (เทิงทำนุประชา)
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

๔. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดีเด่น
- นางสาวราตรีรัตน์ ใจวงค์ ครู โรงเรียนสามัคคีวิทยาคม
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

๕. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดีเด่น ได้แก่
- นางสาวจารุพักตร์ จำจันทึก ครูชำนาญการ โรงเรียนสามัคคีวิทยาคม
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

๖. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษาดีเด่น
- นางสาวเบญญาภา เตชะแก้ว ครูชำนาญการ โรงเรียนชุมชนบ้านโป่ง
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒

๗. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศดีเด่น (ภาษาอังกฤษ) ได้แก่
- นางรุ่งนภา มูลคำดี ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแม่ยาววิทยา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

๘. ครูผู้สอนอาชีวศึกษา ระดับ ปวช.ดีเด่น (วิชาสามัญและวิชาชีพ) ได้แก่
- นางสาววินท์นิภา วงษาฟู ครูชำนาญการ วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ทั้งนี้ ผู้ใดเห็นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้ สามารถทักท้วงเป็นหนังสือมายังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยหนังสือทักท้วงต้องระบุชื่อ สกุล ที่อยู่ของผู้ทักท้วง และลงลายมือชื่อของผู้ทักท้วง พร้อมกับแสดงข้อเท็จจริงให้เห็นชัดว่าประสงค์จะทักท้วงผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ด้วยเหตุผลใด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

สมาคมวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
THE SCIENCE SOCIETY OF THAILAND UNDER THE PATRONAGE OF HIS MAJESTY THE KING

สำนักงาน
Faculty of Science, Chulalongkorn University, Bangkok 10330, Thailand. Tel. 0-2218-5245, 0-2252-7987 Fax. 0-2252-4516
E-mail : contact@scisoc.or.th Homepage : http://www.scisoc.or.th

ที่ สวท. 075/2566

20 มีนาคม 2566

เรื่อง การคัดเลือกครูวิทยาศาสตร์ดีเด่น ประจำปี 2566

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการคัดเลือกครูวิทยาศาสตร์ดีเด่น

สมาคมวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยการสนับสนุนจากมูลนิธิเอสซีจี จัดโครงการคัดเลือกครูวิทยาศาสตร์ดีเด่นระดับประเทศ เพื่อประกาศเกียรติคุณของครูผู้สอนวิทยาศาสตร์ ที่สร้างสรรค์ผลงาน การจัดการเรียนการสอนดีเด่น ก่อให้เกิดประโยชน์แก่เยาวชนของชาติ และการศึกษาไทย โดยคัดเลือกจากครูวิทยาศาสตร์ทั่วประเทศในระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา ระดับละ 2 รางวัล ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับเงินรางวัล และได้เข้ารับพระราชทานโล่ประกาศเกียรติคุณจาก สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

เพื่อเป็นการสร้างเสริมขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของครูวิทยาศาสตร์ ในเขตพื้นที่การศึกษาของท่าน สมาคมวิทยาศาสตร์ฯ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ครูผู้สอนวิทยาศาสตร์ ในความรับผิดชอบของท่านเข้าร่วมโครงการ โดยส่งรายงานประวัติและผลงานที่ทำต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 5 ปี ความยาวไม่เกิน 10 หน้า กระดาษ เอ 4 (ใช้อักษร Angsana New หรือ TH SarabunPSK ขนาด 15-16) และกรอกข้อมูลแนบเอกสารการสมัครที่ลงนามแล้วผ่านระบบออนไลน์ที่ https://forms.gle/etsZqzWnggXusXtaA **ภายในวันที่ 21 เมษายน 2566** ตามรายละเอียดในโครงการดังแนบ และส่งเอกสารจำนวน 1 ชุด มาที่

โครงการคัดเลือกครูวิทยาศาสตร์ดีเด่น
สมาคมวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
สำนักงาน คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทรสาร/โทร : 02-252 7987, 02-218 5245

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ปุณณมา ศิริพันธ์โนน)
ประธานสรรหาครูวิทยาศาสตร์ดีเด่น
สมาคมวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

ที่ ศธ ๐๒๖๘/ว ๑๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๕๗/๓๓ หมู่ ๒๒ ตำบลรอบเวียง
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ ฯ พร้อมเอกสารแนบ จำนวน ๕ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะดำเนินงานยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่

๑. รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับเข็มเชิดชูเกียรติจารึกพระนามาภิไธยย่อ สธ
๒. รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น เพื่อรับเข็มเชิดชูเกียรติพระนามาภิไธยย่อ กว
๓. รางวัลคุรุสภา
๔. รางวัลครูผู้สอนดีเด่น
๕. รางวัลคุรุสดุดี

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลที่มีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คุรุสภากำหนดให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ดังรายละเอียดในประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ผู้ประกอบวิชาชีพในสังกัดที่สนใจส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕ รางวัลดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก คุณสมบัติ และวิธีการดำเนินการ ส่งผลงานไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย งานคุรุสภา **ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.** หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.ksp.or.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

งานคุรุสภา
โทร. ๐-๕๓๗๒-๗๒๓๐/๐๘-๖๑๘๐-๑๑๑๙

ที่ ศธ ๐๔๓๐๐/๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย
๑๑๑๕/๒๓ ถ.ไกรสรสิทธิ์ อ.เมือง ชร ๕๗๐๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ศธ ๐๒๖๘/ว๑๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่

๑. รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับเข็มเชิดชูเกียรติจารึกพระนามาภิไธยย่อ สธ
๒. รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น เพื่อรับเข็มเชิดชูเกียรติพระนามาภิไธยย่อ กว
๓. รางวัลคุรุสภา
๔. รางวัลครูผู้สอนดีเด่น
๕. รางวัลคุรุสดุดี

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลที่มีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คุรุสภากำหนดให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และได้ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในสังกัดที่สนใจส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูในสังกัดที่สนใจส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕ รางวัลดังกล่าวข้างต้น ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก คุณสมบัติ และวิธีการดำเนินการ โดยส่งผลงานให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย งานคุรุสภา ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.ksp.or.th รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชารัตน์ รินทระ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทรสาร ๐-๕๓๖๐-๑๔๕๐